

1 **Forslag til arbejdsprogram 2017**

2 Arbejdsprogrammet er retningsgivende for bestyrelsens arbejde, aktiviteter og ind-
3 satsområder frem til generalforsamlingen i 2018. Programmet tager udgangspunkt i
4 FreelanceGruppens vedtægter, Dansk Journalistforbunds strategier, samt input fra
5 medlemmerne.

6 **Mål og baggrund:**

7 FreelanceGruppen skal være med til at sikre og forbedre freelancere og selvstændiges
8 vilkår. Her stiger kravene til FreelanceGruppens indsats på grund af udviklingen på et
9 arbejdsmarked, der stigende grad bliver mere individualiseret med stadig flere free-
10 lancere, timelønnede, projektansatte, selvstændige m.fl.

11 Honorarer og aftaler er under pres. Derfor er det vigtigt, at forsvare eksisterende afta-
12 ler, at arbejde for nye, og at medvirke til at gøre medlemmerne til stærke forhandlere
13 af egne aftaler. Herunder at sikre ophavsretten og betaling for videreudnyttelse.

14 I dette arbejde er netværksdannelse og organisering af freelancere, der arbejder med
15 for samme kunde/medievirksomhed en stor og vigtig opgave.

16 **FreelanceGruppens bestyrelse skal varetage medlemmernes faglige, fagpolitiske** 17 **og økonomiske interesser inden for disse områder:**

- 18
- 19
- 20
- 21 Overenskomster og aftaler
- 22 Betalings- og arbejdsvilkår
- 23 Efteruddannelse, kurser og arrangementer
- 24 Ophavsret og videreudnyttelse
- 25 Organisering og netværksdannelse
- 26 Samarbejdsområder
- 27 Kommunikation og information
- 28 Bestyrelsens arbejde og kontinuitet

29 **Overenskomster og aftaler**

30 **Så mange freelancere som muligt skal omfattes af kollektive aftaler og indgåede aftaler skal forsvares.**

31 **Bestyrelsen skal medvirke til dette ved at:**

- 32 ▪ give Dansk Journalistforbund information, der kan hjælpe til med at følge op på indgå-
- 33 ede freelanceoverenskomster og -aftaler og dermed sikre deres overholdelse
- 34 ▪ arbejde for, at freelancerne på de medier, der forhandles med, mobiliseres i forbindel-
- 35 se med forhandlingerne
- 36 ▪ deltage i relevante overenskomstforhandlinger

37 **Særligt fokus i 2017 – målsætninger:**

- 38
- Vi deltager i overenskomstforhandlinger på DR og DMA i 2017
- 39
- Vi har fokus på o-aftalen, der bliver fornyet i 2017 – herunder at øge freelancers kendskab til aftalen gennem information på web og evt. gå-hjem-møder.
- 40

41 **Betalings- og arbejdsvilkår**

42 **Freelancere skal have samme rettigheder, som gælder for fastansatte omkring pension, økonomisk sikkerhed under barsel og ved sygdom.**

43

44 **Dansk Journalistforbund skal arbejde på løsninger på de særlige problemer, der gælder for freelancere omkring arbejdsledighed, underbeskæftigelse, ophør med selvstændig virksomhed og andre negative freelanceforhold.**

45

46

47 **Bestyrelsen skal medvirke til, at det sker, ved at:**

- 48
- støtte de enkelte freelancere ved individuelle aftale-, honorar- og lønforhandlinger
- 49
- styrke Dansk Journalistforbund i arbejdet for at sikre individuelt valg af skattemæssig status som lønmodtager, selvstændig eller både-og og påpege forhold, der besværliggør det
- 50
- 51
- 52
- sætte fokus på freelancere med indkomst som selvstændige og med blandet indkomst
- 53
- arbejde for at gøre det lettere og mere attraktivt at drive forretning som freelancer og herunder påpege forhold, der besværliggør drift af egen virksomhed
- 54
- 55
- styrke markedsføring af freelancere som professionelle, kvalificerede og fleksible kvalitetsleverandører
- 56
- 57
- have fokus på betydningen af kvalitet og på, at kvalitet er et konkurrenceparameter, der skal honoreres
- 58
- 59
- opfordre DJ til samarbejde med andre fagforeninger med samme problematikker som os for at lægge større pres på lovgiverne
- 60
- 61
- fortsætte og udbygge det eksisterende samarbejde med forbundet om og for udsatte medlemmer af FreelanceGruppen
- 62
- 63
- medvirke til, at prisberegneren bliver et brugbart værktøj og udbrede kendskabet til beregnerens muligheder og betydning
- 64
- 65
- arbejde for, at DJ bliver en politisk visionær fagforening også for dem, der vil arbejde efter den officielle pensionsalder, samt for, at DJ udvikler karriererådgivning, kompetenceudvikling m.m. for medlemmer, der arbejder/eller vil arbejde som freelancer eller selvstændig som 60+
- 66
- 67
- 68

69 **Særligt fokus for 2017 – målsætninger**

- 70
- Understøtte og facilitere videns- og erfaringsdeling i de faglige klubber/netværk, samt udbrede kendskab til eksisterende rettigheder og overenskomstdækning rundt omkring på de enkelte medier/mediehuse
- 71
- 72
- 73
- Gennem en målrettet indsats på egne platforme samt ifm gå-hjem-møder at udbrede kendskabet til og brugen af redskaber som prisberegneren, "Den Komplette Guide", O-aftalen mv.
- 74
- 75
- 76

- 77
- Styrke samarbejdet mellem freelancere og fastansattes tillidsrepræsentanter

78 **Efteruddannelse, kurser og arrangementer**

79 **FreelanceGruppen skal medvirke til medlemmernes kompetenceudvikling ved at sikre formidling af ny**
80 **viden i form af uddannelsesaktiviteter.**

81 **Bestyrelsen skal arbejde for dette ved at:**

- 82
- udbyde og udvikle kurser, seminarer, temadage, fyraftensmøder og webinarer, som
83 kan fastholde/øge medlemmernes markedsværdi – uanset medlemmernes alder og er-
84 faring.
 - være med til at udvikle udbuddet af kurser i Dansk Journalistforbunds regi
 - støtte gruppens underbeskæftigede og andre udsatte medlemmer i at deltage i kurser,
86 netværk m.v.

88 **Særligt fokus i 2017 – målsætninger**

- 89
- Fortsætte kursus- og arrangementsaktiviteten med relevante kurser for Freelance-
90 Gruppens medlemmer, samt det årlige freelanceseminar.
 - Bestyrelsen skal stå for markeringen og festligholdelsen af FreelanceGruppens 40 års jubilæum den
91 31. oktober 2017.
 - Støtte afholdelse af Nordisk Seminar i Finland i efteråret 2017.

95 **Ophavsret og videreudnyttelse**

96 **Som freelancer er det vigtigt, at man kan sikre sit arbejde mod misbrug og manglende honorering af vide-**
97 **reudnyttelse.**

98 **Bestyrelsen skal arbejde for at sikre dette ved at:**

- 99
- fastholde og udbygge fokus på ophavsret og bedre aftaledækning ved videreudnyttel-
100 se
 - påvirke Dansk Journalistforbund til at styrke indsatsen for at få aftaledækket det digi-
101 tale kopimarked
 - arbejde for at sikre freelancers økonomiske ophavsrettigheder og droit moral ved at
103 sætte fokus på aftaler og lovgivning
 - arbejde for at begrænse urimelige og ensidigt udformede leveringsaftaler, der inde-
104 holder krav om ubegrænset videreudnyttelse og pålægger freelancere urimeligt ansvar
105 i forhold til tredjemand
 - medvirke til at uddanne medlemmer i metoder til kontrol af, om egne ophavsrettighe-
106 der krænkes, og hvordan sådanne krænkelser kan håndteres, samt uddannelse i kor-
107 rekt brug af andres ophavsretligt beskyttede materiale

111 **Særligt fokus i 2017 – målsætninger**

- 112
- Fortsat arbejde med organisering af freelancere, der er berørte af kontrakter, der be-
113 grænser ophavsretten, samt i samarbejde med DJ at støtte dem i (enkeltvis og i fælles-
114 skab) at stille krav om rimelige vilkår.

- 115 • Udgive et tema på hjemmesiden, der samler erfaringer og oplyser om konsekvenserne
116 af de udbredte kontrakter, og hvordan man kan forholde sig som freelancer, når man
117 modtager og en kontrakt og skal forhandle vilkår.

118 **Organisering og netværksdannelse**

119 **En vigtig del af FreelanceGruppens arbejde er et få organiseret så mange freelancere som muligt inden**
120 **for Dansk Journalistforbunds områder og at arbejde for en høj organisationsprocent.**

121 **Bestyrelsen skal arbejde for dette ved at:**

- 122 ▪ støtte udbygning af medlemmernes indbyrdes kommunikation og netværksdannelse
- 123 ▪ udvikle, producere og sprede relevant informationsmateriale om forbundets og grup-
124 pens arbejde
- 125 ▪ udvikle og vedligeholde arbejdspladsnetværk – fx i form af faglige klubber –, der kan
126 formulere krav til arbejdsvilkår og betingelser for at indgå aftaler og overenskomster
- 127 ▪ styrke samarbejdet med lokale tillidsfolk med henblik på at indsamle viden om free-
128 lanceaftaler og øvrige forhold vedrørende freelancere og bidrage til at forebygge, at
129 freelancere underbyder fastansatte
- 130 ▪ udbrede kendskabet til O-aftalen og medvirke til, at flere tiltræder den, samt arbejde
131 for og bidrage til, at O-aftalen genforhandles
- 132 ▪ støtte freelancere i at danne og vedligeholde faglige netværk til gavn for deres free-
133 lancevirksomhed
- 134 ▪ besøge uddannelsesinstitutionerne og samarbejde med de studerendes organisationer
135 i DJ om oplysning om freelancevilkår

136 **Særligt fokus i 2017 – målsætninger**

137 **I 2017 vil vi fortsat have fokus på oprettelsen af faglige klubber for freelancere.**

- 138 ▪ Vi vil udgive en manual til oprettelse og drift af faglige klubber og sprede kendskab til
139 den i relevante netværk.
- 140 ▪ Vi vil etablere freelanceklubber på minimum yderligere tre mediehus.
- 141 ▪ Vi vil skabe og vedligeholde koordinering mellem freelanceklubber og tovholdere i for-
142 skellige freelancenetværk.
- 143 ▪ Vi vil lægge en strategi for rekruttering og organisering af nye medlemmer – og gå i
144 gang med at udføre den - og arbejde for at DJ vedtager en organiserings- og rekrutte-
145 ringsstrategi på delegeretmødet 2017.

146 **Samarbejdsområder**

147 **FreelanceGruppens bestyrelse skal være opbygge og vedligeholde kontakter til interessenter nationalt og**
148 **internationalt, som kan medvirke til at styrke FreelanceGruppens fagforeningsmæssige basis og free-**
149 **lancernes kompetencer og muligheder.**

150 **Nationalt skal bestyrelsen arbejde for dette ved at:**

- 151 ▪ samarbejde med andre specialgrupper, specialforeninger og studerende i Dansk Jour-
152 nalistforbund

153 ▪ samarbejde med andre fagforeninger, som organiserer freelancere – både inden for og
154 uden for medieområdet

155 ▪ arbejde imod ulønnede praktikstillinger og uforholdsmæssigt lavt lønnede jobs

156 **Internationalt skal bestyrelsen arbejde for dette ved at:**

157 ▪ styrke og udvikle den fagpolitiske og mellemfolkelige erfaringsudveksling med free-
158 lancere og freelanceorganisationer inden for vores faglige områder i Norden og resten
159 af verden, bl.a. ved at deltage i arbejdet i Den Nordiske Komite, samt i nordiske og in-
160 ternationale freelancekonferencer og – møder.

161 ▪ støtte freelancere og deres ytringsfrihed generelt på internationalt plan

162 ▪ etablere platforme for faglige og fagpolitiske samarbejder mellem freelancere i forskel-
163 lige dele af verden, og have generelt fokus på samarbejde med freelancere og free-
164 lanceorganisationer hen over landegrænser

165 ▪ bidrage til, at Dansk Journalistforbund i det internationale arbejde har opmærksomhed
166 på freelancers særligt udsatte situation og sikkerhed

167 **Særligt fokus i 2017 - målsætninger**

168 I 2017 ønsker vi at have fokus på freelancere, der arbejder internationalt og styrke det fagpolitiske arbejde
169 og samarbejde, når man er på job i udlandet, samt højne freelancers sikkerhed. Disse overordnede opga-
170 ver konkretiseres gennem følgende aktiviteter i 2017:

171 ▪ Vi vil samarbejde med DJ om oplysning til medlemmerne om sikkerhed. Vi har oprettet
172 en pulje, hvor freelancere kan søge støtte til sikkerhedstræning, og vi vil stille forslag til
173 DJ om, at puljen gøres permanent.

174 ▪ Vi vil afholde gå-hjem-møder med udbydere af sikkerhedskurser og være i dialog med
175 disse om, hvordan deres træning kan målrettes medierarbejdere og ved at afholde
176 workshops med peer-to-peer om sikkerhed på konkrete opgaver og deltage i ngo-
177 netværk om sikkerhed.

178 ▪ Udveksle erfaringer med vores kolleger i Norden om sikkerhed for freelancere, herun-
179 der muligheder for forsikringer og uddannelse.

181 **Kommunikation og information**

182 **Den løbende information til medlemmerne om relevante forhold varetages i dag gennem nyhedsbreve**
183 **og via FreelanceGruppens og DJs hjemmeside og Facebook-side. Kommunikationen mellem medlemmer-**
184 **ne foregår bl.a. gennem PingPong og på Facebook m.v.**

185 **Bestyrelsen skal sikre den mest effektive kommunikation ved:**

186 ▪ Løbende at udvikle FreelanceGruppens kommunikationsstrategi, samt udvikle den digi-
187 tale og interaktive kommunikation med medlemmerne via web (hjemmeside, nyheds-
188 breve og mails), PingPong og andre relevante fora som fx faglige klubber.

189 ▪ Fortsætte og udvikle gode samarbejder mellem webredaktionen, FreelanceGruppens
190 medlemmer og DJ.

191 **Særligt fokus i 2017 - målsætninger:**

192 • Vi vil fortsat udgive minimum ét nyhedsbrev om måneden med relevante artikler
193 og tilbud, samt fortsætte kommunikationen på Facebook-siden.

- 194 • Vi vil producere færre store temaer og fokusere mere på enkelte artikler med stor
195 brugsværdi for FreelanceGruppens medlemmer.
- 196 • Vi vil producere mere af det tungere fagpolitiske stof, fx med artikler og guides om
197 opstart af freelanceklubber og om kontrakter, der begrænser freelancers ophavs-
198 ret.
- 199 • Vi vil samarbejde med udvalget 'De nye' om en kampagne for at udbrede 'Den
200 komplette guide til nye freelancere', der udkommer digitalt i 2017 – blandt andet
201 ved at møde studerende på uddannelserne med en miniudgave på tryk.

202 **Bestyrelsens arbejde og kontinuitet**

203 **Bestyrelsen har ansvaret for, at FreelanceGruppen udvikler sig i forhold til forandringerne i omgivelserne**
204 **og påvirker omgivelserne i forhold til medlemmernes interesser. Bestyrelsen skal i alt væsentligt arbejde**
205 **i samklang med medlemmerne.**

206 **Bestyrelsen skal derfor:**

- 207 ▪ arbejde for kortlægning af nye organisationsområder – fx nye produktionsselskaber,
208 digitale magasiner m.v., som tilsyneladende har en meget lav organisationsprocent og
209 en meget lille interesse omkring medarbejdernes arbejdsvilkår, lønvilkår, ophavsret
210 m.v.
- 211 ▪ sørge for løbende at skabe interesse for aktivt arbejde i FreelanceGruppen og i besty-
212 relsen og dermed altid have potentielle bestyrelsesmedlemmer i pipelinen
- 213 ▪ skabe størst mulig åbenhed omkring bestyrelsesarbejdet – herunder sikre, at mødere-
214 ferater offentliggøres, så snart de er godkendt
- 215 ▪ fordele opgaverne så hensigtsmæssigt som muligt på hele bestyrelsen og generelt ar-
216 bejde for mest mulig videndeling i bestyrelsen og dermed lette afgang og tilgangen
217 af bestyrelsesmedlemmer
- 218 ▪ involvere medlemmer uden for bestyrelsen i arbejdsopgaver, hvor det er relevant og
219 hensigtsmæssigt
- 220 ▪ ajourføre og udvikle Bestyrelseshåndbogen, så den er et brugbart arbejdsredskab i det
221 daglige arbejde og en uundværlig introduktion til nye bestyrelsesmedlemmer
- 222 ▪ fortsat følge og udvikle de udarbejdede normer for god bestyrelsesskik