

§ 12. OPHAVSRET

Stk. 1. Med respekt for medarbejderens rettigheder i henhold til ophavsretslovens § 3 erhverver Bonnier i kraft af ansættelsesforholdet og denne overenskomst retten til alle værker og disses fulde indhold, jfr. nærmere herom i stk. 2, medarbejderen frembringer under ansættelsen, herunder uden begrænsning i tid og sted de fulde udnyttelsesrettigheder og retten til at overdrage disse udnyttelsesrettigheder til 3. mand.

Stk. 2. Overdragelsen omfatter alt indhold i de pågældende værker, herunder, men ikke begrænset til tekst, computerkode i overensstemmelse med ophavsretslovens § 59, lyd, billede, video, og animationer m.m. Ligeledes omfatter overdragelsen ikke-udgivet materiale, der er fremstillet med henblik på offentliggørelse.

Stk. 3. De i denne bestemmelse omfattede udnyttelses- og ejendomsrettigheder forbliver tidsbegrænset hos Bonnier ved medarbejderens fratræden.

Stk. 4. Bonnier sikrer, at stoffet internt, ved bearbejdning og videresalg behandles journalistisk forsvarligt, i overensstemmelse med god journalistisk skik og under fuld respekt for ophavsretslovens § 3.

Stk. 5. Bonnier vil over for alle, der får adgang til det redaktionelle stof i digital form præcisere de ophavsretlige begrænsninger i udnyttelsen af stoffet så det fremgår, at det alene stilles til rådighed for visning, og at yderligere rettigheder til det pågældende redaktionelle stof skal aftales ved henvendelse til Bonnier.

Stk. 6. Tillidsrepræsentanten kan på begæring få indsigt i, hvordan konkret stof er bearbejdet og kan gøre indsigelse mod fremtidig bearbejdelse, hvis bearbejdelsen i den konkrete sag ikke er sket i overensstemmelse med god journalistisk skik.

Stk. 7. En medarbejder har før redaktionelt stof bringes første gang mulighed for at gøre redaktionsledelsen opmærksom på, at en kildes forudsætning for, at stoffet kan bringes, er, at stoffet ikke må videreudnyttes, eller kun må videreudnyttes på en bestemt måde.

Stk. 8. Retten til at påtale tredjeparts krænkelser af ophavsretten til de af medarbejderen skabte værker tilkommer Bonnier og den pågældende medarbejder.

Stk. 9. Inden der tages skridt til forfølgelse af tredjeparts krænkelser, drøftes spørgsmålet mellem Bonnier og medarbejderen, med inddragelse af tillidsrepræsentanten dersom medarbejderen ønsker det, og der tages da stilling til den mest hensigtsmæssige processuelle fremgangsmåde. Hvis der ikke opnås enighed herom, kan Bonnier og medarbejderen sideløbende udnytte deres påtaleret. Ønsker alene den ene part at føre sag, tilkommer en eventuel erstatning ubeskåret denne.