

Journalistforbundets medlemmer har mere end nogensinde brug for et forbund, der har deres ryg og er der for dem i en stadig mere utryg og udfordrende hverdag.

Utryghed og afvikling af vilkår er vores største udfordring

I mine øjne er vores vigtigste opgave i disse år at kæmpe mod den afvikling af vilkår på vores del af arbejdsmarkedet, vi blandt andet ser når stadig flere faste stillinger konverteres til løse ansættelser i form af freelancejobs eller tidsbegrænsede ansættelser.

Den afvikling har vi i den seneste tid oplevet i fyringsrunde efter fyringsrunde blandt vores medlemmer. Fyringsrunder der rammer alle, både fast- og løstansatte.

Og når masser af unge nyuddannede i vores brancher i årevis stort set udelukkende bliver tilbudt løse kontrakter eller tidsbegrænsede ansættelser, der ofte bliver forlængede i årevis, er det i mine øjne en reel afvikling af de rettigheder og vilkår på arbejdsmarkedet som andre før os, har kæmpet så hårdt for at opnå.

Et stærkt fællesskab er vores bedste våben

Det skal vi stå sammen om at ændre på. Vi skal bygge og bruge et stærkt fællesskab til at arbejde aktivt for arbejdsvilkår, og arbejdsmarkedsordninger, der giver økonomisk tryghed for alle medlemmer uanset om man er freelancer, selvstændig, løst- eller fastansat.

Og politikerne i hovedbestyrelsen skal gå forrest, så medlemmerne mærker, vi er der for dem.

Vi skal påvirke politikerne til at udvikle dagpengesystemet så det igen giver økonomisk tryghed, i de perioder vores medlemmer står uden jobs. Blandt andet så man kan bruge ledighedsperioder til at udvikle og forny sin faglighed så man bliver ved med at være attraktiv på arbejdsmarkedet.

DJ skal turde sætte dagsordenen for det fleksible arbejdsmarked

Vi skal sætte dagsordenen i medierne og kræve arbejdsvilkår som vores medlemmer ikke bliver syge af undervejs i et stadig længere arbejdsliv.

Tryghed handler ikke om, at vi skal være i det samme job hele livet. Tværtimod. Vores medlemmer skifter jævnligt jobs eller har flere jobs på samme tid med vidt forskellige vilkår.

Ny forskning viser, at løstansatte har 40 % større risiko for at udvikle angst, depression eller stress, sammenlignet med deres fastansatte kollegaer.

Det kan vi som forbund med mange løstansatte medlemmer ikke leve med. Derfor er det afgørende vigtigt, at vi bliver ved med at insistere på vilkår som ret til at holde fri, og økonomisk tryghed for alle vores medlemmer...hele arbejdslivet.

Vi skal udfordre arbejdsgivere, der udfordrer vores aftaler, og vi skal blive ved med at presse på for at lave nye aftaler for alle vores medlemmer og især de mest udsatte...de løstansatte.

Vi skal insistere på, at ordentlige arbejdsvilkår er det nye sort på arbejdsmarkedet. Ikke afvikling.

Vi skal udvikle nye måder at føre sager på, så vi kan reagere som forbund, når vi oplever at vores aftaler, nærmest systematisk bliver overtrådt.

Vi skal presse på for bedre muligheder og kompetenceudvikling for alle vores medlemmer, så de kan blive ved med at være attraktive på arbejdsmarkedet.

Vi er forskellige, med en stærk fælles interesse

Uanset om vi er kommunikatører, bloggere, fotografer, Journalister, nye eller gamle på arbejdsmarkedet har vi alle en fælles interesse i et forbund, der arbejder på alle platforme for at skabe økonomisk tryghed og arbejdsvilkår, der giver plads til liv...også når man ikke er på arbejde.

Den fælles interesse skal vi bruge til at løfte hinanden til stadig bedre vilkår. For alle medlemmer af DJ.

Et godt eksempel på det er TV2's nye overenskomst, hvor man både formåede at lave en fritvalgsordning for de fastansatte og en freelanceaftale.

Vi har brug for et stærkere samarbejde i hovedbestyrelsen

Masser af vores medlemmer får hver dag rigtig god hjælp fra forbundets dygtige ansatte. Det skal vi blive ved med. Og det skal vi udvikle på, så vi kan være der endnu mere for vores medlemmer.

Men hvis vi virkelig vil flytte noget for vores medlemmer på et arbejdsmarked, hvor vilkår og lønninger er under større pres end i mange år, så kræver det en stærk åben hovedbestyrelse, med et stærkt samarbejde.

Vi står overfor nogle svære beslutninger de kommende år: Hvordan får vi råd til at være et forbund, der har resurser til at skabe bedre vilkår for vores medlemmer? Hvordan skaber vi et mere moderne forbund med et stærkt fællesskab på tværs af fagligheder, alder og ansættelsesformer? Hvordan tager vi den svære diskussion om der bliver uddannet så mange, at det i sig selv er med til at udfordre vores arbejdsvilkår?

Uenighed er et stærkt udviklingsværktøj

Det gør vi i hovedbestyrelsen i mine øjne ved at blive meget bedre til at bruge vores forskellige synspunkter og uenigheder til at udvikle de bedste svar.

I mine øjne er uenighed et af de bedste værktøjer til at udvikle gode løsninger, hvis man forstår at bruge dem rigtigt.

Hvis vi bruger vores uenigheder til at slå hinanden i hovedet med, står vi stille. Hvis vi bruger vores uenigheder som resurse til at udvikle nye løsninger, flytter vi os. Og det trænger vi til.

