

Aftale om digital anvendelse af redaktionelt stof produceret af ansatte og freelancere på fagbladet "Sygeplejersken".

1. Aftalens dækningsområde

1.1 Denne aftale gælder for redaktionelt stof produceret af medarbejdere ansat i henhold til overenskomsten indgået mellem Dansk Journalistforbund og Dansk Sygeplejeråd.

1.2 Aftalen dækker endvidere redaktionelt stof produceret af fagbladet Sygeplejerskens faglige redaktører, der er medlemmer af Dansk Sygeplejeråd.

1.3 Under forudsætning af at Dansk Sygeplejeråd tiltræder O-journalistik aftalen (bilag 1) dækker denne aftale endvidere redaktionelt stof produceret i freelance af medlemmer af Dansk Journalistforbund.

1.4 Denne aftale dækker dog ikke fotografi og tegninger, for hvilke der må laves individuelle aftaler med ophavsmanden.

2. Anvendelsesmuligheder

2.1 Sygeplejersken kan lægge det af aftalen dækkede stof ud på sin hjemmeside www.sygeplejersken.dk og en tilknyttet database, der indeholder gamle artikler.

2.2 Sygeplejersken er yderligere berettiget til at lade det af aftalen dækkede stof anvende i Infomedias artikeldatabase (søgning) og artikelservice (overvågning) eller lignende service udbudt af andet firma.

3. Vederlag

3.1 Vederlag for brug i henhold til pkt. 2.1 er for de fastansatte inkluderet i den sædvanlige løn og for freelancere er det inkluderet i det aftalte vederlag, jf. de af Dansk Sygeplejeråd tilsluttede O-aftaler.

3.2 Vederlag til de fastansatte og freelancerne for brug i henhold til pkt. 2.2 udgør samlet 50 pct. af det beløb Sygeplejersken modtager fra Infomedias brug af artiklerne. Dette beløb afregnes en gang årligt umiddelbart efter Infomedias afregning overfor Sygeplejersken.

3.3 Freelancernes andel af vederlag jf. pkt. 3.2 udgør en forholdsmæssig andel, baseret på mængden af artikler. Dette svarer ved aftalens indgåelse til 5 pct. af den samlede mængde artikler i Sygeplejersken. Freelancernes andel (5 pct.) overføres til Dansk Journalistforbunds ophavsretsfond der sørger for fordelingen. Samtidigt med overførslen skal der fremsendes en liste over hvilke freelancere Sygeplejersken har anvendt i perioden

for afregningen. Fonden sørger for korrekt skattemæssig behandling mv. Fordelingen mellem fastansatte og freelancere kan efter anmodning og på baggrund af behørig dokumentation genforhandles en gang om året. Sker dette ikke ændres fordelingen ikke.

3.4 De fastansattes andel af vederlag jf. pkt. 3.2, der udgør 45 pct. af det samlede beløb, der udbetales til Sygeplejersken, fordeles ligeligt mellem de fastansatte journalister, samt fagredaktører ansat på Sygeplejersken.

3.5 De resterende 50 pct. af det beløb Sygeplejersken modtager fra Infomedia for brugen af artiklerne indsættes på en personalekonto i DSR og udløses alene til sociale aktiviteter for medarbejderne på redaktionen af fagbladet Sygeplejersken. Hvilke aktiviteter beløbet afsættes til at omhandle besluttet på et afdelingsmøde på fagbladet Sygeplejersken ved simpelt flertal.

3.6 Medarbejderforeningen og Ophavsrets-fonden har krav på at modtage dokumentation for at det afregnede beløb er korrekt.

4. Præcision af ophavsretlige begrænsninger

4.1 Sygeplejersken vil overfor alle, der får adgang til artiklerne i digital/elektronisk form præcisere de ophavsretlige begrænsninger i udnyttelsen af artiklerne på følgende måde: "Artiklerne stilles alene til rådighed for visning/læsning. Det er ikke tilladt at tage kopier hverken på papir, elektronisk eller i digital form. Der må dog tages print til privat brug. Yderligere rettigheder til artiklerne kan aftales ved henvendelse til Sygeplejersken, der i givet fald vil sørge for at træffe aftale med de berørte medarbejdere."

4.2 2. Udgivelsen på hjemmesiden er underlagt den samme redaktionelle ledelse som den trykte udgave, og det skal på alle måder sikres, at stoffet behandles journalistisk forsvarligt og under respekt for ophavsretslovens paragraf 3.

5. Generelt

5.1 Denne aftale erstatter tidligere videreudnyttelsesaftaler for freelancere og fastansatte.

6. Varighed

6.1 Denne aftale træder i kraft d. 1. april 2008 og følger overenskomstens bestemmelse om opsigelse og varighed. Aftalen kan tidligst opsiges til udløb 31. marts 2011.

KBH 14. april 2008



Fagbladet Sygeplejersken



Dansk Journalistforbund