

## **Aftale om videreudnyttelse af tjenstligt produceret redaktionelt stof**

Mellem Jyllands-Posten A/S og Journalisternes faglige Gruppe på Jyllands-Posten er indgået følgende aftale om videreudnyttelse af tjenstligt produceret redaktionelt stof.

### **§ 1.**

**Stk. 1.** Aftalen omfatter redaktionelt materiale produceret af overenskomstansatte medlemmer af journalistgruppen, herunder også praktikanter.

**Stk. 2.** Da aftalen alene omfatter i forvejen produceret stof til Jyllands-Posten A/S, kan medarbejdere omfattet af aftalen aldrig beordres til at producere materiale alene med henblik på videresalg til andre.

### **§ 2.**

**Stk. 1.** Videreudnyttelsesaftaler kan være enten langsigtede med tilfaldelse til generel udnyttelse eller dreje sig om enkeltproduktioner.

**Stk. 2.** Den enkelte medarbejder må ikke uden udtrykkeligt samtykke fra Jyllands-Posten A/S videresælge sit materiale eller videregive det til kommerciel udnyttelse.

**Stk. 3.** Der må ikke ske salg til kunder, som på det redaktionelle område er omfattet af en lovlig arbejdskonflikt.

**Stk. 4.** Jyllands-Postens forvaltning af det under ansættelsesforholdet producerede, jf. stk. 1, fortsætter også efter ansættelsesforholdets ophør.

**Note:** Det forudsættes, at Jyllands-Postens forvaltning dækker alt hidtil produceret stof af såvel nuværende som tidligere ansatte.

### **§ 3.**

**Stk. 1.** Tredjeparts anvendelse af stoffet skal ske under behørig respekt for lov om ophavsret.

Det skal af enhver aftale mellem virksomheden og en tredjepart fremgå, at ophavsrettighederne forbliver hos de enkelte rettighedshavere og hvilke konkrete udnyttelsesrettigheder, der er omfattet af aftalerne. Jyllands-Posten og ophavsmandens navn (mærke) skal altid angives som kilde.

**Stk. 2.** Stof, som videreudnyttes i henhold til denne aftale, må ikke bruges i en sammenhæng eller på en måde, så det krænker ophavsretsindehavernes og/eller Jyllands-Postens journalistiske anseelse.

**Stk. 3.** Ønskes redaktionelt materiale erhvervet med henblik på annoncering eller i forbindelse med politisk agitation, kræves i hvert tilfælde ophavsretsindehavernes personlige, skriftlige godkendelse samt særskilt, skriftlig tilladelse fra Jyllands-Postens ledelse.

#### **§ 4.**

Den enkelte medarbejder, omfattet af denne aftale, kan i enkeltstående tilfælde personligt eller via journalisterne faglige Gruppe meddele forbud mod, at bestemt udpeget redaktionelt stof må videreudnyttes af hensyn til den enkeltes redaktionelle eller kunstneriske integritet eller samvittighed (herunder hensynet til kilder). Et sådant forbud skal skriftligt meddeles til Jyllands-Postens redaktionelle ledelse, som er forpligtet til at notere og håndhæve kravet.

#### **§ 5.**

**Stk. 1.** Denne aftale træder i kraft 1. januar 2002. Fra denne dato betales til alle medarbejdere omfattet af overenskomsten et ophavsretstilæg på kr. 250 pr. måned.

**Stk. 2.** Hvert år i marts fremlægger Jyllands-Posten over for tillidsrepræsentanten materiale om brug af det af denne aftale omfattede JP-stof i udnyttelsesaktiviteter. Denne fremlæggelse indgår i grundlaget for en årlig genforhandling af vederlaget, jf. stk. 1. Tillidsrepræsentanten kan til enhver tid få indsigt i direkte af JP indgåede aftaler og salgsregistreringer vedrørende det af aftalen omfattede stof.

#### **§ 6.**

Denne aftale indskrænker ikke eller udvider de rettigheder, som parterne har i de til enhver tid gældende aftaler om vederlag gennem

Copy-Dans eller lignende forvaltningsstrukturer. Medarbejderne har ret til at modtage eventuelt vederlag for elektronisk/digitalt presseklip gennem Copy-Dan eller lignende forvaltningstrukturer.

### **§ 7.**

Inden der tages skridt til forfølgelse af tredjeparts rettighedskrænkelser, drøftes spørgsmålet mellem de lokale parter, og der tages stilling til den mest hensigtsmæssige processuelle fremgangsmåde. Hvis der ikke opnås enighed herom, har hver af parterne herefter en sideløbende processuel påtaleret.

### **§ 8.**

Denne aftale er en integreret del af overenskomsten mellem Jyllands-Posten og Journalisternes faglige Gruppe/Dansk Journalistforbund

### **§ 9.**

Evt. uoverensstemmelse vedrørende fortolkning eller tilsidesættelse af denne aftale behandles efter reglerne i § 24 i overenskomsten mellem Jyllands-Posten A/S og Journalisternes faglige Gruppe/Dansk Journalistforbund.

## **Protokollat 1**

Såfremt der i denne aftales løbetid sker lovændringer af betydning for denne aftale, mødes parterne til en drøftelse af konsekvenserne heraf.

Viby J., den

---

Jyllands-Posten A/S

---

Dansk Journalistforbund

---

Journalisternes faglige  
Gruppe på Jyllands-Posten