

## **Indstilling af Jette Aagaard og Nicolai Raastrup, Finans.dk/JP til Cavlingprisen**

Vi vil gerne indstille Jette Aagaard og Nicolai Raastrup, Finans.dk til Cavling-prisen 2021.

Med afsæt i flere konkrete sager om seksuel chikane og overgreb i milliardvirksomheden DanBred har de to journalister i deres dagsordensættende journalistik påvist markante svigt og mangler i topledelsens, bestyrelsens og DanBreds ejere, Landbrug & Fødevarers håndtering af alvorlig seksuel chikane over tid.

Sagen har haft mærkbare konsekvenser for topledelsen, bestyrelsen og ejerkredsen samt sendt rystelser ind i dansk landbrug. Danbreds direktør fyret, Danbreds bestyrelsesformand trak sig, Landbrug og Fødevarers ansvarlige direktør på området har sagt op som følge af brancheorganisationens træge tilgang til sagen.

Sagen har desuden afsløret markante uenigheder i toppen af en af landets mest magtfulde erhvervsorganisationer, Landbrug og Fødevarer. Landbrug & Fødevarer har sat gang i en ekstern undersøgelse for at undersøge governance og kultur i brancheorganisationen.

Således har Landbrug og Fødevarer, samt Danbred nu indledt omfattende organisatoriske og strukturelle ændringer, således at både virksomheden og interesseorganisationen bør kunne håndtere mulige fremtidige sager på en moderne og ansvarlig måde, som skal være standard praksis for virksomheder og organisationer i år 2021.

Til forskel fra de fleste andre #metoo-sager har journalisterne ikke kun fokuseret på krænkeren, men målrettet gået efter de, som burde have grebet ind, nemlig DanBreds bestyrelsen og ejerkreds.

Her er der tale om erfarne erhvervs personer, som ikke reagerer, selv om yngre ansatte, der havde været udsat for seksuel chikane, samt en bred kreds af deres kolleger (18 ansatte) kom med klare nødråb.

DanBred-sagen har flyttet #metoo fra politik og medier til det etablerede erhvervsliv. Professor emeritus i erhvervsledelse, Steen Hildebrandt har betegnet sagen som et wakeup-call til alle bestyrelser.

Der er nu igangsat en undersøgelse af Landbrug & Fødevarers struktur og beslutningsgange, manglende ligestilling/diversitet og hvilke værdier og guidelines, organisationen skal have i forhold til datterselskaber. Sagen kan derfor (forhåbentlig)

få den effekt, at et fastkørt, gammeldags og konservativt system præget af personlige interesser og relationer bliver ændret til det bedre.

Men Raastrup og Aagaard er også journalister, der insisterer på at forstå motiver og sammenhænge, i samfundet og hos det enkelte menneske, og trækker dette snit ind i erhvervsjournalistikken. De er indbegrebet af journalistisk ordentlighed og integritet, og har arbejdet sammen som et velfungerende team, over tid, hundredvis af deadlines og modstand udefra, fra kilder, som ikke ønskede sagerne frem i lyset.

Derfor fortjener Jette Aagaard & Nicolai Raastrup, Cavlingprisen 2021.

Nina Vinther Andersen  
Journalist

Cathrine Gyldensted  
Journalist

**Bilag: 6 stk eksemplarer af sagens samlede dækning er indleveret til Journalistforbundet/Cavlingkomiteen.**