

## Lokalaftale om procedurer i forbindelse med sparerunder

Aftalen har til formål i hovedpunkter at udfylde og beskrive processen i arbejdet med overenskomstens mellem DMA og DJ for Berlingske §12 stk. 5:

*Såfremt en afskedigelse er begrundet i virksomhedens forhold, bør tillidsrepræsentanten orienteres så tidligt som muligt og senest 14 dage, før opsigelsen agtes afgivet med henblik på, at virksomhedens ledelse og tillidsrepræsentanten i fællesskab undersøger mulighederne for at undgå afskedigelser, begrænse disse eller afbøde følgerne af dem. Finder opsigelsen sted, kan undersøgelsen fortsættes i opsigelsesperioden. Arbejdsgiveren skal til brug for undersøgelsen fremlægge det for denne nødvendige materiale.*

Det vil stadigvæk påhvile ledelsen og tillidsrepræsentanten under en sparerunde konkret at aftale det nøjagtige forløb af forhandlingerne og interne kommunikation under processen. De følgende punkter er således en fælles guideline, som har til formål at hjælpe organisationen gennem en vanskelig periode. Så hurtigt som muligt efter den officielle udmelding af sparerunden mødes ledelsen og tillidsrepræsentanten for at planlægge og aftale det videre forløb.

Planen skal i hovedtræk tage stilling til de følgende punkter, som ikke behøver at være afklaret fra start, men som parterne bliver enige om, hvornår det er bedst at tage stilling til under processen:

- Det konkrete arbejdet med at forsøge at nedbringe antallet af opsigelser, herunder i hvilket omfang ledelse og tillidsrepræsentant mødes og står til rådighed for hinanden i forhandlingsperioden.
- Proceduren ved afslutningen såfremt afskedigelser ikke kan undgås
- Tiltag overfor de opsagte/fratrådte medarbejdere, som har til formål at kunne kvalificere medarbejderen yderligere til at kunne træde ud af Berlingske Media A/S.
- Oprettelse af en jobbank over p.t. ledige job i organisationen og muligheden for at medarbejdere, der senere måtte blive afskediget, kan anbefales overfor andre afdelinger/titler under Berlingske Media A/S.
- Med udmeldingen om det konkrete antal påtænkte fyringer oplyser ledelsen det samlede mål for besparelserne, som parterne har til opgave at nå frem til ved afslutningen af forhandlingerne. Parterne erklærer, at de i fællesskab vil undersøge alle mulighederne for at undgå eller begrænse antallet af afskedigelser.
- Ledelsen udleverer det nødvendige regnskabs- og budgetmateriale samt nødvendige medarbejderstatistikker til tillidsrepræsentanterne.

- I forhandlingsperioden kan ledige, overenskomstdækkede stillinger ikke besættes af eksterne medarbejdere. Ledige stillinger på tidspunktet for udmeldingen af sparerunde skal som udgangspunkt medregnes i opgørelsen om at nå målet for besparelser.
- Ledelsen vil som udgangspunkt se positivt på ansøgninger om frivillig fratrædelse mht. at imødekomme sådanne ansøgninger i videst muligt omfang. Medarbejderne skal have mindst syv dage regnet fra udmeldingsdagen til at overveje, om de evt. vil søge om frivillige fratrædelser. Ledelsen forbeholder sig imidlertid ret til at afvise ønsker fra medarbejdere om frivillige fratrædelser. Bevilgede frivillige fratrædelser skal reducere antallet af afskedigelser direkte eller indirekte ved at åbne for interne rokeringsmuligheder.
- Berlingske Media tilbyder outplacement rådgivning til alle i overensstemmelse med den til enhver tid gældende personalepolitik. Medlemmer af Dansk Journalistforbund kan imidlertid vælge rådgivning herfra, når blot det sker inden for samme økonomiske ramme.
- I forhandlingsperioden tilstræbes det at holde et højt informationsniveau om forløbet af processen. Parterne anerkender, at detaljer om forhandlingen som hovedregel ikke vil egne sig til offentliggørelse og forpligter hinanden på fortrolighed i processen. Det respekteres, at tillidsrepræsentanterne kan have behov for at informere om et konkret indhold, såfremt dette er nødvendigt af hensyn til at have mandat til at forhandle et bestemt område eller punkt.
- Aftalen omfatter medlemmer af medarbejderforeningerne på Berlingske, BT, Weekendavisen, og Scanpix
- Aftalen kan opsiges med seks måneders varsel.
- Aftalen er indgået under forudsætning af godkendelse af DJ og DMA.

København den 14. august 2012



Berlingske Media A/S

Medarbejderforeningerne

