



Journalistgruppen i DR

Generalforsamling i Journalistgruppen i DR

Torsdag den 25. november 2021 kl.16:30

Afvikles fra DR Byen og alle distrikter

Dagsorden:

1. Valg af dirigent

Henrik Rønne fra DJ blev valgt. Han konstaterede at generalforsamlingen var lovligt indkaldt ved mail den 25. oktober – senest fire uger før GF. Endelig dagsorden er sendt ud 16. november – mindst en uge før GF.

2. Valg af stemmetællere

Vejle: Peter Frandsen Siggaard

Bornholm: Peter Skafte

Sjælland: Maja Normann

Århus: Diana Bach

Åbenrå: Allan Christensen

Aalborg: Søren Flytkjær

Fyn: Henrik Mikaelen

Holstebro deltog ikke i mødet.

3. Bestyrelsens beretning

”Journalistgruppens beretning 2021

”Journalistgruppen vil skabe et stadig bedre arbejdsliv for vore medlemmer”

De ord er et frit gengivet citat, sagt under en brainstorm om overenskomstkrav som vi havde på vores seneste repræsentantskabsmøde.

Lige den sætning er umiddelbart svær at lave om til et decideret overenskomstkrav, så det skal vi arbejde en hel del med. Det vender jeg tilbage til.

Men sætningen er ret præcist udtryk for hvad Journalistgruppen bygger på og hvad vi og vores tillidsrepræsentanter arbejder for hver eneste dag.

I det år der er gået siden seneste generalforsamling, har vi været enormt fokuserede på at lave aftaler med ledelsen, der skal bedre ramme for at vi har det bedst mulige arbejdsliv i DR.

Journalistgruppen i DR

DR Byen – Emil Holms Kanal 20, opg. 1-3

journalistgruppen@dr.dk – hverdage 10-14, 3520 3691



Journalistgruppen i DR

Vi kræver at blive lyttet til, at blive involverede og blive samarbejdet med. Og vores budskaber bliver hørt og taget alvorligt, så vi langsomt men sikkert flytter DR til en bedre arbejdsplads.

Omstrukturering og udvikling af medarbejdere

Et eksempel er omstruktureringerne i sidste måned i forbindelse med udmøntningen af ledelsens digitale plan.

Det var en voldsom dag for mange, og jeg er helt med på, at en del af vore kolleger stadig slikker sårene efter både de beskeder de fik og den måde den blev gennemført på. Det kunne i mine øjne være sket med væsentlig større omsorg for de kollegaer, der ser frem mod store forandringer.

Men i alt den tid ledelsen har brugt på at forberede planen, har vi i Journalistgruppen presset på for at det skulle være en plan uden fyringer.

Vi har argumenteret for at DR har de bedste medarbejdere de kan ønske sig til at gennemføre de forandringer vi står overfor. Så derfor skal de udvikle medarbejderne – ikke afvikle os for at ansætte nogle nye. Vi har argumenteret for at medarbejderne skal høres og involveres i udviklingen af indholdet.

Faktisk er det noget vi har presset på for ved alle de seneste forandringsprocesser i DR. Uden at vi rigtigt syntes det flyttede noget.

Men det var anderledes denne gang. For første gang i nyere DR-historie har vi oplevet, at ledelsen har gennemført så store omstruktureringer uden en efterfølgende afskedigelsesrunde.

Vi har fået løfte om at alle medarbejdere inddrages i udviklingen af plan og indhold fremadrettet, og vigtigst af alt, at medarbejderne skal udvikles til de nye krav der følger med planen.

Faktisk er vi lige blevet enige om at vi i hovedsamarbejdsudvalget skal drøfte, hvordan man udvikler så mange medarbejdere bedst muligt. Så noget tyder på at ledelsen tager det alvorligt.

Jeg påstår ikke at det alene er vores massive pres på alle husets øverste ledere i årevis for at gennemføre forandringer på denne måde, der har gjort hele forskellen.

Men jeg er helt sikker på, at ledelsen har taget os alvorligt og at vores arbejde og måden at arbejde på er en væsentlig del af forklaringen.

Det tror jeg godt vi kan klappe os selv på skulderen for.

Og jeg kan garantere, at vi holder ledelsen op på løfterne om at udvikle på medarbejderne i stedet for at afvikle os. I disse dage kræver vi for eksempel svar på hvor mange penge, der er sat af til uddannelse af medarbejdere og hvordan.

Det er stadig masser af arbejde at gøre for at få alle med gennem forandringerne på en måde så de kan føle sig godt tilpas i det. Det er ledelsens ansvar, men det er vores opgave, at presse på for at det sker på en ordentlig og omsorgsfuld måde for alle vores medlemmer, og det arbejde gør vi.

Journalistgruppen i DR

DR Byen – Emil Holms Kanal 20, opg. 1-3

journalistgruppen@dr.dk – hverdage 10-14, 3520 3691



Journalistgruppen i DR

Stadig bedre aftaler er grundlag for et stadig bedre arbejdsliv

De aftaler vi laver med ledelsen, først og fremmest om samarbejde, skaber et vigtigt fundament for det samarbejde vores tillidsrepræsentanter og vi på gruppekontoret har med ledelsen.

For det er dem, der giver os muligheden for hver dag at gå i dialog om alt det, der kan skabe et bedre arbejdsliv for vores medlemmer.

Og Journalistgruppen har spillet en afgørende rolle i indgåelsen af de vigtigste aftaler vi har her i huset.

Vi står bag en fremragende samarbejdsaftale, som vi i disse måneder kæmper for bliver taget alvorligt.

Og efter at de øvrige organisationer og ledelsen sammen havde udviklet lønkodeks, kæmpede vi i foråret massivt for at det kodeks blev til gavn for vore medlemmer og ikke endte med at blive en begrænsning af deres forhandlingsmuligheder. Det krævede at jeg skrev den tekst, som ledelsen og de øvrige organisationer ellers var blevet enige om, helt om.

Det blev vi meget lidt populære på, men det lykkedes at flytte de andre så vi fik vores vilje. Og i hvert fald de øvrige organisationer endte med at give os ret i, at det kodeks vi endte med, var meget bedre end deres eget udspil.

Vi har haft enorm indflydelse på MUS-konceptet så MUS-samtalerne rent faktisk blev til samtaler som medarbejderne kan bruge til reel udvikling og ikke bare er spild af tid.

Og selv om over 80 procent af medarbejderne efter den seneste MUS-runde var glade for deres samtaler, er der stadig eksempler på, at MUS ikke fungerer for alle.

Men en mus-samtale kan være afgørende for den enkelte medarbejder i en virksomhed, der hele tiden forandrer sig som vores. Så MUS-samtalerne SKAL fungere for ALLE.

Derfor presser vi på og holder fast i at hver eneste chef skal holde ordentlige mus-samtaler og overholde de aftaler vi har lavet om det.

Og vi står fast på, at MUS-samtaler er udviklingssamtaler – ikke afviklingssamtaler.

Der er masser af andre aftaler vi kræver og tager indflydelse på, næsten hver eneste dag.

Det svære arbejde med overenskomsten

Men den vigtigste aftale af dem alle er vores overenskomst. Sidste år lykkedes det os at forhandle en helt okay overenskomst hjem. Selvom vilkårene var urimeligt svære.

Den gode aftale skyldes ikke mindst den tætte dialog vi havde med jer medlemmer under hele forløbet og den enorme opbakning vi oplevede.

Journalistgruppen i DR

DR Byen – Emil Holms Kanal 20, opg. 1-3

journalistgruppen@dr.dk – hverdage 10-14, 3520 3691



Journalistgruppen i DR

Lige den del håber vi gentager sig, når vi igen skal forhandle om lidt over halvandet år. Men noget der desværre nok også gentager sig, er DRs krav om afviklingen af så meget af vores frihed som muligt.

Men jeg er ikke indstillet på at lave en overenskomst, der giver ringere vilkår end dem vi har i vores nuværende overenskomst. Det kan godt være den skal se anderledes ud. Men den skal samlet set være endnu bedre end den overenskomst vi har nu. Det er vel for fanden det, der er formålet med overenskomstforhandlinger.

Samfundet bliver stadig rigere, og derfor er der råd til at vores overenskomst bliver stadig bedre.

Men det bliver en hård kamp, hvor vi har behov for at være offensive og kreative i vores krav.

Derfor gik Journalistgruppens tillidsrepræsentanter sammen med Marianne Molin fra Journalistforbundet på repræsentantskabsmødet i september i gang med arbejdet med at udvikle krav til overenskomsten.

Vi havde oplæg fra en direktør fra en virksomhed, hvor medarbejderne kun arbejder 30 timer om ugen.

Det var ikke umiddelbart et krav vi var parate til at stille, fandt vi ud af. Men hvad skal vi så komme med?

Vi er enige om, at vi skal have meget mere i løn. Men hvad er det ellers for krav der skaber et stadig bedre arbejdsliv for vore kollegaer? Er det et bestemt krav? Eller er det en buket af gode krav?

Det er et stort og svært udviklingsarbejde vi står foran. Derfor er vi i gang allerede nu. Og vi er helt åbne for gode ideer.

Flere løse skal være faste

Og måske er vi kommet dertil, hvor vi, der har faste stillinger, overvejer om ikke det er på tide, at vi kæmper for bedre vilkår for vores løstansatte kollegaer. Også i overenskomstforhandlingerne.

For er vi ikke alle bedst tjent med, at så mange som muligt arbejder i faste stillinger?

Sådan er det ikke i DR i dag. 16 procent af de ansatte i DR arbejder som freelancere. Det er alt for mange og jeg er sikker på, at mange af dem burde være fastansatte.

Vi har gjort det før. Og nu gør vi det igen. Rejser en række sager, hvor vi mener, at DR ikke overholder vores overenskomst, når det handler om freelancere.

Det kræver et stort og vedvarende arbejde fra vores tillidsrepræsentanter for verden er ikke altid så sort - hvid som vi godt kunne tænke os.

Journalistgruppen i DR

DR Byen – Emil Holms Kanal 20, opg. 1-3

journalistgruppen@dr.dk – hverdage 10-14, 3520 3691



Journalistgruppen i DR

For eksempel skal vores krav jo helst ikke være anledning til at nogle helt mister deres arbejde i DR, på den anden side skal de aftaler vi har lavet om løse ansættelser overholdes.

Vi tror på, at faste ansættelser er langt bedre end en lang række af løse ansættelser, og det arbejder vi for alle de steder i DR, hvor det er muligt.

Forbundet er en vigtig spiller i det arbejde. Og jeg er nok lidt utålmodig i den sammenhæng. For jeg kunne godt tænke mig, at vi i fællesskab kunne løfte nogle af de sager, vi synes er oplagte overenskomstbrud, op til deciderede voldgiftssager eller pulje dem til én samlet sag.

Men den slags tager tid og jeg er helt med på, at der skal en grundig juridisk vurdering til i hvert eneste tilfælde. For vi taber mere end den enkelte sag, hvis vi taber voldgiftssager om vores overenskomst.

Men jeg presser på. For de aftaler vi har lavet skal holdes, ikke fordi det handler om aftalen i sig selv, men fordi det handler om et stadig bedre arbejdsliv for vores medlemmer.

Og presset flytter noget hele tiden. Blandt andet er en række kolleger i Børn og Unge, der har arbejdet som freelancere i flere år, endelig blevet fastansatte.

DJ-kolleger på AC-overenskomst. Et problem

Et andet meget svært problem som jeg meget gerne så en løsning på, er at stadig flere journalister ansættes på AC overenskomst fordi de har en kandidatuddannelse.

Også selv om de helt ind deres inderste DNA opfatter sig som journalister, er ansat i DR som journalister og arbejder som journalister ligesom de gør det på alle andre store journalistiske arbejdspladser.

Forklaringen er, at AC på det offentlige område har en aftale om, at alle der har en kandidatuddannelse skal ansættes på AC overenskomst.

Men det har stor betydning blandet andet for den enkeltes identitet og velbefindende, at Journalister, der er medlemmer af Journalistforbundet og arbejder som journalister kan blive ansat på samme overenskomst som deres øvrige kollegaer.

Men også fordi at man har svært ved at få faglig hjælp, hvis man er medlem et forbund, men arbejder på en overenskomst, der tilhører et andet forbund.

Desuden er det helt uholdbart, at folk, der laver helt det samme, arbejder på de forskellige vilkår, der jo er i de to forskellige overenskomster.

Heldigvis har vi et rigtigt godt samarbejde med AC's repræsentanter her i huset. Vi er enige om at hjælpe medlemmerne i fællesskab.

Journalistgruppen i DR

DR Byen – Emil Holms Kanal 20, opg. 1-3

journalistgruppen@dr.dk – hverdage 10-14, 3520 3691



Journalistgruppen i DR

Men vi bliver nødt til at gøre noget for vores medlemmer på AC-overenskomst. Det bedste vil være en fælles overenskomst, eller en aftale om at journalister bliver ansat på en journalistisk overenskomst.

Det er forbundspolitik, men jeg lover at de respektive forbund vil mærke et stadigt stigende pres herfra for at finde en løsning. Snart.

Året der er gået

En af de ting, der fyldte meget for mange af vores kollegaer i begyndelsen af året, var Corona og den betydning det havde for vores arbejdsliv.

For rigtig mange var det hårdt at sidde og arbejde dag efter dag og kun se deres kollegaer på en skærm.

Selv var jeg ved at blive sindssyg af at sidde og forhandle svære aftaler eller sager med mennesker i to dimensioner. Måske fordi jeg selv synes, at man også bliver todimensional indeni af at arbejde på den måde.

Andre havde det svært med at skulle ud og møde rigtige mennesker for at passe deres arbejde og måske risikere at blive smittede.

Men der var også andre der fik et bedre arbejdsliv af at arbejde derhjemme. Det har vi grebet og lavet en aftale med ledelsen, der giver mange mulighed for at arbejde derhjemme ind i mellem.

Gruppekantor, fratrædelse og ny ansat med succes.

Også gruppekantoret i sig selv har været udfordret i året der er gået. Vores dygtige og flittige medarbejder Barbro blev syg i foråret og var sygemeldt indtil efter sommerferien.

Det var selvfølgelig behårdt for hende, men det var også hårdt for os, der var tilbage på gruppekantoret.

For alt det arbejde hun lavede, og som kun hun kunne lave, skulle jo nu laves af næstformand Mikael Steensen og mig. Samtidig skulle vi jo passe vores sædvanlige arbejde.

Vi nåede ikke det hele. Vi prioriterede medlemmerne og aftalerne, men det pressede os hårdt.

Men nu har gruppekantoret har fået en ny dygtig og meget kompetent medarbejder, Jane Lou.

Det er en kæmpe lettelse for Steensen og mig. Jane er ved at arbejde sig igennem de bunker vi har efterladt og har allerede hjulpet mange medlemmer til et bedre arbejdsliv.

Den seneste er en gravid på TBA-kontrakt som hendes chef ikke ville forlænge, men hellere ansætte en vikar i stedet for. Men Janes ihærdige arbejde med HR betød at hun nu er ansat i endnu et år.

Journalistgruppen i DR

DR Byen – Emil Holms Kanal 20, opg. 1-3

journalistgruppen@dr.dk – hverdage 10-14, 3520 3691



Journalistgruppen i DR

Tusind tak for din indsats, Jane

Det er helt sikkert at Journalistgruppen gør en stor, positiv og afgørende forskel for at vore medlemmer får et bedre arbejdsliv.

Det gør vores dygtige og veluddannede tillidsrepræsentanter med deres indsats hver eneste dag. Tusind tak for det.

Det gør vi i tæt og godt samarbejde med de øvrige organisationer og med Journalistforbundet.

Og vi ved at vores arbejde for medlemmerne flytter noget. Fordi vi bliver ved og er stædige. Ledelsen lytter til Journalistgruppen og tager os alvorligt.

Det er først og fremmest fordi vi har jer - vores medlemmer i ryggen. Jeres opbakning til vores arbejde er grundlaget for, at vi kan blive med at gøre den forskel vi gør.

Fællesskab og sammenhold er stadig vores vigtigste redskab. Det bliver aldrig forældet og jo mere individualistisk verden bliver, jo vigtigere er fællesskab, når man arbejder for gode arbejdsvilkår og en ordentlig løn.”

Fra debatten: Der blev stillet spørgsmål og udtrykt bekymring omkring de to store problematikker – at journalister og DJ-medlemmer bliver tvunget på AC-OK og det øgede antal løstansatte i DR.

Der var opbakning til det fortsatte arbejde med problematikkerne.

4. Regnskab (revideret) og budget (udsendt før generalforsamlingen)

Kasserer Jørgen Hansen fremlagde regnskab og budget.

Søren Flytkjær stillede spørgsmål ved, hvorfor der i ledelsens beretning står, at der i år ikke var udgifter til GDPR, når der i regnskabet er en udgiftspost på 56.250 kr. pålydende GDPR. Mødet blev sat på pause for at opklare spørgsmålet. Forklaringen er en fejlkontering i regnskabet. De 56.250 kroner dækker over to administrationsomkostninger nemlig excelhjælp på 18.750 kroner og Implementering af nyt medlemssystem på 37.500 kroner. Forsamlingen godkendte forklaringen og regnskab og budget blev godkendt.

5. Valg i henhold til § 3 i vedtægterne.

Valg af formand:

Henrik Friis Vilmar var på valg og blev genvalgt.

Journalistgruppen i DR

DR Byen – Emil Holms Kanal 20, opg. 1-3

journalistgruppen@dr.dk – hverdage 10-14, 3520 3691



Journalistgruppen i DR

Valg af bestyrelsesmedlemmer:

Heidi Vadmand Hjørne var på valg og blev genvalgt

Hanne Ried var på valg og blev genvalgt

Lone Bodholdt Krüger var på valg og blev genvalgt

Rikke Skov Kristensen var på valg og blev genvalgt

Michael Olesen var på valg og blev genvalgt

Peter Frandsen Siggaard var på valg og blev genvalgt

Jørgen Hansen var ikke på valg men ønskede at stoppe – Jesper Raab stillede op og blev valgt

Mikael Steensen er ikke på valg

Asbjørn Date er ikke på valg

Sarah Friis Elkjær er ikke på valg

Valg af suppleanter:

Rene Nielsen var på valg og blev genvalgt

Signe Rosendal var på valg og blev genvalgt

Jesper Raab var på valg og stillede ikke op, da han blev indvalgt i bestyrelsen

Cecilie Elmo Warnich stillede op som suppleant og blev valgt.

Alle suppleanter blev valgt for et år

Valg af Interne revisorer:

Lars Møller Hansen var på valg og blev genvalgt

Tore Leifer var på valg og blev genvalgt

Suppleant Morten Mørch var på valg og blev genvalgt

6. Valg af repræsentant til Ophavsretsfonden bestyrelse

Steen Kramhøft var på valg og ønskede ikke at fortsætte

Michael Steensen stillede op og blev valgt

Journalistgruppen i DR

DR Byen – Emil Holms Kanal 20, opg. 1-3

journalistgruppen@dr.dk – hverdage 10-14, 3520 3691



Journalistgruppen i DR

7. Arbejdsprogram for det kommende foreningsår

Journalistgruppen i DR samler medarbejdere, som er ansat på Dansk Journalistforbunds overenskomster med DR og er dermed medlemmernes naturlige faglige base.

Journalistgruppen i DR arbejder for medlemmerne med spørgsmål, der knytter sig til overenskomsten for hele tiden at sikre medlemmerne de bedste løn- og arbejdsvilkår.

1. Løn

Journalistgruppen vil arbejde på, at medlemmerne til enhver tid får mest muligt i løn. Journalistgruppen anser DR for at være Danmarks førende mediehus, som af den grund naturligt vil søge at ansætte de bedste medarbejdere. Dette skal naturligvis afspejles i lønniveauet. Vi arbejder for at medlemmernes lønniveau hele tiden mindst følger med lønudviklingen i det øvrige samfund. Vi arbejder for at vores medlemmer har en stadigt stigende realløn. Vi har særligt fokus på, at løstansatte og unge nyuddannede ikke halter løn- og vilkårmæssigt efter fastansatte. Her er startlønnen et vigtigt et fokusområde. Derfor arbejder Journalistgruppen i det daglige vedvarende for, at enhver medarbejder får så høj løn som muligt.

2. Arbejdsvilkår

Journalistgruppen vil arbejde for, at alle medlemmer trives og at alle indgåede aftaler bliver overholdt. God ledelse er afgørende for medarbejdernes trivsel. Derfor vil vi til enhver tid kræve, at medarbejderne ledes ordentligt og kompetent, blandt andet med udgangspunkt i DR's politik og kodeks for god opførsel. Aftaler, herunder overenskomsten, er grundlaget for medlemmernes arbejdsliv. Derfor vil vi fastholde DR's ledelse på, at de aftaler, vi har indgået og intentionerne i dem, overholdes. Vi vil og skal have indflydelse på medlemmernes vilkår. Derfor er vi indstillede på en vedvarende dialog med ledelsen om de ressourcer, som DR afsætter til opgaverne. Det har afgørende betydning, at medlemmerne kan have et meningsfuldt liv ved siden af arbejdet i DR og at der er plads til de udfordringer, der er en del af livet. Vi vil udfordre DR's ledelse på fornuftige beslutningsveje og ansvarsfordeling i organisationen, så medarbejderne ikke bliver pressede af uklare og skiftende beslutningsprocedurer. Vi arbejder for at vores medlemmer altid har den nødvendige tid og ressourcer til de opgaver ledelsen beder dem løse. Det er et særligt fokusområde, at arbejdstempoet for de enkelte medarbejdere ikke skal øges, heller ikke når der skæres i DR's ressourcer. Journalistgruppen arbejder i konstant og tæt dialog med ledelsen på at finde brugbare løsninger, der gavner vores medlemmer og deres arbejdsliv.

3. Kompetenceudvikling og efteruddannelse

Journalistgruppen arbejder for at vores medlemmer altid vil være en efterspurgt og værdsat arbejdskraft. Udviklingen i DR går stærkt, og der opstår hele tiden nye

Journalistgruppen i DR

DR Byen – Emil Holms Kanal 20, opg. 1-3

journalistgruppen@dr.dk – hverdage 10-14, 3520 3691



Journalistgruppen i DR

arbejdsområder, mens eksisterende bliver nedlagt. Journalistgruppen arbejder derfor for, at medlemmerne løbende efteruddannes og får nye kompetencer således, at omlægning af arbejdsområder ikke behøver at betyde fyringer, men at nye jobfunktioner kan dækkes af eksisterende medarbejdere. For at det skal lykkes, kræves der også en positiv holdning fra DR's ledelses side. Journalistgruppen vil derfor samtidig arbejde for, at DR tager dette ansvar på sig og betragter medarbejderne som en ressource, som det er værd at investere i. I praksis vil vi arbejde for, at den lokale ledelse og den enkelte medarbejder sammen forpligtes til at lægge en plan, der fokuserer på udvikling, så medarbejderen bliver ved med at være attraktiv arbejdskraft i DR.

4. Journalistgruppen arbejder mod krænkelse

Journalistgruppen vil arbejde for, at alle medarbejdere kan gå på arbejde uden at blive krænkede. Vi arbejder aktivt for at udvikle en kultur uden krænkelse i DR. Journalistgruppens arbejde med sager om sexchikane og andre krænkelse tager udgangspunkt i måder, vi kan støtte medlemmerne på. Vi har et særligt fokus på løstansatte og praktikanter, fordi undersøgelser viser, at de unge og de løst ansatte er de mest udsatte. Men alle medlemmer af DJ skal vide og være sikre på, at de kan få støtte af deres fagforbund i alle tilfælde, hvor de oplever sig krænkede. Vi sidder med i alle relevante grupper, som DR nedsætter på dette område. Her vil vi gøre vores indflydelse gældende, så det kan aflæses i husets politik og konkrete handlinger som f.eks. trivselsmålinger. Journalistgruppen arbejder på konstant at videreudvikle tillidsmandskorpset, så vores tillidsrepræsentanter bliver endnu bedre til at håndtere denne slags sager. Endelig skal det være helt klart for alle medlemmer, hvem deres tillidsrepræsentant er og at de altid kan gå til vedkommende for at få hjælp til at håndtere en sag. I dette arbejde bruger vi DR's politik og kodeks som udgangspunkt, og vi vil holde ledelsen fast på dette kodeks til stadighed bliver implementeret, overholdes og udvikles.

5. Samarbejde

Journalistgruppen arbejder for tæt samarbejde med alle relevante parter for at fremme medlemmernes interesser. Journalistgruppen tror på samarbejde og dialog og stærke fællesskaber. Løsninger findes bedst i fællesskab, også i svære tider. Det er Journalistgruppens udgangspunkt altid at forsøge at finde en fælles løsning. Det gælder både i det daglige samarbejde mellem lokal ledelse og tillidsrepræsentanterne og på overordnet niveau mellem DR's ledelse og Journalistgruppen og naturligvis altid i respekt for indgåede aftaler. Tillidsrepræsentanterne er en afgørende spiller i dette samarbejde, og Journalistgruppen vil fortsat arbejde for, at vores tillidsrepræsentanter altid har de bedste mulige vilkår for at udføre deres arbejde. Journalistgruppen prioriterer et tæt og tillidsfuldt samarbejde med de andre organisationer i DR, som er de naturlige partnere i det faglige arbejde. Derfor ønsker Journalistgruppens ledelse at

Journalistgruppen i DR

DR Byen – Emil Holms Kanal 20, opg. 1-3

journalistgruppen@dr.dk – hverdage 10-14, 3520 3691



Journalistgruppen i DR

være i tæt, kontinuerlig kontakt med ledelserne i de øvrige forbund. Journalistgruppen arbejder for et fortsat tæt og tillidsfuldt samarbejde med Journalistforbundet.

6. Tættere på medlemmerne

Vi arbejder for hele tiden at være tættest muligt på medlemmerne, høre dem og rådgive dem bedst muligt. Journalistgruppen er medlemmerne, og intet af dette arbejdsprogram kan for alvor føres ud i livet, uden at der er en tæt kontakt mellem tillidsrepræsentanterne, gruppekontoret og medlemmerne. Ligesom medlemmerne kan bruge Journalistgruppen, har vi også brug for at kunne trække på medlemmernes opbakning. Journalistgruppen stiller rådgivning til rådighed for medlemmerne først og fremmest via tillidsrepræsentanterne. Herudover vil Journalistgruppen arbejde på at øge informationsniveauet og styrke kontakten til medlemmerne. Det er vores ønske at skabe mere faglig diskussion og inspiration, både ansigt til ansigt, på sociale medier og gennem en attraktiv og inspirerende hjemmeside. Journalistgruppen har et særligt fokus på de unge medlemmer, som vi i den kommende periode vil lave en målrettet indsats for at inddrage i det faglige arbejde.

Særlige fokusområder i den kommende tid

1. Antallet af løst ansatte skal bringes ned ved at flere løstansatte ansættes i faste stillinger
2. Vi skal arbejde for, at alle der arbejder som Journalister ansættes på DJ overenskomst. Og vi skal løse problemet med, at flere DJ - medlemmer, der arbejder i journalistiske stillinger i dag arbejder på AC-overenskomst.
3. Vi skal udvikle de svære offensive krav til de kommende overenskomstforhandlinger, der skaber et bedre arbejdsliv for medlemmerne.

8. Indkomne forslag – der var ingen

9. Eventuelt

Referent: Jane Lou

Journalistgruppen i DR

DR Byen – Emil Holms Kanal 20, opg. 1-3

journalistgruppen@dr.dk – hverdage 10-14, 3520 3691



Journalistgruppen i DR