

Psykisk APV Dansk Journalistforbund

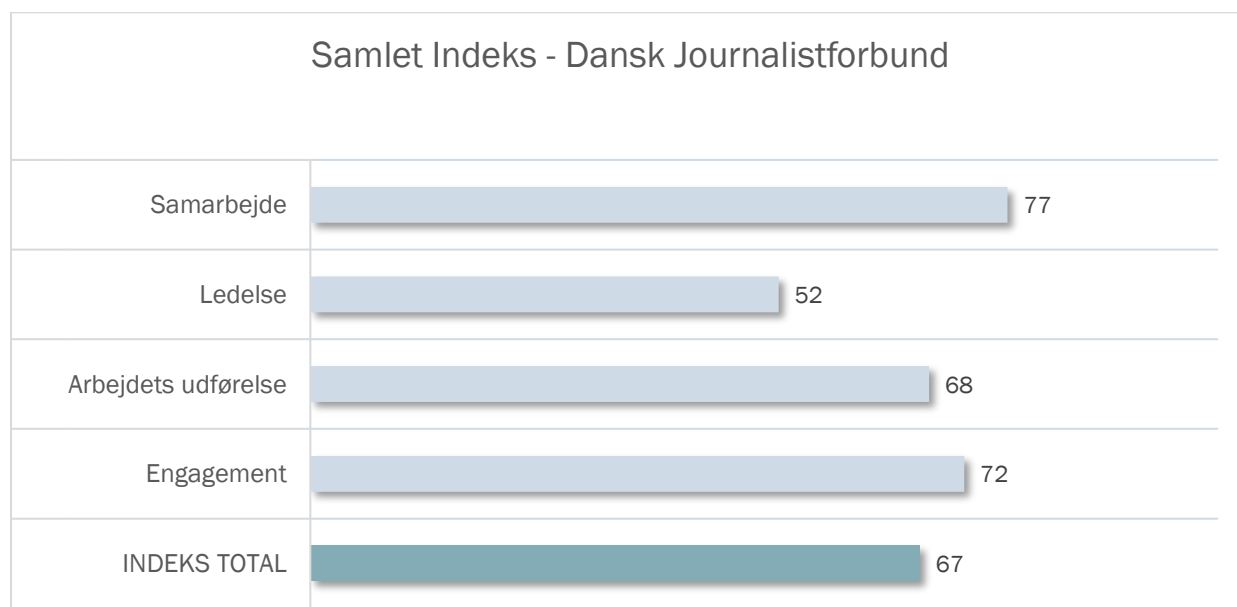
Juni 2018

1 Resumé

Denne undersøgelse er en kombineret trivselsmåling og psykisk arbejdspladsvurdering. Det betyder konkret, at der er særligt fokus på såkaldt negativ adfærd i form af mobning, krænkelser og seksuel chikane. Derudover indeholder undersøgelsen hovedtemaerne: *samarbejde, ledelse, arbejdets tilrettelæggelse og udførelse, engagement* samt *stress*.

Undersøgelsen er gennemført af Hartmanns og ARGAs survey for Dansk Journalistforbund (DJ) i perioden 22. maj til 6. juni 2018. Svarprocenten er 86% blandt de fastansatte og 29% blandt studerende/projektansatte. Data i denne rapport er baseret på de fastansatte.

Det teoretiske fundament hviler på forskning fra NFA (det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø) og tager udgangspunkt i teorier om *Social Kapital på arbejdspladsen*¹. Social kapital handler bl.a. om samarbejde, ledelse og tillid – kort sagt om relationerne på arbejdspladsen. Nedenstående figur viser fire indekstal beregnet på baggrund af undersøgelsens fire hovedtemaer.



Figur 1. Samlet indeks i DJ. Figuren viser en score beregnet på baggrund af spørgsmål indenfor undersøgelsens hovedtemaer: Samarbejde, ledelse, arbejdets tilrettelæggelse og udførelse samt engagement.

Mobning og konflikter. Resultaterne har vist, at der er en forholdsvis høj andel hos DJ, som har oplevet konflikter i de forgangne tre måneder. 14% har svaret, at det 'jævnligt' er forekommet. Ser vi på mobning er andelen 5% (tre personer).

Seksuel chikane. Undersøgelsen tyder ikke på, at seksuel chikane er udbredt hos DJ. Der blev stillet seks spørgsmål, og andelen, som har svaret 'Nej', ligger mellem 96-100%. En enkelt har dog 'jævnligt' oplevet '... uvedkommende forespørgsler/kommentarer om seksuelle emner'. Hændelserne er ikke nærmere præciseret. Det bemærkes endvidere, at ingen blandt gruppen af studentermedhjælpere/projektansatte har rapporteret seksuel chikane eller anden form for negativ adfærd.

¹ Social kapital i organisationer – ledelse, kommunikation og samarbejde. HV Moltke & H Graff. Dansk Psyk. Forlag 2014.

2 Sammenfatning og konklusion

2.1 Hovedresultater

Undersøgelsen har vist, at DJ har en samlet indeksscore 67, hvor *Ledelse* scorer lavest med 52 og *Samarbejde* højest med 77.

Derudover bemærkes det at 21% ofte har følt sig stresset i de forgangne fire uger. Medregner vi andelen, der har oplevet stress '*sommetider*', er det i alt 42%, som har været i berøring med stress. Der er flere kommentarer vedr. arbejdspress og lignende udfordringer, hvilket bekræfter at stress ikke er et ukendt fænomen for mange medarbejdere i DJ. Der er således god grund til at overveje, hvordan balancen mellem arbejdskrav og ressourcer, herunder tid, kan optimeres.

2.2 Negativ adfærd, mobning og seksuel chikane

Undersøgelsen har haft særlig fokus på negativ adfærd, herunder seksuel chikane og mobning. I forhold til seksuel chikane er der i resultaterne ikke tegn på, at der hos DJ hersker en særlig kultur, hvor dette er særlig udbredt eller accepteret. I kommentarfeltene refereres der af flere til den tidligere såkaldte *#metoo-sag*, hvor en tidligere studentermedhjælper anklagede en tidligere chef for seksuelle krænkelser. Denne sag ser ud til at have belastet mange i organisationen, men i de forgange tre måneder viser besvarelserne ikke tegn på, at der skulle være en særlig kultur, hvor den slags krænkelser er udbredte.

Til gengæld er det værd at hæfte sig ved et relativt højt konfliktniveau, som også uddybes i flere kommentarer. Således har 14% svaret at de '*jævnligt*' har oplevet '*ubehagelige konflikter eller skænderier*' og 5% har rapporteret om decideret mobning. Det svarer til hhv. otte og tre personer. Her berettes bl.a. om udelukkelse, forskelsbehandling samt klikedannelse i nogle afdelinger.

3 Fremgangsmåde: beregning af indeks

Beregningen af de forskellige indekser under hvert hovedtema er baseret på nedenstående model. De fire dimensioner (*Samarbejde*, *Ledelse*, *Arbejdets tilrettelæggelse & udførelse* samt *Engagement*) har en undergruppe af spørgsmål, som belyser den enkelte dimension. I alt er der 21 spørgsmål, som tildeles en score fra 0-100 (se nedenfor). Den beskrevne metode anvendes på hovedparten af spørgsmålene om trivsel/psykisk arbejdsmiljø. Der er dog undtagelser fra metoden, idet '*negative hændelser*', '*mobning og seksuel chikane*' samt '*stress*' belyses anderledes.

Svarkategori		Point
I meget høj grad	→	100
I høj grad	→	75
Delvist	→	50
I ringe grad	→	25
I meget ringe grad	→	0