

Stk. 4. For så vidt angår deltidsbeskæftigede, bør deres vagter svare til længden på en fuldtidsbeskæftigets vagt i en tilsvarende funktion. Fravigelser herfra kan aftales med tillidsrepræsentanten.

§ 5. Vikariater

Stk. 1. Vikariater af mindst én dags, men under 1 måneds varighed er omfattet af overenskomsten med følgende undtagelser: Der oprettes ikke normalkontrakt men en skriftlig aftale, som sendes i kopi til tillidsrepræsentanten. Bestemmelser vedrørende pension og efteruddannelse finder ikke anvendelse, idet der henvises til stk. 2.

Stk. 2. Lønnen fastsættes som en bruttoløn omfattende skalaløn, personligt tillæg og værdi af pension samt værdi af vederlag for videreudnyttelse. Den samlede aflønning for en tidsbegrænset ansat må ikke være mindre gunstig end den samlede aflønning, inkl. pension mv., for en sammenlignelig fastansat.

Stk. 3. Til betaling af efteruddannelse for medarbejdere ansat efter denne paragraf afsættes årligt et beløb på 2½ % af den samlede udbetalte løn. Beløbet administreres af Dansk Journalistforbund, der ud af beløbet efter ansøgning kan betale kursusafgifter og lignende til relevant journalistisk efteruddannelse for personer, der inden for det seneste år har været ansat i henhold til denne paragraf. Forbundet skal mod forlangende aflevere en rapport om midlernes anvendelse.

Stk. 4. For øvrige tidsbegrænsede ansatte gælder overenskomsten fuldt ud.

§ 6. Genetillæg

Stk. 1. For arbejde på søn- og helligdage samt lørdage ydes et tillæg på kr. 510,15 (pr. 1. marts 2011 kr. 520,35).

Stk. 2. For arbejde, der slutter mellem kl. 19.00 og kl. 23.00 ydes kr. 85,15 (pr. 1. marts 2011 kr. 86,85) og for arbejde, der slutter mellem kl. 23.00 og kl. 07.00, ydes kr. 113,30 (pr. 1. marts 2011 kr. 115,55) efter en ugentlig opgørelse, som den enkelte medarbejder skal dokumentere.

Stk. 3. Falder en del af den faste arbejdstid mellem kl. 01.00 og kl. 06.00, gives et ekstra fridøgn for hver to arbejdsuger, og ugens mindst to fridøgn skal være sammenhængende.