

# REFERAT FRA FREELANCEGRUPPENS GENERALFORSAMLING 2023

Lørdag d. 11. marts 2023

Comwell , Korsør

## 1: Valg af dirigent

Sus Falch bød velkommen til Kerstin Bruun-Hansen (fagbladet Journalisten) og Allan Boye Thulstrup (næstformand i DJ)

**Dirigent:** Christian Dølpher blev valgt og konstaterede, at generalforsamlingen var rettidigt indkaldt og materiale udsendt i tide.

Han redegjorde for formalia i forbindelse med at tage ordet og afstemninger

## 2: Valg af referent

Gunvor Bjerre

## 3: Valg af stemmetællere

Louise Skøtt Gadeberg, Jette Smed, Bille Sterll, Iben Danielsen

## 4: Bestyrelsen præsenterer sig

- **Anne Anthon Andersen**, med siden 2017, kursusudvalgt, næstforperson, HB-møder, festivalorganisator, udvalget De Nye
- **Bo Sørensen** Siden 2018, kursusudvalget, økonomiansvarlig,
- **Dan Lylloff**, (der erstattede Freja Dam, som gik på barsel i efteråret,) med siden 2022, netværk
- **Julie Hugsted**, med siden 2022, programansvarlig for seminar, kompetence og aktivitetsudvalget, SoMe, De Nye
- **Jørgen Laurvig**, siden 2017 kursusudvalg, Ok forhandlinger i TV2 Danmark og DR
- **Katrine Nadia Jørgensen**, med siden 2017, web, nyhedsbrevet, facebookside og -gruppen, vejlede vilkår og ok- og aftaleudvalget, Politikens freelanceklub
- **Kristina Herlev Wulff**, med siden 2022, OK og arbejdsudvalg, arbejdsgruppe i DJ vedr. freelancestrategi
- **Lis Hornø** (der erstattede Cecilie Marie Meyer start december 2022), arbejdsprogrammet
- **Lise Møller Schilder**, sekretær, nyhedsbrev, klubudvalget
- **Sus Falch**, forperson siden 2014.
- **Thomas Arnbo**, med siden 2017, forperson for klubudvalget, overenskomst og arbejdsmarkedsudvalget, fondsudvalget og forretningsudvalget

## 5: Forpersonens beretning

*Dirigenten foreslog at pkt. 5, 6 og 7 præsenteres af de ansvarlige og sendes til debat under et som afslutning. Dette var der ikke indsigelser overfor fra forsamlingen.*

Medlemmer, der er afgang ved døden i årets løb, blev mindet

Nyeste infos som supplement til den skriftlige beretning. En aftale på dagbladsområdet er landet, desværre en meget smal aftale uden forpligtelser for mediehusene til lokalt at indgå en aftale. Sus Falch og Thomas Arnbo repræsenterede FLG ved forhandlingerne.

Men et rammeaftaleudkast, som Sus Falch, Thomas Arnbo og Sisse Strøyer fra Pressefotografforbundet har udarbejdet blev rost, så møder med arbejdsgivernes forhandlingsledere i årene forud har været nyttige.

Der er fokus på fortsættelsen af dette arbejde.

Overenskomstforhandlinger på TV2: Jørgen Laurvig har været med til at forhandle vilkårsaftalen frem til en *rigtig* freelanceaftale efter mange mange år. Dette kan evt. have (positiv) afsmittende virkning på TV2 regionerne, hvor det er hensigten at parterne mødes i forsommeren.

FreelanceGruppens Vejledende vilkår er blevet et fantastisk arbejdsredskab med nye områder bl.a.: Kommunikation, videoproduktion, Film &TV-produktion, undervisning og podcast. Hovedbestyrelsen godkender dem forhåbentlig sidst i marts.

Det kræver aktiv kommunikationsindsats fra DJ for at få information om dette redskab ud til medlemmerne.

Arbejdet med freelancernes vigtigste aftaler Mediaaftaler er for første gang kommet i gang i god tid, så der kan arbejdes grundigt med dem. Tak til Marianne Molin, chef for DJs afdeling Arbejdsliv for at lytte.

Det har været en kortere bestyrelsesperiode, da sidste års generalforsamling først lå i maj pga. Corona, men Sus Falch synes, at der er kommet meget fra hånden.

FreelanceGruppen har været forsøgsgruppe for DJs nye GDPR-system. Vi har været godt med på dette punkt allerede inden. Bestyrelsen er meget OBS på at implementere de sidste tilføjelser.

DJs store arbejdslivsundersøgelse, som blev foreslået af Sus Falch, vil blive sendt ud i ugen efter generalforsamlingen. Alle opfordres til at udfylde den. Det er vigtigt. Nina Thrige Andersen har været med til at udforme den og er tovholder, mens Allan Boye Thulstrup (DJs næstformand) og Sus Falch i sin egenskab af formand for Trygt arbejdsliv-udvalget i DJ, er HB-ansvarlige for undersøgelsen.

Forhåbentlig beslutter delegeretmødet også en revidering af overenskomst- og aftalestrategien for den kommende periode.

Vi skal bruge de nye EU-regler for skattemæssigt selvstændige. DJs juridiske afdeling har udarbejdet et notat, og det er vigtigt, at DJ prioriterer de nødvendige ressourcer til aftalearbejdet.

Tak til nye suppleanter, der blev kastet ind i bestyrelsesarbejdet med kort varsel sidste år.

**Breaking News:** Denne beretning er den sidste fra gruppens forperson, Sus Falch. Hun har valgt at gå af!

Hun opfordrede til at tage godt mod sin efterfølger og eventuelle nye kandidater til valgene.

Ligeledes takkede hun for at have været i medlemmernes tjeneste i så lang tid. Hun sluttede med ordene:

Dont go crazy, go organize!

Medlemmerne takkede Sus Falch for hendes mangeårige indsats med stående ovationer.

## **6: De kritiske politiske revisorerers beretning**

Hanne Fokdal Barnekow og Lene Rimestad har fulgt op på arbejdsprogrammet og bestyrelsesarbejdet.

Helt overordnet var der stor ros til det store arbejde, bestyrelsen udfører, men også lidt ris.

De kritiske revisorer har haft fokus på at arbejdet i bestyrelsen skulle komme medlemmerne til gode.

Der var stor ros til at TV2 nu laver en regulær aftale. Det betyder, at freelancere fremover får automatiske lønstigninger og at en række rettigheder fra den såkaldte Freelanceerklæring nu bliver faste.

Tak til forhandlerne og tillidsrepræsentanter på TV2.

De udtrykte stor glæde over at aftaler og vilkår for freelancerne har stået højt på de fastansattes liste, når der skulle forhandles. Derudover glæde over at FLGs aktive indsats har haft indflydelse på DJ. Der er lagt et stort arbejde i overenskomstforhandlinger og i det tværfaglige samarbejde med andre grupper i DJ.

De konstaterede, at der var fulgt op på Lene Rimestads forslag fra sidste generalforsamling til at pushe freelancers vilkår i DJ. Der er god grund til forbedringer.

Stor ros til kursusudvalget generelt og forfatterlounge såvel som til Frie fugles dagbog og hjemmesiden. De efterlyser dog flere kurser i forhandlingsteknik.

Til gengæld påpegede revisorerne, at kommunikationen til medlemmerne om, hvad der foregår i bestyrelsen, var for dårlig. Det er et meget vigtigt arbejde: Referater er meget kortfattede og det er svært at få ordentlig information om arbejdet. Det kan være svært at finde frem til f.eks. arbejdet med det nye tiltag: "De nye", idet bilagene ikke ligger offentligt tilgængelige..

Medlemstallet er ca. 2000, men regnskabet viser en nedadgående tendens.

Forslag: Skriv nyhedsbreve om fx udvalgsarbejderne. Fortæl mere om det egentlige arbejde i møder og udvalgene, medlemmerne vil gerne følge med fagpolitisk. Også på Facebook.

Revisorerne fandt også, at referater kommer på hjemmesiden for sent.

Kommunikationen er ikke god nok! De mangler den løbende orientering.

#### *Organisatorisk:*

Godt at generalforsamlingen evt. bliver hybrid med online-deltagelse, det er mere demokratisk.

Fordel arbejdsbyrden i bestyrelsen mere ligeligt, ikke mindst for forpersonen. Ressourcer kan muligvis udnyttes bedre. Vil gerne vide mere om forpersonens arbejde, fx i noget "ugen der gik"- lignende.

Skab interesse for at aktivere menige medlemmer til at deltage i fagligt arbejde. Medlemsundersøgelsen viser, at der er interesse for frivilligt arbejde. Brug overskydende fagligt frikøb til at inddrage folk uden for bestyrelsen.

Opstramning, mere åbenhed og mere gennemsigtighed i bestyrelsens arbejde for at involvere medlemmerne – og udadtil.

Vi skal både feste men også demonstrere en magtmanifestation.

Kort sagt: den fagpolitiske kommunikation skal have en større plads, så alle kan være stolte af det store arbejde bestyrelsen udfører.

## **7: Bestyrelsens beretning**

[https://journalistforbundet.dk/sites/default/files/inline-files/Bestyrelsens%20beretning%202022\\_0.pdf](https://journalistforbundet.dk/sites/default/files/inline-files/Bestyrelsens%20beretning%202022_0.pdf)

### **7.1: Punkt 5,6 og 7 sættes til debat:**

Forpersonen korrigerede medlemstal til: 2199

Næstformand i DJ, Allan Boye Thulstrup, takkede bestyrelsen for kritisk og konstruktivt samarbejde med DJ. Gruppen yder et vedvarende pres på DJ for at interessere sig for freelancernes vilkår, ikke mindst takket være gruppens forperson.

Han fremhævede især arbejdet med at udforme DJ's samlede freelancestrategi, og at de Vejledende vilkår var et godt redskab, som snart vedtages i DJs hovedbestyrelse. Arbejdslivsundersøgelsen vil også blive et rigtig godt redskab.

DJ må bruge flere ressourcer på freelancere og hvervning af nye medlemmer.

Næstformanden sluttede med at udtrykke stor stor tak til Sus Falch.

Lene Frøslev takkede bestyrelsen for et kæmpe arbejde og ikke mindst tak til forperson Sus Falch for i den grad at have synliggjort freelancernes forhold.

Marianne Bækbøl har sagt ja til at stille op som ny forperson for FreelanceGruppen. Hun takkede også Sus Falch for hendes store store indsats.

Jørgen Laurvig fortalte om arbejdet med at forhandle freelanceaftale med TV2. De fastansatte kaldte det det næstvigtigste krav (løn var nr. 1). Nøglen til bedre forhold for freelancerne går via de fastansatte. Nu kan freelancerne få barsel, sygedage, løn under kurser, stigende grundløn + personligt tillæg. Der er ikke tale om en selvstændig overenskomst, men en del af TV-2 overenskomsten.

Sus Falch takkede de kritiske revisorer, og reklamerede for gruppens podcastserie (ved Nicolai Zwinge).

Bille Sterll understregede, at det ikke bare er lykken at få fast grundløn, fx er DR svære at forhandle med mht. at få personlige tillæg.

Abelone Glahn efterlyste "nøglen" til at de fastansatte prioriterer freelancernes vilkår.

Jørgen Laurvig svarede, at en redaktion på TV2 med mange freelancere sagde, at de ikke ville finde sig i det. Freelancere skal SELV gøre opmærksom på problemet. Freelancere bør være repræsenteret i de fastansattes fora.

Ida Sønderby Rosgaard takkede den afgangende forperson for hendes indsats – og spurgte hvorfor har vi ikke hørt noget om det. Er der arbejdsproblemer i gruppen? Hun efterlyser en forperson, der sørger for gennemsigtighed - og bakker ikke op om Marianne Bækbøls kandidatur.

Sus Falch er glad for at Marianne Bækbøl stiller op og bakker op om hendes kandidatur.

Martin Hammer kritiserer, at formandsskiftet kommer som en bombe. Han ville gerne have haft mulighed for forberede sig – og andre .

Sus Falch forklarede, at hun først havde taget beslutningen helt for nylig. Hun opfordrede andre til at stille op. Formandsvalg er kun for ét år.

Marianne Bækbøl oplyste, at hun var blevet opfordret af freelancekolleger. Hun havde haft lyst til at stille op til bestyrelsen igen. Hun vidste ikke at Sus Falch gik af. Hendes egen beslutning var først taget dagen før generalforsamlingen.

Kjeld Hammer efterlyste overslag over uorganiserede medlemmer. Sus Falch sagde, at det var svært at overskue. Men DJ's nye freelancestrategi fokuserer på, at flere freelancere skal organiseres.

Lise Møller Schilder påpegede, at vi skulle være bedre til at udbrede klubarbejdet – også til ikke organiserede. DJ kan også være bedre til at annoncere, at man ikke behøver betale fuldt kontingent.

Nicolai Zwinge gjorde opmærksom på, at indtægtskravet er sløjftet for længst. Stor tak til Sus Falch, der vil bruge sine kræfter i HB – og læg mere pres på DJ i nye OK-forhandlinger for at freelancere tilgodeses.

Lene Rimestad opfordrede til at vi er mere åbne over for freelancere i andre faggrupper.

Birgit Tengberg m.fl. undrede sig over at der ikke er hyret en fotograf til generalforsamlingen.

Katrine Nadja Jørgensen svarede, at bestyrelsen skal spare.

Annelise Mølvig var skuffet over, at der ikke er hyret fotograf.

Ib Kjeldsmark: Journalisten har i mange tilfælde brugt uorganiserede illustratorer. Der er lagt pres på redaktøren – og det ser ud som om det har virket. Der SKAL slås i bordet.

Herefter var talerlisten tom og dirigenten tillod sig at konkludere at pkt. 5, 6 og 7 kunne betragtes som godkendt af forsamlingen uden afstemning.

## **8: Regnskab for 2022**

Allan Boye Thulstrup takkede for bidrag til Safetyfonden, der administreres af IMS (International Media support). Især til Ukraine, men også mange andre steder, f.eks. Belarus, Syrien og Afghanistan.

Bo Sørensen forelagde regnskabet, der var udsendt på forhånd.

### **8.1: Freelancegruppens drift 2022**

<https://journalistforbundet.dk/sites/default/files/inline-files/Regnskab2022.pdf>

Sus Falch svarede på et enkelt spørgsmål til et enkelt punkt: organisering = "kodeord" til regnskabet

Regnskabet blev godkendt

### **8.2: Freelancegruppens Barselfond 2022**

[https://journalistforbundet.dk/sites/default/files/inline-files/Regnskab%20barselfonden%202022\\_1.pdf](https://journalistforbundet.dk/sites/default/files/inline-files/Regnskab%20barselfonden%202022_1.pdf)

Godkendt

## **9: Forslag fra bestyrelsens medlemmer**

79 til stede. 53 skal stemme for

### **9.1: Tilføjelse i FreelanceGruppens vedtægter §3/fremsat af medlemmer**

Der var fremlagt to forslag: Et fra Hanne Barnekow og Lars Rugård, og et ændringsforslag fra bestyrelsen.

Debat om formuleringen. Forslag til at slå de to forslag sammen og flg. blev vedtaget:

**I forlængelse af denne tekst:**

*Det tilstræbes, at gruppen i ulige år holder generalforsamling øst for Storebælt – i lige år vest for Storebælt. En enig bestyrelse kan fravige dette hovedprincip. Bestyrelsen fastsætter regler for overnatning og transport.*

**Tilføjes dette:**

*Bestyrelsen kan vælge at afvikle generalforsamlingen med både fysisk fremmøde og online deltagelse.*

*Det skal tilstræbes, at alle deltagere uanset måden de deltager på, skal have lige mulighed for at deltage i alle generalforsamlingens punkter bl.a., men ikke kun, debat og afstemninger.*

Godkendt

**9.2: Ændring af FreelanceGruppens vedtægter/fremsat af bestyrelsen**

*Det indstilles: - at FreelanceGruppens vedtægter under §2 i afsnittet med dagsordenen for generalforsamlingen, tilføjes flg. dagsordenpunkt: Bestyrelsens medlemmer præsenterer sig mellem nuværende pkt. 3 Valg af stemmetællere og pkt. 4 Formandens beretning. Nummereringen af dagsordenpunkter konsekvensrettes som følge af beslutningen. - at formand konsekvensrettes til forperson*

Vedtaget

**9.3: Vedtægtsændring FreelanceGruppens Barselslegat/fremsat af bestyrelsen**

*I vedtægternes §2 tilføjes formuleringen, der er markeret med kursiv i nuværende tekst: Legatets formål er at yde støtte til medlemmer af FreelanceGruppen under graviditet og barselsorlov, herunder også adoption. Støtteberettigede er O og I-medlemmer af FreelanceGruppen, der har været medlem i mindst 1 år, regnet fra fødsels- /adoptionstidspunktet. Medlemmer, der kan få støtte fra den offentlige barselsfond for selvstændige eller har opnået barsel med løn, kan ikke modtage FreelanceGruppens barselslegat.*

Vedtaget med den tilføjelse, at der nedsættes et udvalg, der laver en beregning af, hvor meget/lidt man må tjene for at opnå et barselslegat.

**9.4: Arbejdsprogram for 2023/fremsat af bestyrelsen**

[https://journalistforbundet.dk/sites/default/files/inline-files/Forslag%20arbejdsprogram%20og%20politisk%20handlingsplan%202023\\_0.pdf](https://journalistforbundet.dk/sites/default/files/inline-files/Forslag%20arbejdsprogram%20og%20politisk%20handlingsplan%202023_0.pdf)

Anne Anthon Andersen og Lise Møller Schindler lavede nogle uddybende nedslag i arbejdsprogrammet, ikke mindst at DJ tager de nye EU-regler om at forhandle kollektivt for skattemæssigt selvstændige seriøst.

De tog de kritiske revisorerers kritik om manglende kommunikation alvorligt og vil arbejde på at følge op på kritikken.

Selv om man er tilknyttet en arbejdsplads, skal det være tilladt at lave andet freelancearbejde.

Stort fokus på at hjælpe nye kolleger, der er på vej ud i faget, med at komme godt i gang og få fodfæste. Også at påvirke uddannelsesstederne til at satse på det.

### **Debat om arbejdsprogrammet**

Abelone Glahn foreslog at supplere arbejdsprogrammet med fokus på, hvad der sker for selvstændige, når man bliver "senior" og runder de 67 (livsforsikring udløber, ingen dagpenge, arbejdsskadeforsikring, kritisk sygdom m.m.m.)

33 % af Selvstændige fortsætter med at arbejde efter folkepensionen.

Det kræver meget mere rådgivning, "Trygt arbejdsliv udvalget" (TAU) har lavet en indstilling til hovedbestyrelsen om prioriteringer, som er blevet godkendt.

Af forbundets 17800 medlemmer er ca. 7000 i alderen fra 50-67

Af dem, der er endnu ældre, er 3460 DJ-medlemmer mellem 60 og 100 år

Af FreelanceGruppens 2199 medlemmer er ca. 1385 mellem 50-67

Af FreelanceGruppens medlemmer er 706 mellem 60 og 100 år

Antallet af folk over 60 har været stigende i DJ, ældre bliver i forbundet, mens der er markant mindre tilgang af de nyuddannede og tendens til frafald blandt de 40-49 årige

Forslag 1:

*FreelanceGruppen arbejder for at "Senioruniverset", som pt ligger under "fra medlem til medlem" på DJ's web opprioriteres og fremover indgår i DJ's webunivers på lige fod med andre opgaver, således at DJ også fremover vedligeholder siderne.*

Forslag 2:

*FreelanceGruppen arbejder på at DJ sender en guide til medlemmer over 60 – med forhold, der ændrer sig henimod og ved opnåelsen af folkepensionsalderen  
Guiden er tilgængelig online for alle medlemmer af DJ, og opdateres af DJ.  
Guiden tilsendes DJ's medlemmer ved deres 60-års fødselsdag*

Sus Falch oplyste om, at det er rådgivningsstof, hvorved man påtager sig en forpligtelse – med ansvar. Det er DJ's opgave, ikke FreelanceGruppens.

Karin Bech oplyste om, at når man ikke er med i Mediernes Pension, kan man få udbetalt ratopension og andet.

Lise Møller Schindler bekræftede, at pensionsstoffet er enormt komplekst og ændrer sig hele tiden. Derfor læg det i DJ.

Sus Falch: FreelanceGruppen har ikke adgang til aldersmedlemsinformationer. Det er DJ-regi.

Arbejdsprogrammet blev godkendt med de to ovennævnte tilføjelser.

## **10: Budgetter for 2023**

### **10.1: FreelanceGruppen, herunder fastsættelse af kontingent**

Karen Hedegård og Hanne Fokdal Barnekow foreslår en mindre betaling for at deltage i seminaret i stedet for at det er gratis deltagelse.

Iben Danielsen påpegede, at kompetenceudvikling for bestyrelsen er sparet bort.

Lise Møller Schindler: Vi har sparet på dette punkt

Budgettet blev godkendt og det samme gjorde kontingentet på 70 kr. pr. medlem om måneden.

### **10.2: FreelanceGruppens barselsfond, herunder fastsættelse af ydelser**

De 5 kr. pr medlem fortsætter

Godkendt

## **11: Valg**

### **11.1: Forperson**

Sus Falch går af efter 9 år på posten.

Marianne Bækbøl valgt som ny forperson

Marianne Bækbøl takkede for valget og holdt en tale, hvor hun varslede større synlighed og bedre kommunikation til medlemmerne. Hun vil vælge at uddelegere så meget som muligt både til bestyrelsesmedlemmer og andre i FreelanceGruppen og arbejde for at gøre bestyrelsesarbejdet til et lystfyldt forum.

Hun har været selvstændig i 12 år, karrierekonsulent i DJ, socialrådgiver, coach, fagbogsforfatter m.m.

Hun var medlem af bestyrelsen 2013-18

Sus Falch takkede afgangende bestyrelsesmedlemmer: Lis Hornø, Anne Anthon Andersen, Jørgen Laurvig.

### **11.2: Bestyrelse og suppleanter**

5 vælges for 2 år, 1 for 1 år (erstatning for Jørgen Laurvig, der går af "i utide")

Kandidaterne præsenterede deres valgprogram.

#### **Bestyrelsesmedlemmer valgt for 2 år: (stemmetal i parentes)**

Julie Hugsted (59)

Freja Dam (35)

Nina Thrige Andersen (50)

Katrine Nadia Jørgensen (56)

Dan Lylloff (46)

#### **Bestyrelsesmedlem valgt for 1 år**

Anette Birch (34)



**Suppleanter:**

Agnete Nyboe Andersen

**11.3: FreelanceGruppens bestyrelsesmedlem til DJ's ophavsrets fonds bestyrelse**

Julie Hugsted

**11.4: Revisorer, revisorsuppleanter og kritisk politiske revisorer**

**Revisorer:**

Karin Bech

Vagn Mailand

**Kritiske politiske revisorer**

Hanne Fokdal Barnekow

Iben Danielsen

**11.5: Fanebærer og suppleant**

Gunvor Bjerre

Jørgen Laurvig, suppleant

**12: Eventuelt**

Intet blev drøftet og Sus Falch takkede dirigenten.



Referent Gunvor Bjerre



Dirigent Christian Dølpher