

1 Forslag til arbejdsprogram 2016

2 **Bestyrelsen anbefaler følgende arbejdsprogram for bestyrelsesarbejdet i FreelanceGruppen**
3 **frem til generalforsamlingen i 2017. Programmet tager udgangspunkt i FreelanceGruppens ved-**
4 **tægter, Dansk Journalistforbunds strategier og medlemmernes input i løbet af 2015 til Free-**
5 **lanceGruppens aktiviteter og indsatsområder.**

6 *Med et arbejdsmarked, der i højere og højere grad bliver individualiseret og får flere og flere free-*
7 *lancere, timelønnede, selvstændige m.fl., bliver FreelanceGruppens indsats af stadig større betyd-*
8 *ning.*

9 *Arbejdsgiverne må ikke bruge den øgede anvendelse af freelancere som en mulighed for adgang til*
10 *billigere arbejdskraft. Freelancere og selvstændige er kompetente og fleksible samarbejdspartnere*
11 *og arbejdskraft, hvis vilkår FreelanceGruppen skal være med til at sikre og forbedre.*

12 *I en tid, hvor honorarer og aftaler er under pres, er det også vigtigere end nogensinde at være med*
13 *til at forsvare eksisterende aftaler, at sikre udviklingen af nye og at medvirke til at gøre medlem-*
14 *merne til stærke forhandlere af egne honorarer og aftaler – herunder at sikre ophavsretten og be-*
15 *taling for videreudnyttelse. Alt sammen for at medlemmerne får et sundt og bæredygtigt livs-*
16 *grundlag. De nødvendige forudsætninger for dette skal FreelanceGruppen være med til at skabe. I*
17 *dette arbejde er organisering af og netværksdannelse mellem freelancere, der arbejder for samme*
18 *kunde, med samme faglighed eller for samme medievirksomhed en stor og vigtig opgave, der skal*
19 *løftes.*

20 *Arbejdsprogrammet 2016 er retningsgivende for bestyrelsens arbejde og beskriver i sin helhed vig-*
21 *tigheden af et fagligt fællesskab som FreelanceGruppen og de opgaver, der kan løftes gennem det*
22 *til fordel for medlemmer, der ikke er fastansat.*

23 **FreelanceGruppens bestyrelse skal varetage medlemmernes faglige, fagpolitiske og økonomiske**
24 **interesser inden for disse områder:**

25	Overenskomster og aftaler	2
26	Betalings- og arbejdsvilkår	2
27	Efteruddannelse og faglig informationsformidling	3
28	Ophavsret og videreudnyttelse	3
29	Organisering og netværksdannelse	4
30	Samarbejdsområder	4
31	Kommunikation og information	5
32	Bestyrelsens arbejde og kontinuitet.....	5

35 **Overenskomster og aftaler**

36 **Dansk Journalistforbund skal arbejde for, at så mange freelancere som muligt bliver omfattet af kollekti-**
37 **ve aftaler, at indgåede aftaler forsvares, og at medlemmerne i øvrigt får samme økonomiske rettigheder**
38 **omkring pension, barsel og sygdom uanset ansættelsesforhold.**

39 **Bestyrelsen skal medvirke til dette ved at:**

- 40 ▪ støtte Dansk Journalistforbund i arbejdet omkring indgåelse og fornyelse af freelance-
41 overenskomster og -aftaler
- 42 ▪ støtte Dansk Journalistforbund i arbejdet med at få freelancere omfattet af overens-
43 komster og aftaler for fastansatte
- 44 ▪ give Dansk Journalistforbund information, der kan hjælpe til med at følge op på indgå-
45 ede freelanceoverenskomster og -aftaler og dermed sikre deres overholdelse
- 46 ▪ arbejde for, at freelancerne på de medier, der forhandles med, mobiliseres i forbindel-
47 se med forhandlingerne
- 48 ▪ deltage i relevante overenskomstforhandlinger
- 49 ▪ opfordre til, at freelancers vilkår indgår som en integreret del af kommunikationen
50 med de fastansattes tillidsfolk, og at Dansk Journalistforbund holder kontakt til de
51 etablerede freelanceklubber/-netværk på medierne
- 52 ▪ styrke samarbejdet med lokale tillidsfolk med henblik på at indsamle viden om free-
53 lanceaftaler og øvrige forhold vedrørende freelancere og bidrage til at forebygge, at
54 freelancere underbyder fastansatte
- 55 ▪ opfordre Dansk Journalistforbund til at udbrede kendskabet til O-aftalen og sørge for,
56 at flere tiltræder den, samt arbejde for og bidrage til, at O-aftalen genforhandles i
57 2016
- 58 ▪ følge, deltage i og bidrage til Dansk Journalistforbunds arbejde med nye aftaleformer
- 59 ▪ bidrage til, at der opbygges faglige klubber blandt freelancere tilknyttet de enkelte
60 medier

61 **Betalings- og arbejdsvilkår**

62 **Dansk Journalistforbund skal arbejde for opnåelse af de samme almene rettigheder for freelancere, som**
63 **gælder for fastansatte, omkring pension, økonomisk sikkerhed under barsel og ved sygdom.**

64 **Dansk Journalistforbund skal også adressere de særlige problemer, der gælder for freelancere omkring**
65 **arbejdsledighed, underbeskæftigelse, ophør med selvstændig virksomhed og andre negative freelance-**
66 **forhold.**

67 **Bestyrelsen skal medvirke til, at det sker, ved at:**

- 68 ▪ støtte Dansk Journalistforbund i arbejdet for at opnå generelle rettigheder, der gælder
69 uanset freelancerens skattemæssige status som lønmodtager, selvstændig eller en
70 kombination af disse
- 71 ▪ støtte de enkelte freelancere ved individuelle aftale-, honorar- og lønforhandlinger

- 72 ▪ styrke Dansk Journalistforbund i arbejdet for at sikre individuelt valg af skattemæssig
73 status som lønmodtager, selvstændig eller både-og og påpege forhold, der besværlig-
74 gør det
- 75 ▪ sætte fokus på freelancere med indkomst som selvstændige og med blandet indkomst
- 76 ▪ arbejde for at gøre det lettere og mere attraktivt at drive forretning som freelancer og
77 herunder påpege forhold, der besværliggør drift af egen virksomhed
- 78 ▪ styrke markedsføring af freelancere som professionelle, kvalificerede og fleksible kvali-
79 tetsleverandører
- 80 ▪ have fokus på betydningen af kvalitet og på, at kvalitet er et konkurrenceparameter,
81 der skal honoreres
- 82 ▪ være initiativtagende sparringspartner for Dansk Journalistforbund i arbejdet for free-
83 lancere, uanset om de har skattemæssig status som lønmodtager, selvstændig eller
84 både-og, med fokus på forretningsudvikling, vækst og innovation
- 85 ▪ opfordre til og støtte DJ i fortsat at finde sammen med andre faggrupper med samme
86 problematikker som os for at lægge større pres på lovgiverne
- 87 ▪ fortsætte og udbygge det eksisterende samarbejde med forbundet om og for udsatte
88 medlemmer af FreelanceGruppen
- 89 ▪ medvirke til, at prisberegneren bliver et brugbart værktøj og udbrede kendskabet til
90 beregnerens muligheder og betydning
- 91 ▪ arbejde for, at DJ bliver en politisk visionær fagforening også for dem, der vil arbejde
92 efter den officielle pensionsalder, samt for, at DJ udvikler karriererådgivning, kompe-
93 tenceudvikling m.m. for medlemmer, der arbejder/eller vil arbejde som freelancer el-
94 ler selvstændig som 60+

95 **Efteruddannelse og faglig informationsformidling**

96 **Som freelancer og selvstændig er man oftest uden for de muligheder, der ligger i virksomhedernes bud-**
97 **getter til fx kompetenceudbygning. Det er derfor vigtigt, at FreelanceGruppen løbende er med til at sikre**
98 **formidling af ny viden både i form af egentlige uddannelsesaktiviteter og i form af møder, konferencer,**
99 **nyhedsbreve, hjemmesider m.v.**

100 **Bestyrelsen skal arbejde for at sikre dette ved at:**

- 101 ▪ udbyde og udvikle kurser, seminarer, temadage, fyraftensmøder og webinarer, som
102 kan fastholde/øge medlemmernes markedsværdi – uanset medlemmernes alder og er-
103 faring.
- 104 ▪ arbejde for, at Dansk Journalistforbund har fokus på de freelancere, der ikke kan opnå
105 støtte til efteruddannelse på anden måde
- 106 ▪ være med til at udvikle udbuddet af kurser i Dansk Journalistforbunds regi
- 107 ▪ støtte gruppens underbeskæftigede og andre udsatte medlemmer i at deltage i kurser,
108 netværk m.v.

109 **Ophavsret og videreudnyttelse**

110 **Som freelancer er det vigtigt, at man kan sikre sine værker mod misbrug, og at man kan få kapitaliseret**
111 **enhver videreanvendelse af sit arbejde.**

112 **Bestyrelsen skal arbejde for at sikre dette ved at:**

- 113 ▪ fastholde og udbygge fokus på ophavsret og bedre aftaledækning ved videreudnyttelse
114
- 115 ▪ påvirke Dansk Journalistforbund til at styrke indsatsen for at få aftaledækket det digitale kopimarked
116
- 117 ▪ arbejde for at sikre freelancers økonomiske ophavsrettigheder og droit moral ved at sætte fokus på aftaler og lovgivning
118
- 119 ▪ arbejde for at begrænse urimelige og ensidigt udformede leveringsaftaler, der indeholder krav om ubegrænset videreudnyttelse og pålægger freelancere urimeligt ansvar i forhold til tredjemand
120
121
- 122 ▪ medvirke til at uddanne medlemmer i metoder til kontrol af, om egne ophavsrettigheder krænkes, og hvordan sådanne krænkelser kan håndteres, samt uddannelse i korrekt brug af andres ophavsretsligt beskyttede materiale
123
124

125 **Organisering og netværksdannelse**

126 **En vigtig del af FreelanceGruppens arbejde er et få organiseret så mange freelancere som muligt inden**
127 **for Dansk Journalistforbunds områder og at arbejde for en kontinuerlig sikring af så høj organisations-**
128 **procent som muligt.**

129 **Bestyrelsen skal arbejde for dette ved at:**

- 130 ▪ støtte udbygning af medlemmernes indbyrdes kommunikation og netværksdannelse
- 131 ▪ udvikle, producere og sprede relevant informationsmateriale om forbundets og gruppens arbejde
132
- 133 ▪ udvikle og vedligeholde arbejdspladsnetværk – fx i form af faglige klubber –, der kan formulere krav til arbejdsvilkår og betingelser for at indgå aftaler og overenskomster
134
- 135 ▪ støtte freelancere i at danne og vedligeholde faglige netværk til gavn for deres freelancevirksomhed
136
- 137 ▪ besøge uddannelsesinstitutionerne og samarbejde med de studerendes organisationer i DJ om oplysning om freelancevilkår
138

139 **Samarbejdsområder**

140 **FreelanceGruppens bestyrelse skal være politikudviklende samt opbygge og vedligeholde gode og effektive**
141 **kontakter til relevante interessenter nationalt og internationalt, som gennem et samarbejde kan**
142 **medvirke til en styrkelse af såvel FreelanceGruppens fagforeningsmæssige basis som af freelancernes**
143 **kompetencer og muligheder.**

144 **Nationalt skal bestyrelsen arbejde for dette ved at:**

- 145 ▪ samarbejde med andre specialgrupper, specialforeninger og studerende i Dansk Journalistforbund
146
- 147 ▪ samarbejde med andre fagforeninger, som organiserer freelancere – både inden for og uden for medieområdet
148
- 149 ▪ arbejde imod ulønnede praktikstillinger og uforholdsmæssigt lavt lønnede jobs

- 150 ▪ udbygge bestyrelsens kommunikation på freelancegruppen.dk og andre egnede plat-
151 forme for at opnå større fælles faglighed på tværs af faggrupper

152 **Internationalt skal bestyrelsen arbejde for dette ved at:**

- 153 ▪ styrke og udvikle den fagpolitiske og mellemfolkelige erfaringsudveksling med free-
154 lancere og freelanceorganisationer inden for vores faglige områder i Norden og resten
155 af verden, bl.a. ved at deltage i nordiske og internationale freelancekonferencer og -
156 møder
- 157 ▪ støtte freelancere og deres ytringsfrihed generelt på internationalt plan
- 158 ▪ etablere platforme for faglige og fagpolitiske samarbejder mellem freelancere i forskel-
159 lige dele af verden
- 160 ▪ have generel fokus på samarbejde med freelancere og freelanceorganisationer hen
161 over landegrænser
- 162 ▪ bidrage til, at Dansk Journalistforbund i det internationale arbejde har opmærksomhed
163 på freelancers særligt udsatte situation og sikkerhed

164 **Kommunikation og information**

165 **Den løbende information til medlemmerne om relevante forhold varetages i dag gennem nyhedsbreve**
166 **og via FreelanceGruppens og DJs hjemmeside og Facebook-side. Kommunikationen mellem medlemmer-**
167 **ne foregår bl.a. gennem PingPong og på Facebook m.v.**

168 **Bestyrelsen skal sikre den mest effektive kommunikation ved at:**

- 169 ▪ udvikle den direkte kommunikation med medlemmerne
- 170 ▪ løbende udvikle FreelanceGruppens kommunikationsstrategi. Herunder udvikle den
171 digitale og interaktive kommunikation med medlemmerne via web (hjemmeside, ny-
172 hedsbreve og mails), PingPong og andre relevante fora som fx faglige klubber
- 173 ▪ samarbejde med Dansk Journalistforbund om at sikre, at alle medlemmer af Free-
174 lanceGruppen får kompetent information, så de uanset arbejdsfelt og skattemæssig
175 status som lønmodtager, selvstændig eller både-og kan træffe arbejdsrelaterede be-
176 slutninger på et kvalificeret grundlag FreelanceGruppen samarbejder med DJs informa-
177 tionsafdeling om udarbejdelse af og indhold i Biz-Nyt, der er DJs nyhedsbrev til free-
178 lancere
- 179 ▪ deltage i udviklingen af DJs kommunikationsstrategi og nye webplatform

180 **Bestyrelsens arbejde og kontinuitet**

181 **Bestyrelsen har ansvaret for, at FreelanceGruppen udvikler sig i forhold til forandringerne i omgivelserne**
182 **og påvirker omgivelserne i forhold til medlemmernes interesser. Bestyrelsen skal i alt væsentligt arbejde**
183 **i samklang med medlemmerne.**

184 **Bestyrelsen skal derfor:**

- 185 ▪ arbejde for kortlægning af nye organisationsområder – fx nye produktionsselskaber,
186 digitale magasiner m.v., som tilsyneladende har en meget lav organisationsprocent og
187 en meget lille interesse omkring medarbejdernes arbejdsvilkår, lønvilkår, ophavsret
188 m.v.

- 189 ▪ sørge for løbende at skabe interesse for aktivt arbejde i FreelanceGruppen og i bestyrelsen og dermed altid have potentielle bestyrelsesmedlemmer i pipelinen
190
- 191 ▪ skabe størst mulig åbenhed omkring bestyrelsesarbejdet – herunder sikre, at mødereferater offentliggøres, så snart de er godkendt
192
- 193 ▪ fordele opgaverne så hensigtsmæssigt som muligt på hele bestyrelsen og generelt arbejde for mest mulig videndeling i bestyrelsen og dermed lette afgang og tilgang af bestyrelsesmedlemmer
194
195
- 196 ▪ involvere medlemmer uden for bestyrelsen i arbejdsopgaver, hvor det er relevant og hensigtsmæssigt
197
- 198 ▪ ajourføre og udvikle Bestyrelseshåndbogen, så den er et brugbart arbejdsredskab i det daglige arbejde og en uundværlig introduktion til nye bestyrelsesmedlemmer
199
- 200 ▪ fortsat følge og udvikle de udarbejdede normer for god bestyrelsesskik
- 201 ▪ udarbejde et endeligt oplæg vedrørende eventuel indførelse af et rotationsprincip for bestyrelsesmedlemmer
202