

Uddybning af opstilling til Dansk Journalistforbunds hovedbestyrelse 2023-2025

Mit navn er Mie Hovmark og den 24. april håber jeg, at du vil give mig muligheden for at fortsætte mit arbejde i hovedbestyrelsen. Du skal stemme på mig, hvis du også vil have:

- At DJ bliver et tilstedeværende fællesskab for flere
- At DJ stiller krav til dem, der uddanner vores fremtidige kollegaer
- At DJ styrker fællesskabets rygrad – rammerne for det faglige arbejde
- En engageret og ambitiøs stemme fra starten af arbejdslivet ind i hovedbestyrelsen

Hvad angår den med at stille krav til dem, der uddanner, [vil jeg henvise til min opstilling fra for to år siden](#), for den mærkesag, kan desværre sagtens tåle en tur til. Derudover kan du i nedenstående læse mere om, hvordan jeg vil arbejde for, at Dansk Journalistforbund bliver en mere tilstedeværende fagforening, som flere vil være en del af, og hvor det bliver nemmere at engagere sig.

Du er også altid velkommen til at kontakte mig på [Messenger](#), [LinkedIn](#) eller 20 97 95 08.

Vi skal være et tilstedeværende fællesskab for flere

I [vores seneste medlemstilfredshedsundersøgelse](#) står det klart, at hvis vi i fremtiden skal være et stærkt fællesskab for vores medlemmer, vil det være vigtigt, at vi kan favne alle i medlemskredsen. Som kommunikatør og relativt ny i fuldtidsarbejdslivet er det nemt at genkende den konklusion. Vi er et stærkt fællesskab for mediebranchen, men der er stadig medlemsgrupper, hvor vores organisering kan blive stærkere; både når det handler om, at få flere med, men i lige så høj grad at sikre, at flere bliver. Det kræver, at vi er til stede i og udviser forståelse for medlemmernes studie- og arbejdsliv.

Vi skal være der under uddannelsen, når praktikanten formentlig for første gang i sit liv skal opleve at forhandle løn, fordi de ikke har overenskomst. I opgaveløsningen, når et medlem mangler mulighed for faglig sparring, fordi vedkommende sidder alene eller er den eneste med sin faglighed på arbejdspladsen. Og til den svære samtale med arbejdsgiveren, når timetallet er ved at løbe løbsk, fordi balancen mellem opgaveløsning og timetal tipper på et arbejdsmarked, hvor arbejdsliv og fritid flyder sammen.

Tilstedeværelsen skaber vi ved at lytte og handle, der hvor vi kan. Det kan være ved at sikre flere netværk, stærke studentorganisationer eller noget helt tredje. Det vigtige er, at det sker med medlemmerne om bord, så flere oplever, at DJ er der for dem, når de har behov for det.

Vi skal styrke fællesskabets rygrad

Jeg har store ambitioner for, at DJ skal være noget for flere, men sandheden er også, at vi kun kan lykkes med det, hvis vi styrker rygraden i vores forbund - vores fagligt aktive. I DJ er vi utroligt heldige at have mange, som bidrager til vores faglige fællesskab ved at lægge en masse frivillige timer i alt fra det daglige bestyrelsesarbejde til planlægning af events. Men det er ikke nogen hemmelighed, at det at være fagligt aktiv både kan være hårdt og tidskrævende. Derfor skal vi huske at værdsætte og understøtte vores fagligt aktive, der hvor vi kan.

Det handler bl.a. om, at vi skal finde flere holdbare måder at organisere det faglige arbejde på. Det seneste år har jeg f.eks. været en del af DJ Kommunikations bestyrelse, hvor vi har haft mulighed for at købe sekretærhjælp af forbundet. Det giver vores bestyrelse mulighed for at fokusere på de ting, der virkelig giver værdi for medlemmerne og mindre på den drift, som til tider kan spænde ben for det faglige engagement. Desværre er det ikke alle bestyrelser, der har den mulighed. Derfor er det vigtigt, at vi får snakket om, hvad de forskellige dele af DJ skal løfte, og hvordan vi bedst muligt understøtter den opgavefordeling. Det vil både være til fordel for de fagligt aktive, men også for vores medlemmer, som til arrangementer og gennem repræsentation i forbundet ser den værdi, vi fagligt aktive kan skabe, når vi får de rette betingelser for det.

Endelig skal vi også sikre, at alle vores fagligt aktive er klædt på til opgaverne. Hvis vi skal kunne være til stede for flere medlemmer, lytte og handle, så kræver det, at vi ved hvordan og har værktøjerne til at gøre det. Det kræver uddannelse og fællesskaber, hvor der er mulighed for at sparre på kryds og tværs af forbundets mange organer.

Jeg håber på din stemme

Jeg vil fortsat gå til arbejdet i hovedbestyrelsen med et engagement, der er forankret i respekten for hinandens forskellige holdninger, medlemmerne og den demokratiske proces. Vi kan komme langt, når vi udvikler løsninger på tværs af fag eller ansættelsesforhold og udfordrer hinanden i de gængse synspunkter.

Med de ord, så tak, fordi du læste med – jeg håber på din stemme d. 24. april.

Blå bog

Jeg er 28 år og arbejder til dagligt som konsulent og teamkoordinator i en uddannelsespolitisk interesseorganisation – før det har jeg arbejdet som kommunikationskonsulent i det, der i dag hedder DI Byggeri. I 2020 blev jeg uddannet kommunikatør fra Danmarks Medie- og Journalisthøjskole.

I Dansk Journalistforbund har jeg:

- Fra 2021 - nu: Siddet i hovedbestyrelsen
- Fra marts 2022 - nu: Siddet i DJ Kommunikations bestyrelse
- Fra 2017-2020: Engageret mig i DJ's studenterpolitiske arbejde og bl.a. været først næstformand og siden formand i Danske Mediestuderende

Forud for det har jeg arbejdet med organisering og politisk interessevaretagelse i en række ungdoms- og elevorganisationer.