

# Politik om krænkende handlinger for Danske Mediestuderende



Hvis du har været udsat for noget krænkende i dit praktikforløb eller i forbindelse med dit studie, så kan du læse mere om, hvad du kan gøre på [www.journalistforbundet.dk/nej-til-seksuel-chikane](http://www.journalistforbundet.dk/nej-til-seksuel-chikane)

Denne politik beskriver, hvad du kan gøre, hvis du har været udsat for eller oplevet krænkende handlinger i forbindelse med et arrangement, der er blevet afholdt i regi i Danske Mediestuderende. I politikens afsnit 2 kan du læse om, hvad for nogle arrangementer, der hører ind under det.

Du kan dog altid kontakte os, hvis du oplever at blive krænkede, og så vil vi uanset hvad gøre vores til, at du bliver ledt videre til det rette sted med din sag, og hvor du kan få hjælp.

*Senest opdateret på efterårsseminaret 2020*

## Indhold

Handlingsprogrammet er bygget op i følgende afsnit:

1. Formål med politik om krænkende handlinger .....	3
2. Hvornår gælder politikken? .....	3
3. Hvem gælder politikken for? .....	3
4. Hvad anser vi som krænkende adfærd? .....	3
5. Hvem kan du henvende dig til? .....	5
6. Håndtering .....	5
6.1. Hvordan behandles sagen, hvis den omhandler en tillidsvalgt i formandskabet i DMS? .....	6
Håndtering og proces.....	6
Sanktionsmuligheder .....	6
6.2. Hvordan behandles sagen, hvis den omhandler en tillidsvalgt i en af DMS' lokalforeninger? .....	7
Håndtering og proces.....	7
Sanktionsmuligheder .....	7
6.3 Hvordan behandles sagen, hvis den omhandler et medlem af DMS? .....	8
Håndtering og proces.....	8
Sanktionsmuligheder .....	8
7. Hvad med inhabilitet? .....	8
8. Hvad hvis jeg ikke er tilfreds med behandlingen af min sag?.....	9
9. Hvordan kan politikken om krænkende handlinger ændres? .....	9

## 1. Formål med politik om krænkende handlinger

Danske Mediestuderende skal være et trygt fællesskab for dem, som engagerer sig i foreningen, men også for organisationens medlemmer. Derfor arbejder vi aktivt på at skabe et inkluderende fællesskab, som er trygt og sikkert for alle.

Formålet med denne politik er at sikre et trygt og godt fællesskab i Danske Mediestuderende (herefter DMS). Samtidig definerer politikken, hvad det til enhver tid siddende Samarbejdsudvalgs handlemuligheder er, såfremt der sker brud på politikken.

## 2. Hvornår gælder politikken?

Politikken gælder til alle arrangementer, som afholdes i regi af Danske Mediestuderende. Herunder:

- Kravling
- Medielejr
- Mediebar
- Samarbejdsudvalgsmøder
- Seminarer
- Ovenstående liste er ikke udtømmende.

Politikken gælder også repræsentanter for Danske Mediestuderende, når de deltager i andres arrangementer i kraft af deres tillidshverv - internt såvel som eksternt. Det kan for eksempel være til en lokalforenings arrangement eller til Folkemødet på Bornholm, når DMS faciliterer tilstedeværelsen.

## 3. Hvem gælder politikken for?

Politikken gælder alle, der deltager i et arrangement, som kan ligge inden for definitionen i ovenstående afsnit.

For tillidsvalgte gælder det, at man går forrest og arbejder for, at politikken om krænkende handlinger overholdes.

Skulle det komme til en sag, så ser Danske Mediestuderende det som en skærpende omstændighed, hvis den grænseoverskridende adfærd udføres af et medlem, der samtidigt besidder et tillidshverv.

## 4. Hvad anser vi som krænkende adfærd?

Politikken tager afsæt i Arbejdstilsynets vejledning 4.3.1: Krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane.

Der er tale om krænkende handlinger, når en eller flere personer udsætter andre personer for adfærd, som af sidstnævnte personer opfattes som nedværdigende.

Krænkende handlinger er en samlet betegnelse for mobning, seksuel chikane og andre måder, som krænkelser kan forekomme på i foreningens arbejde.

Krænkende handlinger i relation til foreningens arbejde kan fx omfatte:

- Bevidst tilbageholdelse af nødvendig information
- Sårende bemærkninger
- Usaglig fratagelse eller reduktion af ansvar og arbejdsopgaver
- Bagtalelse eller udelukkelse fra det sociale og faglige fællesskab
- Angreb mod eller kritik af ansattes privatliv
- At blive råbt ad eller latterliggjort
- Fysiske overgreb eller trusler herom
- Fjendtlighed eller tavshed som svar på spørgsmål eller forsøg på samtale
- Nedvurdering af ansatte eller frivilliges arbejde, deres arbejdsindsats eller deres kompetence
- Krænkende telefonsamtaler
- Krænkende skriftlige meddelelser, SMS, billeder og videoer - herunder på sociale medier
- Ubehagelige drillerier
- Nedvurdering, fx på grund af alder, køn, kønsidentitet, seksuel orientering, etnicitet eller religiøs overbevisning
- Udnyttelse i foreningens arbejde, fx til private ærinder for andre.

Bemærk, at listen ikke er udtømmende.

Det er uden betydning, om handlingerne er udtryk for ubetænksomhed eller et decideret ønske om at krænke. Det er personens oplevelse af de krænkende handlinger, der er central.

Hvorvidt de krænkende handlinger indebærer en risiko for fysisk eller psykisk helbredsforringelse afhænger af grovheden, varighed og hyppighed af handlingerne. Der kan være tale om en risiko både ved enkeltstående krænkende handlinger, der har en særlig grovhed, og ved krænkende handlinger, der har en vis varighed og hyppighed samt ved en kombination heraf.

Krænkende handlinger kan udøves af både tillidsvalgte og medlemmer. Selv om krænkende handlinger mellem kollegaer (i dette tilfælde medlemmer) er mere udbredt, opleves krænkende handlinger udøvet af en tillidsvalgt ofte som ekstra belastende. Det skyldes den magt, der kan lægges bag krænkelsen, og at det ofte ikke er muligt at få andre tillidsvalgtes opbakning og hjælp, og slet ikke hvis det er medlemmets egen tillidsvalgt eller tillidsvalgte, som opleves krænkende. Det samme gælder, hvis der er uformelle magtforhold, herunder

situationer, hvor medlemmer med en stærk position i foreningen krænker andre tillidsvalgte eller medlemmer. Tillidsvalgte kan også blive krænket af underordnede eller af medlemmer.

Almindelig udøvelse af ledelse, feedback og lignende er ikke i sig selv krænkende handlinger.

## 5. Hvem kan du henvende dig til?

Hvis du oplever krænkende adfærd, som strider mod politikken, kan du altid henvende dig til:

- Formandskabet i Danske Mediestuderende, som du altid kan finde navnene på via: <https://journalistforbundet.dk/danske-mediestuderende>
- En til enhver tid tillidsvalgt i en af lokalforeningerne, som du kan finde via: <https://journalistforbundet.dk/studentorganisationer>
- Dansk Journalistforbund ved at skrive til mailen [chikane@journalistforbundet.dk](mailto:chikane@journalistforbundet.dk) eller ved at tage kontakt til arbejdsmiljøkonsulent Tom Hansen på [tha@journalistforbundet.dk](mailto:tha@journalistforbundet.dk) eller 3342 8000
- Danske Mediestuderendes mailadresse til anonyme henvendelser: [dms.anonym@gmail.com](mailto:dms.anonym@gmail.com)
  - Denne mailboks har kun formandskabet i DMS adgang til. Mails til denne email adresse bliver indgivet som en anonym henvendelse for at beskytte vedkommende, der indgiver klagen.

Når du henvender dig til DMS via den anonyme mail, gemmer vi oplysninger, som har relevans for sagen, indtil sagen er afsluttet. Herefter sletter vi personlige oplysninger, som knytter sig til sagen.

Henvender du dig til en tillidsvalgt i en lokalforening, skal sagen tages op i Samarbejdsudvalget indenfor 72 timer efter, at samarbejdsudvalget er blevet gjort bekendt med sagen.

Henvendelser til forbundet skal ligeledes viderebringes til Samarbejdsudvalget indenfor 72 timer.

## 6. Håndtering

DMS behandler altid sager vedrørende krænkelse med respekt for alle de involverede parter. Derfor vil en sag altid blive behandlet med tavshedspligt, og klager skal for så vidt muligt fremstå anonymt, når de videregives til Samarbejdsudvalget.

Samarbejdsudvalget rådfører sig med jurister i Dansk Journalistforbund i forhold til, om sagen skal politianmeldes. Hvis dette er tilfældet, skal samarbejdsudvalget følge denne indstilling.

Det er Samarbejdsudvalgets opgave at nedsætte et udvalg, som skal behandle sagen. Udvalget består af maks fem personer med respekt for, at der er tale om personsager, som ikke skal behandles af for mange parter.

Det er det nedsatte udvalgs opgave at behandle sagen, afrapportere og komme med indstillinger til eventuelle sanktioner. I den forbindelse er det klart, at vedkommende, der indgiver klagen og anklagede, aldrig kan sidde med i udvalget.

Udvalget vælger, som noget af det første, en formand, som styrer arbejdet, og det er samtidig udvalgsformandens opgave at udtale sig om sagen, såfremt medier ringer for at få en kommentar.

Udvalget tager som det første stilling til, om sagen bør behandles i regi af DMS. Hvis det ikke er tilfældet, bør man henvise klager til det sted, hvor sagen ellers bør behandles. Derudover skal udvalget også, som noget af det første, tage stilling til, hvorvidt anklagede kan deltage i sociale arrangementer frem til sagens endelige afgørelse.

Udvalget er desuden ansvarlige for, at alle involverede parter bliver hørt i forbindelse med sagen, da dette er de involverede parters ret. Når sagen er afsluttet, skal alle involverede parter også informeres om sagens konklusion.

Sager behandles forskelligt alt afhængig af, om der er tale om en tillidsvalgt i formandskabet i DMS, en tillidsvalgt i en studenterorganisationerne under DJ eller et almindeligt medlem. En beskrivelse af håndtering, proces og mulige sanktioner kan læses herunder.

## **6.1. Hvordan behandles sagen, hvis den omhandler en tillidsvalgt i formandskabet i DMS?**

### Håndtering og proces

Samarbejdsudvalget nedsætter et udvalg, som skal håndtere sagen. Udvalget skal bestå af repræsentanter fra Samarbejdsudvalget og, i det omfang det er muligt, en repræsentant fra formandskabet i DMS. Desuden vil en repræsentant fra Dansk Journalistforbund kunne bistå med rådgivning til det nedsatte udvalg.

Udvalget afrapporterer til Samarbejdsudvalget med et oprids af sagen og med en indstilling til sanktionsmulighed. Dette skrives i Samarbejdsudvalgets referat.

### Sanktionsmuligheder

Udvalget kommer med en indstilling til Samarbejdsudvalget ift. sanktionsmuligheder. Det kan eksempelvis være:

- At vedkommende får en påtale uden yderligere sanktioner.

- At vedkommende fremadrettet eller i en periode ikke må deltage i det sociale samvær, når det officielle mødeprogram er slut.
- At opfordre den tillidsvalgte, der er anklaget, til at trække sig.
- At man indkalder til ekstraordinært seminar, hvor hele formandskabet sættes på valg under samme vilkår som ved ordinære seminar

## 6.2. Hvordan behandles sagen, hvis den omhandler en tillidsvalgt i en af DMS' lokalforeninger?

### Håndtering og proces

Der nedsættes et udvalg bestående af repræsentanter for Samarbejdsudvalget og i det omfang det er muligt en fra formandskabet i DMS. Desuden vil en repræsentant fra Dansk Journalistforbund kunne bistå med rådgivning til det nedsatte udvalg.

Såfremt Samarbejdsudvalget vurderer, at der i den enkelte sag er inhabilitet i forhold til en lokalforenings formandskab, er det op til lokalforeningens bestyrelse at udpege en repræsentant til udvalget. Vedkommende skal være udpeget indenfor 72 timer fra lokalforeningen bliver kontaktet angående inhabiliteten.

Udvalget afrapporterer til Samarbejdsudvalget med et oprids af sagen og med en indstilling til sanktionsmulighed. Dette skrives i Samarbejdsudvalgets referat og herfra kan formandskabet for en eventuelt involveret lokalforening informere lokalforeningens bestyrelse.

### Sanktionsmuligheder

Udvalget kommer med en indstilling til Samarbejdsudvalget ift. sanktionsmuligheder. Det kan eksempelvis være:

- At vedkommende får en påtale uden yderligere sanktioner.
- At vedkommende fremadrettet eller i en periode ikke må deltage i det sociale samvær, når officielt mødeprogram er slut.
- At indstille til, at sagen overdrages til den pågældendes lokalforening, så de kan beslutte eventuelle sanktioner.  
- I dette tilfælde overdrages oplysninger og dokumentation om sagen til lokalforeningen, som står under samme ansvar som udvalget.

## 6.3 Hvordan behandles sagen, hvis den omhandler et medlem af DMS?

### Håndtering og proces

Der nedsættes et udvalg, som består af repræsentanter for Samarbejdsudvalget og i det omfang, det er muligt, en fra DMS' formandskab. Personen fra Dansk Journalistforbund kan bistå med rådgivning.

Såfremt Samarbejdsudvalget vurderer, at der i den enkelte sag er inhabilitet i forhold til en lokalforenings formandskab, er det op til lokalforeningens bestyrelse at udpege en repræsentant til udvalget. Vedkommende skal være udpeget indenfor 72 timer fra lokalforeningen bliver kontaktet angående inhabiliteten.

Udvalget afrapporterer til SBU med et oprids af sagen og med en indstilling til sanktionsmulighed. Dette skrives i Samarbejdsudvalgets referat og herfra kan formandskabet for en eventuelt involveret lokalforening informere lokalforeningens bestyrelse.

I referatet fra mødet, når der er tale om almene medlemmer, anonymiseres både anklagede og klager.

### Sanktionsmuligheder

Udvalget kommer med en indstilling til SBU ift. sanktionsmuligheder, det kan eksempelvis være:

- At vedkommende får en påtale uden yderligere sanktioner.
- At vedkommende fremadrettet eller i en periode ikke må deltage i det sociale samvær.
- At indstille til, at sagen tages videre i den pågældende lokalforening.
  - I dette tilfælde overdrages oplysninger og dokumentation om sagen til lokalforeningen som står under samme ansvar som udvalget.

## 7. Hvad med inhabilitet?

Ved nedsættelse af udvalget, skal man afklare spørgsmål om eventuel inhabilitet med anklagede og klager.

Det er de involverede parter ubetingede ret at indstille ét eller flere medlemmer af det udvalg, der skal behandle klagen, som inhabile i en eventuel sagsbehandling.



Vedkommende, der indgiver klagen, skal angive spørgsmål om inhabilitet ved klagens indgivelse. Dette skal ske med en skriftlig henvendelse til Samarbejdsudvalget.

Anklagede og klager har mulighed for endvidere at indstille eventuelle inhabile i sagen indenfor 72 timer efter at være blevet orienteret om sagen.

Det er Samarbejdsudvalget, der i sidste ende tager stilling til spørgsmål om inhabilitet.

## **8. Hvad hvis jeg ikke er tilfreds med behandlingen af min sag?**

I tilfælde af, at man vil klage over sagsbehandlingen, kan man henvende sig til Dansk Journalistforbund via [chikane@journalistforbundet.dk](mailto:chikane@journalistforbundet.dk) eller ved at tage kontakt til arbejdsmiljøkonsulent Tom Hansen på [tha@journalistforbundet.dk](mailto:tha@journalistforbundet.dk) eller 3342 8000.

## **9. Hvordan kan politikken om krænkende handlinger ændres?**

Såfremt det vedtages på efterårsseminaret i 2020, at DMS skal have en 'Politik om krænkende handlinger', kan denne politik ændres i Samarbejdsudvalget eller til DMS' seminarer. Politikken kan ændres ved almindeligt flertal.