

## **§ 18. Ophavsret og videreudnyttelse**

**Stk. 1.** Medarbejderne har ophavsretten til de værker, som de frembringer som led i ansættelsesforholdet. Virksomheden erhverver uden yderligere vederlag – end den under § 2 nævnte løn – retten til at anvende disse værker i Virksomhedens egne publikationer både på print og digitalt.

**Stk. 2.** Anden enkeltstående brug af de under stk. 1 nævnte værker kan kun ske efter forudgående aftale med de relevante medarbejdere (ophavsmændene til værket). Virksomheden videreformidler henvendelser fra tredjemand om anvendelse af specifikke værker til disse medarbejdere. De relevante medarbejdere kan give tilladelse til denne anvendelse mod eller uden betaling til de relevante medarbejdere, i det omfang anvendelsen ikke er i konkurrence med Virksomhedens anvendelse i henhold til stk. 1.

**Stk. 3.** Virksomheden anvender værkerne i overensstemmelse med ophavsretslovens § 3, herunder reglerne om kreditering af de relevante medarbejdere.

**Stk. 4.** Inden der tages skridt til forfølgelse af tredjemands rettighedskrænkelser, drøftes spørgsmålet mellem de lokale parter, hvor der tages stilling til den mest hensigtsmæssige processuelle fremgangsmåde. Hvis der ikke opnås enighed herom, har hver af parterne herefter en sideløbende processuel påtaleret.

**Stk. 5.** Medarbejderen bevarer retten til udnyttelser i henhold til ophavsretslovens §§ 13, 14, 16 b, 17, 18, 30, 30 a, 35, 39 og 50, stk. 2, samt i henhold til andre vederlagsordninger, der administreres af Copydan eller andre danske eller udenlandske organisationer, der administrerer kollektive vederlagsordninger.