

# Lønstatistik for ansatte medlemmer 2015-2016



DJ-medlemmer, ansat i samme stilling på samme arbejdsplads i både oktober 2015 og 2016 har i gennemsnit opnået en lønstigning på 2,0% i den faste løn.



Lønniveauet på arbejdspladserne under ét steg også i år kun 0,7% pga. udskiftning i arbejdsstyrken og tilgang af nyuddannede.



Gennemsnitslønnen ligger nu på 41.636 kr. om måneden – eller 45.595 kr., hvis arbejdsgiverens pensionsbidrag medregnes.



Dansk Journalistforbund  
medier & kommunikation

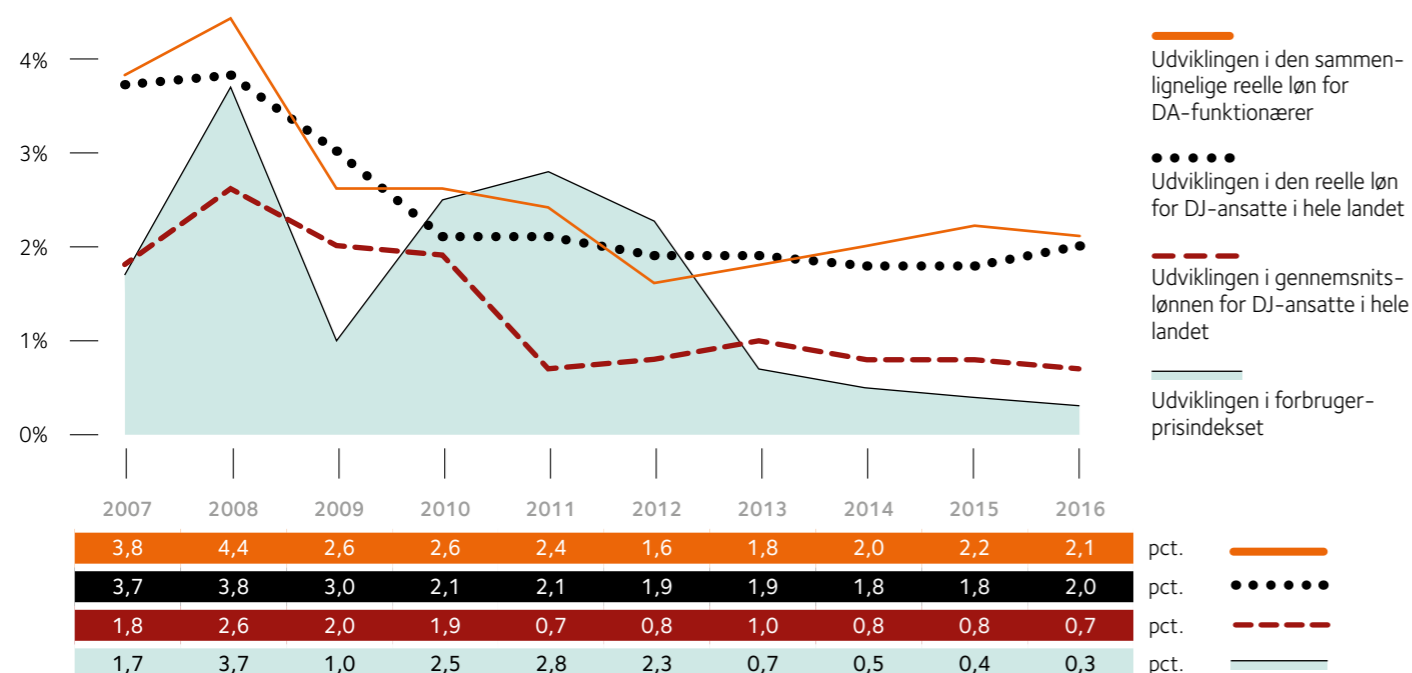
Efter reallønsnedgang i 2010-2012 er der grundet lav inflation atter i år reallønsfremgang på i gns. 1,7%

## Pæn reallønsfremgang igen i år

Siden sidste lønstatistik er forbrugerprisindekset steget med blot 0,3 %, hvilket betyder, at medlemmerne i år har en reallønsfremgang på hele 1,7 %. Det er fjerde år i træk, at vi kan notere en reallønsfremgang efter en periode under finanskrisen med reallønsnedgang. Det er endvidere glædeligt, at reallønsfremgangen i år er højere end de forrige tre år.

Reallønsfremgangen er dog ikke den samme for alle brancher. På Distriktsblade/Lokalaviser og Dagblade er reallønsfremgangen eksempelvis kun på 1,2 % hhv. 1,4 %, mens den indenfor Privat virksomhed (kommunikation) og Net-medier er på hele 2,6 % hhv. 3,2 %.

Af grafen nedenfor ses, at der i årene frem til og med 2009 generelt var pæne reallønsfremgange, men så slog finanskrisen igennem og vi oplevede nogle år med reallønstilbagegang. Takket den lave inflation de sidste fire år, er reallønnen i dag godt 4 % højere end i 2009 før finanskrisen. Så efterslæbet er indhentet og mere til.



## Hovedtal

	OKTOBER 2016						OKTOBER 2015		2015-2016		
	Gennemsnitsløn i alt	Antal medlemmer i statistikken	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Anciennitet i gennemsnit	Gennemsnitsløn i alt	Antal medlemmer i statistikken	Udvikling i gennemsnitsløn	Udvikling i reel løn	Antal medlemmer ved beregning af reel lønstigning
<b>Hele landet</b>											
Alle	41.636	5.560	36.499	40.891	45.890	14,8	41.341	5.568	0,7%	2,0%	2.748
Mand	42.493	3.242	37.263	41.706	46.779	15,8	42.305	3.264	0,4%	1,9%	1.738
Kvinde	40.438	2.318	35.373	39.784	44.643	13,3	39.976	2.304	1,2%	2,1%	1.010
<b>København</b>											
Alle	42.526	3.456	37.000	41.855	46.952	13,4	42.318	3.467	0,5%	2,1%	1.301
Mand	43.487	1.924	37.992	42.627	47.928	14,3	43.431	1.952	0,1%	2,0%	798
Kvinde	41.319	1.532	36.077	40.687	45.688	12,3	40.884	1.515	1,1%	2,3%	503
<b>Resten af landet</b>											
Alle	40.174	2.104	35.730	39.524	43.923	17,0	39.729	2.101	1,1%	1,8%	1.447
Mand	41.041	1.318	36.733	40.357	45.000	18,0	40.630	1.312	1,0%	1,8%	940
Kvinde	38.719	786	34.531	38.132	41.965	15,3	38.232	789	1,3%	1,9%	507

Kvartiler og median er beregnet på gennemsnitsløn i alt – altså eksklusiv arbejdsgivers pensionsbidrag. Når alle medlemmer anbringes i et hierarki bestemt af lønindtægten, svarer medianen til det midterste medlems indtægt. Kvartilerne svarer til indtægten hos det medlem, som er 25% fra henholdsvis bunden og toppen. Medianen er ofte et mere "ærligt" tal for lønniveauet end gennemsnitslønnen. Det skyldes, at nogle få medlemmer, der tjener markant mere end de øvrige, især i mindre grupper, kan trække gennemsnittet voldsomt op.

## Den reelle lønstigning: Lønudviklingen for medlemmer i samme job som i 2015

### Lønudvikling på 2,0 %

DJ-medlemmer, som har været ansat i samme stilling på samme arbejdsplads i både oktober 2015 og oktober 2016, har i gennemsnit haft en lønstigning på 2,0 % i den faste løn. Det er en anelse mere end sidste år, hvor tallet var 1,8 %.

En lønstigning på 2,0 % er næsten på niveau med det øvrige private arbejdsmarked. Det fremgår af Dansk Arbejdsgiverforenings (DA) lønstatistik for 3. kvartal 2016, at privatansatte funktionærer på DA-arbejdspladser har haft en lønstigning på 2,1 % i samme periode.

Af grafen på side 2 ses, at DJ-medlemmer nogle år har haft en reel lønstigning over det øvrige private arbejdsmarked og nogle år en lønstigning under. Samlet set over grafens 10-årige periode har DJ-medlemmer dog haft en reel lønstigning, der er en smule lavere end det øvrige arbejdsmarked, ca. 1,5 procentpoint.

### Forskelle i den reelle lønstigning

København kan mønstre en større stigning i den reelle lønstigning end resten af landet. Lønstigningen i København er 2,1 %, mens den er 1,8 % i resten landet. Sådan var situationen også sidste år.

Mænd og kvinder har normalt samme reelle lønstigning, evt. med et lille plus til kvinderne, og sådan er det igen i år. Kvinderne er gået 2,1 % frem, mens mændene kommer lidt efter med 1,9 %. Igen kan det konstateres, at det ikke er generelt mindre lønstigninger til kvinder, der er årsag til forskellen i gennemsnitslønnen mellem mænd og kvinder.

Blandt stillingerne er der stor spredning. Tilrettelæggere/TV-instruktører ligger i top med en stigning på 4,3 % efterfulgt af Webmastere/IT-konsulenter med 3,5 %. Også Web-/SoMe-redaktører/Multi-medieproducere og Kommunikationskonsulenter/Informationsmedarbejdere ligger godt til med 3,1 % i stigning. I den modsatte ende finder vi Bladtegnere/Illustratorer med blot 0,8 % og Visualizere/Nyhedsgrafikere med 1,2 %. Journalister/Reportere er den største stillingsgruppe og de placerer sig lige under landsgennemsnittet med en stigning på 1,9 %.

Ser vi endelig på brancherne, er det igen i år Net-medier, som ligger i top med en reel lønstigning på 3,5 %. Herefter kommer Privat virksomhed (kommunikation) og Privat fotografisk virksomhed med 2,9 % hhv. 2,8 %. De mindste stigninger finder vi på Distriktsblade/Lokalaviser, her er stigningen kun 1,5 %. Herefter kommer Dagblade og Ugeblade/Magasiner/Tidsskrifter – begge brancher er steget 1,7 %.

## Lønniveauet: Udviklingen i gennemsnitslønnen for alle medlemmer i statistikken

### Gennemsnitslønnen er steget 0,7 %

Gennemsnitslønnen for alle ansatte DJ-medlemmer var i oktober 2015 på 41.636 kr. mod 41.341 kr. året før. Det er en stigning på 295 kr. og gennemsnitslønnen er således steget med 0,7 %, hvilket er på niveau med sidste år, hvor stigningen var 0,8 %.

Stigningen i gennemsnitslønnen er igen i år væsentlig mindre end den reelle lønstigning. Det gælder derfor fortsat, at arbejdsgiverne generelt giver lidt lavere løn til nyansatte, eller at nye DJ-medlemmer kommer til med en løn under gennemsnittet, så et "gennemsnitsmedlem af forbundet" kun er blevet en anelse dyrere for arbejdsgiverne i forhold til udviklingen i forbrugerprisindekset, nemlig 0,4 %.

### Medianlønnen

Medianlønnen er 40.891 kr., hvilket er knap 750 kr. mindre end gennemsnitslønnen. At medianlønnen er mindre end gennemsnitslønnen er forventeligt og er udtryk for, at nogle (få) medlemmer tjener markant mere end det store flertal. Forskellen mellem medianlønnen og gennemsnitslønnen er dog i år mindre end den har været de sidste par år. Det betyder, at medlemmerne af forbundet lønmæssigt set er blevet lidt mere "homogene" i år.

Andelen af medlemmer, som tjener over 50.000 kr. (ekskl. pension) er knap 13 %.

### STIGNINGPROCENT (den reelle lønstigning) fordelt på brancher, 2016

	Reel lønstigning	Antal medlemmer
Dagblade	1,7%	1.355
Distriktsblade og lokalaviser	1,5%	46
Ugeblade, magasiner og tidsskrifter	1,7%	159
Organisations- og fagblade	2,1%	51
Net-medier	3,5%	38
Nyhedsbureauer og -tjenester	2,0%	44
Radio, tv og videoproduktion	1,8%	553
Offentlig virksomhed (kommunikation)	2,6%	225
Privat virksomhed (kommunikation)	2,9%	237
Fotografisk virksomhed, privat	2,8%	7
Fotografisk virksomhed, offentlig	2,0%	22
Forlag	1,9%	6
Grafisk virksomhed	1,8%	5
<b>Alle brancher</b>	<b>2,0%</b>	<b>2.748</b>

## Lønniveauet for mænd og kvinder er stadig forskelligt

Sidste år steg gennemsnitslønnen for mænd mere end det dobbelte i forhold til kvinderne, men i år er det modsat. Mændene er blot gået 0,4 % frem, mens kvindernes gennemsnitsløn er steget hele 1,2 %. For kvindernes vedkommende er lønfremgangen nogenlunde ligeligt fordelt mellem København og resten af landet. Kvinderne i København er gået 1,1 % frem, mens kvinderne i resten af landet er gået 1,3 % frem. For mændene vedkommende er det mere ulige fordelt. Mændene i Købehavn er blot steget 0,1 %, mens mændene i resten af landet er gået 1,0 % frem.

I gennemsnit tjener kvinderne nu 40.438 kr. mod mændenes 42.493 kr. Forskellen mellem kønnene er 2.055 kr., hvilket er knap 300 kr. mindre end sidste år. Opgøres forskellen i procent tjener mændene 5,1 % mere end kvinderne, hvilket er noget af det laveste, vi har set. For få år siden var forskellen 6 %, så løngabet er mindsket. Men det vil tage mange år, før forskellen er helt udlignet.

**Kan noget af M/K forskellen forklares?**

Lønmateriale kan forklare en del af forskellen mellem mænd og kvin- ders gennemsnitsløn (2.055 kr.), men ikke det hele. Det kan konstateres, at kvinderne gennemsnitligt får knap 500 kr. mindre i gene- tillæg end mændene og knap 200 kr. mindre i funktionstillæg. Det indikerer, at kvinder generelt ikke arbejder på så skæve tidspunkter og at de generelt påtager sig lidt færre funktioner på arbejdspladserne end mændene.

Endvidere er der klart flere kvinder i deltidstillinger. Hele 14 % af kvinderne er på deltid, mens det tilsvarende tal for mændene blot er 7 %. Da deltidsansatte har en ”teknisk fuldtidsløn”, der er knap 700 kr. lavere end fuldtidsansatte, trækker dette ekstra ned i kvindernes løn-gennemsnit.

M/K-forskellen kan ikke forklares ved, at kvinderne er underrepræ- senterede i de attraktive vellønnede stillinger. Kvinderne udgør 42 % af alle deltagere i statistikken og ser vi på de mest vellønnede stillin- ger, hvor gennemsnitslønnen er over 45.000 kr., udgør kvinderne her faktisk 43 %. Det viser sig bare, at også i de vellønnede stillinger er kvindernes gennemsnitsløn mindre end mændenes.

Endvidere kan det konstateres, at kvinderne har 2,5 års lavere gen- nemsnitsanciennitet end mændene. Dette kan have en lille betydning på arbejdspladser med anciennitetsskalaløn, men ellers er der ingen grund til at tro, at anciennitet er specielt afgørende for lønnen. Efter de første ansættelsesår er det i højere grad personlige kvalifikationer, uddannelse, relevant erhvervserfaring og speciel fagindsigt samt evnen til at forhandle sin personlige løn, der bestemmer lønnen. Det personlige tillæg udgør en stor del af lønnen – også på arbejdspladser med skalatrin. Mænd opnår i gennemsnit knap 2.500 kr. mere i per- sonligt tillæg end kvinderne, så det er grundlæggende her, at årsagen til M/K-forskellen skal findes.

Noget tyder på, at mænd og kvinder har forskellige ”karrierevalg”, hvor kvinder har tendens til at prioritere ”det gode job” – også i for- hold til arbejdstider og blødere ansættelsesværdier – frem for den høje løn. Men der kan naturligvis også være tale om usaglige lønfor- skelle, så derfor gennemfører DJ sammen med tillidsrepræsentanterne ligelønseftersyn, hvor der ikke synes at være gode forklaringer på lønforskellene mellem kønnene på en arbejdsplads.

## Lønudviklingen fordelt på job, brancher og landsdele

**Lønniveau i de største stillingsgrupper**

Stillingsgruppen Journalist/Reporter udgør 44 % af alle deltagere i statistikken og gruppens gennemsnitsløn er 40.893 kr., hvilket er 743 kr. mindre end gennemsnittet for samtlige medlemmer (41.636 kr.). Kommunikationskonsulenter/Informationsmedarbejdere udgør 12 % og de tjener 38.854 kr., hvilket er knap 2.800 kr. mindre end et gennemsnitsmedlem. Redaktionssekretærer udgør 7 % og med en løn på 43.714 kr. tjener de knap 2.100 kr. mere end gennemsnit- tet. Endelig udgør Redaktører/Fagredaktører 6 % og de tjener godt 3.400 kr. mere end gennemsnittet, nemlig hele 45.048 kr. Alle andre stillingskategorier er relativt små og udgør kun et par procent.

**Producenter og Kommunikationschefer igen lønførende**

Det kan igen konstateres, at de to bedst lønnede stillingsgrupper er Producenter og Kommunikationschefer/Pressechefer med gennem- snitslønninger på 57.821 kr. hhv. 50.975 kr. Herefter kommer Studieværter med 48.771 kr. efterfulgt af Redaktionschefer med 47.867 kr. I modsatte ende ligger Reseachere/Resumister med en gennemsnitsløn på 32.657 kr. og Fotografer med 31.791 kr.

**Lønniveau i forskellige brancher**

Ansatte på Organisations-/Fagblade er lønførende med en gennem- snitsløn på 43.440 kr., men det er også her, at der er flest ansatte på ”jobløn uden øvre arbejdstid”. I lønstatistikken korrigerer vi ikke for forskelle i arbejdstidens gennemsnitlige længde eller for ansættelses- vilkår på den enkelte arbejdsplads (se afsnittet ”Løn er ikke alt”). Efter Organisations-/fagblade kommer Radio/Tv/Videoproduktion med 43.376 kr. og Dagblade med 41.959 kr. Alle øvrige brancher har en gennemsnitsløn under gennemsnittet for samtlige medlemmer. Bran- cherne med de laveste gennemsnitslønninger er Offentlig fotografisk virksomhed med 29.122 kr., Privat fotografisk virksomhed med 31.505 kr. og endelig Distriktsblade/Lokalaviser med 34.414 kr. De to brancher med fotografisk virksomhed har løftet sig markant i forhold til sidste år.

**Størst stigning udenfor København**

Sidste år oplevede København en mindre stigning i lønniveauet end i resten af landet og sådan er det igen i år. I København er gennem- snitslønnen steget med 0,5 %, men den i resten af landet er steget med hele 1,1 %. Det ændrer dog ikke på, at København fortsat er løn- førende, da man her tjener 42.526 kr. i gennemsnit mod 40.174 kr. i resten af landet – en forskel på 2.352 kr. I procent er forskellen 5,9 %, hvilket faktisk er historisk lavt.

Det kan konstateres, at medlemmerne i København en væsentlig højere skala-/grundløn end i resten af landet, nemlig 30.076 kr. mod 26.276 kr. Men det modsvares til dels af, at man udenfor hovedsta- den har et højere personligt tillæg end i København, nemlig 11.703 kr. mod 10.170 kr. Det hører dog med til billedet, at der er relativt flere medlemmer på en individuel kontrakt i København end i resten af lan- det og at medlemmer på individuel kontrakt hovedsageligt anfører al deres løn som skala-/grundløn.

**M/K-løn fordelt på landsdele**

Kombinerer vi oplysningerne om køn med geografi, kan vi ikke over- raskende se, at det er mændene i København, som har den højeste gennemsnitsløn, nemlig 43.487 kr. Der er interessant, at der ikke er væsentlig forskel på kvinder i København og mænd udenfor hoved-

staden. Kvinder i København tjener 41.319 kr., mens mænd udenfor hovedstaden tjener 41.041 kr., altså en forskel på blot knap 300 kr. Lavest lønnet er kvinder udenfor hovedstaden med 38.719 kr.

## Lønstatistikken er afhængig af medlemmernes deltagelse

Der deltager i år 5.560 medlemmer i årets lønstatistik, hvilket er 8 mindre end i 2015. Der mangler dog omkring 100 medlemmer i sta- tistikken for DR, hvilket skyldes, at DR i år ikke ønskede at udveksle oplysninger med DJ om, hvem der var ansat på DJ’s overenskomst, og at DR først ca. en måned efter statistikkens deadline leverede oplys- ninger for de af DJ registrerede medlemmer, som DR kunne bekræfte stadig var ansat.

For de individuelt kontraktansatte medlemmer er lønspørgeskemaet kun tilgængeligt på internettet. Medlemmer, som har oplyst deres e-mail til forbundet, har modtaget i alt to e-mail invitationer til at deltage i lønstatistikken. Invitationerne indeholdt et link, som med- lemmerne blot skulle klikke på for at komme direkte til det elektroni- ske spørgeskema. De medlemmer, som ikke har oplyst en e-mail til forbundet, hvis mailadresse var forkert, eller som ikke reagerede på to e-mail-invitationer, udgik af undersøgelsen, da DJ så vidt muligt ikke længere sender postale breve til medlemmerne.

**Undersøgelsens svarprocent**

Det er ca. 75 % af statistikkens oplysninger, som kommer direkte fra arbejdspladsernes lønbogholderier, indsamlet kollektivt via tillidsre- præsentanterne. På disse arbejdsplader er svarprocenten meget tæt på 100 %.

Tilbage står gruppen af medlemmer ansat på mindre arbejdspladser uden tillidsrepræsentant, der selv skal udfylde et lønspørgeskema via internettet. Et kvalificeret bud er, at der fra denne gruppe ”blot” del- tager 55-60 % i statistikken. Men vi ved det ikke præcist, da en del af medlemmerne i DJ’s medlemsregister står ophørt som fastansatte men uden oplyst arbejdsplads. I nogle tilfælde viser det sig, at disse medlemmer reelt er ledige, på orlov, under uddannelse, freelancere etc., og derfor ikke skal indgå i statistikken. Med andre ord kender vi ikke det korrekte antal ansatte medlemmer.

Undersøgelsens svarprocent kan derfor ikke præcist beregnes, men den samlede svarprocent ligger formentlig omkring 90 %. Dette er en særdeles høj svarprocent og tallene i indstikket har derfor en meget høj troværdighed.

## Lønstatistikkens begreber

**Deltidsansatte**

Medlemmer ansat på deltid indgår også i lønstatistikken. De deltids- ansattes månedsløn er omregnet til en ”teknisk fuldtidsløn” via deres månedlige timetal. Der er en lille usikkerhed på den tekniske fuldtids- løn, da vi ikke i alle tilfælde ved, hvordan arbejdsgiveren oprindelig beregningsmæssigt har reduceret medlemmets løn. Men det vurde- res, at usikkerheden er beskeden og at statistikken samlet set styrkes af, at deltidsansatte indgår. De deltidsansatte udgør knap 10 % af deltagerne i lønstatistikken (541 medlemmer), hvilket er det højeste nogensinde.

**Den reelle lønstigning**

Siden 1997 har det været muligt at beregne den reelle lønstigning, der kan sammenlignes med lønudviklingen i samfundet som sådan. Den reelle lønstigning er beregnet på de medlemmer, som har været ansat på samme arbejdsplads og i samme jobfunktion, siden forrige lønstatistik. For hvert medlem beregnes stigningen kun af grundløn/ skalaløn + personligt tillæg, så de variable funktions- og genetillæg ikke forrykker billedet. Den reelle lønstigning er således beregnet på ”individniveau”, og det betyder, at et lavtlønnet og et højtlønnet med- lem ”vægter” lige meget i beregningen.

Den reelle lønstigning udtrykker populært sagt, hvad man bør være steget i løn siden sidste år, såfremt man ikke har skiftet arbejdssted eller gjort karriere. Der ligger væsentlig færre personer til grund for denne beregning, da enhver tvivl om, hvorvidt individerne har skiftet stilling internt i virksomheden, medfører udelukkelse fra denne del af statistikken.

**Den gennemsnitlige lønstigning**

Stigningen i gennemsnitslønnen, eller den beregnede lønstigning, er identisk med den lønstigning, vi gennem alle årene har beskrevet i indstikket. Den beregnes på baggrund af alle medlemmer. Vi finder først den samlede gennemsnitlige løn (grundløn/skalaløn + personligt tillæg + funktionstillæg + genetillæg) i hvert af de to år og udregner herefter den procentvise stigning i gennemsnitslønnen. Den bereg- nede lønstigning beregnes altså på ”gruppeniveau”, og det betyder, at et højtlønnet medlem ”fylder” relativt mere i beregningen end et lavt- lønnet, ligesom tilgang og fragang fra gruppen i årets løb får stor betydning for sammenligningen. Den beregnede lønstigning siger noget om, hvad et gennemsnitsmedlem har kostet den gennemsnit- lige arbejdsgiver i omkostningsstigning.

Da forbundets medlemsprofil ændres en del i disse år, skal den bereg- nede lønstigning anvendes med varsomhed.

**Nye arbejdspladser**

I virksomhedsstatistikken (side 4-9) optræder der ikke virksomheder med mindre end 5 medlemmer/besvarelser. Derfor er der igen i år sket ændringer i hvilke virksomheder, der er nævnt. 14 nye er kom- met ind i forhold til sidste år, mens 16 er røget ud som følge af ”spær- regrænsen” eller fusion med en anden virksomhed i statistikken. Udskiftningerne er primært sket i kreds 1.

**Anonymitet**

På arbejdspladser med færre end 9 deltagere, offentliggør vi ikke nedre og øvre kvartil. Det er for at sikre os imod, at et medlem kan blive genkendt i statistikken, hvis man har et tilstrækkeligt stort internt kendskab til medarbejdernes identitet i den pågældende virk- somhed.

**Mellemledere**

På arbejdspladser, dækket af DJ-overenskomst, hvor vi modtager løn- oplysninger via tillidsrepræsentanten, indgår alene de overenskomst- ansatte i virksomhedsstatistikken (side 4–9). Mellemledere på disse arbejdspladser, der har udfyldt individuelt lønskema, indgår kun i gen- nemsnit for stilling, medie, kreds og køn. Det er hensigten på sigt også at kunne beregne lønniveau for denne gruppe medlemmer separat.

*Dataindsamlingen varetages af Dansk Journalistforbund, men databehandlingen og statistikkens konklusioner udarbejdes af Huge Consulting og TL Analyse.*

## Stillinger

	OKTOBER 2016							OKTOBER 2016					OKTOBER 2015		
	Gennemsnits-løn i alt	Heraf grund/skalaløn	Heraf personligt tillæg	Heraf funktionstillæg	Heraf genetillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn inkl. pension	Nedre kvartil ekskl. pension	Median ekskl. pension	Øvre kvartil ekskl. pension	Anciennitet i gennemsnit	Antal medlemmer	Gennemsnits-løn i alt	Anciennitet i gennemsnit	Antal medlemmer
<b>Alle stillinger</b>	41.636	28.638	10.750	1.198	1.050	3.959	45.595	36.499	40.891	45.890	14,8	5.560	41.341	14,7	5.568
Journalist, Reporter	40.893	25.918	12.726	1.023	1.225	3.783	44.676	35.688	39.988	44.942	14,8	2.449	40.530	14,0	2.564
Redaktionssekretær	43.714	26.133	14.858	1.169	1.554	3.885	47.599	38.786	43.762	48.299	21,1	362	43.599	20,6	376
Lokalredaktør	42.666	23.014	16.445	1.763	1.443	3.501	46.167	37.462	41.786	48.342	19,5	50	42.379	20,1	61
Redaktør, Fagredaktør	45.048	29.803	11.919	2.291	1.036	3.825	48.874	39.794	44.596	50.130	16,8	358	45.414	17,6	313
Redaktionschef	47.867	41.758	4.700	1.151	258	2.954	50.821	41.649	48.783	51.348	12,7	87	48.302	14,1	64
Pressefotograf, Fotojournalist	41.616	23.512	15.720	338	2.046	3.343	44.959	38.339	40.554	44.376	22,2	125	41.599	21,3	127
Billedredaktør	41.825	27.761	12.431	724	909	3.565	45.390	40.276	42.943	45.705	16,1	21	39.698	13,8	28
Layouter, Designer, AD'er	39.035	30.563	7.889	373	211	3.217	42.252	34.988	38.465	43.467	12,2	160	38.539	12,0	150
Visualizer, Nyhedsgrafiker	44.004	26.715	15.976	109	1.203	3.791	47.795	41.289	44.948	46.779	17,6	32	45.659	18,5	31
Bladtegner, Tegner, Illustrator	42.426	24.567	17.053	338	469	3.636	46.062	35.564	43.251	47.191	24,2	8	44.373	22,8	8
Kommunikationskonsulent, Info.medarbejder	38.854	33.320	4.087	1.229	217	5.198	44.051	34.173	38.714	42.472	11,5	663	38.552	11,7	620
Kommunikationschef, Pressechef	50.975	44.125	4.085	2.631	135	5.849	56.824	44.000	50.480	57.302	15,5	140	51.904	17,9	144
Fotograf (reklame, portræt, kommunikation)	32.791	26.442	4.775	1.068	506	3.093	35.884	28.602	30.359	36.416	18,0	71	31.639	17,5	85
Web- og SoMe-redaktør, Multimediaproducer	39.232	33.393	4.855	585	400	4.250	43.482	34.216	38.509	44.961	8,3	107	38.685	10,9	78
Webmaster, IT-konsulent	38.939	34.835	3.443	614	47	3.908	42.847	35.000	40.189	43.985	11,8	38	38.774	12,7	23
Underviser i medier og journalistik	41.497	28.931	7.499	5.031	37	6.946	48.443	39.247	41.888	43.467	18,7	80	40.923	19,0	89
Forlagsredaktør	42.306	42.306	0	0	0	3.087	45.393	36.500	39.605	44.383	18,8	9	39.476	12,7	13
Researcher, Resumist	32.657	27.182	4.411	686	378	2.707	35.364	28.269	31.275	36.268	5,2	10	33.550	3,7	5
Programmedarbejder, Journalist	40.496	29.065	9.647	935	849	3.163	43.658	35.626	41.620	45.037	13,9	90	41.002	14,9	99
Tilrettelægger, TV-instruktør	39.994	35.545	3.533	431	486	1.595	41.589	36.000	39.995	44.000	6,8	66	39.712	6,2	79
Produktionsmedarbejder (lyd, lys, mix)	42.168	27.436	11.722	1.020	1.990	3.669	45.837	39.116	41.557	44.747	16,5	149	41.707	15,7	149
Studievært	48.771	28.285	15.152	2.915	2.420	3.867	52.638	41.750	46.546	53.436	11,7	123	47.443	12,3	118
Producer	43.931	30.112	11.566	453	1.800	3.344	47.274	40.084	43.042	47.586	13,0	90	43.741	12,2	92
Producent	57.821	50.636	4.810	2.258	117	3.741	61.563	52.542	57.500	62.605	11,5	16	59.885	14,1	17
TV-, Film-, Video-, Reporterfotograf	42.184	28.391	11.743	239	1.811	3.462	45.646	39.492	42.232	44.680	14,8	94	41.168	14,2	94
Tekster, Versionist, Billedmedieoversætter	39.918	27.217	9.864	387	2.450	2.769	42.687	34.380	41.388	47.858	16,6	14	42.850	20,2	10
Redigeringstekniker, Klipper, Editor	42.277	33.350	7.525	585	816	2.914	45.191	35.591	41.322	46.246	9,1	47	41.102	11,4	49
Andet	41.001	26.724	12.396	914	967	4.081	45.082	37.138	40.687	44.276	13,4	101	40.823	13,5	76

### Sådan hænger løndelene sammen

Gennemsnitslønnen i alt (1. søjle) er sammensat af grundløn/ skalaløn + personligt tillæg + funktionstillæg + genetillæg. Lægger man arbejdsgiverens pensionsbidrag til gennemsnitslønnen i alt, får man bruttoløn inkl. pension. Bemærk, at tallene er afrundet, og at "regnestykket" derfor nødvendigvis ikke går helt op. En del offentligt ansattes personlige løndele er stadig opdelt i kvalifikationstillæg, ansvarstillæg, men disse indføres nu i rubrikkerne personligt tillæg og funktionstillæg.

Af pladmæssige hensyn har vi i indstikket samlet kvalifikationstillæg i søjlen personligt tillæg, og ansvarstillæg i søjlen funktionstillæg.

### Offentligt ansattes løndele

Offentligt ansatte har fået "nettoficeret" deres løn på lønsedlerne, så deres tidligere egetbidrag til pension er flyttet til den arbejdsgiverbetalte pension. Vi omregner ikke længere en tredjedel heraf til løn, da også en række private arbejdsgivere er gået over til ren arbejdsgiverbetalt pension. Vær derfor blot opmærksom på også at sammenligne på bruttolønninger inkl. pension, når der sammenlignes mellem forskellige arbejdspladser med forskellige overenskomster.

### Vores lønstigning er ikke med?

Lønstigninger, der pga. af udskudte eller forskudte lønforhandlings-terminer endnu ikke er udbetalt i oktober måned, indgår selvsagt ikke i statistikken. Derfor kan det på nogle arbejdspladser opleves, at lønstigningerne registreres forskudt, ligesom nogle arbejdspladser har lavet lønftaler, der betyder, at der f.eks. er store lønstigninger i første overenskomstår og tilsvarende mindre stigninger det sidste overenskomstår.

### Sådan fordeler DJ's fastansatte medlemmer sig på overenskomst- eller kontraktansættelse:

BRANCHE	OVERENSKOMST	KONTRAKT	ANTAL I ALT
Dagblade	99%	1%	1718
Distriktsblade og lokalaviser	89%	11%	91
Ugeblade, magasiner og tidsskrifter	82%	18%	298
Organisations- og fagblade	60%	40%	98
Net-medier	69%	31%	85
Nyhedsbureauer og -tjenester	98%	2%	89
Radio, tv og videoproduktion	90%	10%	1881
Offentlig virksomhed (kommunikation)	92%	8%	532
Privat virksomhed (kommunikation)	30%	70%	697
Fotografisk virksomhed, privat	7%	93%	15
Fotografisk virksomhed, offentlig	100%	0%	26
Forlag	11%	89%	18
Grafisk virksomhed	8%	92%	12
<b>Alle brancher</b>	<b>84%</b>	<b>16%</b>	<b>5560</b>

## Kredse, overenskomster og medietyper

	OKTOBER 2016							OKTOBER 2016					OKTOBER 2015		
	Gennemsnits-løn i alt	Heraf grund/skalløn	Heraf personligt tillæg	Heraf funktionstillæg	Heraf genetillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn inkl. pension	Nedre kvartil ekskl. pension	Median ekskl. pension	Øvre kvartil ekskl. pension	Anciennitet i gennemsnit	Antal medlemmer	Gennemsnits-løn i alt	Anciennitet i gennemsnit	Antal medlemmer
<b>Hele landet</b>	41.636	28.638	10.750	1.198	1.050	3.959	45.595	36.499	40.891	45.890	14,8	5.560	41.341	14,7	5.568
Kreds 1 – København og Bornholm	42.526	30.076	10.170	1.263	1.017	3.975	46.501	37.000	41.855	46.952	13,4	3.456	42.318	13,3	3.467
Kreds 2 – Sjælland og øerne	38.112	25.664	10.620	778	1.050	3.927	42.039	34.322	37.575	40.206	16,2	348	37.236	16,6	341
Kreds 3 – Syddjylland	38.970	25.142	12.215	601	1.012	3.795	42.765	35.545	38.738	42.000	17,3	340	38.910	17,6	321
Kreds 4 – Østjylland	41.421	28.620	10.567	1.587	648	4.427	45.848	36.556	40.300	46.555	17,4	516	40.975	17,2	532
Kreds 5 – Midt- og Vestjylland	36.796	26.728	8.401	997	671	4.241	41.037	34.233	36.649	40.561	17,1	162	36.140	17,2	162
Kreds 6 – Nordjylland	41.020	23.814	14.067	1.526	1.613	3.499	44.520	37.665	40.725	43.803	19,7	247	40.351	18,9	250
Kreds 7 – Grønland	34.732	30.347	2.632	1.443	310	2.390	37.121	29.675	33.829	40.000	17,4	20	34.923	15,6	25
Kreds 9 – Fyn	42.148	25.943	13.659	927	1.619	3.687	45.836	37.300	42.319	46.449	15,5	471	41.851	15,3	470
<b>Særlige overenskomster</b>															
Fællesoverenskomsten	38.820	21.493	15.105	759	1.463	3.190	42.010	35.347	38.220	41.520	18,9	935	38.266	18,3	955
Berlingske Hus	45.851	25.419	18.799	958	675	3.792	49.643	39.818	46.361	51.172	16,8	236	44.776	15,3	281
Politikens Hus	45.143	24.047	18.675	1.005	1.416	3.775	48.918	41.258	45.159	49.444	17,9	276	45.142	16,7	295
Egmont Publishing	39.234	39.007	0	0	227	3.423	42.657	37.000	40.320	42.700	18,7	11	38.395	17,0	12
Aller Media	38.570	26.256	12.267	47	0	3.344	41.914	34.243	38.000	42.149	15,8	126	37.967	15,1	125
Danmarks Radio	44.572	26.936	13.126	2.642	1.869	4.339	48.911	40.287	43.104	46.700	15,7	835	43.489	14,2	935
TV 2/Danmark	43.227	27.084	12.873	544	2.725	3.475	46.702	37.489	43.135	48.008	12,2	424	43.277	12,2	386
TV 2/Regionerne	41.019	26.830	12.005	807	1.376	3.652	44.670	37.615	41.310	44.008	15,2	355	40.468	14,9	344
Statsoverenskomsten	40.698	27.748	9.151	3.597	202	7.143	47.841	36.941	40.549	43.997	16,3	193	40.467	16,9	201
Danske Regioner	37.648	25.881	8.865	2.902	0	6.392	44.040	30.780	38.669	42.239	17,6	120	36.421	17,9	99
Kommunernes Landsforening	38.844	26.781	8.818	3.169	76	7.194	46.038	34.409	38.747	41.763	14,2	140	38.447	15,7	147
<b>Dagblade</b>															
Alle dagblade	41.959	24.201	15.649	897	1.212	3.504	45.463	36.518	40.564	46.584	17,9	1.718	41.494	17,1	1.790
Kreds 1 – København og Bornholm	44.668	26.188	16.488	1.061	931	3.724	48.392	38.882	44.647	49.964	16,4	686	44.170	15,3	728
Kreds 2 – Sjælland og øerne	36.682	21.354	13.418	314	1.597	3.033	39.714	34.193	36.476	39.124	17,9	196	36.201	17,6	206
Kreds 3 – Syddjylland	38.386	21.577	15.065	348	1.396	3.149	41.535	35.517	38.220	40.778	18,0	201	37.835	17,2	204
Kreds 4 – Østjylland	43.021	26.681	14.713	640	987	3.807	46.828	37.322	40.985	49.148	19,0	268	42.692	18,5	281
Kreds 5 – Midt- og Vestjylland	36.641	21.490	13.509	174	1.468	3.046	39.687	34.908	35.893	37.810	20,5	41	36.328	20,2	43
Kreds 6 – Nordjylland	41.269	21.996	15.820	1.607	1.846	3.248	44.517	37.729	40.208	43.803	22,3	165	40.568	21,0	165
Kreds 9 – Fyn	41.599	21.298	17.450	1.485	1.366	3.462	45.061	36.719	41.933	45.730	17,7	161	41.045	17,6	163
<b>Brancher</b>															
Alle brancher	41.636	28.638	10.750	1.198	1.050	3.959	45.595	36.499	40.891	45.890	14,8	5.560	41.341	14,7	5.568
Dagblade	41.959	24.201	15.649	897	1.212	3.504	45.463	36.518	40.564	46.584	17,9	1.718	41.494	17,1	1.790
Distriktsblade og lokalaviser	34.414	24.979	9.092	228	115	2.811	37.226	31.275	33.467	37.310	12,1	91	34.587	12,2	77
Ugeblade, magasiner og tidsskrifter	38.525	29.182	9.283	50	10	3.184	41.709	34.216	37.918	42.500	13,6	298	37.861	13,5	281
Organisations- og fagblade	43.440	34.246	8.649	430	115	4.593	48.032	39.547	43.959	47.883	15,5	98	43.931	15,3	84
Net-medier	35.707	29.500	5.967	94	146	2.748	38.455	31.450	34.500	39.000	7,1	85	36.611	6,8	60
Nyhedsbureauer og -tjenester	40.685	24.727	12.870	1.248	1.840	3.339	44.024	36.578	41.026	45.245	14,2	89	41.163	15,3	104
Radio, tv og videoproduktion	43.376	28.571	11.516	1.508	1.781	3.691	47.067	38.999	42.500	46.599	13,7	1.881	42.806	13,3	1.886
Offentlig virksomhed (kommunikation)	39.304	28.305	7.710	3.097	193	6.758	46.062	35.304	39.196	42.583	14,2	532	38.941	15,3	505
Privat virksomhed (kommunikation)	41.610	39.602	1.301	573	133	4.380	45.990	35.000	40.200	47.400	11,6	697	41.975	12,6	708
Fotografisk virksomhed, privat	31.505	29.990	867	97	551	1.239	32.744	27.500	31.500	33.036	14,3	15	27.449	13,4	17
Fotografisk virksomhed, offentlig	29.122	23.453	4.180	1.489	0	4.221	33.343	28.016	29.243	30.292	26,3	26	27.690	23,5	28
Forlag	39.348	39.348	0	0	1	3.152	42.500	36.500	38.832	42.943	17,9	18	37.872	12,8	19
Grafisk virksomhed	37.005	37.005	0	0	0	2.802	39.807	30.180	36.645	40.341	6,0	12	40.692	11,9	9

# Virksomheder

	OKTOBER 2016							OKTOBER 2016					OKTOBER 2015		
	Gennemsnits- løn i alt	Heraf grund/skalaløn	Heraf personligt tillæg	Heraf funktionstillæg	Heraf genetillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn inkl. pension	Nedre kvartil ekskl. pension	Median ekskl. pension	Øvre kvartil ekskl. pension	Anciennitet i gennemsnit	Antal medlemmer	Gennemsnits- løn i alt	Anciennitet i gennemsnit	Antal medlemmer
<b>Kreds 1 – København og Bornholm</b>	<b>42.526</b>	<b>30.076</b>	<b>10.170</b>	<b>1.263</b>	<b>1.017</b>	<b>3.975</b>	<b>46.501</b>	<b>37.000</b>	<b>41.855</b>	<b>46.952</b>	<b>13,4</b>	<b>3.456</b>	<b>42.318</b>	<b>13,3</b>	<b>3.467</b>
Aller Media	38.570	26.256	12.267	47	0	3.344	41.914	34.243	38.000	42.149	15,8	126	37.967	15,1	125
Altinget.dk	38.886	27.810	11.076	0	0	3.889	42.775	34.450	38.250	40.950	7,3	21	40.485	7,7	17
Avisen.dk	40.513	27.234	12.661	0	618	4.617	45.130	31.500	37.384	56.261	11,4	11	39.259	10,4	12
BAM/Dagens Medicin	39.850	28.000	11.406	444	0	4.335	44.185	38.600	42.640	43.667	8,5	9	40.476	10,4	9
Benjamin Media	40.280	40.280	0	0	0	1.770	42.050	34.000	35.500	45.000	13,0	11	37.499	10,5	7
Berlingske	46.929	25.419	20.574	669	266	3.936	50.865	41.649	47.359	51.755	17,6	129	45.137	15,3	156
Blu	48.313	48.313	0	0	0	0	48.313	-	51.250	-	6,3	8	-	-	-
Bolius	35.933	35.933	0	0	0	3.942	39.876	-	35.000	-	10,5	5	-	-	-
Bonnier Publications	39.292	25.637	13.655	0	0	3.340	42.632	35.731	38.678	42.985	11,7	63	39.177	12,7	63
Bornholms Tidende	37.469	21.411	14.240	222	1.596	3.082	40.551	35.300	36.892	39.515	21,3	17	36.895	20,3	16
BT	41.780	25.420	13.912	1.039	1.409	3.383	45.163	36.463	41.266	47.708	13,9	78	41.874	13,6	79
BUPL/Børn og Unge	50.085	47.678	253	2.154	0	7.828	57.913	47.786	50.885	51.949	10,8	11	47.785	9,1	12
Børsen	48.665	31.042	15.580	1.295	748	3.845	52.510	40.149	48.383	54.595	13,4	65	48.603	13,3	60
Copenhagen Business School	35.711	26.163	5.804	2.766	978	6.550	42.261	-	34.715	-	10,9	5	36.959	14,6	6
Danmarks Tekniske Universitet	38.067	29.954	7.531	582	0	6.888	44.955	34.242	39.493	42.096	13,1	11	36.621	16,1	8
Dansk Industri	43.874	43.874	0	0	0	4.387	48.261	-	42.735	-	13,5	5	41.983	10,6	5
Dansk Røde Kors	33.398	29.347	2.001	1.049	1.000	4.979	38.377	-	34.200	-	11,0	5	-	-	-
Danske Bank	48.488	47.268	1.220	0	0	4.928	53.416	-	43.746	-	8,0	7	-	-	-
Det Danske Filminstitut	36.368	30.124	4.784	1.461	0	5.549	41.917	-	35.645	-	13,8	5	35.441	9,8	5
DLF/Folkeskolen	48.985	47.594	710	681	0	8.578	57.563	-	50.679	-	17,6	6	-	-	-
Doceye	42.643	42.571	71	0	0	0	42.643	-	42.000	-	5,8	7	-	-	-
DR	44.572	26.936	13.126	2.642	1.869	4.339	48.911	40.287	43.104	46.700	15,7	835	43.501	14,2	934
DSB	47.114	27.977	449	12.594	6.094	7.384	54.498	-	46.093	-	13,6	5	46.051	12,6	5
DSR/Sygeplejersken	46.008	43.833	1.447	728	0	7.362	53.370	44.089	46.033	48.358	12,8	11	43.094	11,4	11
Egmont Publishing	40.025	39.900	0	0	125	3.135	43.161	36.056	40.461	42.850	14,7	20	40.072	15,9	19
Ekspérimentarium	49.511	44.561	3.799	1.152	0	2.168	51.678	-	51.081	-	11,1	6	48.333	9,5	5
Ekstra Bladet	45.312	23.727	17.963	1.314	2.309	3.724	49.036	40.537	45.761	51.288	15,9	115	45.176	15,2	122
Fagbladet/3F	48.329	47.751	578	0	0	7.986	56.315	-	51.200	-	20,8	5	47.494	18,1	10
FOA	45.064	37.073	7.540	451	0	6.430	51.494	-	44.000	-	9,9	5	45.586	15,4	10
Folkekirkens Nødhjælp	37.023	30.172	1.313	5.093	445	3.912	40.935	33.425	37.189	39.771	8,9	11	39.765	14,7	7
HK/HK's Magasiner	49.536	48.272	134	1.130	0	10.069	59.604	42.568	54.094	55.971	14,2	27	49.879	12,5	28
Information	40.053	35.792	1.671	2.453	138	3.926	43.980	36.841	39.394	42.527	12,5	36	39.478	11,6	35
Ingeniøren	40.511	25.589	14.860	63	0	4.083	44.594	36.729	40.662	45.106	14,6	16	39.608	13,3	18
Journalisten	45.396	40.201	4.676	518	0	4.539	49.935	-	44.557	-	10,0	6	44.581	9,0	6
KL/Danske Kommuner	44.063	26.385	17.598	80	0	8.302	52.364	39.205	44.681	49.221	15,1	16	42.871	14,3	16
Koncern TV- og Film-produktion	38.812	25.521	8.460	1.034	3.797	2.357	41.169	-	35.249	-	2,7	5	-	-	-
Kristeligt Dagblad	38.590	25.481	12.004	989	116	3.621	42.211	35.967	39.190	42.155	16,8	32	38.064	15,5	36
Kræftens Bekæmpelse	38.069	30.868	6.220	980	0	6.773	44.842	-	38.725	-	9,3	5	41.843	12,5	7
Københavns Kommune	39.258	26.385	8.767	4.106	0	7.451	46.709	35.312	38.885	41.581	12,1	29	39.781	14,8	32
Københavns Universitet	37.101	31.937	3.859	1.304	0	6.385	43.486	-	37.952	-	10,1	5	38.030	9,6	9
LandbrugsMedierne	44.917	21.744	22.373	800	0	4.167	49.084	40.604	44.026	48.363	18,1	20	43.794	17,0	23
Lauritz.com	30.105	30.105	0	0	0	943	31.048	-	30.815	-	13,7	6	-	-	-
Lokalaviserne Østerbro og Amager	37.004	21.594	15.057	353	0	3.152	40.156	35.088	37.743	39.231	15,8	17	36.891	15,3	13
Mandag Morgen	45.522	45.522	0	0	0	4.646	50.169	-	43.000	-	14,0	5	-	-	-
Mastiff	40.625	40.500	125	0	0	345	40.970	-	41.250	-	4,5	8	42.563	5,4	8
Metronome	46.957	46.223	362	207	166	656	47.614	40.000	45.000	54.800	4,9	29	44.600	4,3	20
Metroxpress	33.619	25.000	7.215	476	929	2.811	36.431	29.610	33.809	36.519	6,4	21	32.518	4,9	22
Nordisk Film	48.628	47.317	536	425	350	3.058	51.687	39.000	47.635	50.605	10,4	20	45.736	8,4	28
Nordiske Medier, KbH.	33.514	21.361	11.920	208	25	2.880	36.394	30.661	32.587	36.852	14,6	18	32.124	11,3	16
Politiken	45.022	24.276	19.184	785	778	3.811	48.833	41.460	44.839	48.214	19,4	161	45.118	17,7	173
Politikens Lokalaviser	32.633	21.394	10.955	57	228	2.787	35.420	30.944	32.302	33.538	10,4	44	32.446	9,9	39
Radio24syv	40.630	20.290	18.506	612	1.222	3.337	43.967	35.905	38.684	42.702	6,3	30	41.372	8,8	26
Ritzau Fokus	33.363	26.670	4.457	1.025	1.211	2.989	36.352	28.531	34.770	37.529	7,7	10	31.618	7,6	5
Ritzaus Bureau	40.911	23.664	13.864	1.405	1.979	3.299	44.210	36.578	41.483	44.628	13,8	69	41.105	14,7	68
SBS Discovery Media	51.803	51.335	469	0	0	4.080	55.883	-	49.725	-	11,6	8	46.444	10,0	7
Scanpix	46.816	25.409	18.695	554	2.157	3.793	50.609	-	46.381	-	24,6	7	45.091	17,9	24
SL/Socialpædagogen	51.414	35.030	0	16.384	0	8.226	59.640	-	51.136	-	17,1	6	49.846	16,6	5
Strong Productions	44.950	44.950	0	0	0	1.050	46.000	41.500	44.500	50.000	5,5	10	47.046	9,5	5

# Virksomheder

(fortsat)

	OKTOBER 2016							OKTOBER 2016					OKTOBER 2015		
	Gennemsnits- løn i alt	Heraf grund/skalløn	Heraf personligt tillæg	Heraf funktionstillæg	Heraf genetillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn inkl. pension	Nedre kvartil ekskl. pension	Median ekskl. pension	Øvre kvartil ekskl. pension	Anciennitet i gennemsnit	Antal medlemmer	Gennemsnits- løn i alt	Anciennitet i gennemsnit	Antal medlemmer
Søndagsavisen	34.364	29.570	4.439	318	37	2.742	37.105	29.500	35.000	35.900	7,4	11	34.936	8,8	9
TV 2 Bornholm	38.473	26.831	9.496	460	1.686	3.510	41.983	34.230	39.008	41.565	12,1	46	38.077	11,7	44
TV 2/Danmark, Kbh.	42.915	27.084	12.199	644	2.987	3.461	46.376	36.753	42.154	47.834	10,2	227	42.695	10,2	200
TV 2/Lorry	39.846	26.831	9.909	1.574	1.532	3.479	43.325	35.819	38.918	45.384	11,7	54	40.168	12,5	48
TV3 SPORT	41.121	40.833	288	0	0	2.883	44.004	-	39.000	-	10,0	6	-	-	-
Udenrigsministeriet	38.178	27.877	7.112	3.189	0	4.420	42.598	-	40.286	-	12,9	6	41.935	16,7	7
United Production	42.600	42.577	23	0	0	462	43.062	36.300	40.000	48.000	4,2	13	40.988	3,7	8
Vejdirektoratet	38.316	27.976	9.911	429	0	7.377	45.693	-	38.661	-	18,4	5	37.652	15,4	5
Warner Bros.	46.489	41.676	4.266	355	192	2.888	49.376	-	46.492	-	9,7	6	46.755	14,7	5
Watch Medier	34.606	28.961	5.587	0	58	2.957	37.562	31.788	34.552	36.076	3,9	19	34.713	4,0	20
Weekendavisen	53.658	25.420	25.747	2.491	0	4.400	58.058	51.611	53.726	57.854	19,5	22	52.297	18,8	22
<b>Kreds 2 – Sjælland og øerne</b>	<b>38.112</b>	<b>25.664</b>	<b>10.620</b>	<b>778</b>	<b>1.050</b>	<b>3.927</b>	<b>42.039</b>	<b>34.322</b>	<b>37.575</b>	<b>40.206</b>	<b>16,2</b>	<b>348</b>	<b>37.236</b>	<b>16,6</b>	<b>341</b>
ATP	59.023	59.023	0	0	0	10.668	69.691	-	46.000	-	24,2	5	-	-	-
Helsingør Dagblad	36.116	21.321	11.745	573	2.476	3.075	39.191	33.807	36.522	39.124	21,4	12	36.797	21,1	15
Lolland-Falsters Folketidende	35.830	21.362	12.842	40	1.586	2.974	38.804	33.042	35.973	38.691	19,6	25	35.661	21,1	25
Region Hovedstaden, fotografer	28.885	23.785	3.967	1.132	0	4.506	33.391	-	29.212	-	26,7	5	28.881	29,2	6
Region Hovedstaden, journalister	41.602	26.111	12.867	2.624	0	7.588	49.190	38.925	41.718	44.335	16,2	26	42.601	16,7	23
Region Sjælland, journalister	42.102	29.144	7.658	5.300	0	7.667	49.768	37.022	42.806	46.983	15,7	11	40.117	19,5	6
Sjællandske Medier	36.858	21.355	13.634	338	1.532	3.038	39.897	34.300	36.784	39.154	17,3	159	36.297	16,8	165
TV2 ØST	39.117	26.831	10.265	907	1.114	3.506	42.623	37.220	38.749	41.293	13,3	39	38.777	13,0	42
<b>Kreds 3 – Sydjylland</b>	<b>38.970</b>	<b>25.142</b>	<b>12.215</b>	<b>601</b>	<b>1.012</b>	<b>3.795</b>	<b>42.765</b>	<b>35.545</b>	<b>38.738</b>	<b>42.000</b>	<b>17,3</b>	<b>340</b>	<b>38.910</b>	<b>17,6</b>	<b>321</b>
Der Nordschleswiger	33.973	21.647	11.266	0	1.060	2.831	36.804	31.390	33.668	36.300	16,7	11	33.827	16,7	11
Jyske Medier	38.243	21.475	15.056	614	1.098	3.149	41.392	36.053	38.203	39.781	18,8	76	37.078	18,0	82
Region Syddanmark, fotografer	28.877	22.995	5.053	829	0	4.505	33.381	-	28.727	-	23,9	5	-	-	-
Region Syddanmark, journalister	39.477	26.111	11.637	1.729	0	7.189	46.666	37.781	38.986	40.686	14,6	15	38.976	11,5	8
Syddanske Medier	39.020	21.512	15.627	210	1.672	3.213	42.234	35.687	38.576	41.756	17,8	111	38.852	16,7	110
TV2/Syd	43.802	26.828	15.339	458	1.177	4.574	48.376	41.536	43.167	45.782	19,1	48	42.841	18,2	47
<b>Kreds 4 – Østjylland</b>	<b>41.421</b>	<b>28.620</b>	<b>10.567</b>	<b>1.587</b>	<b>648</b>	<b>4.427</b>	<b>45.848</b>	<b>36.556</b>	<b>40.300</b>	<b>46.555</b>	<b>17,4</b>	<b>516</b>	<b>40.975</b>	<b>17,2</b>	<b>532</b>
DMJX	42.968	27.490	8.255	7.224	0	7.743	50.711	40.804	42.190	44.324	21,4	54	42.543	22,5	53
Jyllands-Posten	47.099	30.427	15.124	829	719	4.358	51.457	41.744	47.561	51.821	18,4	143	47.122	17,9	150
Midtjyllands Avis	37.624	21.704	14.791	9	1.120	3.220	40.844	37.025	37.518	38.374	20,3	23	37.328	20,8	25
Midtjyske Medier	37.961	21.507	14.547	532	1.375	3.109	41.070	35.575	37.968	40.185	19,5	99	37.430	18,4	105
Randers Kommune	35.315	28.386	4.538	2.392	0	6.537	41.852	-	31.187	-	12,4	5	-	-	-
TV 2/Østjylland	40.872	26.831	11.399	1.027	1.615	3.542	44.414	36.688	41.286	44.386	15,8	37	40.076	15,8	34
Århus Kommune	38.231	26.385	8.138	3.708	0	7.080	45.311	32.477	37.752	41.388	12,6	35	39.288	14,5	32
Århus Universitet	40.212	28.559	10.293	1.360	0	6.848	47.059	34.980	39.896	47.922	17,6	15	37.541	19,1	14
<b>Kreds 5 – Midt- og Vestjylland</b>	<b>36.796</b>	<b>26.728</b>	<b>8.401</b>	<b>997</b>	<b>671</b>	<b>4.241</b>	<b>41.037</b>	<b>34.233</b>	<b>36.649</b>	<b>40.561</b>	<b>17,1</b>	<b>162</b>	<b>36.140</b>	<b>17,2</b>	<b>162</b>
Herning Folkeblad	35.691	21.371	13.281	42	997	3.005	38.697	34.545	35.384	37.263	19,1	25	35.491	18,1	25
Medieskolerne i Viborg	39.857	35.209	3.732	915	0	5.749	45.606	38.036	41.115	41.424	14,7	11	39.723	17,3	10
Region Midtjylland, fotografer	29.141	23.693	2.996	2.452	0	4.556	33.697	27.104	29.684	30.359	30,4	10	26.413	22,4	14
Region Midtjylland, journalister	37.855	26.292	8.290	3.273	0	6.896	44.751	36.102	37.263	41.012	14,3	27	38.508	16,8	25
Skive Folkeblad	38.125	21.675	13.864	381	2.204	3.109	41.234	35.380	37.014	41.176	22,6	16	37.491	23,2	18
TV/Midt-Vest	39.325	26.829	11.344	0	1.151	3.518	42.843	36.481	39.312	41.527	17,8	39	38.758	17,0	39
<b>Kreds 6 – Nordjylland</b>	<b>41.020</b>	<b>23.814</b>	<b>14.067</b>	<b>1.526</b>	<b>1.613</b>	<b>3.499</b>	<b>44.520</b>	<b>37.665</b>	<b>40.725</b>	<b>43.803</b>	<b>19,7</b>	<b>247</b>	<b>40.351</b>	<b>18,9</b>	<b>250</b>
Nordjyske Medier	41.336	21.827	16.014	1.626	1.869	3.272	44.608	37.729	40.242	43.803	22,3	163	40.568	21,0	165
Region Nordjylland, fotografer	29.495	23.159	5.604	732	0	3.186	32.681	-	29.328	-	21,2	6	28.783	20,2	6
Region Nordjylland, journalister	40.095	26.297	9.665	4.133	0	4.867	44.962	39.595	40.897	41.913	13,2	9	38.665	12,7	8
TV2/Nord	43.709	26.831	14.328	917	1.633	3.518	47.227	42.116	43.361	45.666	16,4	48	43.528	16,2	47
<b>Kreds 7 – Grønland</b>	<b>34.732</b>	<b>30.347</b>	<b>2.632</b>	<b>1.443</b>	<b>310</b>	<b>2.390</b>	<b>37.121</b>	<b>29.675</b>	<b>33.829</b>	<b>40.000</b>	<b>17,4</b>	<b>20</b>	<b>34.923</b>	<b>15,6</b>	<b>25</b>
KNR/Grønlands Selvstyre	29.823	25.959	1.431	1.400	1.033	1.554	31.378	-	28.549	-	17,7	6	32.081	15,1	12
Sermitsiaq.AG	37.013	34.567	986	1.461	0	3.129	40.143	-	37.900	-	17,1	6	34.887	14,2	5
<b>Kreds 9 – Fyn</b>	<b>42.148</b>	<b>25.943</b>	<b>13.659</b>	<b>927</b>	<b>1.619</b>	<b>3.687</b>	<b>45.836</b>	<b>37.300</b>	<b>42.319</b>	<b>46.449</b>	<b>15,5</b>	<b>471</b>	<b>41.851</b>	<b>15,3</b>	<b>470</b>
Fynske Medier	41.599	21.298	17.450	1.485	1.366	3.462	45.061	36.719	41.933	45.730	17,7	161	41.045	17,6	163
Syddansk Universitet	39.632	27.359	11.024	1.249	0	7.134	46.766	36.727	38.760	43.395	14,6	24	39.112	13,5	25
TV 2/Danmark, Odense	43.586	27.084	13.650	429	2.424	3.491	47.077	38.961	44.270	48.043	14,5	197	43.903	14,4	186
TV 2/Fyn	42.459	26.831	13.663	933	1.032	3.491	45.950	40.264	42.356	44.675	16,2	44	40.819	15,1	43



## Løn er ikke alt!

Tal virker umiddelbart objektive og autoritative. Men beregninger af enhver art hviler altid på et sæt forudsætninger, som man er nødt til at kende, hvis man vil undgå at komme til at bruge tallene til noget, de ikke kan bruges til – og blive beskyldt for at manipulere!

Løn er jo ikke alt. Så lønstatistikken kan for eksempel ikke sige noget om, hvor det er "fedt" at være ansat. For sammen med lønnen hører jo en lang række øvrige ansættelsesvilkår, der i meget høj grad har betydning for, om lønnen kan betragtes som "høj" eller "lav".

Og mulighederne for et godt job med spændende indhold og udfordringer i et velfungerende samarbejde med gode kolleger kan man ikke slå op i nogen statistikker. Og det er jo ikke mindre væsentligt end lønnen.

Faktisk siger lønstatistikken kun, hvad arbejdsgiverens gennemsnitlige lønudgift pr. fuldtids-ansat medarbejder var i oktober måned.

DJ's lønstatistik bygger som andre lønstatistikker på arbejdsgiverens direkte lønudgifter – altså alle udbetalte lønde og arbejdsgiverens pensionsbidrag. 75% af lønindberetningerne (nemlig hovedparten af det overenskomstdækkede område) kommer direkte fra arbejdsgivernes lønbogholderier, mens 25% kommer fra mindre arbejdspladser og individuelt kontraktansatte, der selv udfylder lønspørgeskema.

## Arbejdstid og afspadsring

Tid er stadig den eneste objektive målestok for arbejdets værdi. Selv om den anvendte tid ikke siger noget om hverken mængden af det udførte arbejde eller dets kvalitet, er der ingen andre objektive måder at værdisætte kreativt mediearbejde efter.

Fleksibilitet betyder bøjelighed, smidighed, tilpasningsevne. Så når arbejdsgiverne i kor råber om mere "fleksibilitet", mener de i virkeligheden, at mere tid = mere arbejde skal være billigere. For der er intet i DJ's overenskomster, der forhindrer en arbejdsgiver i at få udført et hvilket som helst arbejde på et hvilket som helst tidspunkt af døgnet eller ugen. Men der er regler i overenskomsten for, hvad det koster! Både af hensyn til de ledige og for at undgå unødigt misbrug, man bliver syg af.

Stort set hele den overenskomstdækkede trykte presse har en 37 timers arbejdsuge og afspadsring i forholdet 1:1,5 og i nogle tilfælde 1:2 for timer ud over de 37. I de elektroniske og enkelte andre medier, dog først for timer ud over 160 månedligt.

At arbejdsgiverne går efter guld, når de prøver at fjerne overarbejdsbetalingen, viser nedenstående lille regnestykke for en medarbejder med en månedsløn på 30.000 kr., ansat på en overenskomst med afspadsring/betaling i forholdet 1:1,5 for timer ud over 37 ugentligt.

Hvis denne medarbejder i stedet ansættes på individuel kontrakt uden betaling af overarbejde eller uden øvre arbejdstid og – måske i konsekvens heraf! – får en faktisk arbejdsuge på 45 timer (det er "blot" en time ekstra dagligt + tre timer hjemme i weekenden), ja, så skulle månedslønnen faktisk være 40.000 kr., hvis timerne ud over 37 skal betales i samme forhold 1:1,5.

### Fra DJ's overenskomster:

Arbejdstiden i medierne svarer generelt til 37 timer pr. uge inklusiv betalt spisepause. Der er dog enkelte arbejdspladser med anden arbejdstid:

- 35 t. pr. uge: SL og Socialrådgiverforeningen
- 36 t. pr. uge: DSR/Sygeplejersken, Politikens Hus, Socialrådgiveren
- 36,5 t. pr. uge: Ingeniøren
- 37,5 t. pr. uge: Bonnier Publications, Fødevareforbundet NNF
- 39,5 t. pr. uge: Egmont Publishing, Infomedia
- Ingen aftalt arbejdstid: HK Danmark.

### 1 overtime = 4% løn

Hver gennemsnitlig arbejdstime ud over 37 timer ugentligt koster 4% af lønnen, hvis man skal have lige så meget i løn for dem som en medarbejder, der kan afspadsere dem i forholdet 1:1,5. ( $1,5 \times 100 : 37 = 4,05\%$ )

## Minimum fem ugers ferie

5 ugers ferie har alle ret til efter ferieloven. Men på alle DJ's overenskomster er dette minimum forbedret til 6, 7 eller 8 ugers ferie – mange steder dog med den ekstra uge i form af 5 feriefridage. Lovens minimum på 5 uger findes typisk kun på ikke-overenskomstdækkede arbejdspladser, mens der i det offentlige samt Fællesoverenskomsten (20 dagblade uden for København, hvoraf flere dog har forbedringer i husaftaler) er lagt 5 feriefridage til.

6 ugers ferie findes typisk blandt organisationer og magasiner. 7 og 8 ugers ferie findes typisk i nyhedsmedier og dagsaktuelle medier med usystematisk arbejdstid med aften- og weekendarbejde og uden daglig eller blot påregnelig arbejdstid, hvor arbejdsgiveren bestemmer fra dag til dag, uge til uge eller måned til måned, hvornår medarbejderne skal arbejde, og hvornår de skal have fri.

Ansatte på individuel kontrakt vil – med mindre de selv forhandler sig til mere – normalt kun have ferielovens minimum. En ferieuge kan omregnes til et 2,5% løntillæg, hvis man over lønnen skal sikre sig "ligestilling" med kolleger med ekstra ferieuger, svarende til det, man ved fratæden får indbetalt til FerieKonto pr. ferieuge.

### Fra DJ's overenskomster:

Antal ferieuger pr. år inkl. "kaosuge" og feriefridage, men ekskl. løse fridage:

5 uger: Ingen!

6 uger: Altinget.dk, Bonnier Publications, BUPL, Dansk Handelsblad, DI Fotografer, DSR/Sygeplejersken, Folkekirkens Nødhjælp, Forbrugerrådet, Fællesoverenskomsten, HK Danmark, MetroXpress, Muskelsvindfonden, Fødevareforbundet NNF, Producenterne, Radio Als, Regioner og Kommuner, Ritzau Fokus, SL, Socialrådgiveren, Staten, Søndagsavisen og TV 2.

7 ugers ferie: Aller Media, Avisen.dk, Berlingske Media, Bibliotekarforbundet, Dagbladernes Bureau, Dansk Handelsblad, DR, Egmont Publishing, Information, Ingeniøren, Journalisten, Kristeligt Dagblad, LandbrugsMedierne, Politiforbundet, Politikens Hus, Ritzaus Bureau, TV2/Regionerne, Watch Medier.

8 ugers ferie: Børsen, Chili Foto & Arkiv, BAM/Dagens Medicin, JyllandsPosten.

### Månedsløn og timeløn er to ting

Pas på med at drage forhastede konklusioner, når du sammenligner lønninger i lønstatistikken. Kigger du eksempelvis på et gennemsnit for et organisationsblad eller en informationsafdeling med 5 medlemmer, kan den ene godt være redaktør uden højeste arbejdstid. Er der samtidig individuel kontraktansættelse uden de sædvanlige overenskomstgoder, kan timelønnen godt vise sig at være lav sammenlignet med en arbejdsplads med et væsentligt lavere løngennemsnit.

## Kontant ferietillæg

Efter ferieloven udbetales 1% af forrige års ferieberettigende løn i forbindelse med ferieafholdelse. I praksis dog de fleste steder samlet med april- eller maj-lønnen forud for ferieåret, der starter 1. maj. I mange overenskomster er dette forbedret væsentligt. Mange steder, hvor det ikke er aftalt, udbetales pr. kutyme 1,5% i ferietillæg.

### Fra DJ's overenskomster:

Det kontante ferietillæg i pct. af lønnen:

1,5% ferietillæg: Aller Media, Berlingske Media, Bonnier Publications, Chili Foto & Arkiv, Dagbladernes Bureau, DR, Folkekirkens Nødhjælp, Forbrugerrådet, Information, Ingeniøren, Journalisten, Kristeligt Dagblad, LandbrugsMedierne, Muskelsvindfonden, Politikens Hus, Ritzaus Bureau, Staten, Watch Medier.

1,6% ferietillæg: Jyllands-Posten

2% ferietillæg: Avisen.dk, Børsen, Dagens Medicin, DSR/Sygeplejersken, Infomedia, Kommuner og Regioner, Radio Als, Ritzau Fokus.

3% ferietillæg: Politiforbundet, SL

3,5% ferietillæg: Bibliotekarforbundet, Fødevareforbundet NNF

3,7% ferietillæg: BUPL

4,5% ferietillæg: Socialrådgiveren

5,5% ferietillæg: HK Danmark.

### 1 uges frihed med løn = 2,5%

En ferieuge kan groft omregnes til 2,5% af lønnen. En sabbat/orlovsuge med løn koster tilsvarende, mens en efteruddannelsesuge skønsmæssigt koster 5%, fordi der også hører betaling af kursusudgifter til.



## Orlov og sabbat med løn

På en række overenskomster opsparer medarbejderen årligt ekstra frihed med løn, der udløses sammenhængende som lønnet orlov eller sabbat efter en aftalt årrække – typisk hvert fjerde eller hvert sjette år. Tanken bag dette gode er, at medarbejdere med stærkt svingende arbejdstider og højt tempo med periodiske mellemrum kan få et samlet "pusterum" for at undgå nedslidning og udbrændthed.

Lønnet orlov og sabbat tages typisk i forbindelse med ferie og evt. opsparet afspadsring, så der skabes en periode på 2-3 måneder, hvor medarbejderen alt efter behov kan rejse, læse bøger, videreudanne sig eller passe køkkenhave og derefter vende tilbage til jobbet udhvilet, genopladet og med ny energi og inspiration.

På nogle overenskomster kan opsparet orlov medtages forholdsvis ved fratræden, og på en enkelt – DR – ydes et kontant tilskud til orloven på 11.000 kr. i forbindelse med de 8 ugers sabbat hvert 6 år.

### Fra DJ's overenskomster:

#### Optjening af sabbat/orlov med løn:

1 uges orlov pr. år:

Bonnier Publications, Information (2 års anciennitet), Journalisten, Kristeligt Dagblad, LandbrugsMedierne, Ritzau Fokus, TV 2.

1 uge og 2 dages orlov pr. år:

Børsen, DR, Jyllands-Posten

2 ugers orlov pr. år:

HK Danmark, Information (efter 10 års anciennitet)

2 uger og 2 dages orlov pr. år:

Jyllands-Posten (12 års anciennitet), Politiken/EB.

(Note: Orlovsordningen hos Politiken, EB og JP er aftalt udfaset/lønnerstillet frem til 2020. Orloven på Børsen gælder kun for medarbejdere, ansat før 1. marts 2015.)

### Lønstigning

**"Jeg har ikke fået nogen synlig lønforhøjelse i snart fire år! Hvor meget bør jeg kræve nu?"**

Find **Tjek-din-lønudvikling** på DJ's hjemmeside under Rådgivning/Løn. Tast din månedsløn ind og den måned/år, den sidst blev reguleret – og vupti får du fire svar på, hvad din løn skulle være i dag, hvis den skulle være steget i takt med 1) forbrugerpriserne, 2) DJ-medlemmernes løngennemsnit, 3) den reelle lønudvikling for fastansatte DJ-medlemmer, eller 4) lønudviklingen på det store arbejdsmarked. Præsenteret i en lille grafik – lige til at lægge på arbejdsgiverens bord.

## Efteruddannelse med alt betalt

I 1979 indførtes på dagbladsområdet en løbende efteruddannelsesordning, hvor medarbejderen optjener ret til 1 uges efteruddannelse årligt med løn og kursusudgifter betalt til relevant journalistisk efteruddannelse. Der er mulighed for at opspare efteruddannelsesretten i op til seks år til afvikling af evt. længerevarende efteruddannelse.

En medarbejder, der anvender årets efteruddannelsesuge på et af de \*ME-mærkede (tidl. DJE) kurser via Mediernes Efteruddannelse, kan frit søge blandt disse kurser, idet DJ og mediernes arbejdsgivere i bestyrelsen for Mediernes Efteruddannelse er garant for, at kurserne er journalistisk relevante.

Der er således tale om en "journalistisk" relevant efteruddannelse, som ikke nødvendigvis er arbejdspladsrelevant, idet meningen med efteruddannelse bl.a. er at kvalificere medarbejderen til også at kunne påtage sig andet journalistisk arbejde end lige netop det job eller det stofområde, medarbejderen pt. er ansat til. Efteruddannelsesretten anvendes ofte til andre "selvkomponerede" kurser, der dog forudsætter aftale med arbejdsgiveren, ligesom ved andre kursusudbyderes kurser i det halvårslige kursuskatalog fra DMJX, SDU eller en af de andre 16 kursusudbydere, der har fået mulighed for at udbyde efteruddannelse med støtte fra Pressens Uddannelsesfond, og som du kan finde via Mediernesefteruddannelse.dk.

På en lang række arbejdspladser uden overenskomstaftalt efteruddannelsesret bevilges tilsvarende efteruddannelse med løn, som dog forudsætter ansøgning og godkendelse fra arbejdsgiveren i hvert enkelt tilfælde. Arbejdsgiveren kan pålægge medarbejderen anvendelse af opsparet efteruddannelse.

### Fra DJ's overenskomster:

#### Ret til efteruddannelse med løn og kursusudgifter betalt:

1 uge årligt: Aller Media, Avisen.dk, Altinget.dk, Berlingske Media, Bibliotekarforbundet, Bonnier Publications, BUPL, Børsen, Chili Foto & Arkiv, Dagbladenes Bureau, BAM/Dagens Medicin, Dansk Handelsblad, DI Fotografer, DSR/Sygeplejersken, Fødevareforbundet NNF, Fællesoverenskomsten, Infomedia, Journalisten, Jyllands-Posten, LandbrugsMedierne, MetroXpress, Muskelsvindfonden, Politiforbundet, Politikens Hus, Producenterne, Ritzaus Bureau, Ritzau Fokus, SL, Socialrådgiverforeningen, Søndagsavisen, TV 2, TV2/Regionerne.

## Pension og forsikring

Alle DJ's overenskomster (på nær én) rummer bestemmelser om arbejdsgiverens og evt. også medarbejderens indbetaling af pensionsbidrag – ud over lønnen.

Arbejdsgiverens og medarbejderens pensionsbidrag sendes samlet månedligt til PFA, som herfra trækker prisen (præmien) til gruppelevs-forsikringen (pt. 356 kr.), som med standarddækningerne giver medarbejderen 450.000 kr. skattefrit ved dødsfald, 175.000 kr. årligt ved 1/2 invaliditet samt 100.000 kr. udbetalt ved kritisk sygdom. Gruppeforsikringen er fleksibel, så man individuelt kan vælge lavere/billigere dækninger (ned til 232 kr.) eller højere/dyrt dækninger (op til 690 kr.) end standard.

Efter fradrag af forsikringspræmien videresendes resten af midlerne til det pensionselskab eller pengeinstitut, hvor medarbejderen efter eget valg ønsker at have sin pensionsopsparring. DJ's "pensionsfond" indeholder altså ingen penge, men blot en administrationsaftale med PFA, og ordningen er solidarisk, så de raske betaler for de syge, og de arbejdende betaler for de arbejdsløse.

I nogle overenskomster betaler arbejdsgiveren hele bidraget, i andre er der både arbejdsgiver- og egetbidrag. I nogle overenskomster beregnes pensionsbidragene af den fulde løn, i andre er der sat en årlig maksimumsløn, bidragene beregnes af.

### Fra DJ's overenskomster:

#### Arbejdsgiverens bidrag til pension ud over lønnen, beregnet af den fulde, faste løn:

7,0-7,9%: Producenterne, Radio Als

8,0-9,9%: Aller Media, Altinget.dk, Avisen.dk, Berlingske Media, Bonnier Publications, Dagbladenes Bureau, Dansk Handelsblad, DI Fotograferne, Egmont Publishing, Fællesoverenskomsten, Infomedia, Kristeligt Dagblad, LandbrugsMedierne, MetroXpress, Muskelsvindfonden, Politikens Hus, Ritzaus Bureau, Ritzau Fokus, Søndagsavisen, Watch Medier.

10,0-11,9%: DR, Information, Ingeniøren, Journalisten

12-15%: Bibliotekarforbundet, BUPL, Chili Foto & Arkiv, Folkekirkens Nødhjælp, Politiforbundet

15-20%: DSR/Sygeplejersken, Forbrugerrådet, HK Danmark, Fødevareforbundet NNF, Regioner og Kommuner, SL, Socialrådgiveren, Staten.

#### Pensionsbidrag af årlig maksimumsløn:

11% af 384.000 kr.: TV 2/Regionerne (3.520 kr. pr. måned)

11% af 408.000 kr.: TV 2/Danmark (3.740 kr. pr. måned)

Overgået til fast pensionsbidrag: Børsen (3.850 kr. pr. måned)

15% af 348.166 kr.: BAM/Dagens Medicin (4.352 kr. pr. måned)

8,6% af fuld løn: Jyllands-Posten (dog mindst 4.538 kr. pr. måned)

## Fuld løn under barselsorlov

Efter lovgivningen har kvindelige lønmodtagere ret til orlov 4 uger før forventet fødsel. Efter fødslen har moderen ret til orlov i 14 uger – de 2 første uger har moderen pligt til fravær. Faderen har ret til 2 ugers fravær i umiddelbar forlængelse af fødslen eller ved modtagelsen af barnet i hjemmet eller efter aftale med arbejdsgiveren inden for de første 14 uger efter fødslen.

Efter den 14. uge efter fødslen har hver af forældrene ret til orlov i 32 uger. Der er dog kun ret til dagpenge i tilsammen 32 uger. Forældrene kan holde orloven sammen eller i forlængelse af hinanden. Det vil sige, at faderen kan påbegynde de 32 ugers forældreorlov sideløbende med moderens 14 ugers barselsorlov.

### Ret til løn under barselsorlov

Funktionærloven giver kun moderen ret til halv løn i forbindelse med "uarbejdsdygtighed" i 4 uger før og 14 uger efter fødslen. Resten af moderens orlov samt hele faderens orlov skal ske uden løn på dagpenge (pt. 18.395 kr. månedligt – før skat).

Inden for det offentlige område har kvinder ret til barselsorlov med løn i 8 uger før fødslen og 14 uger efter fødslen. Faderen har ret til 2 ugers orlov med fuld løn inden for de første 14 uger efter fødslen. Efter udløbet af den 14. uge har forældrene – forudsat de begge er offentligt ansatte – tilsammen ret til 18 ugers orlov med fuld løn, 6 til moderen og 6 til faderen og 6, som de frit kan dele mellem sig. Faderen har derudover ret til fædreorlov med fuld løn i 2 uger inden 46. uge efter fødslen.

Barselsudligningsloven fra 2006 omfatter alle arbejdsgivere, der ikke via en arbejdsgiverforening er omfattet af andre tilsvarende barselsfonde. Udbetaling Danmark administrerer Barsel.dk, som giver arbejdsgiveren refusion for aftalt løn under barselsorlov. Arbejdsgiveren kan således få finansieret differencen mellem "dagpengetimelønnen" på 114,73 kr. op til en timeløn på 170,29 kr. Barsel.dk trækker 8% i AM-bidrag fra, men lægger 12,5% i feriepenge til, og lægger således maksimalt 55,56 kr. oven i dagpengetimelønnen. Skal man have den fulde refusion, kræver det altså en aftalt løn på mindst 26.380 kr. Refusionen gives dog ikke for al barselsorlov, men kun 4 uger før fødsel til mor, 2 uger til både mor og far efter fødslen, og 25 uger af den fælles forældreorlov. For kvinder altså maksimalt i 31 uger.

### Mange forbedringer i overenskomsterne

På dagbladsområdet i overenskomsterne med DMA og en række andre er der aftalt en variant af den offentlige ordning. Her har kvinderne "kun" lovgivningens 4 uger før, men til gengæld har både mænd og kvinder 12 ugers forældreorlov med fuld løn efter den 14. uge i perioden 15.-52. uge og under forudsætning af fuld dagpengerefusion.

I DJ's overenskomst med Avisen.dk er det aftalt, at en medarbejder – uanset køn – maksimalt kan få fuld løn i op til 30 uger. Kvindelige og mandlige journalister i HK kan få fuld løn i hhv. 50 uger og 34 uger med dagpengerefusion.

I flere overenskomster er det også aftalt, at medarbejderen under ulønnet barselsorlov på dagpenge fortsat optjener ferie som ved fuld-tidsløn samt modtager normalt arbejdsgiverbidrag til pension.

I MetroXpress' overenskomst er det aftalt, at begge køn har ret til fuld løn under 16 ugers forældreorlov, så hele forældreorloven kan dækkes med løn (hvis begge er omfattet af bestemmelsen), hvis manden tager halvdelen. Avisen.dks overenskomst sikrer også, at evt. yderligere orlov uden løn, men på dagpenge, ikke får virkning på medarbejderens opsparing til pension eller optjening af ferieret med løn.

Medarbejderen er under orloven berettiget til sin normale løn. De offentlige ydelser, der udbetales i henhold til Dagpengeloven, tilfalder virksomheden. Det betyder, at arbejdsgiveren supplerer op fra dagpengeniveau til medarbejderens "normale" løn i hele den periode, man har ret til at være på orlov. Den "normale" løn indeholder også et gennemsnit af, hvad man "normalt" oppebærer i genetidsbetaling.

#### Fra DJ's overenskomster:

##### Barselsperioden:

Fuld løn i hele barselsperioden: LandbrugsMedierne.

Fuld løn i 50 uger (k) og 34 uger (m): HK Danmark.

Fuld løn i op til 30 uger for begge køn samt pensions- og feriepenge under yderligere orlov på dagpenge: Avisen.dk, Journalisten.

Ret for kvinder til fuld løn 6 uger før fødsel: DSR/Sygeplejersken, Staten.

Ret for kvinder til fuld løn 8 uger før fødsel: Bibliotekarforbundet, BUPL, DR, Regioner og Kommuner, SL, Socialrådgiveren, TV2.

## Barns første sygedag

Ret til frihed med løn på barns første sygedag er – i modsætning til, hvad mange tror – et rent aftalespørgsmål. Er man ikke omfattet af en overenskomst med denne ret – eller har man ikke fået det med i ens individuelle kontrakt – må man finde sig i, at man både skal spørge om lov og muligvis også får dagene trukket i ferie eller løn. DJ har i alle overenskomster sørget for at aftaledække dette problem for børnefamilierne, og i en del overenskomster er vilkårene endda forbedret.

#### Fra DJ's overenskomster:

##### Omsorgsdage og ret til frihed med løn på barns første sygedag

2 omsorgsdage pr. år pr. barn:  
BUPL, Chili Foto & Arkiv, DSR/Sygeplejersken, Regioner og kommuner, SL, Staten.

10 omsorgsdage pr. barn:  
Bibliotekarforbundet, Politiforbundet.

Fri med løn på barns 2 første sygedage:  
Altinget.dk, Chili Foto & Arkiv, DR, HK Danmark, Journalisten, LandbrugsMedierne, Politiforbundet, Producenterne, Radio Als, Regioner og kommuner, SL, Socialrådgiveren, Staten.

Fri med løn ved barns sygdom:  
Avisen.dk, Information, Ritzau Fokus.

Fuld vikardækning og frihed til at dele orlov, som man vil:  
Information.

## Andre goder og tilskud

På en lang række arbejdspladser er der forskellige former for kontante tilskud til eller betaling af nødvendige arbejdsredskaber.

Telefonordninger er ofte begrundet i, at medarbejderen skal kunne træffes og evt. indkaldes til arbejde uden for normal arbejdstid, eller at medarbejderen uden for normal arbejdstid skal kunne udføre telefonisk research eller foretage pcopkobling til arbejdsgivers computer. Nogle får stillet fri telefon, pc og internet til rådighed.

Avis- og tidsskriftsabonnementer betalt af arbejdsgiveren indebærer den fordel for arbejdsgiveren, at medarbejderen holder sig nyhedsmæssigt og fagligt ajour med døgnetts begivenheder uden for arbejdstiden. Mange fotografer, der stiller eget udstyr og evt. bil til rådighed for arbejdsgiveren, modtager tilskud hertil.

Derudover findes andre lokale og individuelle aftaler om f.eks. transporttilskud begrundet i den enkeltes arbejdsforhold, ligesom der kan være andre lokale aftaler. Disse aftaler fremgår sjældent af selve overenskomsten, så det er en god idé at spørge til evt. lokale aftaler om arbejdsredskaber – og undersøg også de skattemæssige konsekvenser af "frynsegoder". Derimod indeholder flere overenskomster væsentlige goder for medarbejderne, som også er "penge værd" ud over de ovenfor beskrevne områder.

#### Eksempler fra DJ's overenskomster:

##### Tryghed i ansættelsen:

Avisen.dk betaler i tilfælde af afskedigelse begrundet i virksomhedens forhold en fratrædelsesgodtgørelse på 1 måneds løn ved 2 års anciennitet og op til 7 måneders løn ved 18 års anciennitet.

BUPL betaler fratrædelsesgodtgørelse ved uansøgt afsked med 1 måneds løn pr. ansættelsesår – dog højst 6 måneders løn.

Socialrådgiverforeningen betaler ved afsked 1 måneds løn efter 5 års ansættelse og op til 5 mdrs. løn efter 25 års ansættelse.

HK Danmark betaler ved fratræden efter 10 års ansættelse en fratrædelsesgodtgørelse på 3 mdrs. løn.

Jyllands-Posten betaler ved opsigelse begrundet i bladets forhold en fratrædelsesgodtgørelse på 3 måneders løn til medarbejdere med 15 års ansættelse eller 50-årige med 10 års ansættelse.

##### Overskudsdeling

Aller Media, Bonnier Publications samt enkelte aviser.

#### Seniorpolitik

Bonnier Publications, DR, Jyllands-Posten, LandbrugsMedierne, Bibliotekarforbundet og TV2 har aftaler om nedsat tid for 50- eller 60-årige uden nedgang i pensionsbidragene og med mindre lønkompensation samt ret til fuldt pensionsbidrag frem til pensionsalderen og 200 timers årlig beskæftigelse, hvis man går på efterløn. Fællesoverenskomsten giver tre ekstra feriedage til medarbejdere over 45 år, mens DR og BUPL giver 5 ekstra feriedage til medarbejdere over 55 år.

#### Nedsat arbejdstid

Informations medarbejdere har ret til 20% arbejdstidsreduktion med tilsvarende lønreduktion med fuld vikardækning.

Jyllands-Postens medarbejdere med børn under 9 år og LandbrugsMedierne medarbejdere med børn under 6 år har ret til nedsat arbejdstid svarende til reglerne for medarbejdere over 60 år.

TV2s medarbejdere har ret til nedsat arbejdstid i op til 3 år.

Egmont Publishing giver ret til 20% arbejdstidsnedsættelse efter 55 år.

BUPL giver ret til nedsat arbejdstid efter aftale mellem 58-65 år

#### Fleksløn eller fritvalgsordning

Avisen.dk, Bonnier Publications, BUPL, HK, Danmark, MetroXpress: Valg mellem kortere arbejdsuge, fridage, ferietillæg, merindbetaling af pension eller arbejdsredskaber

DR: Ferieforlængelse uden løn.

#### Lønniveau

##### **"Jeg skal til lønforhandling i X stilling på Y arbejdsplads. Hvad er løngennemsnittet der?"**

Prøv **Find-løngennemsnit** på DJ's hjemmeside under Rådgivning/Løn. Så kan du selv finde svaret uden at skulle have fat i en faglig konsulent. I Lønberegneren kan du nemlig i en dropdown-menu også vælge mellem de ca. 800 arbejdspladser, hvor ansatte DJ-medlemmer afleverede lønoplysninger for oktober 2016, og krydse den med en af de 29 stillingskategorier i 14 mediegrupper og 8 kredse, der er med i statistikken.

#### Når du søger job

Søg oplysning om arbejdspladsen under **"1 Job/Din overenskomst"** på DJ's hjemmeside. Her kan du se et resumé af overenskomstens økonomiske dele, og du kan læse eller downloade hele overenskomsten. Under **"Rådgivning/Tillidsrepræsentant"** øverst på DJ's hjemmeside kan du finde oplysninger om tillidsrepræsentanten på arbejdspladsen, og under **"Rådgivning/Løn"** kan du se det seneste lønstatistiske gennemsnit. Hvis der altså er en overenskomst, tillidsrepræsentant og lønstatistik for arbejdspladsen!

- *Jeg skal til lønforhandling i X stilling på Y arbejdsplads. Hvad er længennemsnittet der?*

Prøv [Find-længennemsnit](#) på DJ's hjemmeside under [Rådgivning/Løn](#)

- *Jeg har ikke fået nogen synlig lønforhøjelse i snart fire år! Hvor meget bør jeg kræve nu?*

Find [Tjek-din-lønudvikling](#) på DJ's hjemmeside under [Rådgivning/Løn](#)

journalistforbundet.dk



Dansk Journalistforbund  
medier & kommunikation

**Lønstatistik 2015-2016**

Udgivet af Dansk Journalistforbund, januar 2017

Gammel Strand 46, 1202 København K. Telefon 3342 8000

Fiskergade 41, 4., 8000 Aarhus C. Telefon 8730 9330

[dj@journalistforbundet.dk](mailto:dj@journalistforbundet.dk) · [journalistforbundet.dk](http://journalistforbundet.dk)

Redaktion: Flemming Reinvard, faglig konsulent, [fr@journalistforbundet.dk](mailto:fr@journalistforbundet.dk)