



DJ's delegeretmøde 2021

søndag den 25. april 2021 (online)

Dagsorden

1.	Valg af to dirigenter.....	2
2.	Nedsættelse af valgudvalg og redaktionsudvalg	2
3.	Beretning og fagpolitiske prioriteringer	2
4.	Årsregnskaber 2019 og 2020.....	2
5.	Forslag til vedtagelser	2
6.	Forslag til vedtægtsændringer.....	4
7.	Budget 2021 og budgetramme 2022	7
8.	Valg	7



1. Valg af to dirigenter

Hovedbestyrelsen indstiller at vælge Didde Elnif og Søren Wormslev.

2. Nedsættelse af valgudvalg og redaktionsudvalg

Valgudvalg: Hovedbestyrelsen indstiller at vælge Bo Lehm, Jørgen Kjær Mortensen og Henrik Rath.

Redaktionsudvalg: Hovedbestyrelsen indstiller at vælge Pernille Mac Dalland og Lene Sarup.

3. Hovedbestyrelsens beretning og de fagpolitiske prioriteringer

Hovedbestyrelsens skriftlige beretning og forslaget til de fagpolitiske prioriteringer ligger på DJ's hjemmeside, se <https://journalistforbundet.dk/delegeretmoede>.

De bliver suppleret af formandens mundtlige beretning.

Debatten om beretningerne og de fagpolitiske prioriteringer forventes på forslag fra dirigerterne at blive opdelt i temaer, der meddeles ved indledningen til debatten.

4. Årsregnskab 2019 og 2020

DJ's årsregnskaber for 2019 og 2020 finder du på DJ's hjemmeside, se <https://journalistforbundet.dk/delegeretmoede>.

5. Forslag til vedtagelser

Forslag 5.1.

DJ's kernefortælling

Forslagsstillere: Hovedbestyrelsen

Forslag:

Et solidarisk, fagligt fællesskab for alle på medie- og kommunikationsområdet

DJ organiserer løst- og fastansatte, freelancere og selvstændige, studerende og pensionister og arbejder som fagforening for at sikre alle medlemmer gode arbejds- og uddannelsesvilkår, herunder social tryghed og en fair aflønning.

I et levende medlemsdemokrati med faglige netværk udgør forbundet et solidarisk fællesskab for alle og samler alle fagligheder indenfor medie- og kommunikationsbranchen.

Vi varetager medlemmernes faglige interesser i forhold til myndigheder og organisationer.

Vi ønsker at øge respekten for ophavsret, ytringsfrihed, professionel formidling og alle fagligheder i DJ.

DJ rådgiver, forhandler og skaber netværk til gavn for medlemmerne, og arbejder for, at medlemmerne kan udvikle sig, blandt andet ved hjælp af relevant efteruddannelse og karriererådgivning.

Vi stræber efter at sikre alle medlemmer et godt og trygt arbejdsmiljø, og vi går forrest i kampen for et fortsat åbent og oplyst demokratisk samfund båret af presse- og ytringsfrihed og høje etiske standarder med en saglig og kritisk konstruktiv tilgang.

**Begrundelse:**

Hvad er egentlig kernen i Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation?
Hvad står forbundet for?

Vi kan sikkert alle komme med bud på et svar, men det vil sandsynligvis blive mange forskellige svar. Alt afhængig af, hvordan vi er involveret i eller har været i berøring med forbundet.

For at kunne organisere nye og fastholde nuværende medlemmer er det vigtigt, at der findes en entydig fortælling om, hvad Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation er for et fagforbund, og hvad forbundet står for. Det vil gøre det lettere for potentielle medlemmer at forstå, hvorfor DJ netop er fagforbundet for dem.

En arbejdsgruppe under hovedbestyrelsen har på baggrund af møder med bestyrelserne for alle specialgrupper og -foreninger under forbundet samt et online-møde, hvor alle aktive i forbundet var indbudt til at deltage, udarbejdet et udkast til kernefortælling for forbundet, som delegeretmødet i slutningen af april skal tage stilling til.

I forbindelse med kernefortællingen foreslår arbejdsgruppen, at forbundets formålsparagraf ændres (Vedtægternes § 1, behandles under forslag til vedtægtsændringer).

Forslag 5.2.**Kontingent**

Forslagsstillere: Hovedbestyrelsen

Forslag:**Fastsættelse af kontingent jf. vedtægternes § 9 stk. 1**

Der foreslås et uændret kontingent.

Men der foreslås et ændret forhold mellem bidraget til forbund og bidraget til Sikringsfonden:

Det foreslås, at af de nuværende 70 kr. pr. fuldt betalende medlem pr. måned, der i øjeblikket går til Sikringsfonden, skal der fremover gå 50 kr. til Sikringsfonden, mens de resterende 20 kr. går til DJ's øvrige regnskab.

Hovedbestyrelsen skal nøje og løbende følge udviklingen i Sikringsfonden med henblik på, at den fortsat skal kunne opfylde sit formål.

Begrundelse:

DJ's kontingent er ikke reguleret i mange år. Det indstilles, at dette kontingent fastholdes, men at delegeretmødet beslutter en ændring af posteringen af kontingentet.

For fuldt betalende medlemmer er kontingentet 460 kr. pr. måned inklusive 70 kr., som posteres i Sikringsfonden (DJ's strejkekasse).

Sikringsfonden er formelt ikke en særlig fond, men en almindelig post i DJ's regnskab. Det er en vedtaget politik i DJ's hovedbestyrelse, at Sikringsfonden skal have en bestemt defineret størrelse i forhold til at kunne strejkeunderstøtte DJ's medlemmer i en given periode på det største overenskomstområde.



I gennem de seneste mange år har Sikringsfondens størrelse meget rigeligt opfyldt dette krav. Derfor foreslås det, at en del af de kontingentmidler, der i dag posteres direkte på Sikringsfondens konto, i stedet for kan konteres i DJ's øvrige regnskab.

En omkontering af 20 kr. pr. måned pr. fuldt betalende medlem vil forbedre DJ's øvrige driftsregnskab med ca. 3 mio. kr. (jf. budgettet for 2021).

6. Forslag til vedtægtsændringer

Forslag 6.1.

Formålsparagraf

Forslagsstillere: Tine Johansen, Allan Boye Thulstrup, Anders Stoffer, Elisabeth Hamerik Schwarz, Frederik M. Juel, Henrik Friis Vilmar, Johnny Frederiksen, Karen Hedegaard, Maj Munk, Palle Jensen, Per Schultz-Knudsen, Sebastian Risbøl Jacobsen, Sus Falch, Thilde Høybye.

Nuværende:

§1 stk. 1:

Forbundets formål er at varetage medlemmernes faglige interesser, særligt at fremme fagets uddannelsesforhold, økonomiske og sociale vilkår og at arbejde aktivt for fagets interesser og en udvidelse af presse- og ytringsfriheden over for arbejdsgiverne, lovgivningsmagten og myndighederne.

Forslag:

Forbundets formål er at varetage medlemmernes faglige interesser, herunder at sikre medlemmerne et godt arbejdsliv, tidssvarende uddannelser samt trykke økonomiske og sociale vilkår. Forbundet arbejder for at forbedre fagenes vilkår og for et mere åbent og oplyst demokratisk samfund.

Begrundelse:

I forlængelse af arbejdet med DJ's kernefortælling foreslår arbejdsgruppen, at forbundets formålsparagraf ændres.

Forslag 6.2.

§ 11. Gruppeforsikring, redaktionel rettelse

Forslagsstillere: Hovedbestyrelsen

Nuværende:

§ 11, stk. 1. Ledige medlemmer af Dansk Journalistforbund, der har kontingentnedsættelse, jf. § 9, stk. 1 eller betaler 1/4 kontingent jf. § 9, stk. 3, får betalt gruppeforsikringen..."

Forslag:

Redaktionel rettelse: "... eller betaler 1/4 kontingent jf. § 9, stk. 3..." slettes.

Begrundelse:

Redaktionel rettelse: 1/4 kontingent eksisterer ikke længere.



Forslag 6.3.

§ 20. Specialgrupper

Forslagsstillere: Hovedbestyrelsen

Nuværende:

§ 20 stk. 2. Medlemmer skal være medlem af en specialgruppe – hvis en sådan findes – medmindre de er medlem af en medarbejderforening eller TP jf. § 21, stk. 2. ...

Forslag:

§ 20 stk. 2: ” – hvis en sådan findes – ” slettes.

Begrundelse:

Redaktionel rettelse. Hvis ikke man er organisatorisk medlem (O-medlem) af en medarbejderforening, skal man være medlem i en specialgruppe.

Forslag 6.4.

§ 22. Specialforeninger: Ledere i DJ, observatørpost i hovedbestyrelsen

Forslagsstillere: Tine Johansen, Allan Boye Thulstrup, Palle Jensen.

Nuværende:

§ 22 stk. 3. Medlemmer af forbundet, der har overordnet personaleansvar samt formelle ansættende og lønforhandlende beføjelser (herunder overenskomstansatte medlemmer jf. § 19 stk. 7), skal være medlemmer af specialforeningen Ledere i DJ.

Øvrige medlemmer af forbundet med ledelsesmæssige beføjelser kan anmode om medlemskab af Ledere i DJ.

Medlemmer af Ledere i DJ har ikke stemmeret til og er ikke valgbare til delegeretmøde og hovedbestyrelse.

Specialforeningen Ledere i DJ ledes af en bestyrelse, der har ret til en observatørpost til DJ's delegeretmøder.

Specialforeningens vedtægter skal godkendes af hovedbestyrelsen.

Forslag:

En repræsentant for Ledere i DJ får desuden ret til en observatørpost i hovedbestyrelsen. Resten af paragraffen er uændret.

Paragraffens 4. punktum lyder herefter: ”Specialforeningen Ledere i DJ ledes af en bestyrelse, der har ret til en observatørpost til DJ's delegeretmøder og i hovedbestyrelsen.”

Begrundelse:

Delegeretmødet i 2017 besluttede at oprette specialforeningen Ledere i DJ som samlingsstedet for de medlemmer af DJ, som har visse ledelsesmæssige beføjelser – men selvsagt uden at have den formelle ret til at kunne opsiges medlemmer af DJ.

Samtidigt blev det besluttet, at medlemmer af Ledere i DJ ikke har stemmeret til og ikke er



valgbare til delegeretmødet og hovedbestyrelsen.

Formanden for Ledere i DJ kan deltage som observatør med taleret på delegeretmødet.

Forslagsstillerne mener, at tiden er inde til, at bestyrelsen for Ledere i DJ kan have en observatørpost i hovedbestyrelsen på linje med de øvrige kredse, grupper og foreninger.

En repræsentant for Ledere i DJ vil naturligvis have den samme tavshedspligt som alle øvrige observatører og deltagere i hovedbestyrelsens møder.

Beslutningen om oprettelsen af Ledere i DJ har fungeret godt organisatorisk set. Den har betydet, at eksempelvis overenskomstansatte kommunikationschefer og redaktionschefer kunne træde ud af den lokale medarbejderforening, og i stedet for have et andet relevant tilhørsforhold i DJ.

Ledere i DJ har i øjeblikket ca. 130 medlemmer.

Forslag 6.5.

§ 26. Hovedbestyrelsen. Ansættelsesbeføjelse

Forslagsstillere: Hovedbestyrelsen

Nuværende:

§ 26, stk. 3. Hovedbestyrelsen ansætter og afskediger forbundets øvrige personale. Ansatte i forbundet kan ikke tillige beklæde bestyrelses- eller kredsbestyrelsesposter.

Forslag:

§ 26, stk. 3. Hovedbestyrelsen ansætter og afskediger forbundets øverste administrative leder. Ansatte i forbundet kan ikke tillige beklæde bestyrelses- eller kredsbestyrelsesposter.

Begrundelse:

Forslaget formaliserer den praksis, der har været i flere år: At hovedbestyrelsen ansætter den øverste administrative leder (pt. sekretariatschefen), og at man har uddelegeret til vedkommende at have beføjelsen til selv og igennem sin ledergruppe at ansætte det øvrige personale i sekretariatet.

Herved fastslås, at forbindelsen mellem det politiske og det administrative niveau går igennem den øverste administrative leder.

Forslag 6.6.

§ 28. Tegningsret

Forslagsstillere: Hovedbestyrelsen

Nuværende:

§ 28, stk. 1. I de løbende forretninger kan direktøren, økonomichefen eller dennes stedfortræder tegne forbundet, mens der ...

Forslag:

"Direktøren" rettes til "den øverste administrative leder".

**Begrundelse:**

DJ's øverste administrative leder har pt. ikke titel af direktør, men af sekretariatschef. For at gøre vedtægterne uafhængige af titel, erstattes det med "den øverste administrative leder".

Forslag 6.7.**F. bilag 6. Fagligt Forum**

Forslagsstillere: Hovedbestyrelsen

Nuværende:

DJ's vedtægter bilag 6. Fagligt Forum

Forslag:

Fagligt Forum ændres til Fagligt stævne.

Begrundelse:

Redaktionel ændring.

7. Budget 2021 og budgetramme 2022

DJ's budget for 2021 og budgetrammen for 2022 finder du på DJ's hjemmeside se <https://journalistforbundet.dk/delegeretmoede>.

8. Valg

- a. Formand
- b. Næstformand
- c. 13 medlemmer af hovedbestyrelsen
- d. 6 suppleanter til hovedbestyrelsen
- e. Revisor, faglig revisor og faglig revisorsuppleant
- f. Ophavsretsforbundsbestyrelse

Forslag til kandidater til de ovenstående valg skal være afleveret skriftligt pr. mail til dirigerterne senest 10 minutter efter, at dirigerterne meddeler, at der er 1 time til valghandlingen.

Fristen kan tidligst være, når beretningen er behandlet og godkendt.

Forslag til kandidater skal ikke være underskrevet af 15-20 stillere.

De opstillede kandidater finder du på DJ's hjemmeside, se <https://journalistforbundet.dk/delegeretmoede>.

Delegeretmødet slutter.