

## **FreelanceGruppens generalforsamling Punkt 5b**

### **Forslag om 8 års rotationsprincip**

Jeg foreslår, at FreelanceGruppen indfører et 8 års rotationsprincip for medlemmer af bestyrelsen, lige som man fx har i Enhedslisten og til valg af USA's præsident.

Rotationsprincippet gælder alle bestyrelsesposter – dvs. at det gælder den samlede tid i bestyrelsen, uanset om man har siddet som menigt medlem eller fx næstformand eller formand.

Når man har siddet 8 år i bestyrelsen, skal man være ude i virkeligheden som freelancer i mindst 2 år, før man igen kan opstille til bestyrelsen.

### **Baggrund:**

- \* De fleste, der sidder mange år i bestyrelsen, får efterhånden tunge (og ofte lukrative) poster og opgaver, som de varetager i mange år, og nogle bliver fx også HB-medlemmer eller lignende. Det er fint, men det skal ikke være et primært erhverv eller en livstidsstilling at være bestyrelsesmedlem eller fx formand eller næstformand hos os. Freelancemarkedet ændrer sig hele tiden, og FreelanceGruppen har brug for, at der er dynamik i bestyrelsen og rotation på posterne - at der kommer nyt liv, og at nye ideer får lov til at udvikle sig.
- \* Det er set, at bestyrelsesmedlemmer, der har siddet i mange år, bliver nogle sure gamle (og desværre meget magtfulde) m/k'er, der synes, at man har prøvet al ting før. Det virker demotiverende på nye bestyrelsesmedlemmer og dræber deres lyst til at engagere sig.
- \* En tidsbegrænsning vil betyde, at garvede bestyrelsesmedlemmer kan se lyset for enden af tunnelen og ikke får fornemmelsen af at være uundværlige. Det vil gøre det nemmere for dem at fastholde glæden ved bestyrelsesarbejdet.
- \* På det personlige plan kan man forhåbentlig også undgå en række magtkampe, der betyder, at go'e gamle venner i bestyrelsen bliver uvenner (dette er der desværre nogle rigtig kedelige eksempler på).
- \* 8 år er passende. Man når at sætte sig ind i de mangesidede arbejdsopgaver, har tid til at udføre et solidt stykke arbejde i bestyrelsen og har tid til at give sin viden videre til nye bestyrelsesmedlemmer.
- \* En karensperiode på 2 år er kort - men lang nok til, at der skabes dynamik og rotation på posterne.

Eftersom vi er i den unikke situation, at der p.t. ikke er medlemmer af bestyrelsen, der har siddet i rigtig mange år, er generalforsamlingen 2015 et rigtig godt tidspunkt at vedtage en beslutning om rotationsprincip.

Karin Bech