



# DJ's delegeretmøde 2023

Comwell Kolding søndag den 23. og mandag den 24. april 2023

## Dagsorden

1. Valg af to dirigenter .....	2
2. Nedsættelse af valgudvalg og redaktionsudvalg .....	2
3. Beretning og fagpolitiske prioriteringer 2023-2025.....	2
4. Årsregnskaber 2021 og 2022.....	2
5. Forslag til vedtagelser .....	2
6. Forslag til vedtægtsændringer.....	9
7. Budget 2023 og budgetramme 2024 .....	18
8. Valg .....	19



## 1. Valg af to dirigenter

Hovedbestyrelsen indstiller at vælge Didde Elnif og Søren Wormslev.

## 2. Nedsættelse af valgudvalg og redaktionsudvalg

**Valgudvalg:** Hovedbestyrelsen indstiller at vælge

Allan Numelin	Bonnier
Christina Fromberg	Visuelt Forum
Carsten Elert Lorenzen	DJ Kommunikation

og følgende **suppleanter/standby til valgudvalget**

Anders Jægenø	DJ Fotograferne
Britta Søndergaard	Kristelig Dagblad
Henrik Louis Simonsen	Pensionister/efterlønnere
Lene Rimestad	Freelancegruppen

**Redaktionsudvalg:** Hovedbestyrelsen indstiller at vælge

Pernille Mac Dalland	Politiken
Lene Sarup	Fyens Stiftstidende

## 3. Hovedbestyrelsens beretning og de fagpolitiske prioriteringer

Hovedbestyrelsens skriftlige beretning og forslaget til de fagpolitiske prioriteringer ligger på DJ's hjemmeside, se <https://journalistforbundet.dk/delegeretmoede>. De bliver suppleret af formandens mundtlige beretning.

Debatten om beretningerne og de fagpolitiske prioriteringer forventes på forslag fra dirigerterne at blive opdelt i temaer, der meddeles ved indledningen til debatten.

Der stemmes om beretningen og de fagpolitiske prioriteringer hver for sig.

## 4. Årsregnskab 2021 og 2022

DJ's årsregnskaber for 2021 og 2022 finder du på DJ's hjemmeside, se <https://journalistforbundet.dk/delegeretmoede>.

## 5. Forslag til vedtagelser

### Forslag 5.1.

#### DJ's internationale politik

**Forslagsstillere:** Hovedbestyrelsen

#### **Forslag: DJ i den store verden**

DJ's engagement i verden uden for landets grænser skal være båret af solidaritet og en solid stræben efter at ville hjælpe og støtte personer og organisationer, der arbejder for at forbedre



forholdene for alle inden for medie- og kommunikationsområdet.

DJ's internationale engagement skal have de samme centrale målsætninger, som præger arbejdet inden for landets grænser:

At medvirke til at forbedre arbejdsvilkårene for medie- og kommunikationsfolk.

At arbejde for at sikre presse- og ytringsfrihed og en åben og demokratisk meningsdannelse.

Og at støtte opbygningen af stærke faglige organisationer inden for området.

DJ's midler og kræfter er dog begrænsede. Derfor er det nødvendigt, at DJ løbende prioriterer indsatsen. De følgende 3 områder bør imidlertid have en fremtrædende placering i arbejdet:

1. Det nordiske samarbejde i Nordisk Journalist Forbund og det europæiske samarbejde i Det europæiske Journalistforbund, EFJ, er en gunstig platform for at understøtte varetagelsen af DJ's interesser blandt andet i forhold til EU.

2. Hjælpen til medierarbejdere, som er truet mange steder i verden på grund af deres journalistiske arbejde. Hjælpen ydes gennem International Media Support, IMS, og finansieres af de midler, som DJ's medlemmer donerer til DJ's Safetyfond.

3. Solide og solidariske bilaterale enkeltprojekter, der blandt andet skal støtte organisationsopbygning og fagligt arbejde. Projekterne finansieres overvejende fra fonde, EU-midler mv., og DJ's bidrag er primært at stille mandskab og faciliteter til rådighed.

Forud for delegeretmødet i 2025 skal hovedbestyrelsen evaluere DJ's internationale engagement.

#### **Begrundelse:**

DJ's delegeretmøde har flere gange debatteret DJ's relation til International Federation of Journalists, IFJ. Fra DJ's side har der været kritik og utilfredshed med flere af IFJ's dispositioner.

Kritikken fik allerede i 2011 DJ's hovedbestyrelse til at beslutte at stoppe med at overføre de indsamlede Safetyfond-midler til IFJ. I stedet for blev der indgået en aftale med International Media Support, IMS, om administration og formidling af disse midler.

I de seneste to år er DJ's kritik af IFJ taget til, og hovedbestyrelsen har flere gange drøftet muligheden af en egentlig udmeldelse af IFJ. Kritikken har først og fremmest drejet sig om følgende emner:

- Manglende gennemsigtighed i IFJ's økonomi. Blandt andet i forbindelse med gennemførelsen af IFJ's kongres i Oman, hvor det var vanskeligt at få afklaret, om sultanen i Oman havde finansieret afholdelsen.

- Det russiske journalistforbunds fortsatte medlemskab af IFJ. Siden Ruslands angreb på Ukraine i februar 2023 har det russiske journalistforbund oprettet lokale forbund i de besatte områder af Ukraine. IFJ har i lang tid undladt at skride ind over for dette, og har desuden tilladt det samme i den russisk kontrollerede provins Abkhasien.

For DJ er det uacceptabelt og uholdbart at være medlem af en international organisation, som lader hånt om helt grundlæggende principper, og som ikke er lydhør for den kritik, der gentagne gange er fremført af en lang række medlemsorganisationer.



Derfor gav hovedbestyrelsen i december '22 formandskabet prokura til at melde DJ ud af IFJ. Det gjorde man i en meddelelse den 31. januar 2023 med de vedtægtsbestemte 6 måneders varsel med virkning fra den 1. august 2023.

Dette varsel giver delegeretmødet mulighed for nu at tage stilling til hovedbestyrelsens beslutning.

Udmeldelsen giver samtidig anledning til, at delegeretmødet kan drøfte og tage stilling til, hvilken placering og hvilket engagement DJ i de kommende år skal have uden for landets grænser.

Inden udmeldelsen i givet fald træder i kraft, skal det overvejes, hvilke alternative udstedere der er til et internationalt pressekort.

*Hovedbestyrelsen indstiller, at forslaget behandles sammen med forslag 6.2. DJ's medlemskab af internationale organisationer.*

## **Forslag 5.2.**

### **En stærkere organisation og en bæredygtig økonomi**

**Forslagsstillere:** Hovedbestyrelsen

#### **Forslag:**

DJ skal være en stærk og bæredygtig organisation. Det kræver, at der tages nogle markante beslutninger for at kunne fastholde denne situation.

Det er baggrunden for, at en samlet hovedbestyrelse indstiller til delegeretmødet at godkende forslaget til en række fagpolitiske prioriteringer samt et budget og en budgetramme for den kommende 2-årige periode.

Samtidig påpeger hovedbestyrelsen imidlertid, at der allerede nu er nogle strukturelle, organisatoriske og økonomiske forhold, som nødvendigvis skal justeres, hvis DJ fortsat skal kunne være en stærk organisation for medlemmerne.

Hovedbestyrelsen indstiller derfor til delegeretmødet at beslutte, at den kommende hovedbestyrelse snarest muligt skal komme med nogle konkrete forslag til en styrkelse af DJ's fremtidige organisation og økonomi.

Blandt de strukturelle, organisatoriske og økonomiske forhold, som kan overvejes, er følgende:

- DJ er et forbund med plads til forskelligheder. Men det er også en organisation med en mangfoldighed af kredse, grupper og foreninger, som kan være vanskelig at overskue for det enkelte medlem – ikke mindst for nye og potentielle medlemmer.
- DJ's demokratiske struktur kan genovervejes, blandt andet hyppigheden af delegeretmøder, antallet af delegerede, hovedbestyrelsens størrelse mv.
- DJ's kredse, grupper og foreninger kan opkræve kontingent. Det betyder, at det samlede kontingent til DJ er svært at overskue og bl.a. afhængigt af, hvilken faglighed man har, og hvor i landet man bor.



- DJ's generelle kontingentstruktur.
- Hvilke opgaver skal DJ's sekretariat løse i fremtiden – og hvilke skal man ikke løse? Og hvordan skal arbejds- og opgavefordelingen være mellem DJ's sekretariat og kredse, grupper og foreninger.

Hovedbestyrelsen bør blandt andet hente inspiration fra andre fagforeninger og interesseorganisationer.

Målet er, at hovedbestyrelsen senest i slutningen af 2023 eller begyndelsen af 2024 skal fremkomme med sine forslag.

Nogle af forslagene skal kunne indarbejdes allerede fra og med budgetåret 2025, og skal medvirke til en bedre balance i DJ's organisation og fremtidige økonomi.

*Hovedbestyrelsen indstiller, at forslaget behandles sammen med punkt 7. Budget.*

### **Forslag 5.3.**

#### **Ændring af kontingent**

##### **Forslagsstillere:**

Rane Rosencrone von Benzon, Mie Hovmark, Henrik Friis Vilmar, Per Schultz-Knudsen, Sus Falch, Anders Stoffer, Palle Jensen, Elisabeth Hamerik Schwarz, alle hovedbestyrelsen, Birger Lund, Film- & TV-gruppen og Marianne Bækbøl, FreelanceGruppen.

##### **Forslag:**

Det foreslås at hæve kontingentet for fuldt betalende medlemmer af Dansk Journalistforbund med 10 kr. om måneden, så kontingentet fremover er 420,00 kr. om måneden pr. 1. januar 2025.

##### **Begrundelse:**

Kontingentet i Dansk Journalistforbund har ikke været hævet i over 20 år, da en øgning af kontingentet har kunnet undgås pga. et stigende medlemstal. Desværre er medlemstallet stagneret, hvorfor dette ikke længere tilfældet. Hvis Dansk Journalistforbund på lang sigt skal have en sund økonomi, mener vi derfor, at det er nødvendigt at hæve prisen for et medlemskab.

Vi anerkender dog samtidig, at vi befinder os i en tid, hvor medlemmerne er ramt af job-usikkerheder og høj inflation, hvor det ikke ligefrem er stigende udgifter til et fagforeningskontingent, som står øverst på prioriteringslisten. Derfor er en del af forslaget også, at forøgelsen af kontingentet først træder i kraft pr. 1. januar 2025.

Vi håber på delegeretmødets opbakning hertil, men ser derudover frem til en god debat om Dansk Journalistforbunds budget.

*Hovedbestyrelsen indstiller, at forslaget behandles sammen med punkt 7. Budget.*



## **Forslag 5.4.**

### **Strategi for freelancere og selvstændige**

**Forslagsstillere:** Hovedbestyrelsen

#### **Forslag: DJ's strategi for freelancere og selvstændige**

Der har igennem lang tid været en udvikling i gang i store dele af verden, som de seneste år er blevet meget tydelig, og som også sætter sine spor på det danske arbejdsmarked: En stadig stigende del af arbejdsstyrken har ikke en traditionel fast ansættelse i en virksomhed. Flere og flere er beskæftiget som freelancere, soloselvstændige, tidsbegrænset ansatte, projektansatte eller i en kombination af disse. Og på fremtidens arbejdsmarked må vi forvente, at denne andel bliver endnu større.

Der er nogle åbenbare fordele ved denne udvikling. For samfundet og for virksomhederne giver den en øget dynamik og fleksibilitet. Og for den enkelte kan et arbejdsliv som freelancer og selvstændig give en større frihed og mulighed for at arbejde med netop de opgaver, man selv ønsker.

Der er imidlertid også en lang række alvorlige ulemper ved udviklingen. For mange er det slet ikke et frit valg at arbejde på denne måde. De kan være tvunget til det for at bibeholde en tilknytning til deres fag. De kan have svært ved at tjene en rimelig løn, fordi priserne er presset i bund. Og de har ikke det sikkerhedsnet af rettigheder, som gælder for det øvrige arbejdsmarked.

For de traditionelle fagforeninger har udviklingen forstyrret det hidtidige billede af arbejdsmarkedet. Mange er fortsat i tvivl om, hvordan man skal gribe det an og organisere medlemmer på området. Samtidig har man været afskåret fra at kunne benytte de velkendte værktøjer med kollektive aftaler og minimumspriser mv.

DJ og DJ's medlemmer har kendt til og arbejdet med denne udvikling i årtier. Blandt DJ's medlemmer udgør freelancere, selvstændige og andre, som ikke har en traditionel fast ansættelse, op imod 25 procent. Det er et højt tal i forhold til resten af det danske arbejdsmarked. Og denne andel er stigende.

Derfor har DJ et særligt ansvar for at præge udviklingen, så rammevilkårene for freelancere og selvstændige bliver så gunstige som muligt. Samtidig skal DJ være den stærke fagforening, der giver det enkelte medlem kompetencer til at drive en god forretning, og som giver alle medlemmer et fagligt og solidarisk fællesskab.

#### **DJ's strategi for freelancere og selvstændige har tre pejlemærker:**

1. Forbedring af regler og rettigheder på arbejdsmarkedet, så de styrker freelancere og selvstændige.
2. Bedre arbejdsvilkår via aftaler, sammenhold og organisering.
3. Hjælp til opkvalificering, uddannelse og forretningsudvikling.



## **DJ's strategi for freelancere og selvstændige indeholder følgende indsatsområder:**

### **1. Forbedring af regler og rettigheder på arbejdsmarkedet, så de styrker freelancere og selvstændige**

DJ vil arbejde for

- at sikre, at den fleksibilitet som freelancere og selvstændige, bidrager med, modsvares af samme sociale sikkerhedsnet, som fastansatte har, i form af eksempelvis mulighed for dagpenge, sygedagpenge, adgang til efteruddannelse og løn under sygdom.
- at forbedre de fysiske og psykiske arbejdsforhold for de løst tilknyttede.
- at være en tydelig stemme i debatten om forholdene for freelancere og selvstændige, og søge at oplyse og påvirke de politiske løsninger til gavn for dem.
- at skabe og styrke de alliancer med andre organisationer og interessenter, som kan hjælpe i arbejdet med at sikre bedre rammevilkår for medlemmerne.

### **2. Bedre arbejdsvilkår via aftaler, sammenhold og organisering**

DJ vil arbejde for

- at indgå og udbrede aftaler på områder, hvor DJ allerede har overenskomst med fastansatte
- at udvikle nye aftaler og indgå og udbrede aftaler og overenskomster på nye områder, hvor DJ ikke har overenskomst med fastansatte – herunder digitale platforme, der formidler arbejdsopgaver.
- at styrke sammenholdet og organiseringen blandt freelancere og selvstændige, der ikke kan aftaledækkes.
- at styrke organiseringen af freelancere og selvstændige og dermed sikre en stærkere forhandlingsposition for både den enkelte og for DJ.
- at styrke samarbejdet og solidariteten mellem de løst tilknyttede freelancere og selvstændige og de fastansatte medlemmer i virksomhederne – blandt andet ved at udbrede kendskabet til vilkår, som freelancere og selvstændige arbejder under.

### **3. Hjælp til opkvalificering, uddannelse og forretningsudvikling**

DJ vil arbejde for

- at uddanne freelancere og selvstændige i at drive og udvikle deres forretning gennem rådgivning, kurser, kolleganetværk og faglige klubber.
- at rådgive og støtte freelancere og selvstændige i at lave solide aftaler om udnyttelsen af deres ophavsrettigheder.
- at freelancere og selvstændige i højere grad vedligeholder og udvikler deres kompetencer.
- at udvikle og sikre de rette medlemstilbud til freelancere og selvstændige.
- at sikre en stadig information til freelancere og selvstændige om prissætning, aftaler, vejledende vilkår mv.

### **Begrundelse:**

HB besluttede i december 2022 at nedsætte en arbejdsgruppe, som skulle komme med et forslag til en opdatering af DJ's hidtidige strategi for freelancere,

se <https://journalistforbundet.dk/politiske-strategier>.

Det fremlagte forslag er resultatet af gruppens arbejde.

Hovedbestyrelsen opfordrer den kommende hovedbestyrelse til at arbejde hurtigt og konkret med udmøntningen af strategien.



## **Forslag 5.5.**

### **Grøn omstilling**

**Forslagsstiller:** Hovedbestyrelsen

#### **Forslag:**

Delegeretmødet pålægger DJ's hovedbestyrelse at nedsætte en intern arbejdsgruppe, der skal arbejde med forbundets grønne profil og komme med forslag til tiltag, der kan bidrage til bæredygtighed og grøn omstilling. Tiltagene kan omhandle både DJ som arbejdsplads samt for eksempel efteruddannelse og/eller kursustilbud til DJ-medlemmerne om for eksempel klimaformidling og klimakommunikation samt give inspiration til, hvordan DJ's medlemmer kan arbejde med grøn omstilling på deres arbejdspladser og gennem for eksempel SU- og MED-udvalg.

#### **Begrundelse:**

Toget med grøn omstilling buldrer derudad, og Dansk Journalistforbund må som faglig organisation ikke stå alene tilbage på perronen, når toget er kørt.

Overalt i samfundet er bevidstheden om klimavenlige valg og fokus på bæredygtighed i vækst. I de kommende år og årtier vil bæredygtighed og bidrag til grøn omstilling være et selvstændigt parameter, når det gælder de valg, vi tager som borgere, forbrugere og organisationsmedlemmer. Særligt for de unge, som udgør fundamentet for fremtidens Dansk Journalistforbund, har det betydning, at man som organisation tager medejerskab til den grønne omstilling.

En mere tydelig grøn profil kan derfor også være et bidrag til organisering og fastholdelse af unge DJ-medlemmer. Vores unge kolleger vil ikke have en 'sort fagforening' – de vil have en 'grøn fagforening', og det ønske må ikke ignoreres. Desuden viser analyser fra FH, at tre ud af fire lønmodtagere er positivt indstillede over for den grønne omstilling, og at mange ønsker at bidrage aktivt.

Vores a-kasse AJKS har haft nedsat en arbejdsgruppe til at arbejde med bæredygtighed og grøn omstilling i organisationen. Nu er det på tide, at også forbundet kommer på banen.

Dansk Journalistforbund bør derfor arbejde bevidst og strategisk med grøn omstilling. Det kan både handle om initiativer til at gøre forbundet til en mere bæredygtig arbejdsplads eller om at klæde DJ's medlemmer på med kurser og efteruddannelse om for eksempel 'klimaformidling' eller 'klimakommunikation', der blandt mange DJ-medlemmer allerede i dag er selvstændige discipliner. Det kan også handle om indkøb af mere bæredygtigt DJ-merchandise, energirigtige tiltag i forbundshuset eller inspiration til medlemmerne om, hvordan man selv kan bidrage til den grønne omstilling som enkeltperson eller på sin arbejdsplads og gennem SU- eller MED-udvalg. Ovenstående er blot forslag til, hvad arbejdsgruppen kan kigge nærmere på.

Det er vigtigt, at DJ handler på den grønne dagsorden, og at vi som faglig organisation ikke lukker øjnene for vigtigheden af at tage klimaomstillingen alvorligt. Arbejdsgruppen skal blandt andet beskæftige sig med hvordan og i hvilket omfang DJ skal beskæftige sig med og bidrage til den grønne omstilling. Arbejdsgruppen kan med fordel høste erfaringer fra andre faglige organisationers arbejde med grøn omstilling. Arbejdet skal være afsluttet senest ved udgangen af 2024.





## 6. Forslag til vedtægtsændringer

### Forslag 6.1.

**Forbundets navn**

**Forslagsstiller:** Hovedbestyrelsen

**Nuværende:**

Dansk Journalistforbund

**Forslag:**

Navnet ændres til "Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation".

*Konsekvensrettes i vedtægterne.*

**Begrundelse:**

Arbejdsgruppen Navn og Identitet blev nedsat af hovedbestyrelsen, og har det seneste halvandet år drøftet et nyt navn til forbundet, der i højere grad virker inkluderende på de forskellige faggrupper, som forbundet organiserer og i fremtiden kan tænkes at ønske at organisere.

Arbejdsgruppen tog udgangspunkt i og byggede sit virke på det arbejde med at skabe en kernefortælling for forbundet og fagfortællinger for de enkelte specialgrupper og specialforeninger, som den tidligere arbejdsgruppe vedr. nyt navn gennemførte i delegeretperioden 2017-2019 med en lang række møder, dels først med bestyrelserne for de forskellige specialgrupper og specialforeninger og dels siden med medlemsdrøftelser på kredsgeneralforsamlingerne og online.

I efteråret 2021 indhentede arbejdsgruppen erfaringer vedr. overvejelser og gennemførelse af navneændring i en række andre organisationer og fagforbund.

På baggrund af dette drøftede arbejdsgruppen i vinteren 2021-2022 med udgangspunkt i sit kommissorium procedure, kriterier og eksempler på mulige nye navne. I valget af navne-eksempler havde arbejdsgruppen primært for øje at inspirere og provokere forbundsmedlemmerne til at overveje og indlevere forslag til nyt forbundsnavn, som de fandt bedre end arbejdsgruppens eksempler, fremfor at stille forslag til navne, som forbundsmedlemmerne skulle tage stilling til.

I løbet af foråret deltog arbejdsgruppens medlemmer i generalforsamlinger i specialgrupper, specialforeninger og kredse samt møder med medarbejderforeninger for at drøfte behovet for et mere dækkende og passende forbundsnavn. På to måneder blev der holdt 20-30 møder.

Samtidig var der på [journalistforbundet.dk/navn](http://journalistforbundet.dk/navn) muligt for forbundsmedlemmer dels at komme med forslag til nyt forbundsnavn samt at argumentere herfor, og dels at argumentere for en fastholdelse af navnet Dansk Journalistforbund. Her fremsatte ikke færre end 200 medlemmer forslag til forbundsnavn. En række af disse navne var enslydende, men der var 148 forskellige forslag.



På baggrund af de indkomne forslag indstillede arbejdsgruppen og udvalget Fag, Fremtid og Fællesskab, at HB på august-mødet 2022 mellem følgende ni forslag udpegede fire navneforslag, der skulle sendes i medlemshøring i løbet af efteråret 2022:

- A. Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation
- B. DJ – Medier & Kommunikation
- C. Medier & Kommunikation – Dansk Journalistforbund
- D. Medieforbundet – Journalistik & Kommunikation
- E. Forbundet for Journalistik og Kommunikation
- F. Forbundet for journalistik, kommunikation og medier
- G. Dansk Journalist- og Medieforbund
- H. DJ – Forbundet Formidling
- I. DJ – Journalistik & Kommunikation

Hovedbestyrelsen valgte at sende følgende forslag i medlemshøring:

- A. Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation
- B. DJ – Medier & Kommunikation
- C. Medier & Kommunikation – Dansk Journalistforbund
- H. DJ – Forbundet Formidling

Arbejdsgruppen har i løbet af efteråret gennemført medlemshøringen. Bestyrelserne for specialgrupper, specialforeninger, kredse og medarbejderforeninger er blevet opfordret til at drøfte de fire navneforslag dels internt i bestyrelsen og dels med deres medlemmer, og opfordre deres medlemmer til at komme med deres tilkendegivelse omkring de fire forslag på høringsportalen [journalistforbundet.dk/navn](http://journalistforbundet.dk/navn), hvor der frem til og med 30. november var mulighed for at kommentere hvert af de fire navneforslag.

Desuden blev bestyrelserne opfordret til at sende et hørings svar til navnegruppen.

For at sikre at alle medlemmer kunne få lejlighed til at kommentere og drøfte de fire navneforslag, arrangerede arbejdsgruppen et online-møde, hvor alle medlemmer kunne deltage.

Det måtte dog aflyses pga. for få tilmeldte.

Endelig arrangerede arbejdsgruppen på fagfestivalen en stand, hvor deltagerne kunne tilkendegive, hvilket af de fire navneforslag, som de foretrak. Her blev der gennemført en stille protestaktion, idet der af ukendte blev ophængt en femte mulighed, der kunne stemmes på, nemlig "Dansk Kommunikationsforbund – journalistik, foto og video".

Arbejdsgruppen kunne konstatere, at der uanset, hvordan hørings svarene er blevet indleveret, er der flest, der peger på forslag A "Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation". Altså det nuværende navn med tilføjelsen "Medier & Kommunikation", som hovedbestyrelsen i 2007 valgte at tilføje som binavn uden, at det nogensinde er blevet en officiel del af forbundets navn.

På den baggrund besluttede HB i december 2022 at indstille til delegeretmødet, at "Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation" bliver forbundets fremtidige navn.

Hvis delegeretmødet vedtager dette, er det desuden indstillingen, at det fortsat skal være muligt at lave variationer over navnet i lighed med, hvad der hidtil er sket i forbindelse med det nuværende navn – f.eks. at bruge navnet "DJ – Medier & Kommunikation". Det er imidlertid vigtigt, at Medier & Kommunikation ikke kan udelukkes, så Dansk Journalistforbund eller DJ ikke længere kan stå alene.



Det er ligeledes indstillingen, at domænenavnet DJMK.dk, som forbundet allerede ejer, fremover i højere grad bruges i markedsføringen. DJMK.dk fører allerede i dag frem til forbundets website. Med tiden bør indholdet i [journalistforbundet.dk](http://journalistforbundet.dk) overføres til DJMK.dk.

Når delegeretmødet har taget stilling til det nye navn, kan det betragtes som kulminationen på en lang proces med drøftelse af, hvem vi er som forbund, og hvem vi er som medlemmer. Som beskrevet i indledningen omkring kernefortællingen og fagfortællingerne. Efter arbejdsgruppens opfattelse er det imidlertid vigtigt, at arbejdet ikke standser her. Efter delegeretmødet bør der derfor igangsættes en tættere dialog mellem hovedbestyrelsen, specialgrupper, specialforeninger og medlemmer om, hvordan vi kan gøre forbundet til et attraktivt tilbud for alle, der arbejder indenfor medier og kommunikation.

Samtidig bør der markedsføringsmæssigt i langt højere grad end tilfældet har været hidtil, lægges vægt på, at vi er en bred organisation for alle, der arbejder indenfor medier og kommunikation. Både i arbejdet rettet mod studerende og uddannede.

## **Forslag 6.2.**

### **DJ's medlemskab af internationale organisationer**

**Forslagsstiller:** Hovedbestyrelsen

#### **Nuværende:**

§ 1 Stk. 2. Forbundet søger herunder sine formål fremmet ved at støtte og styrke uddannelserne af medarbejdere til medierne ved samarbejde med beslægtede danske organisationer, ved samarbejde med de øvrige nordiske journalistorganisationer gennem Nordisk Journalistforbund og med andre landes faglige journalist- og medieorganisationer gennem International Federation of Journalists og andre relevante internationale medieorganisationer.

#### **Forslag:**

Ændres til

§ 1 Stk. 2. Forbundet søger herunder sine formål fremmet ved at støtte og styrke uddannelserne af medarbejdere til medierne ved samarbejde med beslægtede danske organisationer, og ved samarbejde med de øvrige nordiske journalistorganisationer gennem Nordisk Journalistforbund, de europæiske journalistorganisationer gennem European Federation of Journalists, EFJ, samt med andre relevante internationale organisationer.

#### **Begrundelse:**

DJ har pr. den 31. januar 2023 meldt sig ud af International Federation of Journalists, IFJ, med virkning fra den 1. august 2023.

Denne vedtægtsændring er en konsekvens af udmeldelsen.

Med vedtagelsen af denne vedtægtsændring vil delegeretmødet samtidigt bekræfte hovedbestyrelsens beslutning om DJ's udmeldelse af IFJ.

*Hovedbestyrelsen indstiller, at forslaget behandles sammen med forslag 5.1. DJ's internationale politik.*



### **Forslag 6.3.**

#### **DJ's geografiske placering**

**Forslagsstiller:** Hovedbestyrelsen

**Nuværende:**

§ 1 Stk. 3. Forbundet har kontor i hovedstadsområdet.

Stk. 4. Dansk Journalistforbund er en forening med hjemsted i Københavns Kommune.

**Forslag:**

*Ændres til*

§ 1 Stk. 3. Dansk Journalistforbund er en forening med hjemsted og kontor i Storkøbenhavn.

Stk. 4 slettes.

**Begrundelse:**

Den nuværende formulering af stk. 3 og 4 kan give tvivl om, hvorvidt DJ's sekretariat kan være placeret uden for Københavns kommune.

### **Forslag 6.4.**

#### **Ledere i DJ, ændring af demokratiske rettigheder**

**Forslagsstillere:**

Tine Johansen, Allan Boye Thulstrup, Mie Hovmark, Sus Falch, Signe Goldmann, Benjamin Rothenborg Vibe, Anders Stoffer, Palle Jensen, Rane Rosencrone von Benzon, alle fra hovedbestyrelsen.

**Nuværende:**

§ 22 Stk. 3. Medlemmer af forbundet, der har overordnet personaleansvar samt formelle ansættende og lønforhandlende beføjelser (herunder overenskomstansatte medlemmer jf. § 19 stk. 7), skal være medlemmer af specialforeningen Ledere i DJ.

Øvrige medlemmer af forbundet med ledelsesmæssige beføjelser kan anmode om medlemskab af Ledere i DJ.

Medlemmer af Ledere i DJ har ikke stemmeret til og er ikke valgbare til delegeretmøde og hovedbestyrelse.

Specialforeningen Ledere i DJ ledes af en bestyrelse, der har ret til en observatørpost til DJ's delegeretmøder.

Specialforeningens vedtægter skal godkendes af hovedbestyrelsen.

**Forslag:**

*Ændres til:*

§ 22 Stk. 3. Medlemmer af forbundet, der har overordnet personaleansvar samt formelle ansættende og lønforhandlende beføjelser, skal være medlemmer af specialforeningen Ledere i DJ. Øvrige medlemmer af forbundet med ledelsesmæssige beføjelser kan anmode om medlemskab af Ledere i DJ.

Specialforeningen Ledere i DJ ledes af en bestyrelse, der har ret til en observatørpost til DJ's



hovedbestyrelsesmøder.

Specialforeningens vedtægter skal godkendes af hovedbestyrelsen.

*Desuden slettes det følgende i § 19 stk. 7:*

Overenskomstansatte medlemmer af forbundet med overordnet personaleansvar og formelle ansættende og lønforhandlende beføjelser kan ikke være medlemmer af medarbejderforeningen. De skal i stedet for være medlemmer af specialforeningen Ledere i DJ jf. § 22, stk. 4. Tvivlstilfælde afgøres af hovedbestyrelsen efter indstilling fra medarbejderforeningens bestyrelse og det berørte medlem.

**Begrundelse:**

Forslaget går ud på, at specialforeningen Ledere i DJ fortsætter som specialforening, men at medlemmerne får de samme demokratiske rettigheder som medlemmerne af de øvrige specialforeninger (Pressefotograferne og Bladtegrerne).

Det betyder, at Ledere i DJ – lige som PF og Bladtegrerne – ikke kan vælge delegerede. Specialforeningens medlemmer har i stedet for valgret og er valgbare i den medarbejderforening eller specialgruppe, som vedkommende er medlem af.

Medlemskab af specialforeningen Ledere i DJ er obligatorisk for medlemmer med overordnet personaleansvar og formelle ansættende og lønforhandlende beføjelser.

Medlemskab er frivilligt for øvrige medlemmer af forbundet med ledelsesmæssige beføjelser.

Ledere i DJ's bestyrelse har observatørstatus i forbindelse med hovedbestyrelsens møder.

Forslaget er kulminationen på et længerevarende arbejde først og fremmest i HB-udvalget Fag, Fremtid og Fællesskab, FFF.

Et enigt FFF-udvalg mener, at det er uholdbart, at forbundets medlemmer tildeles demokratiske rettigheder efter, hvilken stilling de indtager på arbejdsmarkedet, og indstiller til delegeretmødet, at der sker en ændring.

I den forudgående debat har der rådet en vis forvirring om, hvem der tales om, når der tales om medlemmer af Ledere i DJ. Det er derfor vigtigt at holde sig for øje, at forbundets vedtægter tydeligt slår fast, at *"Ret til medlemskab tilkommer ikke ansøgere i egentlige chefstillinger, dvs. chefer med formelle beføjelser til at kunne afskedige ansatte inden for DJ's organisations område."* (§ 2, stk. 5 i forbundets vedtægter).

I forbindelse med oprettelsen af Ledere i DJ blev der ikke ændret på optagelsesbetingelserne. Medlemmerne af Ledere i DJ var også inden oprettelsen medlem af DJ, enten organiseret som medlem af en medarbejderforening eller en specialgruppe, eller ville – for nyere forbundsmedlemmer – have kunnet blive det.

Alligevel gik man i forbindelse med oprettelsen af Ledere i DJ ind og beskar allerede eksisterende forbundsmedlemmers demokratiske rettigheder.

I årene op til 2017 viste der sig et stigende behov for at skabe et forum for medlemmer af DJ, der er ansat som mellemledere. Dels så eksisterende forbundsmedlemmer, der indtog mellemlederstillinger, kunne få et netværk, dels så DJ fremstod som et attraktivt fagforbund for mellemledere på arbejdspladser indenfor journalistik og kommunikation.



På delegeretmødet 2017 blev det besluttet at danne en specialforening for medlemmer af DJ, der har en rolle som leder. Samtidig blev det besluttet at begrænse de demokratiske rettigheder for medlemmerne af specialforeningen i forhold til de rettigheder, der gælder for andre medlemmer af DJ. Medlemmer af Ledere i DJ har således ikke stemmeret til og er ikke valgbare til DJ's delegeretmøde og hovedbestyrelse. I modsætning til andre specialforeninger og specialgrupper kan Ledere i DJ heller ikke sende en observatør til hovedbestyrelsens møder. Ledere i DJ kan dog lade sig repræsentere ved en observatør med taleret til delegeretmøderne.

På delegeretmødet 2021 stillede DJ's formandskab og et HB-medlem forslag om at rette op på den demokratiske skævhed. Forslaget blev imidlertid trukket inden behandling på delegeretmødet med opfordring til, at der i indeværende delegeretperiode skete en drøftelse af specialforeningen Ledere i DJ's placering i forbundet og foreningsmedlemmernes demokratiske rettigheder som forbundsmedlemmer med henblik på at afklare behov og muligheder for at ændre på medlemsrettighederne på delegeretmødet 2023.

På baggrund af disse drøftelser opstillede FFF-udvalget tre alternativer:

- A. En fortsættelse af den nuværende model,
- B. At ændre Ledere i DJ fra at være en specialforening til at være en specialgruppe, og
- C. At gøre specialforeningen Ledere i DJ til en specialforening på linje med de to øvrige specialforeninger.

Efter yderligere drøftelser i HB foreslås model C.

FFF-udvalget har som udgangspunkt ikke betænkeligheder ved at give ledere, der kan blive optaget som forbundsmedlemmer, samme demokratiske rettigheder og muligheder, som andre forbundsmedlemmer har.

Der er et utal af eksempler på, at f.eks. tillidsrepræsentanter, HB-medlemmer eller andre med tillidshverv i forbundet efterfølgende har indtaget lederstillinger, herunder f.eks. chefredaktørstillinger i dagbladsbranchen, uden at de i deres nye stilling har udnyttet den viden om forbundets forhold, som de under fortrolighed har opnået indsigt i som aktiv i forbundet. Forbundet kan således ikke sikre sig, at et forbundsmedlem, som via sit hverv i forbundets styrende organer får indsigt i forbundets fortrolige forhold, ikke dagen efter skifter til et lederjob, hvor en sådan viden kan misbruges, såfremt det nu tidligere medlem ikke respekterer fortroligheden. Det må forventes, at aktive forbundsmedlemmer i endnu højere grad vil føle sig forpligtet af en fortrolighedsklausul, ellers vil det kunne betragtes som forbundsskadelig virksomhed, som vil medføre en vanærende eksklusion.

Derudover er der mulighed for at gøre brug af de almindelige regler om inhabilitet, såfremt hovedbestyrelsen eller et andet forbundsorgan behandler et emne, som et forbundsmedlem har særlig interesse i, fx som mellemlider i et bestemt mediehus.

Udvalget har noteret sig, at der i medarbejderforeningerne råder forskellige holdninger til ledere. Nogle medarbejderforeninger har valgt at udelukke alle ledere, også overenskomstansatte uden overordnet personaleansvar og formelle ansættende og lønforhandlende beføjelser, selvom de ifølge forbundets vedtægter (§ 19, stk. 7) skal organiseres gennem medarbejderforeningen, andre har optaget overenskomstansatte ledere uden overordnet personaleansvar og formelle ansættende og lønforhandlende beføjelser som medlemmer,



men afvist kontraktansatte ledere, mens enkelte medarbejderforeninger også har optaget kontraktansatte ledere uden overordnet personaleansvar og formelle ansættende og lønforhandlende beføjelser.

Der bør fremover være en ensartet holdning til optagelse af ledere i medarbejderforeningerne. Samtidig bør det overvejes at give mulighed for oprettelse af særskilte foreninger for kontraktansatte ledere på arbejdspladser med flere ansatte ledere, der er medlem af DJ.

Udvalget vil afslutningsvis pege på, at der findes overenskomstansatte forbundsmedlemmer, som ikke formelt har ledelseskompetence, men som i praksis forhandler løn- og arbejdsforhold i forhold til andre forbundsmedlemmer, uden at det har indflydelse på deres demokratiske rettigheder i forbundet. Det gælder f.eks. i forbindelse med, at en freelancer laver aftale med en jourhavende eller redaktionssekretær om en opgave.

## **Forslag 6.5.**

### **Regler for valg af delegerede**

**Forslagsstiller:** Hovedbestyrelsen

#### **Nuværende:**

Bilag 5. Dansk Journalistforbunds delegeretvalgregler.

### **Forslag: Samlet forslag til opdatering af Bilag 5. Regler for valg af delegerede.**

*De indholdsmæssige ændringer fremgår af begrundelsen herunder.*

#### **§ 1 Valg i medarbejderforeninger**

**Stk. 1.** Valg af delegerede finder sted i medarbejderforeninger på arbejdspladser, hvor gruppen består af mindst fem forbundsmedlemmer, og hvor gruppen enten udgør en selvstændig medarbejderforening under Dansk Journalistforbund, jf. forbundsvedtægternes § 19, stk. 7, eller – fordi hovedredaktionen eller hovedadministrationen ligger i en anden kreds – har ret til at vælge sin egen overenskomstbeskyttede tillidsrepræsentant. Se desuden § 4 stk. 1.

#### **§ 2 Valg i specialgrupper**

**Stk. 1.** Valg af delegerede finder desuden sted blandt medlemmer af hovedbestyrelsesgodkendte specialgrupper, herunder studerendegrupper, med mindst fem forbundsmedlemmer, som ikke er medlemmer af en medarbejderforening jf. § 1.

**Stk. 2.** Grønlandskredsens medlemmer, herunder elevmedlemmer, udgør én samlet valggruppe med ret til at vælge delegerede. Valggruppens bestyrelse er Grønlandskredsens bestyrelse. Grønlandskredsens formand er forlods valgt som delegeret jf. § 3 stk. 3.

#### **§ 3 Antal delegerede**

**Stk. 1.** Antallet af delegerede, der kan vælges, afhænger af antallet af medlemmer i valggruppen (medarbejderforening eller specialgruppe) på følgende måde:



5-19 medlemmer .....1 delegeret  
20-59 medlemmer .....2 delegerede  
60-119 medlemmer .....3 delegerede

Der vælges yderligere én delegeret pr. påbegyndt 60 medlemmer.

**Stk. 2.** Antallet af medlemmer i hver enkelt valggruppe opgøres i DJ's sekretariat pr. den 1. januar forud for et ordinært delegeretmøde.

Efter opgørelsen udsender sekretariatet samtidig til alle valggrupper en meddelelse om den enkelte valggruppes registrerede medlemstal, antallet af delegerede samt en fortegnelse over valggruppens medlemmer.

**Stk. 3.** Hovedbestyrelsens medlemmer, kredsformændene, specialgruppeformændene (herunder formænd for studerendegrupper) og formanden for Danske Mediestuderende er forlods valgt som delegerede. Disse medregnes ved opgørelsen af deres respektive valggruppers medlemstal, men regnes ikke med i det antal delegerede, som deres respektive valggrupper kan vælge.

#### § 4 Valgforbund

**Stk. 1.** Valggrupper (medarbejderforeninger og specialgrupper) kan, uanset om de er berettiget til at vælge delegerede, indgå et valgforbund.

For at være gyldigt skal DJ's sekretariat senest den 15. marts have modtaget en samlet meddelelse om valgforbundet fra alle deltagende valggrupper.

**Stk. 2.** Et valgforbund kan tilsammen få valgt det antal delegerede, som valggrupperne i valgforbundet hver for sig kan vælge jf. § 3 stk. 1.

*Note til § 4 stk. 2: Efter valggruppernes valgmøder og senest den 15. marts konstaterer DJ's sekretariat, om valggrupperne i et valgforbund tilsammen har valgt færre delegerede, end man i alt maksimalt kunne vælge.*

*Hvis dette er tilfældet, suppleres antallet af delegerede op med de suppleanter, der er valgt i valggrupperne i valgforbundet.*

*Der suppleres op med suppleanter i forhold til antallet af valgbare medlemmer i valggrupperne i valgforbundet. Og der suppleres op med suppleanter i den prioriterede rækkefølge, de er valgt i. Disse suppleanter indkaldes herefter på linje med de øvrige valgte delegerede.*

#### § 5 Tilhørsforhold

**Stk. 1.** Intet forbundsmedlem kan deltage i valget i mere end én valggruppe, ligesom et forbundsmedlem kun kan medregnes ved opgørelsen af én valggruppes medlemstal.

**Stk. 2.** Tilhørsforholdet til valggrupperne afgøres af følgende retningslinjer: Medlemmer, som ikke er omfattet af en valggruppe jf. § 1, kan deltage i valget i den specialgruppe jf. § 2, som de er medlem af. Medlemmer, der er medlem af flere specialgrupper, skal vælge, hvilken specialgruppe, de vil deltage i valget i.

**Stk. 3.** Dimittender fra perioden efter 1. januar tilhører den specialgruppe, som de var medlem af under uddannelsen, og kan forblive valgte delegerede for denne gruppe i hele valgperioden.





**Stk. 4.** Hovedbestyrelsen udarbejder ved tvivlstilfælde i samarbejde med de berørte valggrupper retningslinjer vedrørende tilhørsforhold til de enkelte grupper. I tilfælde af uenighed træffer hovedbestyrelsen afgørelsen.

## **§ 6 Generelle valgregler**

**Stk. 1.** I alle valggrupper foregår valg af delegerede frit blandt alle valgbare medlemmer af gruppen.

**Stk. 2.** Det er bestyrelsen i valggruppen, der har ansvaret for at indkalde til og gennemføre et møde for alle medlemmerne i valggruppen med valg af delegerede og suppleanter på dagsordenen. Mødet skal indkaldes med mindst 14 dages varsel.

Som udgangspunkt er det kun medlemmer, som er valgt på disse møder, der kan være delegerede ved forbundets delegeretmøde jf. dog stk. 4.

**Stk. 3.** Medarbejderforeninger jf. § 1 med op til og med 59 medlemmer kan beslutte at erstatte valgmødet med et bestyrelsesmøde.

**Stk. 4.** Hvis en valggruppe på sit valgmøde ikke har valgt det antal delegerede, den er berettiget til i henhold til § 3 stk. 1, kan valgbare medlemmer af valggruppen efterfølgende og senest den 15. marts tilmelde sig som delegeret til valggruppens bestyrelse.

Hvis valggruppen på denne måde får valgt det antal delegerede, den er berettiget til, skal valggruppens bestyrelses registrere de efterfølgende tilmeldte som suppleanter i den prioriterede rækkefølge, som de har tilmeldt sig.

**Stk. 5.** Det er bestyrelsen i valggruppen, der har ansvaret for skriftligt at meddele navnene på de valgte delegerede og suppleanter til DJ's sekretariat senest den 15. marts.

**Stk. 6.** Valgene gælder, indtil nye valg foretages forud for det næste ordinære delegeretmøde.

## **§ 7 Suppleanter**

**Stk. 1.** I hver valggruppe kan der vælges et antal suppleanter for de delegerede. Suppleanterne er ikke personlige for de valgte delegerede. Suppleanterne skal vælges og meddeles til DJ's sekretariat i en prioriteret rækkefølge.

**Stk. 2.** De ovenstående bestemmelser om valg af delegerede gælder også for valg af suppleanter.

## **§ 8 Klager over valg**

**Stk. 1.** Klager over valg af delegerede skal indgives skriftligt til hovedbestyrelsen. Klager skal være DJ's sekretariat i hænde senest den 1. april. Hovedbestyrelsen har den endelige afgørelse i enhver klage over valg af delegerede.

**Stk. 2.** Hovedbestyrelsen er bemyndiget til at omgøre et valg, kræve nyvalg af delegerede, kritisere en valghandling og afvise en klage. I tilfælde af omvalg fastsætter hovedbestyrelsen tidsfrister for gennemførelsen af dette valg. I tilfælde af klager orienterer dirigenterne delegeretmødet om disse og hovedbestyrelsens afgørelser i forbindelse med mødets åbning.



### **Begrundelse:**

Der er først og fremmest tale om en opdatering af DJ's regler for valg af delegerede, der skal gøre reglerne mere overskuelige og nemmere at forstå.

Herudover er der tale om følgende indholdsmæssige ændringer:

1. Den nuværende § 2 slettes, da den ikke har praktisk betydning. Oprindeligt skulle specialgrupper som udgangspunkt vælge delegerede i hver geografisk kreds, men kunne beslutte at vælge delegerede på landsplan.  
I dag vælger alle specialgrupper delegerede på landsplan, hvorfor bestemmelsen er uden betydning.
2. I § 3 stk. 3 foreslås det, at formændene for specialgrupperne og formanden for Danske Mediestuderende er forlods valgt som delegeret (på linje med kredsformændene).  
Desuden præciseres det, at HB-medlemmer er forlods valgte som delegerede (jf. vedtægternes § 25 stk. 15).
3. § 4 stk. 1 om valgforbund foreslås ændret, så valgforbund kan indgås og meddeles helt frem til deadline for meddelelse af delegerede den 15. marts.
4. § 4 stk. 2 om valgforbund foreslås ændret, så man i et valgforbund kan vælge det antal delegerede, som valggrupperne i valgforbundet tilsammen kan vælge hver for sig.

Den nuværende bestemmelse siger, at man skal lægge medlemstallet i valggrupperne i valgforbundet sammen, og herefter finde frem til, hvor mange delegerede valgforbundet i alt kan vælge. Da de første 2 delegerede er de "billigste", betyder de nuværende bestemmelse, at man i et valgforbund kan vælge færre delegerede, end valggrupperne tilsammen kan hver for sig.

Noten til § 4 stk. 2 er en formulering af den gældende praksis: At det er DJ's sekretariat, der sørger for opgørelsen af antallet af delegerede i valgforbundet mv.

5. § 6 stk. 3 giver mulighed for, at medarbejderforeninger med op til 59 medlemmer (2 delegerede) kan beslutte at erstatte valgmødet med et bestyrelsesmøde.
6. § 6 stk. 4 giver mulighed for, at hvis en valggruppe, som på sit valgmøde ikke har valgt det antal delegerede, man er berettiget til, så kan valgbare medlemmer af denne valggruppe tilmelde sig som delegeret til bestyrelsen helt frem til den 15. marts.  
Bliver valggruppens pladser på denne måde fyldt op, skal de efterfølgende tilmeldte noteres som suppleanter i den prioriterede rækkefølge, som de har tilmeldt sig i.

## **7. Budget 2023 og budgetramme 2024**

DJ's budget for 2023 og budgetrammen for 2024 finder du på DJ's hjemmeside se <https://journalistforbundet.dk/delegeretmoede>.

*Hovedbestyrelsen indstiller, at punkt 7 behandles sammen med forslag 5.2. En stærkere organisation og en bæredygtig økonomi og forslag 5.3. Ændring af kontingent.*



## 8. Valg

- a. Formand
- b. Næstformand
- c. 13 medlemmer af hovedbestyrelsen
- d. 6 suppleanter til hovedbestyrelsen
- e. Revisor, faglig revisor og faglig revisorsuppleant
- f. Ophavsretsforbundsbestyrelse

Forslag til kandidater til de ovenstående valg, med undtagelse af punkt e. valg af revisorer og punkt f. valg af medlemmer til Ophavsretsforbundets bestyrelse, skal være underskrevet af mindst 15 og højst 20 forbundsmedlemmer som stillere og skal være valgudvalget i hænde senest kl. 10 på delegeretmødets anden dag.

De opstillede kandidater finder du på DJ's hjemmeside, se <https://journalistforbundet.dk/delegeretmoede>.

**Delegeretmødet slutter.**