

Den 7. juli 2009

Lokalaftale om tilrettelæggelsen af arbejdstid i newsroom

* Udgangspunktet for arbejdets tilrettelæggelse i newsroom er overenskomstens definition af den månedlige arbejdstid på 160 timer fordelt over arbejdsuger på højst 5 dage. Arbejde udover dette er overarbejde, og ugentligt arbejde over 37 timer kompenseres i de første 5 uger i forholdet 1:1.

* I en vagtplanperiode på 1 måned kan der som konsekvens af dette overvagsættes i enkeltuger, når der blot undervagsættes i andre uger, således at den samlede arbejdstid så vidt muligt går op over den samlede vagtplanperiode. Dog kan der ikke fra ledelsens side imod en medarbejders ønske vagsættes i mere end 47 timer i løbet af en uge.

* Eventuelle overskudstimer opstået ved andres sygdom eller andet uforudset fravær på redaktionen ved slutningen af en vagtplanperiode, afspadsreses i henhold til overenskomstens regler.

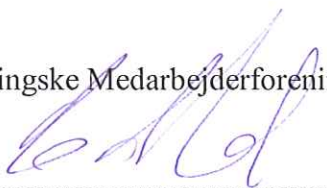
* For vagtplanperioder med skæve helligdage gælder tilsvarende i forhold til den nedskrevne arbejdstidsnorm.

* I redaktionssekretariatet administreres flexordningen efter den i overenskomstens § 3 førstnævnte mulighed.

* Som et resultat af denne aftale tilkendegiver redaktionsledelsen, at arbejdet i newsroomtilrettelægges således, at medarbejdere med fast aftenarbejde arbejder i vagtlængder af 9,15 timer eller 12,20 timer.

* Som konsekvens af aftalen bortfalder *Aftale om arbejdstid i sekretariatet i forbindelse med skæve helligdage*.

For Berlingske Medarbejderforening



For Berlingske

