

Modtaget 21/11-02
Journ. nr. 13.45-50
Behandler ci
Kopi

Dir.
Chefredakti

JydskeVestk.
Banegårdspla
6700 Es

Telefon 7912
Telefax 7912

e-mail: mette.bock@

Aftale om videreudnyttelse

- mellem JydskeVestkysten K/S og
Den Redaktionelle Medarbejderforening på JydskeVestkysten

Med start den 1. august 2002 er der mellem JydskeVestkysten K/S og Den Redaktionelle Medarbejderforening på JydskeVestkysten indgået følgende aftale om videreudnyttelse af redaktionelle medarbejders produktioner, idet der henvises til *Aftale om videreudnyttelse af tjenstligt produceret redaktionelt stof* indgået mellem Danske Dagblades Forenings Forhandlingsorganisation og Dansk Journalist Forbund:

- 1) JydskeVestkysten K/S har fuld råderet over artikler, billeder, grafik og andre illustrationer, der er tjenstligt produceret af medarbejdere ansat i henhold til Fællesoverenskomsten mellem Dansk Journalist Forbund og Danske Dagblades Forenings Forhandlingsorganisation, i såvel tids- som tidsbegrænsede stillinger.
- 2) Som grundlag har JydskeVestkysten K/S ret til at udnytte disse artikler, billeder, grafik eller andre illustrationer tværmedialt i alle virksomhedens produkter. Dernæst kan JydskeVestkysten afhænde dette til en hvilken som helst aftager, avisen måtte ønske. Det gælder for eksempel til enkeltpersoner, erhvervsvirksomheder, trykte medier så vel som til elektroniske og digitale medier.
- 3) JydskeVestkysten K/S kan desuden anvende alt tjenstligt produceret stof i såvel dagbladet JydskeVestkysten K/S som i andre media, der er minimum 50% procent ejet og kontrolleret af JydskeVestkysten K/S.
I forlængelse af denne aftale kan der ligeledes mellem parterne indgås separataftaler om videreudnyttelse af tjenstligt produceret stof i medier, hvori JydskeVestkysten K/S kun har mindre ejerandele.

4) Når JydskeVestkysten K/S leverer redaktionelt stof til andre virksomheder og/eller media, sker det efter nedenstående bestemmelser:

- JydskeVestkysten K/S betinger sig, at aftageren/køberen overholder de klausuler om tidspunkt for offentliggørelsen, der gælder for den omhandlede produktion.
- Al offentliggørelse skal ske med kildeangivelsen *JydskeVestkysten*
- Stofaftageren må ikke videresælge stoffet til tredjemand
- Stofaftageren må ikke selvstændigt arbejde videre med artikler, før tidligst på det tidspunkt, hvortil artiklerne er klausuleret. Dette omfatter opfølgende research og kontakt med kilder, der optræder i artiklerne.
- Stofaftageren skal forpligtige sig til at rette eventuelle fejl efter meddelelse fra JydskeVestkysten K/S
- Stofaftageren skal forpligtige sig til, at al redigering sker i respekt for artiklens helhed og sproglige sammenhæng, og at den skal være overensstemmende med presselov, presseetik og droit morale og i det hele taget følge gængse journalistiske principper
- Stofaftageren skal forpligtige sig til at viderebringe eventuelle rettelser, indsigelser, pressenævns-kendelser og tilsvarende knyttet stof modtaget fra JydskeVestkysten K/S og anvendt i eget medie
- De redaktionelle medarbejdere, der har produceret stof til JydskeVestkysten K/S medier, kan i særlige tilfælde meddele redaktionsledelsen at stoffet ikke må videreudnyttes til eksterne kunder. Sådanne ønsker skal fremsættes, før stoffet har været offentliggjort i JydskeVestkysten K/S medier

5) Som grundydelse for videreudnyttelse af det redaktionelt producerede stof tværmedialt i JydskeVestkysten K/S egne medier, eller media, der er minimum 50% procent ejet og kontrolleret af JydskeVestkysten K/S, modtager de af aftalen omfattede medarbejdere, et grundvederlag på kr. 450,00 pr. måned.

Såfremt JydskeVestkysten K/S etablerer et videresalg af det redaktionelt producerede stof til eksterne kunder, modtager de af aftalen omfattede medarbejdere, et forhøjet vederlag på kr. 800,00 pr. måned. Det forhøjede vederlag er inklusiv grundvederlaget.

Pr. 1. august 2004 reguleres det forhøjede vederlag til kr. 1.000,00 stadig inklusiv grundvederlaget.

Per 1. august 2005 reguleres det forhøjede vederlag til kr. 1.100,00 stadig inklusiv grundvederlaget.

Såvel grundvederlag som det forhøjede vederlag er med de nævnte satser gældende indtil 31. juli 2006. Derefter forhandles årligt om vederlagenes størrelse. Forhandlingen finder sted i forbindelse med den normale, årlige forhandling om lønregulering i virksomheden, men kan også finde sted uafhængigt af denne.

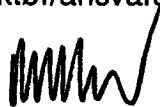
Vederlagene erstatter samtidig det vederlag der er aftalt i *Aftale om videreudnyttelse af fotografers billeder på JydskeVestkysten* af 20. marts 2002.

- 6) Denne aftale kan opsiges til bortfald med 12 måneders varsel til en 1. august – dog tidligst til den 1. august 2006 med udløb 1. august 2007.

Aftalen er indgået med forbehold for organisationernes godkendelse.

For JydskeVestkysten
Administrerende direktør/ansvarshavende chefredaktør
Mette Bock

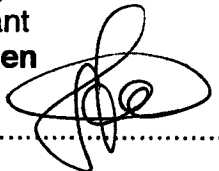
18.11.2002



Dato

For JydskeVestkystens Redaktionelle Medarbejderforening
Tillidsrepræsentant
Steen Christensen

18/11-02



Dato

Samarbejdsaftale om Bimedialitet på JydskeVestkysten

JydskeVestkysten K/S og JydskeVestkystens redaktionelle medarbejderforening har indgået følgende lokalafstale om redaktionelt samarbejde på bimedial basis.

Paragraf 1:

Der er mellem den redaktionelle medarbejderforening og ledelsen opnået enighed om, at der i tilknytning til aftalen om videreudnyttelse af tjenstligt produceret stof kan etableres redaktionelt samarbejde med radioer kontrolleret af JydskeVestkysten.

Paragraf 2:

Det er frivilligt, om medarbejderne ønsker at indgå i et bimedialt samarbejde.

Paragraf 3:

De medarbejdere, der indgår i et bimedialt samarbejde, refererer fortsat alene til den daglige redaktionelle ledelse på JydskeVestkysten. Dette betyder også, at det er den daglige redaktionelle ledelse, der sikrer, at medarbejderen arbejder efter de regler og aftaler, der er gældende for journalistisk arbejde på JydskeVestkysten.

Paragraf 4:

Medarbejdere, der ønsker at indgå i bimedialt samarbejde, skal gennemgå den nødvendige uddannelse for at sikre, at de fagligt er i stand til at indgå i samarbejdet. Ledelsen og medarbejderforeningen drøfter uddannelsesplanen.

Paragraf 5:

Der nedsættes et lokalt samarbejdsudvalg, der skal påse og vurdere samarbejdet mellem de to medier. Se bilag A.

Paragraf 6:

Såfremt der skal ske reduktioner i JV's redaktionelle medarbejderstab på papiravisen, og samtidig opnormering på radioerne, skal disse nye stillinger i samarbejde mellem tillidsfolkene og ledelsen, under hensyntagen til de nødvendige faglige kvalifikationer, som fastsættes af radioens ledelsen, besættes af medarbejdere fra den redaktionelle medarbejderforening.

Paragraf 7

Denne aftale kan af begge parter opsiges med 12 måneders varsel.

Kommissorium for Samarbejdsudvalg om mediekonvergens:

- a. Udvalget består af fire medlemmer: To udpeget af ledelsen og to udpeget af den redaktionelle medarbejderforening.**
- b. Samarbejdsudvalget har til opgave, at følge arbejdet med bimedialitet tæt.**
- c. Udvalget får som faste opgaver at påse:**
 - 1. At det psykiske og fysiske arbejdsmiljø er forsvarligt.**
 - 2. Uddannelsens kvalitet og brugbarhed**
- c. Samarbejdsudvalget skal mødes fire gange årligt og afleverer én gang årligt en evaluering til JydskeVestkystens redaktionelle udvalg.**

15.3.2003

Kære medlemmer af JydskeVestkystens
Redaktionelle Medarbejderforening

Nedenfor kan I læse det genforhandlede tillæg til vores aftale om videreudnyttelse, som gør det muligt at komme i gang med eksternt videresalg. Da vi har drøftet denne sag så mange gange, og da vi har opnået nøjagtigt det resultat, som vi fik mandat til på mødet i Rødding, vælger vi i første omgang at sende aftalen til elektronisk godkendelse. Det vil sige, at hvis vi ikke får indsigelser inden 10. juni, for eksempel som svarmail på denne, anser vi aftalen for godkendt. Kommer der indsigelser, indkalder vi til et medlemsmøde, hvor aftalen kan blive sat til behandling.

I forhold til tidligere er det paragraf 9, man skal studere nærmere. Den fastslår, at aftalen skal genforhandles, på det tidspunkt hvor hver enkelt medarbejder skal have 550 kroner (stigende til 650 kroner i 2005) i betaling for eksternt videresalg per måned.

For JVRM's bestyrelse
Charlotte, Mette og Steffen

Tillæg til Aftale om videreudnyttelse

Mellem JydskeVestkystens Redaktionelle Medarbejderforening og JydskeVestkystens ledelse er indgået følgende aftale i tillæg til den mellem parterne indgåede Aftale om videreudnyttelse. Nærværende aftales formål er at inspirere til en øget indsats for eksternt videresalg af redaktionelt stof

1. Det er aftalt, at fra den 1. januar 2004 erstattes det i pkt. 5 i Aftale om videreudnyttelse fastsatte forhøjede vederlag, der udløses ved ekstern videresalg, af en samlet sum på 50 pct. af omsætningen ved ekstern videresalg fratrukket eventuelle tekniske etableringsomkostninger og andre en gangs-omkostninger. Den nævnte sum fordeles blandt de redaktionelle medarbejdere. Det er fastsat, at de tekniske etableringsomkostninger og andre engangsomkostninger kun kan overstige 40.000 kr. pr. regnskabsår, hvis omkostningerne på forhånd er godkendt af såvel ledelse som tillidsrepræsentanter.
2. Omfattet af denne aftale er redaktionelt stof solgt til videreudnyttelse efter 31.12.2003.
3. Omsætningen opgøres hvert år i forbindelse med et regnskabsårs afslutning. De redaktionelle tillidsrepræsentanter indrømmes under tavshedspligt adgang til alle i den forbindelse relevante bilag. Oversigt over omsætningen og de afholdte tekniske etableringsomkostninger og eventuelle engangs-omkostninger forelægges til godkendelse i det redaktionelle udvalg.
4. Den sum, der i henhold til pkt. 1 tilfalder de redaktionelle medarbejdere, fordeles i forhold til det antal normaltimer, den enkelte redaktionelle medarbejder har været ansat i det regnskabsår, vederlaget vedrører. Det samlede antal normaltimer opgøres med baggrund i samtlige redaktionelle medarbejdere, der har været ansat i regnskabsåret og aflønnet efter Fællesoverenskomstens fastsatte skalaløn og tilknyttede personlige tillæg. Opgørelsen forelægges det redaktionelle udvalg sammen med de i pkt. 2 nævnte oversigter over omsætning, tekniske etableringsudgifter og andre engangsudgifter.

5. Det i denne aftale omtalte vederlag udbetales pr. 30. april i året efter det regnskabsår, vederlaget vedrører. Beløbet medtages på skatteoplysningseddelen for det år, vederlaget er udbetalt.

6. Det er aftalt, at JydskeVestkystens ledelse orienterer tillidsrepræsentanterne om alle aftaler, den måtte indgå vedrørende eksternt videresalg, herunder også om økonomien i dem, samt om alle andre initiativer vedrørende det eksterne videresalg. Orienteringen gives typisk på det nærmest efterfølgende møde i det redaktionelle udvalg. Ledelsen forpligter sig til at gennemføre al salg på markedsvilkår.

7. Det er endvidere aftalt, at den tidligere indgåede aftale vedrørende udnyttelse af redaktionelt stof i Vejle Amts Folkeblad/Fredericia Dagblad ikke berøres af nærværende aftale.

8. Parterne er enige om, at med indgåelsen af nærværende aftale bortfalder den til JydskeVestkystens pressefotografer tidligere meddelte dispensation vedrørende videresalg af fotos.

9. Nærværende aftale skal genforhandles, når det beløb, der i henhold til pkt. 1 i denne aftale tilfalder JydskeVestkysten redaktionelle medarbejdere, overstiger det beløb, der skulle have været udbetalt til de redaktionelle medarbejdere i henhold til pkt. 5 i Aftale om videreudnyttelse. 10. Nærværende aftale følger med hensyn til opsigelse bestemmelserne i pkt. 6 i Aftale om videreudnyttelse. 11. Denne aftale er indgået under forbehold af godkendelse af JydskeVestkystens Redaktionelle Medarbejderforening, Dansk Journalistforbund og DFFF.

Esbjerg, den 12. maj 2004

For Den redaktionelle Medarbejderforening For JydskeVestkysten K/S