



## § 1. Ansættelse

Stk. 1. Praktikanterne ansættes som led i deres journalistuddannelse på Danmarks Journalisthøjskole eller journalistlinierne på Syddansk Universitet og Roskilde Universitetscenter på redaktionerne i en periode på 18 eller 12 måneder.

## § 2. Praktikantkontrakt

Før praktiktidens start oprettes mellem praktikstedet og praktikanten en kontrakt.

## § 3. Praktikantforhold

**Stk. 1.** Der skal bestå et rimeligt forhold mellem antallet af praktikanter og de til en redaktion knyttede uddannede medarbejdere, hvorved forstås, at der skal være mindst én uddannet medarbejder pr. journalistpraktikant.

**Stk. 2.** For fotojournalistpraktikanter gælder, at der skal være mindst én uddannet pressefotograf/fotojournalist pr. fotojournalistpraktikant på hver virksomhed.

**Stk. 3.** For andre praktikanter skal der være mindst én uddannet eller på anden vis kvalificeret medarbejder inden for pågældende felt pr. praktikant på hver virksomhed.

**Stk. 4.** Praktikanten må under ferie, sygdom, afspadsering, orlov m.m. ikke arbejde uden hjælp og tilsyn fra en uddannet. I akutte tilfælde kan praktikanten dog arbejde alene i højst to dage.

## § 4. Praktikantvejledning

Praktikantvejlederen skal sikres den fornødne tid til at varetage praktikantvejllederarbejdet, herunder drøftelse af uddannelsesmæssige spørgsmål med praktikanten.

## § 5. Praktikdage

**Stk. 1.** Praktikanten kan - på arbejdsdage og uden lønafkorting - deltage i møder arrangeret af vedkommendes uddannelsesinstitution i et omfang af en dag pr. halvår regnet i gennemsnit i praktikperioden.

**Stk. 2.** Praktikantens dokumenterede udgifter hertil betales af virksomheden efter forudgående aftale med denne. **Stk. 3.** Eventuelle praktikdage ud over de nævnte kan finde sted uden for arbejdstiden, og der peges i den forbindelse på muligheden for, at virksomheden refunderer rejseudgiften med billigste, offentlige transportform.



**Note:** I den udstrækning praktikanter fra uddannelsen på Roskilde Universitetscenter efter studieordningen omfattes af en bestemmelse om op til tre praktikdage pr. semester, søges arbejdstiden tilrettelagt, så deltagelse i praktikdage ud over en dag pr. halvår kan foregå i fritiden.

## § 6. Arbejdsforhold

Praktikantens arbejdstid lægges efter samme retningslinjer som for uddannede medarbejdere på den gældende overenskomst.

## § 7. Udstyr

Virksomheden er ansvarlig for tilstedeværelsen af det nødvendige udstyr og arbejdsredskaber.

## § 8. Lønforhold

**Stk. 1.** Praktikantens løn udgør pr. 1. marts 2018 kr. 16.904. Og pr. 1. marts 2019 kr. 17.191.

Pr. 1. marts 2017 følger alle satsforhøjelser uddannelsesaftalen mellem Danske Mediers Arbejdsgiverforening og Dansk Journalistforbund indgået ved overenskomstfornyelsen 2014.

**Stk.2.** Lønnen udbetales månedsvis forud.

**Stk. 3.** Der kan ikke ydes personligt tillæg.

## § 9. Ferie

**Stk. 1.** Idet Ferieloven i øvrigt er gældende, er parterne enige om, at nedenstående regler træder i stedet for Ferielovens §§ 6, 8, 12 og 14, stk. 1 og 3.

**Stk. 2.** Praktikanterne holder i løbet af praktikperioden på i alt 18 måneder ferie med løn i i alt 37,5 dage. Det svarer til 2,08 dag pr. beskæftiget måned. Praktikanter med en samlet praktiktid på 12 måneder holder således 25 feriedage i løbet af praktikperioden. Af feriedagene skal mindst 15 dage gives i sammenhæng i en ferieperiode (2. maj til 30. september). De øvrige 22,5 dage (henholdsvis 10 dage for praktikanter med 12 måneders samlet praktiktid) kan efter aftale mellem praktikanten og virksomheden gives samlet eller delt i hele uger.

**Stk. 3.** Der ydes ikke feriegodtgørelse ved praktikperiodens udløb. Det i Ferielovens § 14, stk. 1, nævnte ferietillæg på 1% af den ferieberettigede løn udbetales samlet ved praktikperiodens udløb.



**Stk. 4.** Praktikanter, der ved praktikperiodens start medbringer bevis for feriepengetilgodehavende fra tidligere ansættelsesforhold til udbetaling i det pågældende ferieår, skal have dette attesteret med henblik på udbetaling.

**Stk. 5.** Bestemmelsen i stk. 4 medfører ingen modregning i praktikantens løn under afholdelse af ferie i praktikperioden.

## **§10 Barsel**

**Stk. 1.** Praktikanter har – i de perioder og under de betingelser, der er angivet i overenskomstens protokollat 1 – ret til løn under barselsorlov mv. Lønnen fastsættes i henhold til §8 stk. 1 i nærværende protokollat, respektive overenskomstens §18 stk. 2, dvs. uden tillæg af nogen art.

**Stk. 2.** Praktikanten har ret til at genoptage praktikperioden efter endt orlov. Medmindre andet aftales med praktikanten og dennes studiested, forlænges praktikperioden med det antal uger, som praktikanten har haft orlov, og placeres efter nærmere aftale med ledelsen.

## **§11 Uddannelsesforløb**

De praktiksteder, der ikke følger anden passende ordning vedrørende planlægning af og opfølgning på uddannelsesforløbet, skal følge nedenstående ordning:

Praktikstedet afholder i perioden mellem ansættelsestidspunktet og start på praktikperioden en startsamtale. Praktikstedet udarbejder i samarbejde med praktikanten en personlig udviklingsplan, som løbende revideres i forbindelse med ændringer i arbejds- og redaktionsområde.

Hver 6. måned indkaldes praktikanten til en udviklingssamtale (MUS), hvor der gøres status og formuleres udviklingsmål for den kommende periode, ligesom der afholdes en afslutningssamtale.

Som "passende ordning" karakteriseres en sådan ordning, der i relation til planlægning af og opfølgning på uddannelsesforløbet kan betragtes som ligeså effektiv, som den ordning, der er beskrevet ovenfor.

Hvis eller når Praktikudvalget fremkommer med en egen anbefaling af, hvorledes der i relation til praktikanter skal forholdes for så vidt angår planlægning af og opfølgning på uddannelsesforløbet, følges denne anbefaling, medmindre parterne aftaler andet.



## **§12. Flytning**

**Stk. 1.** Efter forudgående aftale betaler virksomheden flytning af telefon samt mindst 50 % af praktikantens dokumenterede udgifter til flytning mellem uddannelsesinstitutionen og praktikstedet.

**Stk. 2.** Praktikantens dokumenterede udgifter til beordret flytning mellem forskellige uddannelsessteder inden for virksomhedens område betales af virksomheden efter forudgående aftale med denne.

## **§13. Arbejdskonflikter**

Praktikanter kan ikke deltage i eventuelle arbejdskonflikter.

## **§14. Klager**

Uoverensstemmelse kan forelægges vedkommende Faglige Fællesudvalg.

## **§ 15. Varighed**

Dette protokollat træder i kraft den 1. marts 2013 og gælder til og med 28. februar 2015  
Regler for opsigelse af nærværende protokollat følger i øvrigt overenskomstens § 23.