

Forslag til arbejdsprogram 2020

Forslagsstiller Bestyrelsen

Arbejdsprogram 2020

Arbejdsprogrammet er retningsgivende for bestyrelsens arbejde frem til generalforsamlingen i 2021.

Formålet med arbejdsprogrammet er at sikre gennemsigtighed, så alle interesserede medlemmer kan følge med og deltage i arbejdet, hvis de ønsker det. Arbejdsprogrammet skal også være med til at sikre, at fagligt frikøb af bestyrelsesmedlemmer disponeres i overensstemmelse med bl.a. arbejdsprogrammets opgaver.

Grundpillerne skal på plads

FreelanceGruppen skal sikre og forbedre freelancere og selvstændiges vilkår på et arbejdsmarked, hvor der i stigende grad gøres brug af freelancere, timelønnede, projektansatte og selvstændige.

Honorarer og aftaler er fortsat under pres. Derfor er det vigtigt at forsvare eksisterende aftaler og indgå nye, hvor det er muligt. Dette sker i samarbejde med de fastansattes tillidsrepræsentanter hvor det er muligt. Oven i dette skal vi medvirke til at gøre medlemmerne til stærke forhandlere af egne aftaler. FreelanceGruppen kæmper også for at sikre ophavsretten og betaling for videreudnyttelse. I kampen for disse ting er det afgørende, at FreelanceGruppen organiserer freelancere, der arbejder for samme kunde/medievirksomhed, i faglige netværk eller klubber. Disse netværk og klubber skal fungere som ramme for sparing freelancere imellem i det daglige og desuden inddrages, når der forhandles overenskomster og aftaler. En opgave Freelancegruppen deltager i sammen med Dansk Journalistforbund (DJ).

Kampen for en sikker fremtid

Det er afgørende, at freelancere får samme rettigheder, som gælder for fastansatte i forhold til pension, økonomisk sikkerhed under barsel og ved sygdom. Ser man på arbejdsledighed, underbeskæftigelse og ophør med selvstændig virksomhed, er der også særlige udfordringer for freelancere, blandt andet fordi dele af lovgivningen ikke tager højde for freelancere og kombinatørers vilkår. Disse udfordringer skal vi have fokus på, så de kan adresseres.

FreelanceGruppen arbejder også på at give medlemmerne muligheder for at opkvalificere sig via efteruddannelse og kurser. Det gælder uanset medlemmets alder og erfaring. Gruppen er i den forbindelse opmærksom på at hjælpe underbeskæftigede med at deltage i opkvalificering, så de styrker deres muligheder for at forsørge sig selv.

Samarbejde styrker sagen

Opgaven med at organisere og forbedre forhold for freelancere ligger ikke kun i DJ. En del af dem, som leverer på freelancevilkår inden for medier og kommunikation kommer fra andre fagligheder og er derfor organiseret andre steder – ligesom vi på nogle områder deler vilkår med ikke-fastansatte i helt andre brancher. FreelanceGruppen opfordrer derfor DJ til at samarbejde med andre fagforeninger for at lægge større pres på lovgiverne.

Også internt i DJ er det vigtigt at styrke samarbejdet med andre specialgrupper, foreninger og de studerende. Bestyrelsen arbejder på at skabe forståelse og respekt for de forskellige faggruppers kompetencer, arbejdsforhold, vilkår og priser. Særligt i en tid, hvor det bliver stadig mere almindeligt, at kunderne beder freelancere levere ekstra ydelser, eksempelvis en skrivende, der bliver bedt om at levere foto, video, grafik eller tekst som en del af en aftalt opgave uden ekstra beregning. En praksis, som kommer til at true alles vilkår, hvis vi ikke står sammen om at kræve betaling for alle ydelser, og i fællesskab bidrager til at skabe respekt om alle typer fagligheder.

Derudover arbejder FreelanceGruppen på at styrke de internationale relationer. Det foregår blandt andet ved, at FreelanceGruppen deltager i arbejdet i Den Nordiske Komite, og ved at gruppen støtter freelancere og deres yringsfrihed på internationalt plan.

Bestyrelsens arbejde skal foregå i samarbejde med medlemmerne. De har krav på at modtage klar og relevant information via arrangementer, nyhedsbreve og digitale platforme, og på at kunne komme i kontakt med bestyrelsen i det daglige. Arbejdsprogrammet forpligter først og fremmest bestyrelsen, men det giver forhåbentlig også inspiration til alle de medlemmer, der ønsker at kæmpe for bedre vilkår for sig selv og deres kolleger.

Bestyrelsens arbejdsopgaver falder indenfor følgende områder:

Overenskomster og aftaler

Betalings- og arbejdsvilkår

Efteruddannelse, kurser og arrangementer

Ophavsret og videreudnyttelse

Organisering og netværksdannelse

Samarbejdsområder

Kommunikation og information

Bestyrelsens arbejde og kontinuitet

Overenskomster og aftaler

Så mange freelancere som muligt skal omfattes af kollektive aftaler og indgåede aftaler skal forsvares. Bestyrelsen medvirker til dette ved at give DJ information, der kan hjælpe med at følge op på indgåede overenskomster og aftaler for freelancere, så det sikres, at de overholdes. FreelanceGruppen arbejder for, at freelancerne på de relevante medier inddrages i overenskomstforhandlingerne. De lokale klubber og -netværk er afgørende redskaber til at sikre dette.

Fokus i 2020:

- Vi deltager i overenskomstforhandlinger på Danmarks Radio og DMA (dagbladsområdet).
- Vi arbejder for, at forhandlerne arbejder intensivt med at skaffe nye tiltrædelser på medier med mange freelancere/selvstændige tilknyttet og at mediernes brugere af aftalerne får større viden om disse aftalers indhold og ånd. Vi fortsætter

også arbejdet for udbredelse af kendskabet til Mediaaftalerne og andre kollektive aftaler for freelancere blandt andet via information på web.

- Vi intensiverer arbejdet med, at DJ får en fast procedure for inddragelse af freelancere forud for overenskomstforhandlinger på medie og kommunikationsarbejdspladser, hvad enten der er en freelanceaftale eller ej. Inddragelsen kan omfatte overenskomst- og aftaleudvalgets egne freelancemedlemmer, FreelanceGruppen, eller andre relevante specialgrupper – og/eller freelancere fra freelanceklubber på de berørte arbejdspladser.

Betalings- og arbejdsvilkår

Freelancere skal have samme rettigheder, som gælder for fastansatte omkring pension, økonomisk sikkerhed under barsel og ved sygdom. I den forbindelse arbejder FreelanceGruppen for at gøre det lettere at drive forretning som freelancer ved at påpege forhold, der besværliggør drift af egen virksomhed. Dertil foreslår vi løbende DJ og Freelance- og selvstændige-udvalget områder og ydelser, der kan være til gavn for freelancere og selvstændige og deltager i udvalgets arbejde.

Fokus i 2020:

- Vi arbejder for at DJ indfører en fast procedure til kommunikation med grupper af berørte freelancere/selvstændige fx i en faglig klub, når de presses på deres vilkår og DJ går ind i forhandlinger om deres vilkår.
- Vi deltager i arbejdet med en udvidelse og grundig revision af de vejledende vilkår frem mod den årlige takstregulering 1.4.2021.
- Vi understøtter videns- og erfaringsdeling i de faglige klubber/netværk, samt udbreder kendskabet til eksisterende rettigheder og overenskomstdækning rundt omkring på de enkelte medier/mediehuse.
- Vi vil sammen med DJ og tillidsrepræsentanterne arbejde for at få lavet flere lokal-aftaler for freelancere med fokus på blandt andet honorarniveau, ophavsret og vide-reudnyttelse.
- Vi vil gennem en målrettet indsats på egne platforme fortsat udbrede kendskabet til redskaber som 360 freelanceguide, Mediaaftalerne, og DJs prisberegner
- Vi vil arbejde for at udbrede kendskabet til vejledende vilkår, satsernes historik og hvordan man kan bruge dem.
- Vi vil styrke samarbejdet mellem freelancere og fastansattes tillidsrepræsentanter.
- FreelanceGruppen styrker arbejdet for at, DJ udfordrer konkurrencelovgivningen og arbejder politisk for at ændre den, så enkeltmandsvirksomheder ikke sidestilles med store koncerner.
- I forbindelse med DJ's seniorstrategi vil vi have særligt fokus på arbejdsvilkårene for medlemmer 50+ og deres udfordringer med at have en god og rentabel freelancevirksomhed.
- Vi vil gennem fortsat dialog med andre tillidsrepræsentanter og organisering af faglige klubber dele vores viden om 'hvad en freelancer er' og søge indflydelse på tillidsrepræsentant-uddannelsen med fokus på freelancers vilkår.
- Vi vil arbejde for, at DJ i 2020 laver indkomststatistik eller en mere omfattende freelanceundersøgelse for freelancere og selvstændige på den bedst mulige måde og at vi og andre specialgrupper, som organiserer freelancere, inkluderes i arbejdet.

- Bestyrelsen vil fortsætte arbejdet for, at DJ monitorerer årsagerne til, at medlemmer får nedsat kontingent, så de får de rigtige tilbud og den rigtige hjælp, og ikke fastholdes i situationen, der giver anledning til nedsat kontingent”.
- Bestyrelsen udvikler samarbejdet med specialgrupper, foreninger og kredse med henblik på at oplyse endnu flere freelancere og selvstændige om bl.a. prissætning, vilkår, drift af egen virksomhed, DJs tilbud, freelanceklubber m.m.

Efteruddannelse, kurser og arrangementer

FreelanceGruppen vil arbejde på at udbyde og udvikle kurser og arrangementer, som kan fastholde/øge medlemmernes markedsværdi – uanset medlemmernes alder og erfaring.

Fokus i 2020:

- Vi arbejder med udvikling af nye finansieringsmodeller af kurser, festival med videre, da de eksisterende fondsforhold undergår store økonomiske ændringer med udgangen af 2020. Blandt andet ved at deltage i DJs udvalg for efteruddannelser og kompetencer.
- Vi vil fortsætte kursus- og arrangementsaktiviteten med relevante kurser for FreelanceGruppens medlemmer, samt den årlige FreelanceFestival på baggrund af de anbefalinger generalforsamlingen 2020 giver.

Ophavsret og videreudnyttelse

Som freelancer er det vigtigt, at man kan sikre sit arbejde mod misbrug og manglende honorering af videreudnyttelse. FreelanceGruppen arbejder for at få aftaledækket det digitale kopimarked. Derudover arbejder vi for at sikre freelancers økonomiske ophavsrettigheder og droit moral (de ikke-økonomiske rettigheder). FreelanceGruppen informerer også medlemmer om metoder til kontrol af, om egne ophavsrettigheder krænkes.

Fokus i 2020:

- Vi arbejder løbende på at udbrede viden om, hvordan man som freelancer og selvstændig kan forholde sig, når man modtager en kontrakt og skal forhandle vilkår. Dette for at sikre, at ingen underskriver kontrakter, de ikke kender de fulde konsekvenser af, eller føler sig presset til at skrive under på noget, der er urimeligt.
- Vi deltager i arbejdet i DJs ophavsretsfonds bestyrelse og har fokus på, at der arbejdes for nye aftaler, som sikrer freelancere ophavsretsmidler.
- Bestyrelsen arbejder fortsat for, at DJ øger indsatsen for at sikre freelancere
- videreudnyttelsesbetaling for journalistik på trykte medier som blandt andet, men ikke kun, dagblade og Infomedia. Det kan fx ske efter princippet med rundsumsaftaler i forbindelse med nye aftalemodeller.

Organisering og netværksdannelse

FreelanceGruppen skal organisere så mange freelancere som muligt. Bestyrelsen skal udvikle og udbrede relevant informationsmateriale om forbundets og gruppens arbejde. Den skal understøtte netværk i form af bl.a. faglige klubber, som kan samarbejde med tillidsrepræsentanterne og sikre samarbejde og solidaritet freelancere imellem. Bestyrelsen skal også udbrede kendskabet til Mediaaftalerne, samt medvirke til at informere de studerende og nyuddannede om forholdene for freelancere. Vi har samtidig fokus på de mange nye freelancere og selvstændige, som finder vej ind i vores branche fra andre steder end de

traditionelle journalist- og kommunikationsuddannelser, og vi laver opsøgende arbejde der, hvor freelancere samles – fx kontorfællesskaber – for at kunne organisere bredere.

Fokus 2020:

- Vi vil fortsat have fokus på oprettelse og vedligeholdelse af faglige klubber for freelancere. Herunder skabe og vedligeholde koordinering mellem freelanceklubber og tovholdere i forskellige freelancenetværk.
- Vi fortsætter arbejdet med at organisere flere freelancere gennem vores strategi for organisering, ligesom vi deltager aktivt i DJs udvalg for organisering og fastholdelse.
- Vi vil udbygge samarbejdet med DJ og andre specialgrupper og foreninger om tilbud i forhold til oplæg om freelancevirksomhed på alle de relevante uddannelser. Vi vil i samarbejde med DJ etablere et korps af frivillige medlemmer, der kan tage med ud og holde oplæg på uddannelserne om freelancelivet eller træde til, når praktikantgrupper efterlyser en erfaren freelancer som oplægsholder.

Samarbejdsområder

FreelanceGruppens bestyrelse skal i den udstrækning, det er muligt, samarbejde med andre dele af DJ, med andre fagforeninger i Danmark og med fagforeninger i Norden og resten af Europa i kampen mod løndumping.

Fokus i 2020:

- Vi vil arbejde på at sikre, at FreelanceGruppen fremover er høringspart i væsentlige spørgsmål vedrørende DJs arbejde for freelancere og selvstændige i særdeleshed på gruppens væsentligste områder aftaler, honorarer og rådgivning.
- Vi vil fokusere på freelancere, der arbejder internationalt og styrke det fagpolitiske arbejde og samarbejde, når man er på job i udlandet, samt højne freelancers sikkerhed, blandt andet gennem samarbejde med nordiske søsterforbund.
- Vi vil fortsat have fokus på freelancers sikkerhed med udbydere af sikkerhedskurser og være i dialog med disse om, hvordan deres træning kan målrettes mediearbejdere ved at afholde workshops med kollegial sparring om sikkerhed på konkrete opgaver og deltage i NGO-netværk om sikkerhed.
- Vi vil fortsætte arbejdet med at undersøge muligheder for samarbejder med andre fagforeninger om dobbeltorganisering. Bl.a. også ved at bringe spørgsmålet op i DJs udvalg for organisering og fastholdelse.

Kommunikation og information

FreelanceGruppen informerer og skaber dialog med medlemmerne via egen hjemmeside, nyhedsbreve, mails, Facebook og det kollegiale sparrings- og debatforum PingPong. Webredaktionen står for en stor del af det arbejde, og arbejder ud fra en webstrategi vedtaget i bestyrelsen i 2019 med fokus på faglighed, fagpolitik, oplysning og meningsudveksling.

Fokus i 2020:

- Vi udgiver fortsat mindst ét nyhedsbrev om måneden med relevante artikler og tilbud. Og vi sørger for, at kursuskalenderen er vedligeholdt. I produktion af webindhold bruger vi i høj grad medlemmernes ressourcer på tværs af faglighed i form af

videregivelse af erfaringer og råd, samt beskrivelser af, hvordan vores medlemmer arbejder.

- Vi bringer beretninger fra gulvet – fra kollektiver, kontorfællesskaber, klubber, netværk osv. blandt vores medlemmer for at vise bredden i, hvordan vi kan bruge hinanden.
- Vi fortsætter vores engagement på Facebooksiden med relevant indholdsproduktion.
- Vi vedligeholder aktiviteten og deltager i debatter på Facebookgruppen og mail PingPong for at styrke og give øget plads til medlemsdebatter.
- Vi fokuserer fortsat på produktion af artikler med stor brugsværdi for Freelance-Gruppens medlemmer, herunder guides til hvordan ny lovgivning påvirker vores vilkår.
- Vi fortsætter vores fokus på at producere mere af det tungere fagpolitiske stof. Et element i dette er jævnlige kommentarer og oplysende artikler fra bestyrelsens arbejdsudvalg og fra forpersonskabet.
- Vi markedsfører, vedligeholder og opdaterer '360° guide til freelancere og selvstændige inden for medier og kommunikation'. Guiden gennemgås minimum én gang årligt med henblik på faktatjek af eventuelle forældede oplysninger.

Bestyrelsens arbejde og kontinuitet

Bestyrelsen har ansvaret for, at FreelanceGruppen udvikler sig i forhold til forandringerne i omgivelserne og påvirker omgivelserne i forhold til medlemmernes interesser.

Bestyrelsen skal i alt væsentligt arbejde i samklang med medlemmerne.

Bestyrelsen skal derfor fortsat:

- sørge for løbende at skabe interesse for aktivt arbejde i FreelanceGruppen og i bestyrelsen og dermed altid have potentielle bestyrelsesmedlemmer i pipelinen.
- skabe størst mulig åbenhed omkring bestyrelsesarbejdet – herunder sikre, at mødereferater offentliggøres, så snart de er godkendt samt involvere medlemmer uden for bestyrelsen i arbejdsopgaver, hvor det er relevant og hensigtsmæssigt.
- fordele opgaverne så hensigtsmæssigt som muligt på hele bestyrelsen og generelt arbejde for mest mulig videndeling i bestyrelsen og dermed lette afgang og tilgangen af bestyrelsesmedlemmer.
- ajourføre og udvikle Bestyrelseshåndbogen, så den er et brugbart arbejdsredskab i det daglige arbejde og en uundværlig introduktion til nye bestyrelsesmedlemmer, samt fortsat følge og udvikle de udarbejdede normer for god bestyrelsesskik.