

## Tre eksempler på beregning af minimalerstatning

### Eksempel 1:

Du opsiges med et varsel på 5 måneder. Din bruttoløn er på 52.000 kr. pr. måned fra din arbejdsgiver.

	februar	marts	april	maj	juni	i alt
Bruttoløn i opsigelsesperioden	52.000	52.000	52.000	52.000	52.000	260.000
Minimalerstatning 3 x 52.000						156.000
Ny bruttoindtægt			48.000			48.000
Samlet indtægt i alt						204.000
Restkrav						56.000

Du har udover minimalerstatningen på 156.000 kr., din nye indtægt på 48.000 kr. ret til yderligere 56.000 kr. i løn fra din tidligere arbejdsgiver. Det vil sige i alt 260.000 kr. Din tidligere arbejdsgiver kan altså modregne med 48.000 kr. af din nye indtægt i lønnen.

### Eksempel 2:

Du opsiges med et varsel på 5 måneder. Din bruttoløn er på 50.000 kr. pr. måned fra din arbejdsgiver.

	marts	april	maj	juni	juli	i alt
Bruttoløn i opsigelsesperioden	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	250.000
Minimalerstatning 3 x 50.000						150.000
Ny bruttoindtægt fra to jobs		42.000			48.000	90.000
Samlet indtægt i alt						240.000
Restkrav						10.000

Du har udover minimalerstatningen på 150.000 kr., din nye indtægt på 90.000 kr. ret til yderligere 10.000 kr. i løn fra din tidligere arbejdsgiver. Det vil sige i alt 250.000 kr. Din tidligere arbejdsgiver kan altså modregne med 80.000 kr. i lønnen.

**Eksempel 3:**

Du opsiges med et varsel på 4 måneder. Din bruttoløn er på 40.000 kr. pr. måned fra din arbejdsgiver.

	august	september	oktober	november	i alt
Bruttoløn i opsigelsesperioden	40.000	40.000	40.000	40.000	160.000
Minimalerstatning 3 x 40.000					120.000
Ny bruttoindtægt		30.000	30.000	30.000	90.000
Samlet indtægt i alt					210.000
Restkrav					-50.000

Da din minimalerstatning samt den nye indtægt, samlet 210.000 kr., er højere end din samlede bruttoløn på 160.000 kr. har du ikke krav på yderligere betaling fra din arbejdsgiver. Din arbejdsgiver vil kunne modregne med 40.000 kr.