

Referat

FreelanceGruppens Generalforsamling 2021

Lørdag den 13. marts 2021

1. Valg af dirigent: Claus Iwersen.

Konstatering af generalforsamlingens lovlige indvarsling.

2. Valg af referent: Marianne Bækbøl

3. Valg af stemmetællere:

Digital valgprocedure gennemgås.

4. Formandens beretning:

Corona gav nye opgaver til bestyrelsen og til mig. En virkelighed, hvor vi skulle sadle om, og hvor vi skulle til DJ med ønsker om, hvad der var behov for at hjælpe vores medlemmer med under krisen. Heldigvis havde vi et lydært forbund, der sagde ja til vores anmodninger om møder og diskussioner og forstod, at det var nu, at medlemmerne havde brug for at høre fra deres forbund og at opleve at forbundet reagerede ift. Christiansborg. Det er jeg glad for, for en del af vores arbejde er at have et godt samarbejde med DJ og med formand og næstformand. Der er blevet rykket, når vi har bedt om det. Også tak til forbundets medarbejdere, der har tacklet at være hjemme og alene. Vi kender udfordringerne ved at have et enearbejdsliv, nu har I også prøvet det. I har gjort det godt fra jeres private hjem, med hjemmeskole osv.

Også tak til medlemmerne af FLG for at kommunikere, når vi spørger jer om, hvad vi kan hjælpe med. Jeg har som formand en unik mulighed for at spørge og få svar på, hvad vi kan gøre bedre. Det har været guld værd, når situationen med corona i 2020 har været udfordrende. Også tak for alle de uopfordrede henvendelser fra jer. Det er helt unikt.

Jeg var bekymret den gang sidste år, og det er jeg stadigvæk. Det fremgår også af vores forslag til arbejdsprogram og -indsats. Corona viste, at freelancere og selvstændige er særligt sårbare, når alt lukker ned. Mange har ikke kunnet få hjælp fra pakkerne, eller har tjent for lidt til at kunne få dagpenge, selvom de indbetaler til a-kasse. Det vil vi have fokus på sammen med DJ. Vi har brug for, at der gøres noget politisk her for at forbedre arbejdslivet ift. pension, dagpenge osv. til freelancere og selvstændige.

Corona har vist, at vi mere end nogensinde har brug for samarbejde med andre organisationer som f.eks. SMV-Danmark og andre fagforeninger. Vi gør det i forvejen, men vi bliver nødt til at udvide vores samarbejde og blive tydeligere på, hvem vi kan samarbejde med, så vi kan trække på samme hammel.

Der er f.eks. store udfordringer med at få ordentligt honorar. Det er lettest at tackle for os, der har nogen at tale med om det i klubber og i netværk, men vi arbejder side om side med kolleger, der gang på gang modtager opgaver, hvor prissætningen er lav. Jeg håber på, at vi kan forbedre noget omkring prissætning. At vi kan hjælpe hinanden med at forklare medlemmer af DJ, at et bestemt arbejde på et bestemt område skal betales med en takst, der giver råd til pension m.v. Kort sagt er bedre samarbejde nødvendigt.

Vi skal søge indflydelse, hvor vi kan, og det gør vi. Vi stiller med bestyrelsesmedlemmer i de forskellige DJ-udvalg, hvor vi øver indflydelse på freelanceforhold i Overenskomst- og arbejdsmarkedsudvalget, i Freelancere og selvstændige-udvalget og i Uddannelses- og kompetence-udvalget. Det nytter, at vi sidder der. Vi bringer vores viden om jeres vilkår ind i DJs system.

Vi har haft travlt, og vi er glade for jeres anerkendelse af det. Vi fik ikke mindre travlt under corona, men vi er stadig glade for at arbejde sammen. Jeg er stolt af at være formand for en bestyrelse, der er et stærkt fællesskab, og det er vi med hjælp fra jer. Mange genopstiller og nye bestyrelsesmedlemmer stiller op. Endnu en gang tak, fordi I er med, og tak for jeres opbakning.

5. Beretning fra de kritisk politiske revisorer

Beretning for 2020-2021 fra de kritisk politiske revisorer: Lars Rugaard, Hanne Fokdal Barnekow.

Når det er to år siden, at vi sidst kom med et kritisk politisk revisorat, er det fordi bestyrelsen sidste år valgte ikke at gøre det, den har gjort i år, nemlig at gennemføre generalforsamlingen online. Det var der grunde til. Pandemien havde - sammen med regeringen - lukket landet. Det var politisk og højst sandsynligt sundhedsmæssigt uforvarligt at gennemføre en **indsamling** og **forsamling** af så mange mennesker i marts.

Vores vurdering af det forløb er, at der blev udvist rettidig omhu i en uoverskuelig og meget vanskelig situation. Der var netop behov for at koncentrere sig om at arbejde for en medlemsskare, der ikke har en fast ansættelse at støtte sig til og som er særlig sårbar under en nedlukning af samfundet. Vi forstår situationen og ræsonnementerne. Men som dem, der ifølge vedtægterne skal kontrollere, at bestyrelsen **retter** sig efter vedtægterne, er det vores pligt at fastslå, at vedtægterne **blev** brudt. Der står, at "Gruppen holder generalforsamling hvert år i perioden 1. februar - anden weekend i marts". For os at se, er problemet med de krænkede vedtægter ikke så meget, at de blev krænket, men at de lod sig krænke – sagen er, at de ikke tager højde for situationer som Corona-pandemien, hvor reglerne ikke kan følges. De burde evt. indeholde en bestemmelse om, at generalforsamlingen gennemføres online så hurtigt som muligt, hvis det er umuligt eller uforvarligt at gennemføre en generalforsamling med fysisk tilstedeværelse.

Bestyrelsesreferaterne og bilagene til dem viser, at der er blevet arbejdet godt og ihærdigt i de to år, og at der har været fokus på medlemmerne og deres forhold. Det gælder ikke mindst det sidste år, hvor arbejdet med arbejdsprogrammet er blevet udvidet med to politisk tunge emner - #metoo og corona. Stor ros, fordi bestyrelsen har gjort opmærksom på freelance-dimensionen i #Metoo, der desværre i mange tilfælde ser ud til at være på linje med den, som praktikanter er udsat for. Samt for at påvise det rystende forhold, at freelancere ikke er inkluderet i *arbejdspladsundersøgelser*.

Vi har også på rosesiden noteret os arbejdet for medlemmernes særlige vilkår under coronaen. Det er tydeligt, at der er kæmpet for medlemmernes muligheder. Vi læser det bl.a. af denne konstatering i bestyrelsens beretning: "Det viste sig nemlig at være nødvendigt at føre en løbende dialog med DJ for at sikre den rigtige hjælp til freelancere og selvstændige, det nødvendige politiske påvirkningsarbejde i forhold til hjælpepakker, og ikke mindst opfordringer til arbejdsgivere, tillidsrepræsentanter og kunder om at passe godt på freelancere og selvstændige i 2020."

Det er en konstatering, der får os til at forstå, hvor vigtigt det er, at der også i år i forslaget til arbejdsprogram står: "Vi vil arbejde for at sikre, at FreelanceGruppen fremover er høringspart i væsentlige spørgsmål vedrørende DJs arbejde for freelancere og selvstændige i særdeleshed på gruppens væsentligste områder: aftaler, honorarer og rådgivning". Vi har gennem årene oplevet, hvor svært det kan være at komme igennem med freelancernes vilkår og behov og hvor vigtigt det er, at I tager kampen – og held og lykke med den - og med et intensiveret samarbejde for freelancevilkår både med andre organisationer og i hele DJ.

Hvis vi havde haft en generalforsamling sidste år, ville vi have sagt, at bestyrelsen burde bruge noget af det økonomiske overskud, der var akkumuleret, til styrkelse af bestyrelsesarbejdet. Vi kan se, at samme tanke har slået bestyrelsen, der har brugt tid og penge på at styrke bestyrelsens kompetencer. Det finder vi selvfølgelig godt, så meget mere som vi synes at kunne se resultater af investeringen. Det har dog ikke fjernet overskuddet, der opgives til 1,3 millioner. Vi har noteret os, at den skyldige atter er pandemien, der

har gjort det vanskeligere at bruge penge. Vi ser det som noget positivt, at der er midler til rådighed til nye spændende aktiviteter, der evt. kan inddrage entreprenører i medlemskredsen i aktiviteter, som der ellers ikke er arbejdskraft i bestyrelsen til. Og meget er i gang – klubberne, der er blevet 20 af, er supervigtige. Det kræver samarbejde med de fastansatte, og overenskomstforhandlinger kan ikke gøre det alene - godt at vi har Sound venue som inspiration til en selvkørende klub.

Vi ser også, at den store medlemsundersøgelse giver yderligere incitament til at arbejde for og at inspirere medlemmerne til at blive glad eller endnu gladere freelancere. Kommunikationen har høj prioritet. Vi vil bare nævne to eksempler: Fagfortællingen for freelancere, som har fundet en klar indholdsmæssig og sproglig tone. Det har podcast-satsningen med en generøs deling af erfaringer også. Vi tror på erfaringsdeling, og glæder os over netværk og mentor-ordninger, både for nye medlemmer og for den gruppe, der synes det er svært at få tingene til at hænge sammen. Et lille håb på et mere overordnet plan for at styrke kommunikationen (selv om det måske ikke hører hjemme i den kritisk politiske revision) er, at DJ om ikke alt for længe vil satse på ny make-up af hjemmesidens layout. Kursusprogrammet har været flot og nye veje er blevet afprøvet – noget væsentligt i en tid, hvor afstandene har været store og kramme-efterslæbet enormt. Men - vi er også spændt på, hvilke konsekvenser det får for kursusvirksomheden og anvendelsen af vore fælles midler, at de kursusfinansierende ophavsretsmidler forsvinder.

Orientering fra EFJ - European Federation of Journalists

Mogens Blicher Bjerregaard, formand for EFJ, takker for at være med. Orienterer om EU's ophavsret-direktiv som er kommet på plads, og at kulturministeren herhjemme endelig er i gang med at få det implementeret i Danmark. MBB fremhæver, at det har været afgørende for direktivets vedtagelse at så mange har arbejdet sammen, og at vi i DK har været enige og talt med én stemme om at kræve en lov, der understøtter autorerne. Der bliver også kæmpet for, at Tech-giganterne skal betale autorerne en del af de penge, de tjener på at distribuere autorernes ophavsretsbeskyttede indhold. Uden det indhold, ingen forretning, men det har været svært for dem at forstå.

MBB orienterer herefter om arbejdet på EU-niveau med konkurrencereglerne, og at der er positivt opbrud på vej. EFJ og andre Bruxelles-organisationer har haft møder med EU-kommissionen om, at freelancere skal have samme rettigheder til at organisere sig som fastansatte, ret til at indgå kollektive aftaler, og at kollektive aftaler skal undtages konkurrenceloven. MBB har tillid til, at der nu, efter arbejdet har pågået i 20 år, er ved at ske et gennembrud. Processen kræver fortsat kompromisser og sammenhold, men der er et nybrud, der ikke er set før.

Orientering v. Lucy Sikorova, Tjekkiet: Orienterer om freelancere i Tjekkiet og oprettelsen af en ny journalistisk fagforening, der netop nu er i registreringsproces. I mange år har Tjekkiet ikke haft en professionel faglig organisation for journalister, og det har haft mange negative konsekvenser blandt andet meget dårlig aflønning. LS påpeger, at det er umuligt at sammenligne forholdene i Danmark og Tjekkiet, fordi der dér ikke eksisterer en organisatorisk infrastruktur overhovedet. Der er ingen lovgivning, der beskytter journalister og ingen presseetiske regler. Man kan ikke leve af at arbejde som freelancer. 25 Euro for et opslag og 10 Euro for en bagsideartikel. Det betyder, at de fleste kun kan være hobbyjournalister og må have andet job ved siden af. Den nye organisation vil arbejde målrettet for at freelancere kan tjene flere penge lige som den vil styrke blandt andet den innovative historiefortælling, lokaljournalistik og cross-border-historier. De er helt afhængige af støtte og udefra og takker for den modtagne uundværlige støtte, de har fået i 2020.

6. Generalforsamlingen mindes de 20 medlemmer, der er afgået ved døden sidste seneste generalforsamling ved at rejse sig og holde et minuts stilhed. Af GDPR-hensyn bringes navnene ikke i referatet.

Æret været deres minde.

7.1 FreelanceGruppens drift 2019 og 2020

Bemærkninger til regnskabet fra kasserer Vagn Majland:

- Overskud på kr. 65.000 mod budgetteret underskud forklares dels af corona-indskrænkninger. Indtægterne er gået lidt ned, fordi mange har fået kontingentfritagelse som følge af krisen. Når man får nedsat kontingent i DJ, fritages man helt for kontingent til FLG.
- Udgifter til bestyrelsen er mindre, fordi vi har holdt en del elektroniske møder. Omkring transport og km er delt op på to pga. krav herom fra SKAT.
- Omkring fagligt frikøb: Ligger lidt under budgettet. Der udbetales også fagligt frikøb for klubarbejde og andre aktiviteter. Det samlede faglige frikøb omkring kr. 900.000
- Klubarbejdet: Nævnes fordi den aktuelt figurerer under bestyrelsen, men frem over ligger under aktiviteter.
- Medlemsaktiviteter: generalforsamling har været overbudgetteret, fordi der ikke blev afholdt generalforsamling i 2020, de faktiske udgifter dækker over udgifter til billetter som medlemmer allerede havde købt og ikke kunne få refunderet.
- Medlemsarrangementer: Er højere end budgettet. Før brugte vi af ophavsrets-fonden og skulle kun selv finansiere 5 %, fremover er ophavsretsmidlerne, der ikke mere. Derfor fremlægger Bo Sørensen senere nyt kursus
- Balancen siger, at vi har lidt over 2 mio. i likvid kapital og det beløb er steget pga. årets overskud.

7.2 FreelanceGruppens barselsfond 2019 og 2020

Bemærkninger fra kasserer Vagn Majland:

Medlemmerne betalte omkring 200.000 via bidrag på kr. 10 kr. pr. måned pr. medlem. Tilskud fra FLG var på 125.000, fordi vi kunne se, at der ikke var penge nok til at dække omkostningerne. Indtægter totalt på 325.000. Udgifterne har været på kr. 417.000 udbetalt til 15 forældre, der søgte om midler. Det giver et underskud på 92.000. Hvis vi ser på balancen, har vi i dag en formue på lidt over kr. 16.000, der står på en mellemregning med DJ, der håndterer fondens midler.

De to regnskaber for FLG godkendes af forsamlingen uden indsigelser.

De to regnskaber for Barselsfonden godkendes af forsamlingen uden indsigelser.

Vedrørende lovlighed af digital generalforsamling og tekniske udfordringer

I forbindelse med den senere afstemning om forslag fra bestyrelsen stilles der fra Ida Sønderby Rosgaard spørgsmål om, hvorvidt denne generalforsamling er beslutningsdygtig, når den afholdes digitalt, og der er langt færre deltagere end normalt.

Dirigenten i samarbejde med Hans Jørgen Dybro (DJ) fastslår, at den digitale generalforsamling er lovlig. DJ har for netop at sikre sig lovligheden af digitale generalforsamlinger indhentet juridisk responsum (red: fra advokatfirmaet Bech-Bruun) herom. Det faktiske deltagerantal påvirker ikke gyldigheden af generalforsamlingen.

I forbindelse med tekniske udfordringer omkring afstemningerne besluttes det, at chatten bruges til tilkendegivelser af ja/nej/undlader at stemme samt at Enalyzer-mails bruges, når der er valghandling til bestyrelse- og suppleantpladser.

8. Forslag fra medlemmer og bestyrelse

8.1 Solidaritetsprisen

Baggrund for forslaget fra bestyrelsen: Det har kun været muligt at uddele prisen én gang. Det har været umuligt at skaffe indstillinger til prisen trods intensive kampagner. Bestyrelsens tid skal ikke gå til spilde. Der findes andre priser, vi kan indstille hinanden til som Simmelprisen og Karsten Nielsen-legatet.

Ros til bestyrelsen fra Ida Sønderby Rosgaard, Niels Peter Arskog og Iben Danielsen for at foreslå prisen nedlagt.

Forslaget vedtages enstemmigt og solidaritetsprisen er nedlagt.

8.2 Bemærkninger til forslag om vedtægtsændringer

På baggrund af bemærkninger fra Ida Sønderby Rosgaard, Martin Hammer med flere besluttes det, at de foreslåede vedtægtsændringer ikke behandles under ét, men i stedet behandles og stemmes om særskilt en for en. På spørgsmål fra Martin Hammer præciseres det omkring vedtægtsændringen omhandlende begrænsning af pensionisters ret til optagelse i FLG, at den ikke gælder nuværende medlemmer, og at ændringen handler om at tydeliggøre, at FLG primært er en gruppe for erhvervsaktive freelancere.

§2: Om studerende.

Baggrund: Vi har længe gerne villet have studerende ind, når de var ved at være færdige med studierne. De har også været med i vores klubber. Når vi gerne vil have teksten med, er det for at tydeliggøre, også over for medlemsafdelingen, at de studerende også kan være i FLGs fællesskab og hente hjælp til f.eks. prissætning. Det er en tydeliggørelse af, at vi gerne vil have dem med.

§3: forslag vedrørende generalforsamling-dagsorden

Baggrund: Vi vil en mere komplet dagsorden stående i vedtægterne og i mindre grad bero på tidligere dagsordenener. Arbejdsprogrammet skal formelt med og ikke bare være en tradition, derfor ønsker vi denne tilføjelse.

§4: Bestyrelsen

Baggrund: En sproglig ændring i titel fra formand til forperson. Det er en naturlig ting at ændre på sådanne begreber, når debatten i samfundet og sprogets udvikling siger at det er på tide. Derudover er ændringen en understregning af bestyrelsens mandat og fokus, lige som vi mener, at arbejdet bliver mere smidigt, når bestyrelsen af sin midte kan udpege en stedfortræder for forperson, der kan træde hurtigt til ved eventuelt forfald, hvis næstforperson som førstevalg ikke kan overtage forpersonspositionen.

§5: Valg

Baggrund: Bestyrelsen foreslår, at vi gør valget af forperson til et toårigt valg med begrundelse i at ensrette med andre grupper, der har 2-årige forpersons-perioder. Endvidere fordi 1-årige perioder kan afholde nogle fra at stille op af med henvisning til manglende sikkerhed. En 2-årig valgperiode til forperson kan desuden bidrage til at sikre driften.

Der kommer indsigelse mod forslaget til denne vedtægtsændring fra blandt andre Nina Trige Andersen.

§6: Regnskab:

Baggrund: Oversigt over fagligt frikøb og tabt arbejdsfortjeneste bliver fremlagt på generalforsamlingen, men det er aldrig blevet skrevet ind i vedtægterne. På linje med arbejdsprogrammet skal dette også ind i dagsorden lige som tilføjelse nr. 2 i §6 om armlængdeprincippet, der praktiseres, men også skal ind i vedtægterne, så vi bestyrelsen bliver ved med at huske det.

§ 7 om krav til ekstraordinær generalforsamling

Baggrund: Almindeligt gennemsyn af vedtægter. Bestyrelsen foreslår et minimum på 20 procent af medlemmerne for at kræve en ekstraordinær generalforsamling.

Der er forskellige indsigelser fra Ida Sønderby Rosgaard, Martin Hammer, Annelise Mølvig, Knud Lindholm Lau og Nina Trige Andersen og på baggrund heraf trækkes forslaget tilbage.

Ida Sønderby Rosgaard foreslår, at også forslaget omkring 2 års valgperiode til forperson bliver trukket. Dette forslag fastholdes.

Præcisering af antallet af tilstedeværende o-medlemmer fastslås og valgprocedure fastlægges.

Bestyrelsen har sendt 54 links ud og 51 er o-medlemmer, 39 har åbnet, 36 o-medlemmer har valgt at bruge linket. Et 2/3-dels flertal fastslås til at være 24 personer.

Afstemning pkt. 8.2 - vedtægtsændringer:

§2 organisering – ændring om pensionistmedlemmer:

Resultat: 34 ja, 1 nej. Undlader at stemme: 0

ændring om de studerende

Resultat: 30+ ja, 1 nej, 0 undlader at stemme

§3 Generalforsamling - ændringer til dagsorden til generalforsamling

Resultat: 26-27 ja, 1 nej, 0 undlader at stemme

§4 bestyrelsens mandat tydeliggøres

Resultat: mere end 26 ja, 2 nej, 2 undlader at stemme

Forperson-erstatning vælges fra bestyrelsens midte

Resultat: mere end 26 ja, 15 nej, 1 undlader

§5 valg – ændre på valgperiode for forperson

resultat: 21 ja, 18 nej, 1 undlader

forslaget ikke vedtaget

§6 regnskab - om pensionistmedlemmer

Resultat: over 26 ja, 1 nej, 0 undlader

Bestyrelsen udarbejder oversigt over kompensation for fagligt arbejde

Resultat: over 28 ja, 0 nej, 0 undlader

Om armlængdeprincippets tilføjelse

Resultat: over 26 ja, 1 nej, 0 undlader

8.3 Arbejdsprogram

Bestyrelsens bemærkninger: Mange deltog i vores medlemsundersøgelse, hvilket er mundet ud i, at arbejdsprogrammet er ændret lidt i år med følgende opbygning: Det vi SKAL, og med afsæt i vores nye

oplysninger fra medlemsundersøgelse også en politisk handlingsplan, som griber det hele, men I må endelig komme med forslag til programmet, hvis vi har misset noget. Overskriften på arbejdsprogrammet er 'Et bæredygtigt arbejdsliv for freelancere og selvstændige'.

Der er ingen kommentarer til arbejdsprogrammet.

Afstemning arbejdsprogram: overvældende ja, 0 nej, 0 undlader

8.4 Barselsfonden

Bestyrelsen: Staten har fra 1. januar i år vedtaget sin barselsfond for selvstændige. Problemet er bare at mange af vores medlemmer ikke er kvalificerede til at få penge fra statens barselsfond alligevel pga. krav om cvr-registrering, en indtægt, der er højere end dp-sats, og at man også skal leve op til beskæftigelseskravet. Vi har ikke helt overblik over, hvor meget og hvor mange det vil komme til at ramme, og hvor mange vil være kvalificerede til penge fra staten. Vi foreslår derfor, at vi venter til 2022 med at komme med nyt forslag om driften af vores egen fond, når vi kan se, hvordan året er gået. Nærværende ændringsforslag handler derfor alene om at tydeliggøre, at medlemmer, som kan få støtte fra den offentlige barselsfond, ikke kan søge tilskud fra vores fond. Også set i lyset af, at vi ikke har ubegrænsede midler.

Ida Sønderby Rosgaard opfordrer bestyrelsen til at kæmpe for, at den offentlige barselsfond også kan komme til at omfatte folk uden cvr.nr.

Bestyrelsen opfordrer medlemmerne til at indsende bud på løsningsmodeller ift., hvordan fonden kan komme til at hvile i sig selv og ikke give underskud. Bud på argumenter ift. forbedring af den offentlige barselsfond modtages også gerne.

Der kommer på stedet forslag om hhv. forlængelse af karenperioden fra 1 til 2 eller 3 år, lige som der indkommer forslag om at fordele beløb til ansøgere ud fra hvad, der er indkommet af penge til fonden i årets løb. Disse forslag diskuteres kort.

Afstemning: Flere end 26 ja, 0 nej, 0 undlader

9. Budgetter 2021

FLG herunder kontingent

Gennemgås af kasserer Vagn Majland med følgende bemærkninger.

- Bestyrelses-udgifter: Budgetteret lidt lavere end regnskab og budget sidste år.
- Medlemsaktiviteter: 725.000. Så snart vi kan skal der sættes gode aktiviteter i gang over alt. Denne generalforsamling koster 50.000 stort set samme pris som fysisk. Udgifter til abonnementer til medlemmer er de samme som altid.
- Medlemsarrangementer og kurser. Kurser skal vi dække med kontingentmidler og SKU-midler. Vi budgetterer med 325. 000 plus SKU-midler.
- Organisering og klubarbejdet lægges også til.
- Barselsfond: medlemsbetaling kr. 10 pr. måned – kr. 200.000

Kursusmidlerne gennemgås ved leder af kursusudvalget Bo Sørensen.

Virkeligheden når vi ikke har ophavs-midler: I 2020 og før har FLG brugt en lille mill på kurser, ca. 800 kursister igennem, nogle digitale, nogle fysiske.

Bestyrelsen skal fremover hente pengene andre steder og har prøvet at regne på, hvad FLG kan få for de budgetterede kr. 300.000.

Der kan ikke laves lige så mange kurser så billigt for medlemmerne i 2020. Måske skal der tages penge for dem, eller gives tilskud. Der skæres også ned på service, så kursister selv står for udgifter til forplejning. Gennemgang af eksempler på digitale og fysiske kursusscenarier. Brugerbetaling på hhv. kr. 200 og 400 kr. for digitale og fysiske kurser. Fyraftensmøder: 30/40 kroner. Det kan give i alt give 40 forskellige kurser/1000 kursister.

Fra forskellig side blandt generalforsamling-deltagerne opfordres bestyrelsen til at tage hensyn til alle dem, der trænger til at mødes, til at bruge kasse-overskuddet på de 2 mio. til at udbyde gratis kurser i et halvt eller helt år, når samfundet åbner, og samtidigt at sætte begrænsning på antal kurser pr. medlem. Bestyrelsen roses for at se på nye kursusformater, og det bliver foreslået, at bestyrelsen lægger vægt på formater, hvor kolleger kan få glæde af hinandens viden og erfaringer. Bestyrelsen opfordres til at tænke kreativt i, hvordan folk f.eks. kan mødes i København til et fysisk kursus, og at folk i Odense eller Ålborg samtidig kan være med hjemmefra. Bestyrelsen kan måske gennemføre en behovsundersøgelse blandt medlemmerne som led i udviklingen af den ny kursus-politik. Der foreslås et frikort på kr. 200, så alle får et tilskud til at tage på kursus. Det foreslås også, at der laves om på først-til-mølle-princippet, da kurserne som regel er udsolgt på førstedagen. Lodtrækning efter en bestemt dato foreslås som et alternativ. Der opfordres til en solidarisk ordning, så nogle betaler og nogle kan få rabat eller frikort. FLG skal være 'forerunner' omkring solidaritet.

Bestyrelsen/Bo Sørensen takker for de gode input, der er kommet og lover, at der vil blive kæmpet for at få det bedst mulige ud af pengene. Kom med gode ideer og sig endelig til.

Vedrørende kontingent kr. 80 heraf kr. 10 til barselsfonden.

Resultat Punkt 9.1. Kontingentet er vedtaget enstemmigt

9.2 Barselsfonden: 10 kr. er allerede vedtaget, så er der spørgsmålet om de 200.000 også kan godkendes.

Resultat Punkt 9.2 Barselsfond og ydelser: Enstemmigt vedtaget.

10. Valg til bestyrelsen og suppleanter

Forperson: Sus Falch genopstiller og bliver valgt uden modkandidater

Bestyrelse og suppleanter

Thomas Arnbo, genopstiller

Bo Sørensen, genopstiller

Jørn Laurvig, genopstiller

Nina Trige Andersen, genopstiller ikke

Vagn Majland, genopstiller ikke

Nicolai Zwinge, genopstiller ikke

Katrine Nadjia, genopstiller

Anne Anthon Andersen, genopstiller

Kristian Eskildsen, genopstiller

Cecilie Marie Meyer, genopstiller

Jørgen Albertus, ny kandidat

Freja Dam, ny kandidat

Ivan Boll, ny kandidat

Dirigenten efterspørger flere kandidater og konstaterer herefter at der er 10 pladser, der skal besættes og 10 kandidater, der er klar til at modtage valg og er valgbare. Valghandling er derfor overflødig. Ift. at afgøre, hvem der er valgt for 1 hhv. 2 år har bestyrelsen har truffet beslutning om følgende fordeling:

Thomas Arnbo, Bo Sørensen og Jørn Laurvig, vælges for 1 år.

Katrine Nadja Jørgensen, Kristian Eskildsen, Anne Anthon Andersen, Cecilie Marie Meyer vælges for 2 år.

De nye kandidater fordeler på stedet valgperioden imellem sig således: Freja Dam 2 år, Ivan Boll og Jørgen Albertus 1 år.

Følgende stiller op og vælges som suppleanter:

Nicolai Zwinge – 1. Suppleant

Jens Astrup – 2. Suppleant

Niels Peter Arskog – 3. Suppleant

Yderligere blev følgende valgt uden modkandidater:

Repræsentant i ophavsretsfondens bestyrelse: Sus Falch.

Revisorer: Jens Utoft/Karin Bech

Revisorsuppleant: Posten står åben, ingen kandidater.

Kritisk politiske revisorer: Lars Rugaard/Hanne Fokdal Barnekow

Fanebærer: Gunvor Bjerre

Eventuelt

Tine Johansen takker for godt samarbejde og anerkender FLG og bestyrelsen som gode samarbejdspartnere i kampen for freelancere, selvstændige og kombinatører.

Sus Falch orienterer om, at pga. indgåelse af valgforbund kan alle, der har stillet op til delegeretvalg regne med at komme med. 51 FLG-medlemmer har stillet op til delegeretvalg.

Sus Falch takker afslutningsvist de tre bestyrelsesmedlemmer, der stopper, for deres store arbejde i bestyrelsen: Nina Trige Andersen, Vagn Majland og Nicolai Zwinge.

Referent



Marianne Bækbøl

Dirigent



Claus Iwersen