

## Lokalaftale vedr. vikararbejde og arbejde udført i freelance

**Den redaktionelle medarbejderforening og Søndagsavisen ("virksomheden") indgår følgende aftale vedrørende vikararbejde og arbejde udført i freelance, jf. overenskomstens § 1 stk. 6:**

**Stk. 1.** Vikariater af mindst én dags, men under 1 måneds varighed er omfattet af overenskomsten med følgende undtagelser: Der oprettes ikke normalkontrakt, men en skriftlig aftale, som sendes i kopi til tillidsrepræsentanten. Bestemmelser vedrørende pension og efteruddannelse finder ikke anvendelse, idet der henvises til stk. 2.

**Stk. 2.** Lønnen fastsættes som en bruttoløn omfattende skalaløn, personligt tillæg og værdi af pension m.v. Den samlede aflønning for en tidsbegrænset ansat må ikke være mindre gunstig end den samlede aflønning, inkl. pension m.v. for en sammenlignelig fastansat.

**Stk. 3.** For øvrige tidsbegrænsede ansatte gælder overenskomsten fuldt ud.

**Stk. 4.** Tillidsrepræsentanten har efter anmodning ret til at blive orienteret om hvilke freelancere, virksomheden indgår aftaler med. Desuden har tillidsrepræsentanten ret til at blive orienteret om omfanget af og udviklingen i virksomhedens freelanceforbrug, de generelle forhold for freelancere, honorarniveauer, videreudnyttelsesoverdragelser m.v.

**Stk. 5.** Vederlaget for freelancestof aftales mellem den enkelte freelancer og virksomheden eller de redaktionelle medarbejdere, som er bemyndiget hertil. Vederlaget må jf. overenskomstens § 1 stk. 2 ikke være mindre gunstigt end den samlede aflønning for en fastansat. Parterne er enige om, at denne udregning foretages efter samme princip som angivet i bilag A, dog med yderligere hensyntagen til freelancerens eksterne omkostninger. Anvendelse i øvrigt af underleverandører og underentreprenører til journalistisk produktion skal til enhver tid respektere arbejdsretlig retspraksis om entreprise og må således ikke ske på en måde, som indebærer omgåelse af parternes kollektive overenskomst.

**Stk. 6.** Vederlag for videreudnyttelse i elektronisk form i selvstændige arkivtjenester, der for egen regning giver kunder adgang til at søge og læse og tilbyder kunder elektronisk udklipsservice, aftales som et led i honorarfastsættelsen jf. stk. 5..

**Stk. 7.** Med mindre andet aftales, dækker vederlaget for freelancestof retten til at offentliggøre stoffet i den pågældende virksomheds egne medier, samt de rettigheder, der overdrages for fastansatte som følge af overenskomstens § 9:

*"Stk. 1. Ophavsretten til værker, frembragt af medarbejderen som led i ansættelsesforholdet anses for overdraget til selskabet fuldt ud. Selskabet har ret til at bruge og videreoverdrage værkerne på enhver måde og til ethvert medie eller enhver anden virksomhed, med respekt af ophavsrettens regler om "droit morales".*

*Stk. 2. Betalingen for retten til videresalg jf. stk. 1, er reguleret i § 2 stk. 1."*

Vederlaget, der skal modsvare denne overdragelse af udnyttelsesret, aftales direkte mellem virksomheden og den enkelte freelancer.

**Stk. 8.** Videreudnyttelse skal i øvrigt ske efter samme retningslinjer vedrørende respekt for droit moral med mere, som gælder for videreudnyttelse af fastansattes stof, jfr. videreudnyttelsesaftale for fastansatte.

**Stk. 9.** Parterne er enige om, at denne aftale ikke indskrænker eller udvider de rettigheder, som parterne har i de til enhver tid gældende aftaler om vederlag gennem Copy-Dan's forvaltningsstruktur og fra aftaler med tredjeparter om lydavis, AiU og Avisnet.

**Stk. 10.** Der udbetales feriepenge af det udbetalte vederlag efter ferielovens bestemmelser. For freelancere, der ikke er omfattet af ferieloven, indgår dette forhold ved aftalens indgåelse, jf. aftalens punkt 2.

**Stk. 11.** For afleveret materiale modtager freelanceren ud over vederlag dækning af aftalte og dokumenterede udgifter. Kørsel i egen bil betales efter statens takster.

**Stk. 12.** Tillidsrepræsentanten kan efter ønske af freelanceren indtræde i drøftelser med virksomheden vedrørende freelancearbejde.

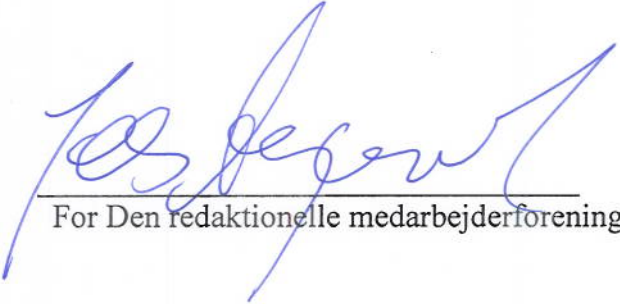
**Stk. 13.** Vikarer, som for en længere periode fast indgår i vagtplanen, samt freelancere, som løbende leverer stof til virksomheden, har krav på en skriftlig aftale, der kan indeholde bestemmelser om vederlag og opsigelsesvarsel.

**Stk. 14.** Vikarer og freelancere, som gennem et år har oppebåret løn/honorar svarende til mindst en halvtidsansættelse, kan anmode virksomheden om en samtale med henblik på at undersøge mulighederne for en fastansættelse på det pågældende område, evt. på deltid.

**Stk. 15.** Nærværende aftale træder i kraft den 1. april 2010. Aftalen kan opsiges af hver af parterne med tre måneders varsel, dog tidligst til udløb den 1. april 2013.

Gladsaxe den 27-11-2013

  
\_\_\_\_\_  
For Søndagsavisen

  
\_\_\_\_\_  
For Den redaktionelle medarbejderforening

## Bilag A.

### Model til beregning af timeomkostning for redaktionelt ansatte på Søndagsavisen

#### Fastansattes årlige arbejdsnorm:

1.	Årsnorm	52,0	uger á	37,0	t.	1.924	t.
2.	Søgnhelligdage	9,0	dage á	7,4	t. minus	67	t.
3.	Ferieret/feriefridage	6,0	uger á	37,0	t. minus	222	t.
4.	Efteruddannelsesret	-	dage á	7,4	t. minus	0	t.
5.	Fravær med løn (barsel, sygdom) jf. DA statistik			2,0	% minus	32	t.
6.	Reel årsnorm					<b>1.603</b>	t.

#### Virksomhedens årlige omkostning for en fastansat (punkt 7-14 skal udfyldes med månedstal for sammenlignelig fastansat)

7.	Grundløn jf. overenskomst						kr.
8.	Personlige tillæg for sammenlignelig gruppe				plus		kr.
9.	Funktionstillæg for sammenlignelig gruppe				plus		kr.
10.	Pension, arbejdsgivers bidrag	8	% af (7+8+9)		plus		kr.
11.	Arbejdsgiverbidrag til ATP				plus		kr.
12.	Ferietillæg (april md.)	1,0	% af gns.løn (7+8+9+10+11)		plus		kr.
13.	Efteruddannelsesudgift, anslået	2,5	% af gns.løn (7+8+9+10+11)		plus		kr.
14.	Øvrige personalegoder, anslået				plus		kr.
15.	Reel omkostning pr. måned (7+8+9+10+11+12+13+14)						kr.
16.	Reel omkostning pr. år						kr.
17.	<b>Reel timeomkostning for sammenlignelig fastansat (16:6)</b>						<b>kr.</b>
18.	Evt. fleksibilitetstillæg for tilkalderdighed mv.	10,0	% af 17.				kr.
19.	Evt. ferietillæg for lønmodtagere (se note til 3.)	12,5	% af 17.				kr.
20.	Evt. omkostningstillæg for eksterne freelancere		% af 17.				kr.

#### Noter:

Vedr. pkt. 2) Et år har gennemsnitligt 9,5 søgnhelligdage

Vedr. pkt. 3) Såfremt modellen anvendes til lønmodtagere, medtages kun 1 "overskydende" ferieuge, da der betales feriepenge med 12,5 %

Vedr. pkt. 5) DA-fraværstatistik for barsel, sygdom m.v. er ca. 3,8 %. Her reduceret til 2 %, da der ydes løn under sygdom på vagtsatte dage.

Vedr. pkt. 12) Ferieloven fastsætter ferietillægget til 1 %

Vedr. pkt. 13) Efteruddannelse koster cirka 2,5 % pr. uge

Vedr. pkt. 18) Tillæg for fleksibilitet i forbindelse med tilkaldelse, mgl. opsigelsesvarsel, beskyttelse mod afskedigelse, faste indtægtsforhold m.v.

Vedr. pkt. 19) Anvendes kun for lønmodtagere, hvis 3) er reduceret fra 6 til 1 uge.

Vedr. pkt. 20) Anvendes kun for eksterne freelancere for gns. timeomkostninger i egen freelancevirksomhed