



Dansk Journalistforbund
Medier & kommunikation

Lønstatistik for ansatte medlemmer 2016-2017

2,1% var den gennemsnitlige lønstigning i den faste løn til DJ-medlemmer, ansat i samme stilling på samme virksomhed i oktober 2016 og oktober 2017.

0,6% var den gennemsnitlige reallønsstigning dermed, da inflationen var 1,5%.

0,7% steg det gennemsnitlige lønniveau i virksomhederne pga. udskiftning i arbejdsstyrken og tilgang af nyuddannede.

41.935 kr. var gennemsnitslønnen i oktober 2017 – eller 45.875 kr. inkl. arbejdsgivers pensionsbidrag.



Endnu et år med reallønsfremgang

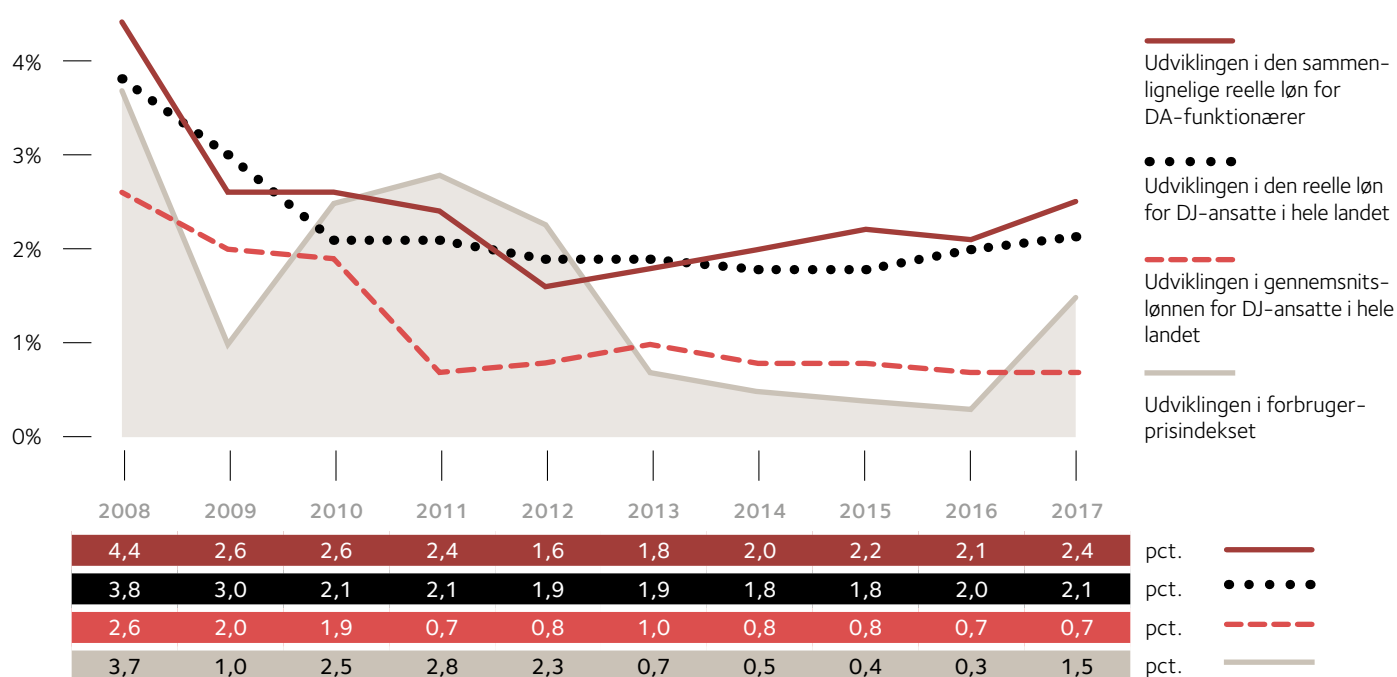
Forbrugerprisindekset er siden sidste lønstatistik steget med 1,5 %, og det betyder, at medlemmerne i år kan notere en gennemsnitlig reallønsfremgang på 0,6 %. Det er femte år i træk, at vi kan notere en reallønsfremgang, så perioden med reallønsnedgang under finanskrisen har vi nu forhåbentlig definitivt lagt bag os.

Der er dog stor forskel på, hvordan reallønsfremgangen fordeler sig på de forskellige brancher. I toppen ligger Privat virksomhed (kommunikation) med 3,3 % efterfulgt af Offentlig virksomhed (kommunikation) med 2,9 %. Mediebranchen trækker snittet ned med 1,8 % på

dagblade og 2,0 % på Radio- Tv-produktion. Lavest finder vi Distriktsblade og lokalaviser og Organisations- og fagblade, der med en gennemsnitlig stigning på 1,5 % ingen reallønsfremgang får.

Det fremgår af grafen nedenfor, at der i årene 2010-2012 var reallønsnedgang for forbundets medlemmer. Men de sidste fem år har inflationen været relativt lav, og det har betydet pæne reallønsfremgange. De sidste fem år er reallønnen således samlet set gået op med knap 6,5 %.

Positivt er det i år at konstatere, at den tilsyneladende permanente forskel mellem kvinders og mænds løn på 5-6 % nu er reduceret til 4,4 %.



Hovedtal

	OKTOBER 2017					OKTOBER	
	Gennemsnitsløn i alt	Antal medlemmer i statistikken	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Anciennitet i gennemsnit	Gennemsnitsløn i alt
Hele landet							
Alle	41.935	5.826	36.575	41.000	46.051	14,6	41.636
Mand	42.745	3.292	37.286	41.751	47.000	15,7	42.493
Kvinde	40.882	2.534	35.630	40.047	45.000	13,2	40.438
København							
Alle	42.705	3.725	37.061	41.927	47.033	13,4	42.526
Mand	43.611	1.998	37.999	42.641	48.195	14,4	43.487
Kvinde	41.656	1.727	36.219	40.971	45.869	12,2	41.319
Resten af landet							
Alle	40.570	2.101	35.910	39.775	44.249	16,9	40.174
Mand	41.408	1.294	36.858	40.355	45.194	17,8	41.041
Kvinde	39.226	807	34.782	38.344	42.657	15,3	38.719

Kvartiler og median er beregnet på gennemsnitsløn i alt – altså eksklusiv arbejdsgivers pensionsbidrag. Når alle medlemmer anbringes i et hierarki bestemt af lønindtægten, svarer medianen til det midterste medlems indtægt. Kvartilerne svarer til indtægten hos det medlem, som er 25% fra henholdsvis bunden og toppen. Medianen er ofte et mere "ærligt" tal for lønniveauet end gennemsnitslønnen. Det skyldes, at nogle få medlemmer, der tjener markant mere end de øvrige, især i mindre grupper, kan trække gennemsnittet voldsomt op.

Den reelle lønstigning: Lønudviklingen for medlemmer i samme job som i 2016

Lønudvikling på 2,1 %

De af forbundets medlemmer, som har æret ansat i samme stilling på samme arbejdsplads i både oktober 2016 og oktober 2017, har i gennemsnit opnået en lønstigning på 2,1 % i den faste løn. Det er på niveau med sidste år, hvor tallet var 2,0 %.

En lønstigning på 2,1 % er dog lidt under det øvrige private arbejdsmarked. Dansk Arbejdsgiverforenings (DA) har i sin lønstatistik for 3. kvartal 2017 beregnet, at privatansatte funktionærer på DA-arbejdspladser har haft en lønstigning på 2,4 % i samme periode.

Som grafen på side 2 viser, har DJ-medlemmer nogle år haft en reel lønstigning over det øvrige private arbejdsmarked og nogle år en lønstigning under. Men samlet set over grafens 10-årige periode har DJ-medlemmer dog haft en reel lønstigning, der er en anelse lavere end det øvrige arbejdsmarked, knap 2 procentpoint.

Forskelle i den reelle lønstigning

København kan notere en større stigning i den reelle lønstigning end resten af landet. Lønstigningen i København er 2,3 %, mens den er 2,0 % udenfor hovedstadsområdet. At København trækker lidt fra, har vi nu set nogle år i træk.

Kvinder og mænd har normalt samme reelle lønstigning, evt. med et lille plus til kvinderne. Sidstnævnte er tilfældet i år, hvor kvinderne kan notere en fremgang på 2,4 % frem, mens mændene er steget med 2,1 %. Det er altså ikke generelt mindre lønstigninger til kvinder, der er årsag til forskellen i gennemsnitslønnen mellem mænd og kvinder.

Blandt stillingerne ser vi stor spredning. Tilrettelæggere/TV-instruktører har haft en reel lønstigning på hele 4,8 %, mens Kommunikationschefer/Pressechefer kommer lige efter med 3,6 % og Kommunikationskonsulenter med 3,1 %. De mindste lønstigninger findes blandt Lokalredaktører med en stigning på 1,0 %, efterfulgt af Pressefotografer/Fotojournalister med 1,4 % samt Producenter og Programmerede arbejdere/Journalister med 1,5 %.

Endelig er der brancherne, hvor Privat virksomhed (kommunikation) ligger i spidsen med en reel lønstigning på 3,3 %, Nyhedsbureauer og -tjenester og Net-medier følger efter med 3,0% og Offentlig virksomhed (kommunikation) med 2,9 %. De traditionelle medier trækker ned med 1,8 % på Dagblade og 2,0 % på Radio- og TV. Organisations- og fagblade og Distriktsblade og lokalaviser ligger i bunden med 1,5 %.

Lønniveauet:

Udviklingen i gennemsnitslønnen for alle medlemmer i statistikken

Gennemsnitslønnen er steget 0,7 %

I oktober 2017 var gennemsnitslønnen for alle ansatte DJ-medlemmer 41.935 kr. mod 41.636 kr. året før – en stigning på 299 kr. Gennemsnitslønnen er således steget med 0,7 %, hvilket er præcis samme stigning som sidste år.

Stigningen i gennemsnitslønnen er væsentlig mindre end den reelle lønstigning. Det er igen i år tydeligt, at arbejdsgiverne generelt giver lidt lavere løn til nyansatte, eller at nye DJ-medlemmer kommer til med en løn under gennemsnittet, så et "gennemsnitsmedlem af forbundet" kun er blevet en anelse dyrere for arbejdsgiverne i kroner og ører. Tages hensyn til udviklingen i forbrugerprisindekset er et gennemsnitsmedlem faktisk blevet 0,8 % billigere for arbejdsgiverne end sidste år.

Medianlønnen

Medianlønnen kan opgøres til 41.000 kr., hvilket er godt 935 kr. mindre end gennemsnitslønnen. At medianlønnen er mindre end gennemsnitslønnen, ser vi hvert år og det er udtryk for, at nogle (få) medlemmer tjener markant mere end det store flertal. Forskellen mellem medianlønnen og gennemsnitslønnen er dog større, end hvad den har været før og det betyder, at der i år er lidt større lønspredning end tidligere.

Andelen af medlemmer, som tjener over 50.000 kr. (ekskl. pension) er knap 14 %.

STIGNINGPROCENT (den reelle lønstigning) fordelt på brancher, 2017

	Reel lønstigning	Antal medlemmer
Dagblade	1,8%	1.263
Distriktsblade og lokalaviser	1,5%	30
Ugeblade, magasiner og tidsskrifter	2,2%	186
Organisations- og fagblade	1,5%	45
Net-medier	3,0%	45
Nyhedsbureauer og -tjenester	3,0%	54
Radio, tv og videoproduktion	2,0%	632
Offentlig virksomhed (kommunikation)	2,9%	187
Privat virksomhed (kommunikation)	3,3%	276
Fotografisk virksomhed (privat)	.	5
Fotografisk virksomhed (offentlig)	2,0%	16
Forlag	.	5
Grafisk virksomhed	.	2
Alle brancher	2,1%	2.746

Der beregnes ikke reel lønstigning for grupper med under 10 medlemmer.

2016	2016-2017		Antal medlemmer ved beregning af reel lønstigning
Antal medlemmer i statistikken	Udvikling i gennemsnitsløn	Udvikling i reel løn	
5.560	0,7%	2,1%	2.746
3.242	0,6%	2,0%	1.707
2.318	1,1%	2,4%	1.039
3.456	0,4%	2,3%	1.311
1.924	0,3%	2,2%	769
1.532	0,8%	2,5%	542
2.104	1,0%	2,0%	1.435
1.318	0,9%	1,9%	938
786	1,3%	2,2%	497

Lønniveauet for kvinder er steget mere end for mænd

Sidste år steg gennemsnitslønnen for kvinder markant mere end for mændene og det samme billede ser vi i år. Gennemsnitslønnen for kvinderne er nemlig gået 1,1 % frem mod mændenes 0,6 %. Men fremgangen for kvinderne er ulige fordelt. Kvinderne i Købehavn er nemlig blot steget 0,8 %, mens kvinderne i resten af landet er gået hele 1,3 % frem. Det samme billede ser vi hos mændene. Mænd i Købehavn kan blot notere en stigning i gennemsnitslønnen på 0,3 %, men de i resten af landet er gået 0,9 % frem.

Ovenstående betyder, at mændene i gennemsnit nu tjener 42.745 kr. og kvinderne 40.882 kr. Forskellen mellem kønnene er 1.863 kr., hvilket er knap 200 kr. mindre end sidste år. Opgjort i procent tjener kvinderne 4,4 % mindre end mændene, men det er faktisk den mindste forskel, vi til dags dato har set i lønstatistikken. Forskellen har nemlig siden 1990'erne ligget mellem 5 og 6 %.

Kan noget af M/K forskellen forklares?

Der er dog fortsat en betydelig forskel i mænd og kvinders gennemsnitsløn. Det indsamlede lønmateriale kan dog forklare en del af forskellen på 1.863 kr., men ikke det hele.

Kvinderne modtager gennemsnitligt 483 kr. mindre i genetillæg end mændene og 125 kr. mindre i funktionstillæg. Det antyder, at kvinder generelt ikke arbejder på så skæve tidspunkter og generelt påtager sig lidt færre funktioner på arbejdspladserne end mændene.

Endvidere er kvinderne overrepræsenterede i deltidsstillinger. Hele 13 % af kvinderne er på deltid, mens det tilsvarende tal for mændene er 5 %. Da deltidsansatte har en "teknisk fuldtidsløn", der er godt 1.800 kr. lavere end fuldtidsansatte, trækker det ekstra ned i kvindernes løngennemsnit – ca. 150 kr.

Forskellen mellem kønnene kan ikke forklares ved, at kvinderne er underrepræsenterede i de attraktive vellønnede stillinger. Kvinderne udgør 43 % af alle deltagere i statistikken og ser vi på de mest vellønnede stillingskategorier, hvor gennemsnitslønnen er over 45.000 kr., udgør kvinderne her faktisk hele 45 %. Men problemet er, at også i de vellønnede stillinger er kvindernes gennemsnitsløn 4-5 % mindre end mændenes.

Det kan konstateres, at kvinderne har 2,5 års lavere gennemsnitsanciennitet end mændene. Dette kan have en marginal betydning på arbejdspladser med anciennitetsskallaløn, men ellers er der ingen grund til at tro, at anciennitet er specielt afgørende for lønnen. Efter de første ansættelsesår er det i højere grad personlige kvalifikationer, uddannelse, relevant erhvervs erfaring og speciel fagindsigt samt evnen til at forhandle sin personlige løn, der bestemmer lønnen. Netop det personlige tillæg udgør en stor del af lønnen. Mænd får i gennemsnit godt 2.600 kr. mere i personligt tillæg end kvinderne, så det er bl.a. her, at årsagen til forskellen mellem kønnene skal findes.

Noget kan endvidere tyde på, at kønnene har forskellige "karrierevalg", hvor kvinder har tendens til at prioritere "det gode job" – også i forhold til arbejdstider og blødere ansættelsesværdier – frem for den høje løn. Men der kan selvsagt også være tale om usaglige lønforskelle, så derfor gennemfører DJ sammen med tillidsrepræsentanterne ligeløns- eftersyn, hvor der ikke synes at være gode forklaringer på lønforskellene mellem kønnene på en arbejdsplads.

Lønudviklingen fordelt på job, brancher og landsdele

Lønniveau i de største stillingsgrupper

Journalist/Reporter er langt den største stillingsgruppe, idet den udgør hele 43 % af alle deltagere i statistikken. Gruppens gennemsnitsløn er 41.204 kr., hvilket er godt 731 kr. mindre end gennemsnittet for samtlige medlemmer (41.935 kr.). Næststørste gruppe er Kommunikationskonsulenter/Informationsmedarbejdere, som udgør 14 % og tjener 39.158 kr., hvilket er 2.777 kr. mindre end et gennemsnitsmedlem. Redaktører/Fagredaktører udgør 7 % og de tjener hele 3.489 kr. mere end gennemsnittet, nemlig 45.424 kr. Endelig udgør gruppen af Redaktionssekretærer 6 % og med en løn på 43.799 kr. tjener de 1.864 kr. mere end gennemsnittet. Alle andre stillingskategorier er relativt små.

Producenter og Kommunikationschefer er lønførende

De to bedst lønnede stillingsgrupper er Producenter med en gennemsnitsløn på 59.828 kr. og Kommunikationschefer/Pressechefer med 52.140 kr. Studieværter kommer lige efter med 51.308 kr. og endelig har vi Visualizere, Nyhedsgrafikere med 48.274 kr. og Redaktionschefer med 48.042 kr. Stillingsgrupperne med de laveste gennemsnitsløninger er Fotografer (reklame, portræt, kommunikation) med 33.224 kr. og Researchere/Resumister med en gennemsnitsløn på 36.698 kr.

Lønniveau fordelt på brancher

I år ligger Radio, tv og videoproduktion i toppen med en gennemsnitsløn på 43.438 kr. Lige efter kommer Organisationsblade med kr. 43.380 kr. Det bør nævnes vedr. Organisationsblade, at det også er her, at der er flest medarbejdere på "jobløn uden øvre arbejdstid". I lønstatistikken korrigerer vi ikke for forskelle i arbejdstidens gennemsnitlige længde eller for ansættelsesvilkår på den enkelte arbejdsplads (se afsnittet "Løn er ikke alt"). Efter Organisationsblade kommer Dagblade med 42.510 kr. Alle øvrige brancher har en gennemsnitsløn under gennemsnittet for samtlige medlemmer eller lavere. De to brancher med lavest gennemsnitsløn er Fotografisk virksomhed (offentlig) med 29.473 kr. og Fotografisk virksomhed (privat) med 33.694 kr. Sidstnævnte branche har faktisk hævet gennemsnitslønnen markant i forhold til sidste år – knap 2.200 kr.

Størst stigning udenfor København

De sidste par år har København haft en mindre stigning i lønniveauet end i resten af landet, og sådan er det igen i år. I København er gennemsnitslønnen nemlig blot steget med 0,4 %, men den i resten af landet er steget med hele 1,0 %. København er dog fortsat lønførende, da man her i gennemsnit tjener 42.705 kr. mod 40.570 kr. i resten af landet. Forskellen er 2.135 kr. eller 5,3 %, hvilket faktisk er historisk lavt.

Ser man på lønnens sammensætning, så har København en markant højere skala-/grundløn end medlemmerne i resten af landet, nemlig 30.828 kr. mod 27.212 kr. Til gengæld har man udenfor hovedstaden et højere personligt tillæg end i København, nemlig 11.086 kr. mod 9.735 kr. Det skal dog retfærdigvis siges, at der er forholdsmæssigt flere medlemmer på en individuel kontrakt i København end i resten af landet og at medlemmer på individuel kontrakt hovedsageligt anfører al deres løn som skala-/grundløn.

M/K-løn fordelt på landsdele

Kombinerer vi oplysningerne om køn med geografi, kan vi se, at det er mændene i København, som har den højeste gennemsnitsløn, nemlig 43.611 kr. Derimod er der ikke væsentlig forskel på kvinder i København og mænd i provinsen. Kvinder i København tjener 41.656 kr., mens mænd udenfor hovedstaden tjener 41.408 kr., altså en beskedent forskel på et par hundrede kroner. Sidste gruppe er kvinder udenfor hovedstaden, som tjener 39.226 kr.

Lønstatistikken er afhængig af medlemmernes deltagelse

Der deltager i år 5.826 medlemmer i årets lønstatistik, hvilket er 258 flere end i 2016 og det næst højeste antal nogensinde..

For de individuelt kontraktansatte medlemmer er lønspørgeskemaet kun tilgængeligt på internettet. Medlemmer, som har oplyst deres e-mail til forbundet, har modtaget i alt tre e-mail invitationer til at deltage i lønstatistikken. Invitationerne indeholdt et link, som medlemmerne blot skulle klikke på for at komme direkte til det elektroniske spørgeskema.

Undersøgelsens svarprocent

Det er godt 70 % af statistikens oplysninger, som kommer direkte fra arbejdspladsernes lønbogholderier indsamlet kollektivt via tillidsrepræsentanterne. På disse arbejdspladser er svarprocenten meget tæt på 100 %.

Tilbage står gruppen af medlemmer ansat på mindre arbejdspladser uden tillidsrepræsentant, der selv skal udfylde et lønspørgeskema via internettet. Et kvalificeret bud er, at der fra denne gruppe "blot" deltager 55-60 % i statistikken. Men vi ved det ikke præcist, da en del af medlemmerne i DJ's medlemsregister står ophørt som fastansatte, men uden oplyst arbejdsplads. I nogle tilfælde viser det sig, at disse medlemmer reelt er ledige, på orlov/uddannelse, freelancere etc., og derfor ikke skal indgå i statistikken. Med andre ord kender vi ikke det korrekte antal ansatte medlemmer.

Undersøgelsens svarprocent kan derfor ikke præcist beregnes, men den samlede svarprocent ligger formentlig omkring 90 %. Dette er en særdeles høj svarprocent og tallene i indstikket har derfor en meget høj troværdighed.

Lønstatistikens begreber

Deltidsansatte

Medlemmer ansat på deltid indgår også i lønstatistikken. De deltidsansattes månedsløn er omregnet til en "teknisk fuldtidsløn" via deres månedlige timetal. Der er en lille usikkerhed på den tekniske fuldtidsløn, da vi ikke i alle tilfælde ved, hvordan arbejdsgiveren oprindelig beregningsmæssigt har reduceret medlemmets løn. Men det vurderes, at usikkerheden er beskedent og at statistikken samlet set styrkes af, at deltidsansatte indgår. De deltidsansatte udgør knap 9 % af deltagerne i lønstatistikken (498 medlemmer).

Tidsbegrænset ansatte

Knap 10 % af de ansatte var i okt. 2017 ansat tidsbegrænset. Det er samme andel som sidste år.

Den reelle lønstigning

Siden 1997 har det været muligt at beregne den reelle lønstigning, der kan sammenlignes med lønudviklingen i samfundet som sådan. Den reelle lønstigning er beregnet på de medlemmer, som har været ansat på samme arbejdsplads og i samme jobfunktion, siden forrige lønstatistik. For hvert medlem beregnes stigningen kun af grundløn/skalaløn + personligt tillæg, så de variable funktions- og genetillæg ikke forrykker billedet. Den reelle lønstigning er således beregnet på "individniveau", og det betyder, at et lavtlønnet og et højt lønnet medlem "vægter" lige meget i beregningen.

Den reelle lønstigning udtrykker populært sagt, hvad man bør være steget i løn siden sidste år, såfremt man ikke har skiftet arbejdssted eller gjort karriere. Der ligger væsentlig færre personer til grund for denne beregning, da enhver tvivl om, hvorvidt individerne har skiftet stilling internt i virksomheden, medfører udelukkelse fra denne del af statistikken.

Den gennemsnitlige lønstigning

Stigningen i gennemsnitslønnen, eller den beregnede lønstigning, er identisk med den lønstigning, vi gennem alle årene har beskrevet i indstikket. Den beregnes på baggrund af alle medlemmer. Vi finder først den samlede gennemsnitlige løn (grundløn/skalaløn + personligt tillæg + funktionstillæg + genetillæg) i hvert af de to år og udregner herefter den procentvise stigning i gennemsnitslønnen. Den beregnede lønstigning beregnes altså på "gruppeniveau", og det betyder, at et højt lønnet medlem "fylder" relativt mere i beregningen end et lavtlønnet, ligesom tilgang og fragang fra gruppen i årets løb får stor betydning for sammenligningen. Den beregnede lønstigning siger noget om, hvad et gennemsnitsmedlem har kostet den gennemsnitlige arbejdsgiver i omkostningsstigning.

Da forbundets medlemsprofil ændres en del i disse år, skal den beregnede lønstigning anvendes med varsomhed.

Nye arbejdspladser

I virksomhedsstatistikken (side 10-13) optræder der ikke virksomheder med mindre end 5 medlemmer/besvarelser. Derfor er der igen i år sket ændringer i hvilke virksomheder, der er nævnt. 25 nye er kommet ind i forhold til sidste år, mens 17 er røget ud som følge af "spærregrensen" eller fusion med en anden virksomhed i statistikken. Udskiftningerne er primært sket i kreds 1. Kreds 4 og Kreds Fyn har tilsyneladende mistet en hel del medlemmer, men det skyldes, af Fynske Medier og Midtjyske Medier er fusioneret med Jyske Medier og Syddanske Medier til Jyske Fynske Medier med koncernhovedsæde i Kreds 3.

Anonymitet

På arbejdspladser med færre end 9 deltagere, offentliggør vi ikke nedre og øvre kvartil for at helgardere os imod, at et medlem kan blive genkendt i statistikken, hvis man har et tilstrækkeligt stort internt kendskab til medarbejdernes identitet i den pågældende virksomhed.

Mellemledere

På arbejdspladser, dækket af DJ-overenskomst, hvor vi modtager løn-oplysninger via tillidsrepræsentanten, indgår alene de overenskomstansatte i virksomhedsstatistikken (side 10-13). Mellemledere på disse arbejdspladser, der har udfyldt individuelt lønskema, indgår kun i gennemsnit for stilling, medie, kreds og køn. Det er hensigten på sigt også at kunne beregne lønniveau for denne gruppe medlemmer.

Dataindsamlingen varetages af Dansk Journalistforbund, men databehandlingen og statistikens konklusioner udarbejdes af Høje Consulting og TL Analyse.

Stillinger

	OKTOBER 2017					
	Gennemsnitsløn i alt	Heraf grund/ skalaløn	Heraf personligt tillæg	Heraf funktionstillæg	Heraf genetillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag
Alle stillinger	41.935	29.524	10.222	1.158	1.031	3.940
Journalist, Reporter	41.208	26.438	12.494	1.011	1.266	3.709
Redaktionssekretær	43.799	26.638	14.460	1.247	1.454	3.824
Lokalredaktør	42.119	23.311	16.028	1.819	960	3.534
Redaktør, Fagredaktør	45.424	30.709	11.621	2.003	1.091	3.957
Redaktionschef	48.042	42.124	4.844	964	110	2.809
Pressefotograf, Fotojournalist	41.939	24.190	15.240	369	2.140	3.351
Billedredaktør	41.657	30.207	10.014	643	792	3.637
Layouter, Designer, AD'er	39.577	31.486	7.420	408	263	3.219
Visualizer, Nyhedsgrafiker	48.274	27.357	17.370	998	2.549	4.017
Bladtegner, Tegner, Illustratør	44.766	24.679	19.528	0	560	3.639
Kommunikationskonsulent, Info.medarbejder	39.158	34.098	3.817	1.066	178	5.087
Kommunikationschef, Pressechef	52.140	45.664	4.042	2.409	26	5.922
Fotograf (reklame, portræt, kommunikation)	33.224	26.707	4.733	816	967	2.876
Web- og SoMe-redaktør, Multimedieproducer	38.318	32.501	4.673	648	496	4.036
Webmaster, IT-konsulent	38.304	31.417	4.810	1.484	594	4.968
Underviser i medier og journalistik	38.668	29.722	4.146	4.762	37	6.834
Forlagsredaktør	41.352	41.352	0	0	0	3.104
Researcher, Resumist	36.698	32.129	4.569	0	0	2.264
Programmedarbejder, Journalist	41.091	27.947	11.231	1.185	728	3.469
Tilrettelægger, TV-instruktør	39.929	34.877	3.990	744	318	1.746
Produktionsmedarbejder (lyd, lys, mix)	41.701	27.704	11.408	721	1.868	3.692
Studievært	51.308	29.996	15.869	3.122	2.321	4.012
Producer	44.055	30.755	10.939	573	1.787	3.202
Producent	59.828	51.903	6.764	906	256	3.696
TV- og Film-fotograf, VJ	42.405	29.588	10.808	246	1.763	3.361
Tekster, Versionist, Billedmedieoversætter	40.510	28.501	9.040	500	2.469	3.045
Redigeringstekniker, Klipper, Editor	42.379	32.747	8.176	675	781	3.022
Andet	40.884	27.897	11.238	736	1.012	4.064

Sådan hænger løndelene sammen

Gennemsnitsløn i alt (1. søjle) er sammensat af grundløn/skalaløn + personligt tillæg + funktionstillæg + genetillæg. Lægger man arbejdsgiverens pensionsbidrag til gennemsnitsløn i alt, får man bruttoløn inkl. pension. Bemærk, at tallene er afrundet, og at "regnestykket" derfor nødvendigvis ikke går helt op. En del offentligt ansattes personlige lønandele er stadig opdelt i kvalifikationstillæg, ansvarstillæg, men disse indføres nu i rubrikkerne personligt tillæg og funktionstillæg.

Af pladsmæssige hensyn har vi i indstikket samlet kvalifikationstillæg i søjlen personligt tillæg, og ansvarstillæg i søjlen funktionstillæg.

Offentligt ansattes lønde

Offentligt ansatte har fået "nettoficeret" deres løn på lønsedlerne, så deres tidligere egetbidrag til pension er flyttet til den arbejdsgiverbetalt pension. Vi omregner ikke længere en tredjedel heraf til løn, da også en række private arbejdsgivere er gået over til ren arbejdsgiverbetalt pension. Vær derfor blot opmærksom på også at sammenligne på bruttolønninger inkl. pension, når der sammenlignes mellem forskellige arbejdspladser med forskellige overenskomster.

Vores lønstigning er ikke med?

Lønstigninger, der pga. af udskudte eller forskudte lønforhandlings-terminer endnu ikke er udbetalt i oktober måned, indgår selvsagt ikke i statistikken. Derfor kan det på nogle arbejdspladser opleves, at lønstigningerne registreres forskudt, ligesom nogle arbejdspladser har lavet lønftaler, der betyder, at der f.eks. er store lønstigninger i første overenskomstår og tilsvarende mindre stigninger det sidste overenskomstår.

OKTOBER 2017						OKTOBER 2016		
Bruttoløn inkl. pension	Nedre kvartil ekskl. pension	Median ekskl. pension	Øvre kvartil ekskl. pension	Anciennitet i gennemsnit	Antal medlemmer	Gennemsnitsløn i alt	Anciennitet i gennemsnit	Antal medlemmer
45.875	36.575	41.000	46.051	14,6	5.826	41.636	14,8	5.560
44.917	36.076	40.215	45.045	14,6	2.479	40.893	14,8	2.449
47.624	38.736	43.589	48.740	20,1	339	43.714	21,1	362
45.653	37.284	42.303	46.315	21,9	39	42.666	19,5	50
49.381	39.846	45.063	50.955	17,5	381	45.048	16,8	358
50.851	44.000	48.000	50.600	12,7	86	47.867	12,7	87
45.291	38.568	41.436	45.000	22,5	111	41.616	22,2	125
45.293	37.419	43.020	45.705	13,4	21	41.825	16,1	21
42.795	35.567	39.044	43.359	11,8	155	39.035	12,2	160
52.291	43.023	46.627	53.041	19,6	36	44.004	17,6	32
48.406	34.449	46.187	55.137	25,0	7	42.426	24,2	8
44.245	34.398	39.084	43.319	11,7	824	38.854	11,5	663
58.062	45.201	51.741	58.129	17,2	162	50.975	15,5	140
36.100	29.613	30.736	37.120	16,5	71	32.791	18,0	71
42.355	32.500	36.855	43.000	8,5	105	39.232	8,3	107
43.272	33.000	38.041	43.476	13,6	24	38.939	11,8	38
45.501	36.167	39.451	41.886	18,4	82	41.497	18,7	80
44.456	37.300	40.799	43.000	10,8	10	42.306	18,8	9
38.962	29.950	34.288	43.445	6,5	4	32.657	5,2	10
44.559	37.786	42.287	44.794	16,7	82	40.496	13,9	90
41.674	36.983	39.976	42.727	6,8	126	39.994	6,8	66
45.393	38.853	41.367	45.072	16,4	145	42.168	16,5	149
55.320	42.311	47.878	57.608	13,0	130	48.771	11,7	123
47.257	40.000	44.000	47.702	13,5	99	43.931	13,0	90
63.524	55.119	60.000	65.000	11,3	23	57.821	11,5	16
45.765	38.670	41.559	45.802	14,3	111	42.184	14,8	94
43.555	34.785	41.017	47.295	18,1	16	39.918	16,6	14
45.401	37.966	41.104	46.340	10,7	66	42.277	9,1	47
44.947	36.987	40.074	44.022	13,5	92	41.001	13,4	101

SÅDAN FORDELER DJ'S ANSATTE MEDLEMMER SIG PÅ

Branche	Overenskomst-ansættelse	Kontrakt-ansættelse	Antal i alt
Dagblade	99%	1%	1583
Distriktsblade og lokalaviser	87%	13%	60
Ugeblade, magasiner og tidsskrifter	84%	16%	308
Organisations- og fagblade	68%	32%	76
Net-medier	67%	33%	94
Nyhedsbureauer og -tjenester	98%	2%	93
Radio, tv og videoproduktion	89%	11%	2098
Offentlig virksomhed (kommunikation)	93%	7%	585
Privat virksomhed (kommunikation)	30%	70%	866
Fotografisk virksomhed, privat	8%	92%	12
Fotografisk virksomhed, offentlig	100%	0%	22
Forlag	4%	96%	24
Grafisk virksomhed	40%	60%	5
Alle brancher	82%	18%	5826

Kredse, overenskomster og brancher

OKTOBER 2017

	Gennemsnits- løn i alt	Heraf grund/skalløn	Heraf personligt tillæg	Heraf funktionstillæg	Heraf genetillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag
Hele landet	41.935	29.524	10.222	1.158	1.031	3.940
Kreds 1 - København og Bornholm	42.705	30.828	9.735	1.179	963	3.913
Kreds 2 - Sjælland og øerne	38.680	26.063	10.612	813	1.192	4.098
Kreds 3 - Sydjylland	40.158	24.582	13.511	873	1.191	3.636
Kreds 4 - Østjylland	41.392	30.933	7.856	1.985	618	4.581
Kreds 5 - Midt- og Vestjylland	37.863	27.021	9.250	760	832	4.092
Kreds 6 - Nordjylland	41.237	24.852	13.752	1.381	1.252	3.782
Kreds 7 - Grønland	34.470	29.967	1.629	1.985	889	2.492
Kreds 9 - Fyn	43.444	29.424	11.574	608	1.837	3.909

Særlige overenskomster

Fællesoverenskomsten	39.253	21.792	15.149	780	1.532	3.205
Berlingske Hus	46.073	25.695	18.760	759	860	3.823
Politikens Hus	45.261	24.340	18.589	816	1.516	3.772
Egmont Publishing	39.701	39.382	18	0	301	3.310
Aller Media	38.623	26.256	12.273	94	0	3.356
Danmarks Radio	43.818	26.977	12.864	2.288	1.688	4.093
TV 2/Danmark	44.632	27.391	13.753	557	2.930	3.681
TV 2/Regionerne	41.043	27.390	11.572	705	1.376	3.619
Statsoverenskomsten	39.296	28.097	7.964	3.037	198	7.259
Danske Regioner	38.038	26.737	8.882	2.388	30	6.783
Kommunernes Landsforening	39.523	27.832	8.218	3.369	103	7.020

Dagblade

Alle dagblade	42.510	24.577	15.681	937	1.316	3.503
Kreds 1 - København og Bornholm	45.087	26.583	16.539	962	1.002	3.761
Kreds 2 - Sjælland og øerne	37.223	21.629	13.475	306	1.812	3.061
Kreds 3 - Sydjylland	39.929	21.859	15.781	840	1.449	3.201
Kreds 4 - Østjylland	47.770	30.090	14.894	1.446	1.340	3.987
Kreds 5 - Midt- og Vestjylland	37.272	21.701	13.575	216	1.781	3.071
Kreds 6 - Nordjylland	41.573	22.300	16.139	1.629	1.505	3.422
Kreds 9 - Fyn	-	-	-	-	-	-

Brancher

Alle brancher	41.935	29.524	10.222	1.158	1.031	3.940
Dagblade	42.510	24.577	15.681	937	1.316	3.503
Distriktsblade og lokalaviser	35.918	26.265	9.074	325	254	2.863
Ugeblade, magasiner og tidsskrifter	38.582	28.960	9.474	124	23	3.183
Organisations- og fagblade	43.380	33.379	9.735	218	47	4.252
Net-medier	36.065	30.914	4.958	37	157	2.758
Nyhedsbureauer og -tjenester	40.856	24.976	12.855	1.187	1.838	3.189
Radio, tv og videoproduktion	43.438	29.179	11.206	1.381	1.672	3.579
Offentlig virksomhed (kommunikation)	39.490	29.361	7.260	2.683	187	6.917
Privat virksomhed (kommunikation)	41.654	39.737	1.147	661	110	4.162
Fotografisk virksomhed, privat	33.694	31.842	1.644	208	0	922
Fotografisk virksomhed, offentlig	29.473	23.515	4.445	1.513	0	4.728
Førlag	39.550	39.550	0	0	0	3.764
Grafisk virksomhed	37.182	37.182	0	0	0	1.907

OKTOBER 2017						OKTOBER 2016		
Bruttoløn inkl. pension	Nedre kvartil ekskl. pension	Median ekskl. pension	Øvre kvartil ekskl. pension	Anciennitet i gennemsnit	Antal medlemmer	Gennemsnitsløn i alt	Anciennitet i gennemsnit	Antal medlemmer
45.875	36.575	41.000	46.051	14,6	5.826	41.636	14,8	5.560
46.618	37.061	41.927	47.033	13,4	3.725	42.526	13,4	3.456
42.778	34.620	37.891	40.698	16,3	356	38.112	16,2	348
43.794	36.000	39.630	44.028	18,1	552	38.970	17,3	340
45.973	35.375	39.700	47.210	16,2	439	41.421	17,4	516
41.954	35.000	37.908	41.298	15,8	146	36.796	17,1	162
45.020	38.056	41.141	44.044	19,9	242	41.020	19,7	247
36.962	30.865	34.271	38.000	14,0	31	34.732	17,4	20
47.353	38.187	43.547	47.573	14,8	335	42.148	15,5	471
42.458	35.854	38.786	41.911	19,3	848	38.820	18,9	935
49.897	40.630	45.838	51.459	16,2	238	45.851	16,8	236
49.034	41.266	45.656	49.814	18,1	244	45.143	17,9	276
43.011	36.900	39.479	43.200	16,0	14	39.234	18,7	11
41.980	34.333	38.236	42.381	15,4	127	38.570	15,8	126
47.911	39.673	42.727	46.329	14,9	970	44.572	15,7	835
48.314	38.571	44.171	49.800	13,1	403	43.227	12,2	424
44.662	37.498	41.329	43.964	14,9	372	41.019	15,2	355
46.555	35.770	39.628	43.258	15,8	211	40.698	16,3	193
44.821	30.736	39.036	42.638	16,6	111	37.648	17,6	120
46.543	35.104	38.552	43.006	15,0	165	38.844	14,2	140
46.013	36.980	41.103	47.000	18,1	1.583	41.959	17,9	1.718
48.848	39.171	44.915	50.318	16,6	643	44.668	16,4	686
40.284	33.989	37.103	39.668	17,8	198	36.682	17,9	196
43.130	36.112	39.367	43.503	18,5	403	38.386	18,0	201
51.756	39.129	48.376	53.704	18,6	147	43.021	19,0	268
40.343	35.180	36.242	40.029	19,8	41	36.641	20,5	41
44.995	38.056	40.680	44.204	22,9	149	41.269	22,3	165
-	-	-	-	-	2	41.599	17,7	161
45.875	36.575	41.000	46.051	14,6	5.826	41.636	14,8	5.560
46.013	36.980	41.103	47.000	18,1	1.583	41.959	17,9	1.718
38.781	32.724	36.033	39.305	15,0	60	34.414	12,1	91
41.765	33.764	37.869	42.478	13,5	308	38.525	13,6	298
47.632	40.196	42.948	47.659	15,3	76	43.440	15,5	98
38.823	31.510	35.000	39.375	6,9	94	35.707	7,1	85
44.045	36.642	41.328	44.863	14,3	93	40.685	14,2	89
47.017	38.566	42.499	46.761	13,5	2.098	43.376	13,7	1.881
46.407	35.203	39.540	42.905	14,5	585	39.304	14,2	532
45.816	34.500	40.500	47.719	12,1	866	41.610	11,6	697
34.616	30.250	32.000	36.771	15,7	12	31.505	14,3	15
34.201	28.141	29.860	30.655	25,2	22	29.122	26,3	26
43.315	36.150	39.430	42.217	13,3	24	39.348	17,9	18
39.088	35.689	36.580	38.000	12,4	5	37.005	6,0	12

Virksomheder

OKTOBER 2017

	Gennemsnits- løn i alt	Heraf grund/skallaløn	Heraf personligt tillæg	Heraf funktionstillæg	Heraf genetillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag
Kreds 1 – København og Bornholm	42.705	30.828	9.735	1.179	963	3.913
Aller Media	38.623	26.256	12.273	94	0	3.356
Altinget.dk	38.484	27.825	10.659	0	0	3.898
Amnesty International	36.228	33.200	1.714	714	600	3.809
Avisen.dk	37.379	27.464	9.223	0	692	3.845
BAM/Dagens Medicin	40.066	27.786	12.280	0	0	4.383
Benjamin Media	38.697	38.697	0	0	0	1.748
Berlingske	47.368	25.699	20.708	548	413	3.991
Bermuda	45.500	45.500	0	0	0	2.170
Blu	45.950	45.950	0	0	0	0
Bolius	39.319	39.319	0	0	0	5.869
Bonnier Publications	38.574	25.637	12.890	47	0	3.275
Bornholms Tidende	37.847	21.729	14.291	209	1.618	3.116
BTMX	41.883	25.684	14.030	527	1.641	3.415
BUPL/Børn og Unge	51.804	49.356	256	2.192	0	8.058
Børsen	49.421	31.121	16.213	1.414	673	3.845
Danmarks Tekniske Universitet	40.373	29.607	9.994	771	0	7.082
Dansk Flygtningehjælp	38.073	31.297	1.840	1.123	3.814	5.771
Det Danske Filminstitut	37.115	30.491	5.146	1.478	0	5.184
Det Nationale Forskningscenter For Arbejdsmiljø	39.378	30.158	8.118	1.101	0	7.062
Discovery Networks Denmark	53.572	53.494	79	0	0	4.208
Djøf/Djøfbladet	46.955	32.611	12.449	1.895	0	3.418
DLF/Folkeskolen	45.377	42.120	1.646	1.550	61	8.049
Doceye	39.493	39.493	0	0	0	0
DR	43.830	26.931	12.909	2.296	1.694	4.105
DSB	48.191	28.318	7.799	5.905	6.168	7.564
DSR/Sygeplejersken	46.307	44.313	1.077	917	0	7.410
Døvefilm	33.286	26.722	5.364	1.201	0	4.645
Egmont Publishing	42.624	42.430	11	0	183	3.270
Ekstra Bladet	45.935	24.065	18.113	1.165	2.592	3.735
Fagbladet/3F	47.463	47.463	0	0	0	8.119
FOA	45.785	37.968	7.449	367	0	6.613
Folkekirkens Nødhjælp	39.346	30.417	199	8.730	0	5.026
Forbrugerrådet	34.043	28.092	3.949	2.002	0	5.991
Gyldendal	40.222	40.222	0	0	0	3.633
HK/HK's Magasiner	52.090	50.226	0	1.863	0	10.419
IDA Ingeniørforeningen i Danmark	47.557	41.537	6.020	0	0	5.231
Information	40.783	36.260	1.720	2.789	14	4.121
Ingeniøren	40.318	25.973	14.344	0	0	3.737
Journalisten	45.775	39.800	5.975	0	0	4.578
KL/Danske Kommuner	44.870	26.737	14.940	3.194	0	5.586
Koncern TV- og Film-produktion	42.657	29.492	10.134	997	2.035	2.147
Kristeligt Dagblad	38.309	25.709	11.464	876	260	3.577
Københavns Kommune	38.776	29.743	5.408	3.625	0	7.360
Københavns Universitet	39.626	30.737	7.763	1.126	0	6.192
LandbrugsMedierne	43.425	21.368	21.502	556	0	3.908
Lauritz.com	29.304	29.304	0	0	0	852
Lindhardt og Ringhof Forlag	37.487	37.487	0	0	0	3.776
Mastiff	44.192	44.192	0	0	0	403
Metronome Productions	45.193	44.935	177	81	0	540
Miljø- og Fødevarerministeriet	41.690	28.642	8.620	1.779	2.649	6.830
Monday	50.600	50.600	0	0	0	0
Nordisk Film	44.700	42.586	804	560	750	2.145
Nordiske Medier, Kbh.	34.626	21.620	12.544	331	132	2.980
North Media Aviser	37.719	24.220	13.154	333	11	3.042
Pipeline Production	51.061	45.611	3.667	1.783	0	402
Politiken	44.873	24.498	19.010	582	784	3.804
Politikens Lokalaviser	34.131	21.784	11.669	188	490	2.893
Radio24syv	40.232	20.664	17.978	533	1.057	3.323
Ritzau Fokus	32.195	26.791	3.229	1.281	894	2.578
Ritzaus Bureau	41.178	24.034	13.886	1.301	1.957	3.244

OKTOBER 2017						OKTOBER 2016		
Bruttoløn inkl. pension	Nedre kvartil ekskl. pension	Median ekskl. pension	Øvre kvartil ekskl. pension	Anciennitet i gennemsnit	Antal medlemmer	Gennemsnitsløn i alt	Anciennitet i gennemsnit	Antal medlemmer
46.618	37.061	41.927	47.033	13,4	3.725	42.526	13,4	3.456
41.980	34.333	38.236	42.381	15,4	127	38.570	15,8	126
42.382	34.275	38.950	42.138	7,8	20	38.886	7,3	21
40.036	–	35.000	–	11,0	5	–	–	–
41.224	31.510	34.960	37.460	9,3	13	40.513	11,4	11
44.449	–	39.400	–	7,1	7	39.850	8,5	9
40.445	–	35.580	–	11,6	8	40.280	13,0	11
51.359	42.092	47.409	52.429	17,3	127	46.929	17,6	129
47.670	–	45.000	–	8,4	5	–	–	–
45.950	38.000	44.750	51.000	7,6	10	48.313	6,3	8
45.188	–	37.666	–	18,5	7	35.933	10,5	5
41.848	34.825	37.864	41.538	10,1	73	39.292	11,7	63
40.963	35.792	38.215	39.647	22,3	18	37.469	21,3	17
45.298	36.284	41.354	47.528	13,1	86	41.780	13,9	78
59.862	49.453	51.081	52.642	9,6	11	50.085	10,8	11
53.266	42.000	49.541	55.589	15,0	62	48.665	13,4	65
47.455	39.087	40.131	42.778	16,3	13	38.067	13,1	11
43.844	–	38.189	–	8,3	5	–	–	–
42.300	–	36.079	–	14,8	5	36.368	13,8	5
46.440	–	36.241	–	13,8	5	–	–	–
57.780	–	52.540	–	10,4	7	–	–	–
50.372	–	48.181	–	15,5	7	–	–	–
53.426	–	46.047	–	16,4	8	48.985	17,6	6
39.493	–	39.467	–	5,5	5	42.643	5,8	7
47.935	39.673	42.729	46.337	15,0	966	44.572	15,7	835
55.755	–	47.655	–	14,6	5	47.114	13,6	5
53.716	44.749	46.724	47.638	12,9	15	46.008	12,8	11
37.931	–	33.057	–	9,2	6	–	–	–
45.894	37.493	41.200	45.000	14,9	23	40.025	14,7	20
49.670	41.876	46.580	51.657	16,8	99	45.312	15,9	115
55.582	–	48.019	–	15,6	8	48.329	20,8	5
52.398	–	44.987	–	11,4	6	45.064	9,9	5
44.371	36.000	37.644	43.015	11,0	9	37.023	8,9	11
40.034	–	32.006	–	8,7	6	–	–	–
43.856	–	38.500	–	16,0	7	–	–	–
62.508	44.397	54.816	56.717	14,7	28	49.536	14,2	27
52.788	–	48.323	–	15,4	6	–	–	–
44.904	36.759	39.657	43.146	11,2	40	40.053	12,5	36
44.055	35.500	40.869	44.711	15,7	17	40.511	14,6	16
50.353	–	45.455	–	11,0	6	45.396	10,0	6
50.456	40.469	44.002	49.878	15,9	16	44.063	15,1	16
44.804	–	42.121	–	7,4	6	38.812	2,7	5
41.886	35.611	38.763	42.174	16,9	34	38.590	16,8	32
46.136	33.713	38.345	41.548	12,6	33	39.258	12,1	29
45.818	39.750	40.525	41.478	9,7	11	37.101	10,1	5
47.333	40.144	43.491	47.620	15,9	18	44.917	18,1	20
30.157	–	31.000	–	14,7	6	30.105	13,7	6
41.263	–	38.710	–	9,5	6	–	–	–
44.595	41.000	43.500	45.000	5,8	13	40.625	4,5	8
45.733	39.000	46.000	50.000	5,8	31	46.957	4,9	29
48.520	–	42.547	–	7,6	5	–	–	–
50.600	–	50.000	–	5,6	5	–	–	–
46.845	38.000	42.000	48.000	8,6	25	48.628	10,4	20
37.606	31.596	35.858	37.227	14,5	21	33.514	14,6	18
40.761	36.329	37.912	40.417	15,5	18	35.967	12,5	28
51.463	–	48.795	–	9,3	6	–	–	–
48.677	41.266	45.073	48.468	19,0	144	45.022	19,4	161
37.024	32.459	33.273	35.259	14,5	24	32.633	10,4	44
43.554	36.164	38.987	42.408	6,6	28	40.630	6,3	30
34.774	–	30.816	–	5,5	8	33.363	7,7	10
44.421	37.078	41.576	44.863	14,3	77	40.911	13,8	69

Virksomheder (fortsat)

OKTOBER 2017

	Gennemsnits- løn i alt	Heraf grund/skalaløn	Heraf personligt tillæg	Heraf funktionstillæg	Heraf genetillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag
Scanpix	47.027	25.746	19.079	0	2.202	3.855
SL/Socialpædagogen	47.092	35.497	0	11.595	0	7.535
Strong Productions	50.333	50.333	0	0	0	2.233
STV Production	39.666	27.280	10.662	0	1.724	2.044
TDC	53.786	52.106	0	0	1.680	5.511
TV 2 Bornholm	38.492	27.375	9.184	422	1.511	3.517
TV 2 Lorry	39.979	27.388	9.369	1.638	1.583	3.485
TV 2/Danmark, Kbh.	44.814	27.375	13.476	754	3.208	3.674
TV Glad Fonden	30.698	26.248	2.836	1.615	0	1.676
TV3 Sport	39.357	39.143	0	0	214	2.543
United Production	45.050	44.750	0	300	0	664
videnskab.dk	30.464	27.677	1.739	1.048	0	6.626
Warner Bros.	47.538	41.169	5.221	0	1.148	3.204
Watch Medier	34.101	29.235	4.635	0	231	2.867
Weekendavisen	55.633	25.695	26.648	3.290	0	4.501
Ældre Sagen	45.739	44.939	0	800	0	4.508
Kreds 2 - Sjælland og øerne	38.680	26.063	10.612	813	1.192	4.098
ATP	63.909	63.909	0	0	0	11.475
Helsingør Dagblad	36.372	21.494	11.905	462	2.511	3.129
Lolland-Falsters Folketidende	36.252	21.726	12.880	36	1.610	3.012
Region Hovedstaden, journalister	41.853	26.605	12.114	3.134	0	7.607
Region Sjælland, journalister	38.496	28.823	6.372	3.301	0	7.129
Sjællandske Medier	37.460	21.622	13.700	342	1.795	3.065
TV2 ØST	39.243	27.377	10.206	409	1.252	3.460
Kreds 3 - Sydjylland	40.158	24.582	13.511	873	1.191	3.636
Der Nordschleswiger	34.423	21.975	11.321	47	1.080	2.870
Jysk Fynske Medier	40.109	21.743	16.029	869	1.469	3.228
Region Syddanmark, journalister	39.419	29.796	7.937	1.686	0	7.178
TV2/Syd	44.050	27.471	14.798	333	1.448	4.404
Kreds 4 - Østjylland	41.392	30.933	7.856	1.985	618	4.581
DMJX	38.231	27.900	3.105	7.226	0	7.805
Dokumentarkompagniet	52.571	52.571	0	0	0	0
Jyllands-Posten	49.576	30.777	15.631	1.768	1.400	4.300
Midtjyllands Avis	37.853	21.995	14.647	0	1.210	3.178
Region Midtjylland, fotografer	28.823	23.208	3.161	2.455	0	4.496
TV 2/Østjylland	40.614	27.375	10.707	1.041	1.492	3.520
Via University College	39.415	28.519	8.412	2.484	0	7.796
Århus Kommune	38.930	26.734	8.545	3.651	0	7.558
Århus Universitet	39.738	29.596	9.348	793	0	6.843
Kreds 5 - Midt- og Vestjylland	37.863	27.021	9.250	760	832	4.092
Herning Folkeblad	36.409	21.622	13.299	30	1.458	3.030
Medieskolerne i Viborg	40.894	35.998	3.919	976	0	5.930
Region Midtjylland, journalister	38.643	26.605	9.384	2.654	0	7.037
Skive Folkeblad	38.620	21.824	14.005	506	2.284	3.135
TV/Midt-Vest	39.315	27.388	10.852	0	1.075	3.516
Viborg Kommune	35.857	26.589	8.106	1.161	0	4.151
Kreds 6 - Nordjylland	41.237	24.852	13.752	1.381	1.252	3.782
Nordjyske Medier	41.690	22.154	16.359	1.651	1.526	3.448
Region Nordjylland, fotografer	30.039	23.497	5.784	758	0	4.686
Region Nordjylland, journalister	41.772	26.682	13.083	2.008	0	7.500
TV2/Nord	43.855	27.363	14.300	703	1.488	3.520
Aalborg Kommune	38.195	27.842	6.959	1.672	1.721	5.080
Kreds 7 - Grønland	34.470	29.967	1.629	1.985	889	2.492
KNR/Grønlands Selvstyre	33.202	27.310	1.513	2.541	1.839	2.238
Sermitsiaq.AG	36.561	33.430	1.643	1.126	362	2.705
Kreds 9 - Fyn	43.444	29.424	11.574	608	1.837	3.909
Odense Kommune	45.128	31.150	8.388	5.269	321	7.251
Syddansk Universitet	40.800	28.007	11.672	1.121	0	7.355
TV 2/Danmark, Odense	44.480	27.375	14.101	362	2.643	3.707
TV 2/Fyn	42.558	27.375	13.243	848	1.091	3.510

OKTOBER 2017						OKTOBER 2016		
Bruttoløn inkl. pension	Nedre kvartil ekskl. pension	Median ekskl. pension	Øvre kvartil ekskl. pension	Anciennitet i gennemsnit	Antal medlemmer	Gennemsnitsløn i alt	Anciennitet i gennemsnit	Antal medlemmer
50.882	-	46.219	-	24,5	5	46.816	24,6	7
54.627	-	48.120	-	13,4	7	51.414	17,1	6
52.567	42.000	48.000	58.000	10,4	9	44.950	5,5	10
41.710	-	40.000	-	6,8	5	-	-	-
59.297	-	55.200	-	12,7	5	-	-	-
42.010	34.077	38.692	41.794	12,5	49	38.473	12,1	46
43.463	36.000	38.758	43.937	11,2	58	39.846	11,7	54
48.488	37.623	43.608	50.335	11,4	202	42.915	10,2	227
32.374	-	28.244	-	7,5	6	-	-	-
41.900	-	37.000	-	8,3	7	41.121	10,0	6
45.714	38.000	41.600	49.500	4,8	14	42.600	4,2	13
37.090	-	30.151	-	11,4	6	-	-	-
50.742	-	45.489	-	10,5	7	46.489	9,7	6
36.968	30.469	34.349	36.601	3,7	23	34.606	3,9	19
60.134	53.462	55.296	58.698	20,8	20	53.658	19,5	22
50.247	-	44.450	-	13,6	5	-	-	-
42.778	34.620	37.891	40.698	16,3	356	38.112	16,2	348
75.384	-	45.800	-	17,3	6	59.023	24,2	5
39.501	31.991	37.787	39.501	19,9	12	36.116	21,4	12
39.263	33.507	36.436	38.600	20,3	28	35.830	19,6	25
49.460	35.679	42.309	45.143	15,7	28	41.602	16,2	26
45.625	32.125	38.365	43.433	14,4	14	42.102	15,7	11
40.525	34.411	37.175	40.110	17,2	158	36.858	17,3	159
42.703	37.274	39.129	41.588	13,6	43	39.117	13,3	39
43.794	36.000	39.630	44.028	18,1	552	38.970	17,3	340
37.292	31.790	34.431	36.592	17,7	11	33.973	16,7	11
43.337	36.345	39.437	43.589	18,6	389	39.582	18,3	447
46.597	37.846	39.726	41.501	13,7	16	39.477	14,6	15
48.454	41.922	44.040	47.013	19,0	48	43.802	19,1	48
45.973	35.375	39.700	47.210	16,2	439	41.421	17,4	516
46.036	36.167	38.638	41.010	20,8	53	42.968	21,4	54
52.571	-	53.000	-	13,9	7	-	-	-
53.876	44.445	50.729	55.000	18,2	118	47.099	18,4	143
41.030	37.365	37.972	38.793	20,0	23	37.624	20,3	23
33.320	27.682	29.909	30.568	30,2	9	-	-	-
44.134	36.634	40.903	42.896	14,2	37	40.872	15,8	37
47.211	-	39.094	-	11,2	7	-	-	-
46.488	35.104	38.182	41.940	14,1	37	38.231	12,6	35
46.580	34.475	38.686	41.600	17,1	13	40.212	17,6	15
41.954	35.000	37.908	41.298	15,8	146	36.796	17,1	162
39.439	34.691	36.051	37.245	18,6	25	35.691	19,1	25
46.824	38.933	41.742	42.133	15,5	10	39.857	14,7	11
45.680	36.864	39.036	41.493	14,0	23	37.855	14,3	27
41.755	35.877	38.238	41.893	21,7	16	38.125	22,6	16
42.831	36.125	39.403	42.159	16,7	41	39.325	17,8	39
40.008	-	35.454	-	13,6	5	-	-	-
45.020	38.056	41.141	44.044	19,9	242	41.020	19,7	247
45.138	38.237	40.765	44.324	23,2	147	41.336	22,3	163
34.725	-	29.811	-	21,5	5	29.495	21,2	6
49.272	-	41.657	-	15,3	8	40.095	13,2	9
47.375	41.514	43.210	45.101	16,9	47	43.709	16,4	48
43.275	-	37.058	-	12,1	5	-	-	-
36.962	30.865	34.271	38.000	14,0	31	34.732	17,4	20
35.440	30.394	33.389	36.574	9,8	13	29.823	17,7	6
39.266	-	37.625	-	13,4	8	37.013	17,1	6
47.353	38.187	43.547	47.573	14,8	335	42.148	15,5	471
52.379	-	42.574	-	16,5	7	-	-	-
48.155	37.368	40.991	44.215	15,9	20	39.632	14,6	24
48.187	39.333	44.962	48.957	14,9	200	43.586	14,5	197
46.067	40.222	43.219	45.269	16,1	49	42.459	16,2	44

Løn er ikke alt!

Tal virker umiddelbart objektive og autoritative. Men beregninger af enhver art hviler altid på et sæt forudsætninger, som man er nødt til at kende, hvis man vil undgå at komme til at bruge tallene til noget, de ikke kan bruges til – og blive beskyldt for at manipulere!

Løn er jo ikke alt. Så lønstatistikken kan for eksempel ikke sige noget om, hvor det er "fedt" at være ansat. For sammen med lønnen hører jo en lang række øvrige ansættelsesvilkår, der i meget høj grad har betydning for, om lønnen kan betragtes som "høj" eller "lav".

Og mulighederne for et godt job med spændende indhold og udfordringer i et velfungerende samarbejde med gode kolleger kan man ikke slå op i nogen statistikker. Og det er jo ikke mindre væsentligt end lønnen.

Faktisk siger lønstatistikken kun, hvad arbejdsgiverens gennemsnitlige lønudgift pr. fuldtidsansat medarbejder var i oktober måned.

DJ's lønstatistik bygger som andre lønstatistikker på arbejdsgiverens direkte lønudgifter – altså alle udbetalte lønde og arbejdsgiverens pensionsbidrag. 70% af lønindberetningerne (nemlig hovedparten af det overenskomstdækkede område) kommer direkte fra arbejdsgivernes lønbogholderier, mens 30% kommer fra mindre arbejdspladser og individuelt kontraktansatte, der selv udfylder lønspørgeskema.

Arbejdstid og afspadsring

Tid er stadig den eneste objektive målestok for arbejdets værdi. Selv om den anvendte tid ikke siger noget om hverken mængden af det udførte arbejde eller dets kvalitet, er der ingen andre objektive måder at værdisætte kreativt mediarbejde efter.

Fleksibilitet betyder bøjelighed, smidighed, tilpasningsevne. Så når arbejdsgiverne i kor råber om mere "fleksibilitet", mener de i virkeligheden, at mere tid = mere arbejde skal være billigere. For der er intet i DJ's overenskomster, der forhindrer en arbejdsgiver i at få udført et hvilket som helst arbejde på et hvilket som helst tidspunkt af døgnet eller ugen. Men der er regler i overenskomsten for, hvad det koster! Både af hensyn til de ledige og for at undgå unødigt misbrug, man bliver syg af.

Stort set hele den overenskomstdækkede trykte presse har en 37 timers arbejdsuge og afspadsring i forholdet 1:1,5 og i nogle tilfælde 1:2 for timer ud over de 37. I de elektroniske og enkelte andre medier, dog først for timer ud over 160 månedligt.

At arbejdsgiverne går efter guldet, når de prøver at fjerne overarbejdsbetalingen, viser nedenstående lille regnestykke for en medarbejder med en månedsløn på 30.000 kr., ansat på en overenskomst med afspadsring/betaling i forholdet 1:1,5 for timer ud over 37 ugentligt. Hvis denne medarbejder i stedet ansættes på individuel kontrakt uden betaling af overarbejde eller uden øvre arbejdstid og – måske i konsekvens heraf! – får en faktisk arbejdsuge på 45 timer (det er "blot" en time ekstra dagligt + tre timer hjemme i weekenden), ja, så skulle månedslønnen faktisk være 40.000 kr., hvis timerne ud over 37 skal betales i samme forhold 1:1,5.

Fra DJ's overenskomster:

Arbejdstiden i medierne svarer generelt til 37 timer pr. uge inklusiv betalt spisepause. Der er dog enkelte arbejdspladser med anden arbejdstid:

36 t. pr. uge: DSR/Sygeplejersken, Politikens Hus, Socialrådgiveren

36,5 t. pr. uge: Ingeniøren

37,5 t. pr. uge: Bonnier Publications, Fødevareforbundet NNF

39,5 t. pr. uge: Egmont Publishing, Infomedia

1 overtime = 4% løn

Hver gennemsnitlig arbejdstime ud over 37 timer ugentligt koster 4% af lønnen, hvis man skal have lige så meget i løn for dem som en medarbejder, der kan afspadsere dem i forholdet 1:1,5 ($1,5 \times 100 : 37 = 4,05\%$)

Minimum fem ugers ferie

5 ugers ferie har alle ret til efter ferieloven. Men på alle DJ's overenskomster er dette minimum forbedret til 6, 7 eller 8 ugers ferie – mange steder dog med den ekstra uge i form af 5 feriefridage. Lovens minimum på 5 uger findes typisk kun på ikke-overenskomstdækkede arbejdspladser, mens der i det offentlige samt Fællesoverenskomsten (20 dagblade uden for København, hvoraf flere dog har forbedringer i husaftaler) er lagt 5 feriefridage til.

6 ugers ferie findes typisk blandt organisationer og magasiner. 7 og 8 ugers ferie findes typisk i nyhedsmedier og dagsaktuelle medier med usystematisk arbejdstid med aften- og weekendarbejde og uden daglig eller blot påregnelig arbejdstid, hvor arbejdsgiveren bestemmer fra dag til dag, uge til uge eller måned til måned, hvornår medarbejderne skal arbejde, og hvornår de skal have fri.

Ansatte på individuel kontrakt vil – med mindre de selv forhandler sig til mere – normalt kun have ferielovens minimum. En ferieuge kan omregnes til et 2,5% løntillæg, hvis man over lønnen skal sikre sig "ligestilling" med kolleger med ekstra ferieuger, svarende til det, man ved fratræden får indbetalt til FerieKonto pr. ferieuge.

Fra DJ's overenskomster:

Antal ferieuger pr. år inkl. "kaosuge" og feriefridage, men ekskl. løse fridage:

5 ugers ferie: Ingen!

6 ugers ferie: Altinget.dk, Bonnier Publications, BUPL, Dansk Handelsblad, DI Fotografer, DSR/Sygeplejersken, Folkekirkens Nødhjælp, Forbrugerrådet, Fællesoverenskomsten, HK Danmark, Muskelsvindfonden, Fødevareforbundet NNF, Producenterne, Radio Als, Regioner og Kommuner, Ritzau Fokus, SL, Socialrådgiveren, Staten og TV 2.

7 ugers ferie: Aller Media, Avisen.dk, Berlingske Media, Bibliotekarforbundet, Dagbladenes Bureau, Dansk Handelsblad, DR, Egmont Publishing, Information, Ingeniøren, Journalisten, Kristeligt Dagblad, LandbrugsMedierne, Politiforbundet, Politikens Hus, Ritzaus Bureau, TV 2/Regionerne, Watch Medier.

8 ugers ferie: Børsen, Chili Foto & Arkiv, BAM/Dagens Medicin, JyllandsPosten.

Kontant ferietillæg

Efter ferieloven udbetales 1% af forrige års ferieberettigende løn i forbindelse med ferieafholdelse. I praksis dog de fleste steder samlet med april- eller maj-lønnen forud for ferieåret, der starter 1. maj.

I mange overenskomster er dette forbedret væsentligt. Mange steder, hvor det ikke er aftalt, udbetales pr. kutyme 1,5% i ferietillæg.

Fra DJ's overenskomster:

Det kontante ferietillæg i pct. af lønnen:

1,5% ferietillæg: Aller Media, Berlingske Media, Bonnier Publications, Chili Foto & Arkiv, Dagbladenes Bureau, DR, Folkekirkens Nødhjælp, Forbrugerrådet, Information, Ingeniøren, Journalisten, Kristeligt Dagblad, LandbrugsMedierne, Muskelsvindfonden, Politikens Hus, Ritzaus Bureau, Staten, Watch Medier.

1,6% ferietillæg: Jyllands-Posten

2% ferietillæg: Avisen.dk, Børsen, Dagens Medicin, DSR/Sygeplejersken, Infomedia, Kommuner og Regioner, Radio Als, Ritzau Fokus.

3% ferietillæg: Politiforbundet, SL

3,5% ferietillæg: Bibliotekarforbundet, Fødevareforbundet NNF

3,7% ferietillæg: BUPL

4,5% ferietillæg: Socialrådgiveren

5,5% ferietillæg: HK Danmark.

Månedsløn og timeløn er to ting

Pas på med at drage forhastede konklusioner, når du sammenligner lønninger i lønstatistikken. Kigger du eksempelvis på et gennemsnit for et organisationsblad eller en informationsafdeling med 5 medlemmer, kan det ene godt være redaktør uden højeste arbejdstid. Er der samtidig individuel kontraktansættelse uden de sædvanlige overenskomstgoder, kan timelønnen godt vise sig at være lav sammenlignet med en arbejdsplads med et væsentlig lavere løngennemsnit.

Orlov og sabbat med løn

På en række overenskomster opsparer medarbejderen årligt ekstra frihed med løn, der udløses sammenhængende som lønnet orlov eller sabbat efter en aftalt årrække – typisk hvert fjerde eller hvert sjette år. Tanken bag dette gode er, at medarbejdere med stærkt svingende arbejdstider og højt tempo med periodiske mellemrum kan få et samlet "pusterum" for at undgå nedslidning og udbrændthed.

Lønnet orlov og sabbat tages typisk i forbindelse med ferie og evt. opsparat afspadsring, så der skabes en periode på 2-3 måneder, hvor medarbejderen alt efter behov kan rejse, læse bøger, videreud-danne sig eller passe køkkenhave og derefter vende tilbage til jobbet udhvilet, genopladet og med ny energi og inspiration.

På nogle overenskomster kan opsparat orlov medtages forholdsvist ved fratræden, og på en enkelt – DR – ydes et kontant tilskud til orloven på 11.000 kr. i forbindelse med de 8 ugers sabbat hvert 6 år.

Fra DJ's overenskomster:

Optjening af sabbat/orlov med løn:

1 uges orlov pr. år:

Bonnier Publications, Information (2 års anciennitet), Journalisten, Kristeligt Dagblad, LandbrugsMedierne, Ritzau Fokus, TV 2.

1 uge og 2 dages orlov pr. år:

Børsen, DR, Jyllands-Posten

2 ugers orlov pr. år:

HK Danmark, Information (efter 10 års anciennitet)

2 uger og 2 dages orlov pr. år:

Jyllands-Posten (12 års anciennitet), Politiken/EB.

(Note: Orlovsordningen hos Politiken, EB og JP er aftalt udfaset/lønnerstattet frem til 2020. Orloven på Børsen gælder kun for medarbejdere, ansat før 1. marts 2015. Sabbat-ferien hos Bonnier og LandbrugsMedierne udfases også og kompenseres med løn/anden frihed.)

Efteruddannelse med alt betalt

I 1979 indførtes på dagbladsområdet en løbende efteruddannelsesordning, hvor medarbejderen optjener ret til 1 uges efteruddannelse årligt med løn og kursusudgifter betalt til relevant journalistisk efteruddannelse. Der er mulighed for at opspare efteruddannelsesretten i op til seks år til afvikling af evt. længerevarende efteruddannelse.

En medarbejder, der anvender årets efteruddannelsesuge på et af de *ME-mærkede (tidl. DJE) kurser via Mediernes Efteruddannelse, kan frit søge blandt disse kurser, idet DJ og mediernes arbejdsgivere i bestyrelsen for Mediernes Efteruddannelse er garant for, at kurserne er journalistisk relevante.

Der er således tale om en "journalistisk" relevant efteruddannelse, som ikke nødvendigvis er arbejdspladsrelevant, idet meningen med efteruddannelse bl.a. er at kvalificere medarbejderen til også at kunne påtage sig andet journalistisk arbejde end lige netop det job eller det stofområde, medarbejderen pt. er ansat til. Efteruddannelsesretten anvendes ofte til andre "selvkomponerede" kurser, der dog forudsætter aftale med arbejdsgiveren, ligesom ved andre kursusudbyderes kurser i det halvårige kursuskatalog fra DMJX, SDU eller en af de andre 16 kursusudbydere, der har fået mulighed for at udbyde efteruddannelse med støtte fra Pressens Uddannelsesfond, og som du kan finde via Mediernesefteruddannelse.dk.

På en lang række arbejdspladser uden overenskomstaftalt efteruddannelsesret bevilges tilsvarende efteruddannelse med løn, som dog forudsætter ansøgning og godkendelse fra arbejdsgiveren i hvert enkelt tilfælde. Arbejdsgiveren kan pålægge medarbejderen anvendelse af opsparat efteruddannelse.

Fra DJ's overenskomster:

Ret til efteruddannelse med løn og kursusudgifter betalt:

1 uge årligt: Aller Media, Avisen.dk, Altinget.dk, Berlingske Media, Bibliotekarforbundet, Bonnier Publications, BUPL, Børsen, Chili Foto & Arkiv, Dagbladenes Bureau, BAM/Dagens Medicin, Dansk Handelsblad, DI Fotografer, DSR/Sygeplejersken, Fødevareforbundet NNF, Fællesoverenskomsten, Infomedia, Journalisten, Jyllands-Posten, LandbrugsMedierne, Muskelsvindfonden, Politiforbundet, Politikens Hus, Producenterne, Ritzaus Bureau, Ritzau Fokus, SL, Socialrådgiverforeningen, TV 2, TV2/Regionerne.

Når du søger job

Søg oplysning om arbejdspladsen under <http://journalistforbundet.dk/oversigt-overenskomster>, på DJ's hjemmeside. Her kan du se et resumé af overenskomstens økonomiske dele, og du kan læse eller downloade hele overenskomsten. Under **Rådgivning/Tillidsrepræsentant** øverst på DJ's hjemmeside kan du finde oplysninger om tillidsrepræsentanten på arbejdspladsen, og under **Rådgivning/Løn** kan du se det seneste lønstatistiske gennemsnit. Hvis der altså er en overenskomst, tillidsrepræsentant og lønstatistik for arbejdspladsen.

Pension og forsikring

Alle DJ's overenskomster (på nær én) rummer bestemmelser om arbejdsgiverens og evt. også medarbejderens indbetaling af pensionsbidrag – ud over lønnen.

Arbejdsgiverens og medarbejderens pensionsbidrag sendes samlet månedligt til PFA, som herfra trækker prisen (præmien) til gruppelevs-forsikringen (pt. 330 kr.), som med standarddækningerne giver medarbejderen 450.000 kr. skattefrit ved dødsfald, 175.000 kr. årligt ved 1/2 invaliditet samt 100.000 kr. udbetalt ved kritisk sygdom. Gruppeforsikringen er fleksibel, så man individuelt kan vælge lavere/billigere dækninger (ned til 232 kr.) eller højere/dyrere dækninger (op til 690 kr.) end standard.

Efter fradrag af forsikringspræmien videresendes resten af midlerne til det pensionselskab eller pengeinstitut, hvor medarbejderen efter eget valg ønsker at have sin pensionsopsparing. DJ's "pensionsfond" indeholder altså ingen penge, men blot en administrationsaftale med PFA, og ordningen er solidarisk, så de raske betaler for de syge, og de arbejdende betaler for de arbejdsløse.

I nogle overenskomster betaler arbejdsgiveren hele bidraget, i andre er der både arbejdsgiver- og egetbidrag. I nogle overenskomster beregnes pensionsbidragene af den fulde løn, i andre er der sat en årlig maksimumsløn, bidragene beregnes af.

Fra DJ's overenskomster:

Arbejdsgiverens bidrag til pension ud over lønnen, beregnet af den fulde, faste løn:

7,0-7,9%: Producenterne, Radio Als

8,0-9,9%: Aller Media, Altinget.dk, Avisen.dk, Berlingske Media, Bonnier Publications, Dagbladenes Bureau, Dansk Handelsblad, DI Fotograferne, Egmont Publishing, Fællesoverenskomsten, Infomedia, Kristeligt Dagblad, LandbrugsMedierne, Muskelsvind-fonden, Politikens Hus, Ritzaus Bureau, Ritzau Fokus, Watch Medier.

10,0-11,9%: DR, Information, Ingeniøren, Journalisten

12-15%: Bibliotekarforbundet, BUPL, Chili Foto & Arkiv, Folkekirkens Nødhjælp, Politiforbundet

15-20%: DSR/Sygeplejersken, Forbrugerrådet, HK Danmark, Fødevareforbundet NNF, Regioner og Kommuner, SL, Socialrådgiveren, Staten.

Pensionsbidrag af årlig maksimumsløn:

11% af 384.000 kr.: TV 2/Regionerne (3.520 kr. pr. måned)

11% af 408.000 kr.: TV 2/Danmark (3.740 kr. pr. måned)

Overgået til fast pensionsbidrag: Børsen (3.850 kr. pr. måned)

15% af 348.166 kr.: BAM/Dagens Medicin (4.352 kr. pr. måned)

8,6% af fuld løn: Jyllands-Posten (dog mindst 4.538 kr. pr. måned)

Fuld løn under barselsorlov

Efter lovgivningen har kvindelige lønmodtagere ret til orlov 4 uger før forventet fødsel. Efter fødslen har moderen ret til orlov i 14 uger – de 2 første uger har moderen pligt til fravær. Faderen har ret til 2 ugers fravær i umiddelbar forlængelse af fødslen eller ved modtagelsen af barnet i hjemmet eller efter aftale med arbejdsgiveren inden for de første 14 uger efter fødslen.

Efter den 14. uge efter fødslen har hver af forældrene ret til orlov i 32 uger. Der er dog kun ret til dagpenge i tilsammen 32 uger. Forældrene kan holde orloven sammen eller i forlængelse af hinanden. Det vil sige, at faderen kan påbegynde de 32 ugers forældreorlov sideløbende med moderens 14 ugers barselsorlov.

Ret til løn under barselsorlov

Funktionærloven giver kun moderen ret til halv løn i forbindelse med "uarbejdsdygtighed" i 4 uger før og 14 uger efter fødslen. Resten af moderens orlov samt hele faderens orlov skal ske uden løn på dagpenge (pt. 18.633 kr. månedligt – før skat).

Inden for det offentlige område har kvinder ret til barselsorlov med løn i 8 uger før fødslen og 14 uger efter fødslen. Faderen har ret til 2 ugers orlov med fuld løn inden for de første 14 uger efter fødslen. Efter udløbet af den 14. uge har forældrene – forudsat de begge er offentligt ansatte – tilsammen ret til 18 ugers orlov med fuld løn, 6 til moderen og 6 til faderen og 6, som de frit kan dele mellem sig. Faderen har derudover ret til fædreorlov med fuld løn i 2 uger inden 46. uge efter fødslen.

Barselsudligningsloven fra 2006 omfatter alle arbejdsgivere, der ikke via en arbejdsgiverforening er omfattet af andre tilsvarende barselsfonde. Udbetaling Danmark administrerer Barsel.dk, som giver arbejdsgiveren refusion for aftalt løn under barselsorlov. Arbejdsgiveren kan således få finansieret differencen mellem "dagpengetimeløn-

1 uges frihed med løn = 2,5% løn

En ferieuge kan groft omregnes til 2,5% af lønnen. En sabbat/orlovsuge med løn koster tilsvarende, mens en efteruddannelsesuge skønmæssigt koster 5%, fordi der også hører betaling af kursusudgifter til.

nen" på 116,22 kr. op til en timeløn på 179,51 kr. Barsel.dk trækker 8% i AM-bidrag fra, men lægger 12,5% i feriepenge til. Skal man have den fulde refusion, kræver det altså en aftalt løn på mindst 28.781 kr. Refusionen gives dog ikke for al barselsorlov, men kun 4 uger før fødsel til mor, 2 uger til både mor og far efter fødslen, og 25 uger af den fælles forældreorlov. For kvinder altså maksimalt i 31 uger.

Mange forbedringer i overenskomsterne

På dagbladsområdet i overenskomsterne med DMA og en række andre er der aftalt en variant af den offentlige ordning. Her har kvinderne "kun" lovgivningens 4 uger før, men til gengæld har både mænd og kvinder 12 ugers forældreorlov med fuld løn efter den 14. uge i perioden 15.-52. uge og under forudsætning af fuld dagpengerefusion. Kvindelige og mandlige journalister i HK kan få fuld løn i hhv. 50 uger og 34 uger med dagpengerefusion.

I flere overenskomster er det også aftalt, at medarbejderen under ulønnet barselsorlov på dagpenge fortsat optjener ferie som ved fuldtidsløn samt modtager normalt arbejdsgiverbidrag til pension.

Medarbejderen er under orloven berettiget til sin normale løn. De offentlige ydelser, der udbetales i henhold til Dagpengeloven, tilfalder virksomheden. Det betyder, at arbejdsgiveren supplerer op fra dagpengeniveau til medarbejderens "normale" løn i hele den periode, man har ret til at være på orlov. Den "normale" løn indeholder også et gennemsnit af, hvad man "normalt" oppebærer i genetidsbetaling.

Fra DJ's overenskomster:

Barselsperioden:

Fuld løn i hele barselsperioden: LandbrugsMedierne.

Fuld løn i 50 uger (k) og 34 uger (m): HK Danmark.

Fuld løn i op til 30 uger for begge køn samt pensions- og feriepenge under yderligere orlov på dagpenge: Avisen.dk, Journalisten.

Ret for kvinder til fuld løn 6 uger før fødsel: DSR/Sygeplejersken, Staten.

Ret for kvinder til fuld løn 8 uger før fødsel: Bibliotekarforbundet, BUPL, DR, Regioner og Kommuner, SL, Socialrådgiveren, TV2.

Barns første sygedag

Ret til frihed med løn på barns første sygedag er – i modsætning til, hvad mange tror – et rent aftalespørgsmål. Er man ikke omfattet af en overenskomst med denne ret – eller har man ikke fået det med i ens individuelle kontrakt – må man finde sig i, at man både skal spørge om lov og muligvis også får dagene trukket i ferie eller løn. DJ har i alle overenskomster sørget for at aftaledække dette problem for børnefamilierne, og i en del overenskomster er vilkårene endda forbedret.

Fra DJ's overenskomster:

Omsorgsdage og ret til frihed med løn på barns første sygedag

2 omsorgsdage pr. år pr. barn: BUPL, Chili Foto & Arkiv, DSR/Sygeplejersken, Regioner og kommuner, SL, Staten.

10 omsorgsdage pr. barn: Bibliotekarforbundet, Politiforbundet.

Fri med løn på barns 2 første sygedage: Altinget.dk, Chili Foto & Arkiv, DR, HK Danmark, Journalisten, LandbrugsMedierne, Politiforbundet, Producenterne, Radio Als, Regioner og kommuner, SL, Socialrådgiveren, Staten.

Fri med løn ved barns sygdom: Avisen.dk, Information, Ritzau Fokus.

Fuld vikardækning og frihed til at dele orlov, som man vil: Information.

Lønniveau

"Jeg skal til lønforhandling i X stilling på Y arbejdsplads. Hvad er løngennemsnittet der?"

Prøv **Find-løngennemsnit** på DJ's hjemmeside under **Rådgivning/Løn**. Så kan du selv finde svaret uden at skulle have fat i en faglig konsulent. I Lønberegneren kan du nemlig i en dropdown-menu også vælge mellem de ca. 800 arbejdspladser, hvor ansatte DJ-medlemmer afleverede lønoplysninger for oktober 2017, og krydse den med en af de 28 stillingskategorier i 14 mediegrupper og 8 kredse, der er med i statistikken.

Andre goder og tilskud

På en lang række arbejdspladser er der forskellige former for kontante tilskud til eller betaling af nødvendige arbejdsredskaber.

Telefonordninger er ofte begrundet i, at medarbejderen skal kunne træffes og evt. indkaldes til arbejde uden for normal arbejdstid, eller at medarbejderen uden for normal arbejdstid skal kunne udføre telefonisk research eller foretage pcopkobling til arbejdsgivers computer. Nogle får stillet fri telefon, pc og internet til rådighed.

Avis- og tidsskriftsabonnementer betalt af arbejdsgiveren indebærer den fordel for arbejdsgiveren, at medarbejderen holder sig nyhedsmæssigt og fagligt ajour med døgnets begivenheder uden for arbejdstiden. Mange fotografer, der stiller eget udstyr og evt. bil til rådighed for arbejdsgiveren, modtager tilskud hertil.

Derudover findes andre lokale og individuelle aftaler om f.eks. transporttilskud begrundet i den enkeltes arbejdsforhold, ligesom der kan være andre lokale aftaler. Disse aftaler fremgår sjældent af selve overenskomsten, så det er en god idé at spørge til evt. lokale aftaler om arbejdsredskaber – og undersøg også de skattemæssige konsekvenser af "frynsegoder". Derimod indeholder flere overenskomster væsentlige goder for medarbejderne, som også er "penge værd" ud over de ovenfor beskrevne områder.

Eksempler fra DJ's overenskomster:

Tryghed i ansættelsen:

Avisen.dk betaler i tilfælde af afskedigelse begrundet i virksomhedens forhold en fratrædelsesgodtgørelse på 1 måneds løn ved 2 års anciennitet og op til 7 måneders løn ved 18 års anciennitet.

BUPL betaler fratrædelsesgodtgørelse ved uansøgt afsked med 1 måneds løn pr. ansættelsesår – dog højst 6 måneders løn.

Socialrådgiverforeningen betaler ved afsked 1 måneds løn efter 5 års ansættelse og op til 5 mdr. løn efter 25 års ansættelse.

HK Danmark betaler ved fratræden efter 10 års ansættelse en fratrædelsesgodtgørelse på 3 mdr. løn.

Jyllands-Posten betaler ved opsigelse begrundet i bladets forhold en fratrædelsesgodtgørelse på 3 måneders løn til medarbejdere med 15 års ansættelse eller 50-årige med 10 års ansættelse.

Overskudsdeling

Aller Media, Bonnier Publications samt enkelte aviser.

Seniorpolitik

Bonnier Publications, DR, Jyllands-Posten, LandbrugsMedierne, Bibliotekarforbundet og TV 2 har aftaler om nedsat tid for 50- eller 60-årige uden nedgang i pensionsbidragene og med mindre lønkomensation samt ret til fuldt pensionsbidrag frem til pensionsalderen og 200 timers årlig beskæftigelse, hvis man går på efterløn.

Fællesoverenskomsten giver tre ekstra feriedage til medarbejdere over 45 år, mens DR og BUPL giver 5 ekstra feriedage til medarbejdere over 55 år. SL giver op til 4 seniorfridage efter 60 år, og Socialrådgiverforeningen giver op til 6 seniorfridage fra 59 år.

Nedsat arbejdstid

Informations medarbejdere har ret til 20% arbejdstidsreduktion med tilsvarende lønreduktion med fuld vikardækning.

Jyllands-Postens medarbejdere med børn under 9 år og LandbrugsMediernes medarbejdere med børn under 6 år har ret til nedsat arbejdstid svarende til reglerne for medarbejdere over 60 år.

TV 2s medarbejdere har ret til nedsat arbejdstid i op til 3 år.

Egmont Publishing giver ret til 20% arbejdstidsnedsættelse efter 55 år.

BUPL giver ret til nedsat arbejdstid efter aftale mellem 58-65 år

Fleksløn eller fritvalgsordning

Avisen.dk, Bonnier Publications, BUPL, HK Danmark:

Valg mellem kortere arbejdsuge, fridage, ferietillæg, merindbetaling af pension eller arbejdsredskaber.

DR: Ferieforlængelse uden løn.

Lønstigning

"Jeg har ikke fået nogen synlig lønforhøjelse i snart fire år! Hvor meget bør jeg kræve nu?"

Find **Tjek-din-lønudvikling** på DJ's hjemmeside under **Rådgivning/Løn**. Tast din månedsløn ind og den måned/år, den sidst blev reguleret – og vupti får du fire svar på, hvad din løn skulle være i dag, hvis den skulle være steget i takt med: 1) forbrugerpriserne, 2) DJ-medlemmernes løngennemsnit, 3) den reelle lønudvikling for fastansatte DJ-medlemmer, eller 4) lønudviklingen på det store arbejdsmarked. Præsenteret i en lille grafik – lige til at lægge på arbejdsgiverens bord.



Dansk Journalistforbund
Medier & kommunikation



– Jeg skal til lønforhandling i X stilling på Y arbejdsplads.
Hvad er løngennemsnittet der?

Prøv **Find-løngennemsnit** på DJ's hjemmeside under **Rådgivning/Løn**

– Jeg har ikke fået nogen synlig lønforhøjelse i snart fire år!
Hvor meget bør jeg kræve nu?

Find **Tjek-din-lønudvikling** på DJ's hjemmeside under **Rådgivning/Løn**

Lønstatistik 2016-2017

Udgivet af Dansk Journalistforbund, januar 2018

Gammel Strand 46, 1202 København K. Telefon 3342 8000

Fiskergade 41, 4., 8000 Aarhus C. Telefon 8730 9330

dj@journalistforbundet.dk · **journalistforbundet.dk**

Redaktion: Flemming Reinvard, faglig konsulent, fr@journalistforbundet.dk