

Lokalaftale vedr. vikararbejde

Informations Redaktionelle Medarbejderforening og Dagbladet Information (virksomheden") indgår følgende aftale vedrørende vikararbejde jf. overenskomstens § 1 stk. 7:

Stk. 1. Vikariater af mindst én dags, men under 1 måneds varighed er omfattet af overenskomsten med følgende undtagelser: Der oprettes ikke normalkontrakt, men en skriftlig aftale, som sendes i kopi til tillidsrepræsentanten. Bestemmelser vedrørende pension og efteruddannelse finder ikke anvendelse, idet der henvises til stk. 2.

Stk. 2. Lønnen fastsættes som en bruttoløn omfattende skalaløn, personligt tillæg og værdi af pension m.v. Den samlede aflønning for en tidsbegrænset ansat må ikke være mindre gunstig end den samlede aflønning, inkl. pension m.v. for en sammenlignelig fastansat, jf. beregningsmodel i bilag A.

Stk. 3. Ingen vikar kan tildeles en vagt der er kortere end 7,4 timer

Stk. 4. For øvrige tidsbegrænsede ansatte gælder overenskomsten fuldt ud. Den enkelte tidsbegrænset ansatte skal senest 1 måned før udløbet af den tidsbegrænsede kontrakt have oplyst om Information ønsker at forlænge kontrakten.

Stk. 5. Der udbetales feriepenge af det udbetalte vederlag efter ferielovens bestemmelser. For freelancere, der ikke er omfattet af ferieloven, indgår dette forhold ved aftalens indgåelse, jf. aftalens punkt 2.

Stk. 6. Vikarer, som for en længere periode fast indgår i vagtplanen, har krav på en skriftlig aftale, der kan indeholde bestemmelser om vederlag og opsigelsesvarsel.

Stk. 7. Vikarer, som gennem et år har oppebåret løn/honorar svarende til mindst en halvtidsansættelse, kan anmode virksomheden om en samtale med henblik på at undersøge mulighederne for en fastansættelse på det pågældende område, evt. på deltid.

Stk. 8. Nærværende aftale træder i kraft 1. juli 2006. Aftalen følger bestemmelserne i overenskomsten mellem INF og DJ/DRM om opsigelse og varighed.

København den 22. september 2020

Sign.: Rune Lykkeberg/Stine Carsten Kendal

For Dagbladet Information A/S

Sign. Anita Brask Rasmussen/Christian Moestrup
Andersen/Henrik Bruun

For Informations Redaktionelle Medarbejderforening/
Dansk Journalistforbund

Bilag A.						
Model til beregning af timeomkostning for redaktionelt ansatte på Information						
Blå felter udfyldes, røde felter beregnes automatisk						
Fastansattes årlige arbejdsnorm:						
1.	Årsnorm	52 uger á	37 t.			1.924 t.
2.	Søgnehelligdage	9 dage á	7,4 t. minus			67 t.
3.	Ekstra ferieuge/feriefridage	2 uger á	37 t. minus			74 t.
4.	Orlov	5 dage á	7,4 t. minus			37 t.
5.	Fravær med løn (barsel, sygdom) jf. DA statistik		2 % minus			38 t.
6.	Reel årsnorm					1.708 t.
Virksomhedens årlige omkostning for en fastansat						
(punkt 7-12 skal udfyldes med månedstal for sammenlignelig fastansat)						
7.	Grundløn jf. overenskomst					0 kr.
8.	Personlige tillæg for sammenlignelig fastansat			plus		0 kr.
9.	Funktionstillæg for sammenlignelig fastansat			plus		kr.
10.	Fritvalgstillæg			plus		
10	Pension, arbejdsgivers bidrag	10 % af (7+8+9)		plus		0 kr.
11	Efteruddannelsesudgift, ansl.	1,5 % af gns.løn (7+8+9)		plus		0 kr.
12	Øvrige personalegoder, ansl.			plus		kr.
13	Reel omkostning pr. måned (7+8+9+10+11+12)					0 kr.
14	Reel omkostning pr. år					0 kr.
15	Reel timeomkostning for sammenlignelig fastansat (14:6)					0 kr.
16	Evt. fleksibilitetstillæg for tilkalderrådighed mv.		% af 15.			0 kr.
17	Feriegodtgørelse til FerieKonto	12,5 % af 15+16.				0 kr.
Noter:						
Vedr. pkt. 2) Et år har gennemsnitligt 9,5 søgnehelligdage						
Vedr. pkt. 4) Fastansatte får ret til 1 uges orlov efter to år og 2 uger efter ti års anciennitet. Her anvendes et "gennemsnit" på 1 uge.						
Vedr. pkt. 5) DA-fraværstatistik for barsel, sygdom m.v. på 3,9 % er reduceret til 2 %, da der ydes løn under sygdom på vagtsatte dage.						
Vedr. pkt. 8) Med sammenlignelig fastansat menes en medarbejder i den gruppe, den timebetalte vikarierer for eller supplerer, med tilsvarende kvalifikationer.						
Vedr. pkt. 11) Efteruddannelse koster cirka 150.000 kr. svarende til ca. 1,5% af 9 mio. (25 ansatte á 30.000 i 12 mdr.)						
Vedr. pkt. 16) Evt. tillæg for fleksibilitet i forbindelse med tilkaldelse, manglende opsigelsesvarsel, beskyttelse mod afskedigelse, faste indtægtsforhold m.v., som forhandles individuelt						
Vedr. pkt. 17) Lønmodtagere får trukket og indbetalt ATP, indbetalt feriegodtgørelse til FerieKonto samt trukket A-skat.						