

Referat fra generalforsamlingen i FreelanceGruppen

lørdag den 9. marts 2019 på FænøSund Conferencecenter, 5500 Middelfart.

1. Forhandlingschef Claus Iwersen, Dansk Journalistforbundet, blev valgt som dirigent. Han konstaterede at generalforsamlingen var lovligt indvarslet med en dagsorden, der opfyldte bestemmelserne i vedtægterne.
2. Jens Utoft blev valgt som referent. Herefter præsenterede de enkelte af bestyrelsen sig med deres baggrund og opgaver.
3. Bjarne Jensen, Bjarne Nørum, Bjarne Mouridsen blev valgt som stemmetællere.
4. Formanden Sus Falch indledte den mundtlige beretning med at mindes de afdøde medlemmer siden sidste års generalforsamling: Klaus Rydahl Pedersen, Jørgen Kølle, Karl Johan Mikkelsen, Carl-Johan von Cappelen, Peter Reinhold Jensen, Werner Vejp-Olsen og Marianne Engelbrechtsen.

Hun fortsatte herefter: "Når freelance-leverandører til dagbladene udtrykker frustration over dårlige honorarer er reaktionen ofte: "Lad være med at arbejde for dagbladene – find nogle andre kunder, der betaler bedre.

Men jeg er ikke enig. Vi har som fagforening pligt til at arbejde for at dagbladene betaler freelancere og selvstændige ordentligt for det arbejde, de udfører, og at honorar matcher indsats. Vi skal påpege det offentligt på vores platforme, vi skal arbejde for, at der laves kollektive aftaler og vi skal samle folk på tværs af fagforeninger i faglige klubber, så de kan styrke sig selv og hinanden i forhandlingssituationen. Det har givet resultater i 2018 og det er min klare overbevisning at vi vil se endnu flere resultater i 2019. Hvis vi lader stå til og trækker på skuldrene, er det ikke kun en udfordring for freelancerne, men også et problem for mediebilletet og danskerne, fordi vigtige artikler ikke vil blive skrevet.

Vi har i 2018 udvidet vore dialog med repræsentanter fra andre fagforeninger, der også har medlemmer, som arbejder på vilkår, der er så usikre, at de ikke kan låne penge til at købe en bolig eller har ondt i maven fordi de ikke ved, om de har til de kommende måneders helt basale udgifter. Jeg har personligt været paneldeltager på konferencer for at tale udfordringer og muligheder set fra vores side og stole, for det er vigtigt at stå sammen og påpege de fælles strukturelle problemer der er, så dem der skal ændre adfærd, holdninger og love, kan forstå, at det ikke er nogle enkeltes udfordringer, men manges problem. Den forståelse oplevede vi også i den arbejdsgruppe, som bestyrelsesmedlem Marie Bille og jeg sad i under udarbejdelsen af DJ's nye strategi for freelancere, selvstændige og tidsbegrænset ansatte. Og det er virkelig vigtigt, for selvfølgelig skal man selv tage ansvar for sin tilværelse som ikke ansat, men der er kampe man ikke kan kæmpe alene, og problemer den enkelte ikke kan løse.

En af de store udfordringer er stadig konkurrencelovgivningen, som nogle arbejdsgiverrepræsentanter fortsat ynder at kyse os med. Men vi lader os ikke skræmme til ikke at tale om vores vilkår, hvilket vi har Så meget lov til at gøre, og vi lader os ikke kyse til ikke at gøre noget ved lovgivningen, der sidestiller store koncerner med enmandsvirksomheder. Nej vi skriver ind i den nye strategi, at der skal arbejdes for at ændre lovgivningen.

I nogle brancher og på nogle arbejdsområder er vilkårene meget bedre end andre, og der er det ikke så svært at få kunderne til at betale taksten der giver til både bolig, pension, udstyr, ferie, erhvervsforsikringer og efteruddannelse. De medlemmer, der har deres kunder og faglighed der – fx i kommunikationsbranchen – har ikke så hårdt brug for fagpolitiske muskler, men finder heldigvis stadig værdi i et medlemskab af FreelanceGruppen og DJ, kan vi se. Medlemstilbud på erhvervsforsikringer, kurser, inkasso og en god erhvervskunde-aftale i banken er noget af det, FreelanceGruppen og DJ, arbejder for. Og sidst men ikke mindst scorer det kollegiale netværk og sparring højt. FreelanceGruppens medlemmer er dæleme gode til at hjælpe hinanden, at gi' moralsk opbakning før en forhandlingssituation og highfive, når nogen med glæde fortæller om en god opgave, der er landet eller en forhandling, der endte det rigtige sted. Fra mig som formand skal lyde en stor tak til fællesskabet – fortsæt på den måde. Jeg er heller ikke i tvivl om, at det er med til at tiltrække medlemmer, og medvirkende til den fremgang på lige over 50 nye medlemmer netto, vi har fået i 2018.

Trods den fine medlemstilgang vil de, som har læst regnskabsbilaget til denne generalforsamling, have set, at vi har haft et fald i kontingentindtægter. Det er det tydelige eksempel på, at FreelanceGruppen har en del medlemmer med så lav indtægt, at det berettiger til nedsat forbundskontingent og fritagelse fra at betale til gruppen. Det har bestyrelsen allerede besluttet at se meget nærmere på i det kommende år, for selvom årsagen er den, at grænser for nedsat kontingent blev ændret, og nu er ændret tilbage igen, gav det et tydeligt øjebliksbillede, som vi skal gøre noget ved.

2018 har været et arbejdsomt år for mig og hele bestyrelsen. Det er delegeretmødeår i år, og forud for det er der forslag og nye strategier, som skal udformes og behandles i DJ's hovedbestyrelse. Vi har heldigvis haft mulighed for at lægge vores bestyrelsesmøder, så FreelanceGruppens observatør i hovedbestyrelsen, Anne Anthon Andersen og jeg, der er valgt til samme, med succes har kunnet medbringe bestyrelsens kommentarer og forslag til hovedbestyrelsens møder.

Jeg håber, alle Jer, der deltager i delegeretmødet, og læser materialet med særlig interesse, kan se vores aftryk, og at dem, der ikke deltager, vil mærke forandringer, forbedringer og nye initiativer i jeres medlemskab og tilværelse som freelancere og selvstændige.

Som formand og bestyrelse kan det være svært altid at synliggøre det arbejde vi gør, og de resultater vi skaber. Det handler ganske enkelt om at prioritere vores ressourcer. Derfor vil jeg gerne opfordre alle til at tage et kik på referaterne fra vores bestyrelsesmøder i ny og næ. De lægges på web, og giver sammen med bestyrelsens beretning et godt billede af, hvad vi arbejder med og for.

Senere i dag skal vi sige farvel til to bestyrelsesmedlemmer, der har siddet i bestyrelsen i flere år. Men vi sagde også farvel til to bestyrelsesmedlemmer midt i foreningsperioden 2018. Morten Bergholt havde brug for mere tid til at udvikle sin forretning og Marianne Bækbøl søgte og fik et barselsvikariat i DJ som socialrådgiver – der er hendes anden faglighed udover fagjournalist.

Det kastede en ekstraordinær generalforsamling af sig, da kun 1. suppleanten kunne træde ind i stedet for Morten, men også disse rullende udskiftninger er klarer til perfektion, så arbejdsniveauet har kunnet bevares.

Det er en glæde at sidde for bordenden i FreelanceGruppens bestyrelse, når arbejdet bygger på engagement og tillid. Derfor håber jeg, at et par af Jer her i salen har lyst til at

joine bestyrelsen eller være suppleanter, når vi kommer til valgene. Og til jer derude – don't go crazy – go organize – det giver mening på rigtig mange måder.

5. **De kritiske politiske revisorer** Hanne Barnekow og Lars Rugaard fremlagde deres fyldige beretning, som bygger på det, de har læst sig til om FreelanceGruppens arbejde i 2018 – først og fremmest bestyrelsens referater, med arbejdsprogram og beretning og regnskaber og budgetter og ikke mindst referatet af sidste års generalforsamling, som holdepunkter – men også det som fremgår af FLG's andre medieplatforme.

"Og som udgangspunkt vil vi sige, at det er en fornøjelse at følge arbejdet med et meget et ambitiøst arbejdsprogram og at se de mange smukke resultater, som en hårdtarbejdende bestyrelse kan fremlægge i årets beretning. For ikke at glemme dem, trækker vi nogle af de mest i øjnefaldende frem her:0

- Klubarbejdet
- 360guiden
- fornyelsen af freelancestrategien
- seniorpolitikken

Det har ikke kunnet undgås, at aktivitetsboom'et har sat sit præg på de skiftende bestyrelser arbejder. Ressourcerne har skullet administreres, så man får mest ud af dem. Tilbuddene har skullet tilrettes, så de rammer modtagernes behov bedst muligt. Der har været masser af administration og sagsbehandling.

Om der har været for meget, aner vi ikke. Men vi tror, at det gennem årene har fyldt for meget i selve bestyrelsesarbejdet.

Og så kan vi konstatere, at den siddende bestyrelse ikke blot har erkendt det, men også gjort noget ved det. Det starter med et fredsommeligt lille pip i referatet fra et bestyrelsesseminar i april - lige efter sidste års generalforsamling:

"Mere politisk debat til møderne, mindre administration"

Vores gennemgang af referater viser, at bestyrelsen har taget det lille pip til sig. Der er arbejdet politisk i det forløbne år. Det fremgik også af bestyrelsens skriftlige beretning, der viser en klar forståelse af, at ingen aktivitet - intet tilbud – ingen tilkendegivelse er ret meget værd, hvis den ikke har et klart og velargumenteret politisk formål. Så det glæder os at følge bestyrelsens ihærdige arbejde med at søge indflydelse og samarbejde i DJ på alle planer, såvel i løbende forhandlinger som i de ad hoc nedsatte udvalg – og også at læse bestyrelsens kritik af de produkter, der mangler freelance-perspektivet.

I sidste års kritiske revision stor der:

"Vi går ind for åbenhed. Derfor vil det være dejligt, hvis referaterne bliver lidt mere fyldige ud over at et notere, at et emne er drøftet eller at der blev orienteret om det."

Årets første halvdel bød ikke på store fremskridt for fyldestående referater, men midt i året skete der en nyorganisering af skriveriet, der gav lidt mere indsigt – så – keep up the good work. For at give medlemmerne mulighed for endnu mere indsigt og vække til debat kunne bestyrelsens politiske debatter måske bredes ud i korte artikler på Facebook-siderne eller på FLG's hjemmeside, som ville have godt af mere indhold for nu at sige det mildt. Et arbejdsprogram er både udtryk for årets konkrete mål og de mere langsigtede mål, og skal derfor være ambitiøst - men budgettet for 2018 er også udtryk for store ambitioner, større end bestyrelse har kunnet indfri i løbet af et år.

På regnskabssiden bliver det meget tydeligt - et overskud på kr. 350.000.

De overbudgetterede områder er primært de faglige frikøb, bestyrelsesarbejdet og medlemsarrangementer. Det tyder på, at ambitionerne har været større end der er kræfter til. Det kan jo skyldes forandringer i bestyrelsens sammensætning. Men vi i undrer om de seneste års påpasselighed i forhold til de faglige frikøb nu viser en negativ effekt. Bestyrelsen kører måske for stramt med det faglige frikøb – hvis viljen og arbejdskraften til at realisere ideerne findes?

Den efterfølgende debat om den mundtlige og skriftlige beretning og de kritiske revisorers bemærkning blev indledt af **Lene Rimestad**:

Der er brugt en del penge på kurser som en del af strategien om at blive dygtige. Jeg har selv undervist og vil anbefale, at man bliver mere grundige med evalueringer og krav til deltagernes forudsætninger. Jeg har oplevet stor spredning, fx på et kursus om Instagram, hvor nogle ikke havde installeret programmet, mens andre var eksperter. Det skal ikke være en hyggeklub.

Morten Friis Jørgensen: I laver et fantastisk arbejde, og I laver mange ting. Måske er det også vigtigt at holde fokus, fx på kollektive aftaler og anbefalinger. Når man kigger på de nye medieaftaler, kan man godt blive lidt skuffet, hvis man ser prisudviklingen. Den er virkelig dårlig. Hvordan kan vi gøre det bedre?

Nina Trige Andersen: I jubilæumsskriftet har vi omtalt prisudviklingen. Jeg mener, at vi har haft fokus på prisaftaler, men der er sket meget, hvor arbejdsgiverne kører hårdere på. Det kræver ikke kun noget af bestyrelsen, men også af medlemmerne med faglig organisering og arbejde i klubberne. Hvis vi skal have priserne op, skal ikke kun bestyrelsen, men alle til at gøre et stykke arbejde. Vi har også brugt arkivet til at finde ud af, hvordan fik vi de vejledende vilkår.

Katrine Nadia Jørgensen: Husk at satserne i medieaftalerne er + feriepenge og specialstillæg.

Niels Peter Arskog beklagede aflysningen af nordisk freelance seminar. ”Jeg håber at noget af det kan genoptages og at 2019 bliver det eneste år, vi ikke møder vore nordiske kolleger. Jeg er uenig i, at der ikke kom noget resultat ud af det.

Cecilie Marie Meyer: Vi har mærket en klart vigende interesse for Nordisk Seminar blandt vore medlemmer. Det er et stort arbejde at organisere. Vi skal også prioritere vore ressourcer, og her prioriterer vi erfaringsudveksling mellem bestyrelserne.

Sus Falch: I Danmark har vi hidtil kunne finansiere deltagelse i de nordiske seminarer med ophavsretsmidler. Det kan vi ikke fremover. De øvrige lande har ikke haft samme økonomi og prioriterer derfor lokale konferencer.

Formanden efterlyste derefter reaktioner på forslaget til DJ's delegeretmøde om færre delegerede. Det kan vi som hidtil løse ved at indgår valgforbund. Men det mulige antal deltagere har betydning for forbundets økonomi. vi oplever stigende forståelse blandt fastansatte for prioritering af vilkår for freelancere. Men jeg støtter ikke forslaget om at man selv kan vælge, hvor man stiller op som delegeret.

Karin Bech: Der er uforholdsmæssigt mange studerende blandt delegerede. Er det løst? Det bekræftede formanden.

Bjarne Nørum stillede tre spørgsmål

1. Har man i forbundet en debat om graderet kontingent i forhold til indtjening. Jeg betaler 2,25 % af min indtægt, mens fastansatte med frugtordning og meget andet betaler meget mindre.
2. På hvilke arbejdspladser er freelance-klubber. Det må gerne være synligt,

3. Jeg sidder i London, men hvorfor skal jeg være medlem af en kreds 1?

Nina Trige Andersen: Vi har ikke diskuteret gradueret kontingent, men jeg tror at mange freelancere har samme opfattelse. Men det kan blive vanskeligt at administrere og måske er det bedre at satse på, at alle får samme værdi for pengene, at vi bliver lige så godt behandlet som de fastansatte. Måske er det også et problem med indtægtsgrænsen for optagelse, at de svageste, som har mest behov, ikke kan blive medlem.

Det er en god ide med lister over, hvor der er freelanceklubber, men næppe over kontaktpersoner, da freelancere ikke har TR-beskyttelse.

Katrine Nadia Jørgensen: Jeg er enig i at klubberne er lukkede diskussioner, men vi skriver gerne om deres resultater, fx på Politiken og DR.

Niels Peter Arskog: Efter en gammel beslutning er alle udlandsjournalister medlem af kreds 1. I er velkomne til vore møder.

Bjarne Nørnum: Gradueret kontingent er vel det, vi har en administration til at løse. **Sus**

Falch: Jeg er glad for, at du bringer spørgsmålet op om kredskontingent, og ja, de fastansatte er villige til at gøre noget, hvis de kender vores vilkår. Vi deltager også i forhandlingerne med Danske Mediers Arbejdsgiverforening. Vi stiller krav, og det gjorde vi også sidst, men nåede desværre ikke igennem selv om de ansatte bakkede op.

Lise Møller Schilder: Jeg kan godt blive virkelig gal over, at vi bliver kørt ud på et sidespor i overenskomstforhandlingerne. Vi kan jo ikke som de fastansatte sige, at vi skrider i flok. Måden at løse det på, er at organisere os og at samarbejde med de fastansatte og at få dem til at indse, at vores dårlige vilkår også kan ramme dem. Vi har brug for en masse opbakning. Det er en kæmpeopgave,

Jørgen Laurvig: Nogle steder er der en forståelse fra de fastansatte for, at de også har en interesse i bedre vilkår for freelancere. Bl.a. i DR, der står over for mange fyringer. **Sus**

Falch: Tak til Lise for at anskueliggøre opgaverne. Vi er ikke bange for at bruge penge og andre ressourcer. Vi bruger også eksterne, som skal kompenseres.

Nina Trige Andersen: Der er flere udfordringer i samarbejdet med de fastansatte. De arbejder med en anden tidshorisont end os, hvor der tit er ting, der haster. Vi oplever stigende forståelse for behovet for samarbejde. Internt blandt freelancere tager det tid at opbygge et fagligt sammenhold. Det lykkedes på Information at opnå en aftale om honorar for at producere podcasts ved at stå sammen.

Morten Bergholt: Der er åbenbart forslag om at fratage kredsene mulighed for at udskrive kontingent. I kreds 5, hvor kredsens arbejde nok betyder mere end i kreds 1, kæmpede vi for at beholde denne mulighed. Men jeg forstår ikke forslaget om, at man selv kan vælge sit O-medlemskab. Er det ikke som nu?

Sus Falch: Som det er nu, skal de være medlem af en specialgruppe og vælges som delegeret der, hvis du ikke er medlem af en medarbejderforening. Ifølge forslaget kan man i stedet vælge at stille op for en kreds.

Nina Møller: Jeg arbejdede for nylig som vikar på JyskeVestkysten og blev derfor medlem af medarbejderforeningen. Så skal man lige huske at melde sig ind i FreelanceGruppen igen, når vikariatet er slut.

Herefter blev beretningerne sat til afstemning. 90 stemte for, 1 undlod at stemme.

6. **Sus Falch** gennemgik herefter **regnskabet for FreelanceGruppens drift 2018:**

Det viser mindre kontingent på grund af nedsatte satser ved lav indkomst, men det er nu ændret igen, og vi forventer derfor, at det vil vende i 2019. Vil følger det tæt.

De kritiske revisorer anførte overbudgettering, bl.a. til PR. Det er et fast beløb, som kun anvendes når der er behov. Men vi mangler snart både kuglepenne og blokke. Der har ikke været det store træk på medlemsarrangementer (støtte til lokale arrangementer), hvor vi mest har lavet kurser og klubvirksomheder. Kursusaktiviteter finansieres fra bl.a. ophavsrets-fonden. Alligevel har vi et overskud på 359.000 uden at vi sparer os ihjel. Der vil altid være udsving fra år til år i forhold til de ressourcer, vi har til rådighed. Sus Falch gjorde opmærksom på, at et tilgodehavende hos Ophavsrets-fonden skyldes, at fondens regnskab var afsluttet før FreelanceGruppens.

Lene Rimestad: Hvad kan man søge til af lokale aktiviteter. Vi har en lille lokal freelanceklub i Odense. Kan vi få del i disse penge?

Sus Falch: Det kunne det sagtens være.

Herefter blev regnskabet godkendt af 90 – 1 undlod at stemme.

7. **Lise Møller Schilder** fremlagde **regnskabet for FreelanceGruppens barselsfond 2018.**

Fonden er baseret på de 10 kr., som overføres fra det månedlige kontingent. Sidste år var formuen nået op på knap 481.000 kr., og derfor blev kravet om to års medlemskab for at kunne få et legat sidste år nedsat til et år. Det har været medvirkende til, at der i 2018 er uddelt 17 legater på tilsammen 351.750 kr. Helt efter hensigten var der således et underskud på 151.461, fordi Indtægterne var 200.289 kr. I 2017 fik 8 medlemmer et legat. I gennemsnit har 10 fået et legat.

8. **Forslag fra bestyrelse og medlemmer:** Bestyrelsen foreslog ændring af paragraf 2 i vedtægerne for i Barselsfonden

Fra: "Legatets formål er at yde støtte til medlemmer af FreelanceGruppen under graviditet og barselsorlov, herunder også adoption. Støtteberettigede er O-medlemmer af FreelanceGruppen, der har været medlem i mindst 2 år, regnet fra fødsels/adoptionstidspunktet.

Til: "Legatets formål er at yde støtte til medlemmer af FreelanceGruppen under graviditet og barselsorlov, herunder også adoption. Støtteberettigede er O- og I-medlemmer af FreelanceGruppen, der har været medlem i mindst 1 år, regnet fra fødsels/adoptionstidspunktet.

Forslaget blev vedtaget enstemmigt.

9. **Anne Anthon Andersen** gennemgik **Forslag til arbejdsprogram for 2019.**

Det er helt centralt, at vi bliver flere freelancere og løst ansatte. Derfor er det vigtigt, at vi får flere organiseret, bl.a. i klubberne, herunder de nyfyrede og de nyuddannede. Vi skal stå sammen om vores vilkår og rettigheder, uanset hvad vi laver.

Det er meget svært at skaffe dokumentation for vores vilkår. Derfor er det afgørende, at vi har tæt kontakt til medlemmerne. Vi har gjort meget ud af at lave vores 360 graders guide, som heldigvis er godt modtaget.

Ophavsretsmidler er et andet fokusområde. Vi skal finde midler på anden måde, bl.a. i samarbejde med DJ, som det er sket nu med denne festival.

Konkurrenceloven er meget central – den må ikke blive et stort holdkæft-bolsje. Det kan ikke være meningen, at vi skal sidestilles med store internationale koncerner.

Selvfølelig må vi dele viden. Det er ikke det samme som en karteldannelse.

Vi vil gerne informere om muligheden for nedsat kontingent, når der er behov.

Vil også arbejde for at sikre betaling for videreudnyttelse.

Abelone Glahn: Jeg vil gerne have noget ind om freelancere, der er på farten i udlandet, men ikke udsendt. Jeg har set, at de ikke er omfattet af folkepension i den årrække, hvor de er på farten, selv om de har danske arbejdsgivere. Selv om det måske er ganske få, så er der nogen, som kommer virkelig i klemme.

Et andet problem er de pensionister, der har meldt sig ud, men alligevel laver lidt arbejde og gerne vil med i fællesskabet igen, men så rammes af indtægtskravet. Det gælder også for tidligere chefer, der fortsat arbejder freelance.

Karin Bech: Det fungerer ikke med kontingentnedsættelse, hvis man ikke selv gør opmærksom på det. Burde ske automatisk.

Sus Falch: En enig hovedbestyrelse står bag forslaget til delegeretmødet om at fjerne indtægtskravet for optagelse. Jeg tror det går igennem, men det er OK at indføre ønsket i arbejdsprogrammet.

Niels Peter Arskog: Reglerne for fuld folkepension er, at man skal have boet i Danmark i 40 år efter det fyldte 15. år, med mindre man er udsendt af staten eller en dansk virksomhed osv. Ellers får man kun en brøkdel efter antal år, man har boet i Danmark. I øvrigt mener jeg, at IMS også bør støtte danske journalister.

Nikolaj Zwinge: Rekrutteringen på uddannelsesinstitutioner fungerer fint, men det er vigtigt også at satse på de ikke-uddannede, herunder bloggere, som er vores fremtidige arbejdsområde. Det gælder også folk, der arbejder med kommunikation og folk, der laver podcast.

Sus Falch: Danske medier bør selv sikre deres medarbejdere og freelancere, når de rejser ud. Og vi har sammen med DJ oprettet tilskud til HEAT-kurser til freelancere, så de bliver uddannet til at rejse og klare sig i usikre områder.

Nina Trige Andersen: Bestyrelsen er altid begrænset af, hvad vi selv arbejder med og hvem, vi kender. Jeg vil derfor opfordre folk til at fortælle, hvem det er relevant at kontakte. Hvor finder vi dem fysisk og digitalt.

Morten Friis Jørgensen: Der er mange aspekter i at arbejde fra udlandet. Jeg vil anbefale organisationen: Danes Worldwide, der har mange erfaringer at trække på.

Der var fremsat fire ændringsforslag til arbejdsprogrammet:

Bestyrelsen foreslog under Betalings- og arbejdsvilkår tilføjet:

”Bestyrelsen vil arbejde for, at DJ monitorerer årsagerne til, at medlemmer får nedsat kontingent, så de får de rigtige tilbud og den rigtige hjælp, og ikke fastholdes i situationen, der giver anledning til nedsat kontingent”. Det blev godkendt enstemmigt.

Bestyrelsen foreslog under Ophavsret og videreudnyttelse:

”Bestyrelsen vil arbejde for at DJ øger indsatsen for at sikre freelancere videreudnyttelsesbetaling for journalistik på trykte medier som blandt andet, men ikke kun, dagblade og Infomedia. Det kan fx ske efter princippet med rundsumsaftaler, med nye aftalemodeller og tages op i forbindelse med kommende overenskomstforhandlinger på dagbladsområdet”. Det blev godkendt enstemmigt.

Abelone Glan foreslog tilføjjelsen:

”Freelancere i udlandet skal sikres, at deres arbejde i udlandet for primært danske kunder tæller med i deres aktive indsats på det danske arbejdsmarked”. Det blev godkendt, men 1 undlod at stemme.

Abelone Glan foreslog tilføjjelsen: ”FreelanceGruppen skal arbejde for, at tidligere medlemmer kan genoptages i forbundet med henblik på at fortsætte som freelancere

uden at skulle opfylde indtægtskravet. Det blev enstemmigt godkendt. Herefter blev det samlede forslag vedtaget enstemmigt.

10. **Sus Falch fremlagde Budget for FreelanceGruppen for 2019 herunder fastsættelse af kontingent:**

Vi ønsker at øge posten for klubarbejdet. Vi har også overenskomstforhandling på Danmarks Radio og dagladene, de såkaldte DMA-forhandlinger i år, ligesom vi har behov for øget rekruttering og organisering,

Vi har tidligere aftalt at vi gerne bidrager til International Media Support, hvis der mangler penge. Men der står stadig 89.000 kr. som endnu ikke er brugt. Arbejdet er afhængigt af de ressourcer, der er til rådighed til sagsbehandling i IMS. Vi foreslår derfor, at vi ligesom sidste år reserverer de 20.000 kr.

Selv om Nina Trige Andersen er flyttet til Mexico, forventer vi stadig holde budgettet for transport til bestyrelsen, fordi hun deltager i nogle af vore møder via Skype. Vi forventer også at hun kan varetage webredaktørposten fra Mexico.

Morten Friis Jørgensen: Jeg savner en kolonne, hvor vi kan se forbruget 2018. Der er givet 800.000 til fagligt frikøb. Hvilke af de øvrige poster er også fagligt frikøb? Hvor meget er der afsat til køb af artikler fra kolleger?

Sus Falch: Den ekstra kolonne kommer med næste år, når vi har indarbejdet det nye regnskabssystem i forbundet. Møder og generalforsamling indgår i de 800.000 kr., så det er 190.000 kr. og 50.000 kr., der skal trækkes fra. De øvrige poster er både til bestyrelse og eksterne. Det samme gælder indhold til web. Der er afsat en dag til hver af de to webredaktører, inkl. produktion.

Ida Sønderby Rosgaard: Jeg så gerne, at DJ dækker en del af udgiften til rekruttering og organisering.

Nina Trige Andersen: Vi både søger og får penge fra DJ til organisering og forhandlinger.

Marie Bille: Der ydes også fagligt frikøb til eksterne leverandører på samme vilkår. **Sus Falch:** Vi prøver at lægge opgaver ud til andre uden for bestyrelsen. Men det afhænger af, hvem der kan og vil. DJ har fået et nyt regnskabssystem, som fremadrettet giver mulighed for at vise opdelingen. Hvad angår medlemsrekruttering, så står det i forbundets vedtægter, at det også er vores opgave at organisere.

Marlene Grøftehaug: Som journalister er vi opdraget til at undre os. Jeg har fået tilbudt 350 kr. i timen for to artikler til websiden. En kollega får 4.500 for en artikel til DJ's kommunikationsafdeling. Hvorfor denne forskel?

Nana Toft: Det er jo ikke fagligt, men journalistisk arbejde.

Nina Trige Andersen: Når vi arrangerer seminar, er det fagligt arbejde og bliver lønnet til faglig frikøbstakst. For mig udgør det en forskel, om jeg arbejder for min fagforening eller for en kunde.

Lise Møller Schilder: Hvis ingen vil lave det til den tilbudte pris, må bestyrelsen gøre det selv. Der kan ikke være forskel.

Anne Anton Andersen: Jeg forstår godt, hvis folk undrer sig, men det er vigtigt at diskussionen kommer frem. Det er vigtigt, at vi ikke kalder det løn, men fagligt frikøb. Det handler ikke om vejledende vilkår.

Ingrid Pedersen: Jeg har også fået tilbudt at lave to artikler, og har det fint med den tilbudte takst.

Karin Bech: Jeg kan godt forstå at diskussionen kommer op, men vi kan ikke finde økonomien til det, hvis vi skal følge vejledende vilkår.

Martin Hammer: Det har aldrig været svært at få kursusoplæg i hus til rimelige honorarer fordi det netop er til kolleger. Vi gider ikke levebrødspolitikere, men folk, der brænder for sagen.

Marie Bille: Det er en relevant undren og spørgsmål: Her er det mig, der som webredaktør køber ind og jeg bidrager selv på samme vilkår.

Hanne Barnekow: Jeg synes vi skal takke for det enorme arbejde, hvor kun en lille del bliver kompenseret med fagligt frikøb.

Britt Haurvig: Hvorfor færre kontingentindtægter? Er det derfor vi skal rekruttere?

Katrine Nadia Jørgensen. Alle i bestyrelsen skal arbejde gratis 1 dag hver måned.

Vi gør altid eksterne leverandører opmærksomme på, at det er fagligt arbejde.

Herefter blev forslaget om ændret kontingent på 80 kr. pr. måned godkendt, hvoraf 10 kr. til barselsfonden. Det blev godkendt, men 1 undlod at stemme.

Også budgetforslaget blev godkendt, ligeledes med 1, der undlod at stemme.

11. Budgettet for **FreelanceGruppens barselsfond** blev godkendt enstemmigt, herunder uændret kontingent og uændrede ydelser (godt 29.000 kr.).

12. Sus Falch blev **genvalgt som formand** uden modkandidat.

13. Valg til bestyrelse og valg af suppleanter

Tre fra den hidtidige bestyrelse opstillede blev genvalgt med følgende stemmetal:

Anne Anthon Andersen 71, Katrine Nadia Jørgensen 70, Cecilie Marie Meyer 55.

Nyvalgt blev Nicolai Zwinge med 49 stemmer og Christian Eskildsen med 29.

De afløser Marie Bille og Marie Møller Schilder, der ikke ønskede at fortsætte.

Birgit Tengberg opnåede ikke valg, men blev valgt som 1. suppleant med 57 stemmer, Nina Møller som nr. 2 med 52 stemmer. Niels Peter Arskog fik 16. 1 blev kendt ugyldig og 2 var blanke.

14. **Sus Falch** blev valgt til bestyrelsens medlem i DJ's ophavsretsfonds bestyrelse

15. Valg af revisorer, revisorsuppleanter og kritisk politiske revisorer

Jens Utoft blev genvalgt og Karin Bech nyvalgt som regnskabsrevisorer med

Bjarne Nørnum som suppleant. Hanne Fokdal Barnekow og Lars Rugaard blev genvalgt som kritisk politiske revisorer.

16. Eventuelt

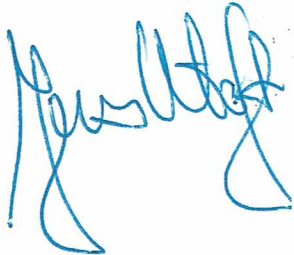
Sus Falch takkede for indsatsen til de to afgangende bestyrelsesmedlemmer, Marie Bille og Lise Møller Schilder, og til den tidligere næstformand, Morten Bergholt, der stoppede i perioden. "Jeg har haft et tæt samarbejde med Morten den erfarne med en årrække som observatør i hovedbestyrelsen. 1000 tak for et kæmpestort fagligt arbejde, der har udløst 1000-vis af kilometer på landevejene.

Også farvel til Lise, der hele tiden har udfordret os på fasttømrede synspunkter. Lise har valgt at få barn og har derfor søgt og fået fast arbejde.

Marie har gjort en kæmpe indsats som webredaktør og med 360 grader. Hun har sagt, at hun tager en pause nu, hvor hun skal have barn.

Lise Møller Schilder: Jeg er trist over at forlade bestyrelsen, men jeg kan ikke få lån i banken uden fast arbejde.

Derefter var der hilsner fra freelance kolleger fra Finland og en sang fra Norge. Efter generalforsamlingen godkendte forsamlingen valget af 57 delegerede til Dansk Journalistforbunds delegeretmøde 28.-29 april i Kolding.



Referent: Jens Utoft



Dirigent: Claus Iwersen