

Videreudnyttelsesaftale vedr. Berlingske People A/S

Mellem Berlingske People A/S/Radio24syv og Radio24syvs medarbejderforening er der med virkning fra 1. januar 2016 indgået videreudnyttelsesaftale i henhold til den mellem Danske Dagblades Forenings Forhandlingsorganisation (nu Danske Mediers Arbejdsgiverforening) og Dansk Journalistforbund indgåede "Aftale om videreudnyttelse af tjenstligt produceret stof" (Rammeaftalen).

§ 1.

Aftalen omfatter alt redaktionelt stof produceret af de på Radio24syvs fastansatte medarbejdere under Fællesoverenskomsten/uddannelsesaftalen. Aftalen omfatter tillige medarbejdere, der er ansat på tidsbestemt kontrakt og omfattet af overenskomsten.

Aftalen dækker Radio24syvs forvaltning af det under ansættelsesforholdet producerede stof og fortsætter også efter ansættelsesforholdet er ophørt. Aftalen dækker endvidere alt hidtil produceret stof af såvel nuværende som tidligere ansatte.

En ophavsmand kan i særlige tilfælde inden stoffet offentliggøres første gang meddele redaktionsledelsen, at stoffet ikke må videreudnyttes i andre medier, i bestemte medier eller på særlige måder, herunder at stoffet ikke må redigeres i forbindelse med ekstern videreudnyttelse.

For freelanceansatte medarbejdere på Radio24syv indgås individuelle aftaler om videreudnyttelse.

§ 2.

Radio24syv kan videreudnytte det redaktionelle stof jf. Rammeaftalens §§ 3, 4, 5, 6 og 7. Videreudnyttelsen kan ske ved anvendelse af alle tekniske produktions- og distributionsformer, herunder broadcast og elektronisk/digital formidling.

§3.

For retten til videreudnyttelse uden for Berlingske Media A/S udbetales 450 kroner pr. medarbejder på Fællesoverenskomsten pr. måned.

Vederlag i henhold til Rammeaftalens § 5 udbetales særskilt.

Vederlaget tages hvert år inden 1. oktober op til drøftelse - første gang 1. oktober 2017.

Til brug for denne drøftelse fremlægger Radio24syv alle aftaler, der inkluderer videreudnyttelse. Herunder eventuelle indtægter ved aftalen - og eventuelt andet materiale. Ændringer i størrelsen af vederlaget har virkning fra 1. oktober hvert år.

Vederlaget udbetales bagud sammen med den månedlige gageudbetaling.

§ 4.

I tilfælde af, at der produceres specielt til eksterne aftagere, hvor det producerede ikke påtænkes anvendt af Radio24syv, indgås der individuel aftale om produktion og vederlag med de involverede medarbejdere, idet der er enighed om, at sådan produktion i henseende til arbejdets tilrettelæggelse skal sidestilles med produktion til anvendelse i Radio24syv. Der er enighed om, at vederlaget kan aftales til kr. 0.

Radio24syv har ret til at sælge/give stoffet videre til tredjepart – fx Listen to News og lignede virksomheder – med henblik på endnu en videreudnyttelse.

§ 5.

Det producerede stof kan ikke uden ophavsmandens skriftlige tilladelse anvendes i reklamesammenhæng eller i forbindelse med religiøs eller politisk agitation.

Ved enhver ekstern videreudnyttelse skal BerlingskePeople/Radio24syv sørge for, at den videreudnyttende part (tredjepart) oplyses om, at ophavsretten forbliver hos ophavsmanden samt sikre respekt for ophavsmandens droit moral. (se bilag 1)

§ 6.

Aftalen kan opsiges med 12 måneders varsel i henhold til rammeaftalens § 17. Dog første gang 1. januar 2017.

Dersom rammeaftalen forinden opsiges og bortfalder, er der dog mellem parterne enighed om, at nærværende aftale stadig respekterer de i rammeaftalen fastsatte principper. Indgås der mellem organisationerne en ny rammeaftale, skal nærværende lokale aftale respektere denne.

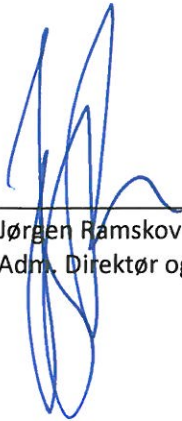
§ 7.

Denne aftale indgås under forudsætning af organisationernes godkendelse.

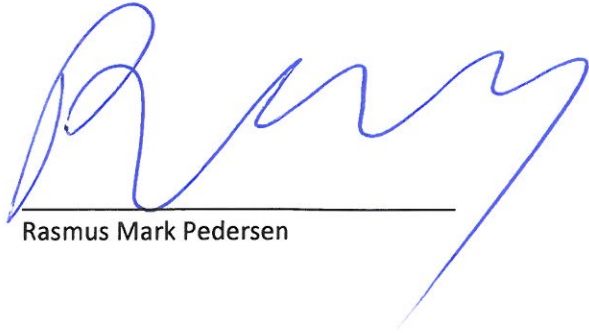
København, den 29. februar 2016

Berlingske People A/S/Radio24syv

Radio 24syvs medarbejderforening.



Jørgen Rasmussen
Adm. Direktør og Chefredaktør



Rasmus Mark Pedersen

BILAG 1: Retningslinjer for den videreudnyttende parts omgang med stoffet.

Ved enhver videreudnyttelse skal Radio24syv sørge for at den videreudnyttende part (tredjepart) oplyses om, at ophavsretten forbliver hos ophavsmanden, samt sikre respekt for ophavsmandens droit moral.

Som udgangspunkt skal stoffet publiceres i den form, hvori et har været udsendt på Radio24syv, med mindre anden aftale træffes direkte med ophavsmanden.

Tredjepart kan ikke redigere i citater i stoffet. Viser der sig et behov for anden redigering, skal de kutymer, der er gældende på Radio24syv iagttages, og som udgangspunkt skal ophavsmanden/redaktionen kontaktes ved væsentlige længderedigeringer. Det er som udgangspunkt ikke tilladt for det videreudnyttende medie at tilføje noget til stoffet.

Ophavsmandens(mændenes) navn(e) eller mærke(r) anføres ved udsendelse, ligesom det skal fremgå at stoffet oprindeligt er produceret til Radio24syv. Radio24syv informerer ethvert videreudnyttende medier om, at det bærer ansvaret og omsorgen for, at eventuelle berigtigelser, rettelser eller pressenævnskendelser indarbejdes, offentliggøres og respekteres.

Online er det indenfor rammerne af de redigeringsprincipper, der anvendes på oprindelsesmediet, tilladt at lave korte referater uden logo, såfremt der fra referatet linkes til hele indslaget/stoffet.