

DAGSORDEN

| | |
|--|------|
| 1. VALG AF TO DIRIGENTER | • 2 |
| 2. NEDSÆTTELSE AF UDVALG | • 2 |
| 3. BERETNING | • 2 |
| 4. ÅRSREGNSKAB 2015 OG 2016 | • 2 |
| 5. UDDELING AF CARSTEN NIELSEN-LEGATET | • 2 |
| 6. VALG | • 2 |
| 7. STRATEGIER OG HANDLINGSPROGRAM | • 3 |
| 8. FORSLAG TIL LOVÆNDRINGER | • 14 |
| 9. ANDRE FORSLAG | • 32 |
| 10. BUDGET 2017/BUDGETRAMME 2018 | • 33 |
| 11. FASTSÆTTELSE AF MINIMUMSINDTÆGT FOR OPTAGELSE AF ANSØGERE UDEN FOR OVERENSKOMSTDÆKKEDE OMRÅDER | • 33 |

Delegeretmøde

DAGSORDEN



23. - 24. APRIL 2017

1. VALG AF TO DIRIGENTER

2. NEDSÆTTELSE AF UDVALG

- a. stemmetællere
- b. valgudvalg
- c. redaktionsudvalg

3. BERETNING

4. ÅRSREGNSKAB 2015 OG 2016

5. UDDELING AF CARSTEN NIELSEN-LEGATET

6. VALG*

- a. Formand og næstformand
- b. 13 medlemmer af hovedbestyrelse samt 6 suppleanter
- c. 2 revisorer
- d. Valg af ophavsretsforbundsbestyrelse

***Note:** Opstillingsfristen vedrørende samtlige valg udløber på delegeretmødets anden dag kl. 10. Valgene finder derfor tidligst sted efter dette tidspunkt. Det er dog en forudsætning, at beretning og regnskab er færdigbehandlet forinden.

7. STRATEGIER OG HANDLINGSPROGRAM

I Arbejds miljøpolitisk strategi

(Ny)

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

Medie- og kommunikationsbranchen er præget af forandringer, fusioner og fyringer. Men også af højt engagement, begejstring, tætte deadlines, højt tempo og stor synlighed.

Vi skal arbejde i flere år. Vi skal arbejde på flere platforme. Vi skal forholde os til flere påvirkninger i vores arbejdsliv. Grænsen mellem arbejdsliv og privatliv er mere flydende. Samtidig skal vi have et godt arbejdsliv fra start til slut.

DJ har stort fokus på arbejdsmiljø. Det gælder de konkrete løn- og arbejds vilkår, som fastlægges i overenskomsterne, for eksempel genetidsbestemmelser og regler for overarbejde. Men vi har også fokus på de øvrige vilkår, som påvirker medlemmernes arbejdsglæde og trivsel. Det gælder det psykiske og fysiske arbejdsmiljø, sikkerhed, chikane, arbejdsskader, og det gælder arbejdsmiljøet for alle faggrupper og brancher i DJ, uanset om man er fastansat, freelancer, ledig, studerende eller i praktik.

DJ har fokus på at fremme en kultur i branchen, hvor man passer på sig selv og hinanden, også på tværs af ansættelsesforhold, og bruger de regler, den lovgivning og den viden, der beskytter den enkelte, samtidig med at engagement og begejstring fortsat trives.

For de af vores medlemmer, der arbejder på organiserede arbejdspladser, har arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanterne til opgave at fastholde arbejdsgivernes ansvar for at overholde gældende lov og aftaler på arbejdsmiljøområdet. Det er DJ's opgave at klæde de tillidsvalgte på til den stadig mere komplekse opgave at forebygge et dårligt arbejdsmiljø, herunder at indsamle og formidle den fornødne viden til at kunne håndtere, når kollegerne er i fare for at blive syge af at gå på arbejde.

For de af vores medlemmer, der enten arbejder alene eller på arbejdspladser uden tillidsvalgte, er det DJ's opgave, sammen med specialgrupper og -foreninger, at udbrede viden om blandt andet nedslidningsfaktorer og give redskaber til at kunne passe på sig selv i en medie- og kommunikationsbranche under hastig forandring.

DJ's visioner og strategi for arbejdsmiljøet er udtrykt i denne arbejdsmiljøpolitiske strategi.

Psykisk arbejdsmiljø

Stress og mobning, utryghed og usikkerhed i ansættelsen, urimelige honorarvilkår for ikke ansatte – det negative psykiske arbejdsmiljø antager mange forklædninger, og mange af dem er omfattet af tavshed og tabu. Men mistrivsel skal ikke være en del af medie- og kommunikationsbranchens hverdag.

DJ skal arbejde for at bringe det psykiske arbejdsmiljø frem i lyset. Det psykiske arbejdsmiljø er noget, vi skal tale åbent om – både når det er dårligt og slider på medarbejderen, og når det er godt, og kompetencer og ressourcer matcher krav og opgaver.

Psykisk arbejdsmiljø handler både om fællesskabet og den enkelte. Derfor er øget bevidsthed og synlighed vigtigt; herved øges muligheden for at både den enkelte, men også hele arbejdspladsen kan påvirke det psykiske arbejdsmiljø i en positiv retning.

Fyringsrunder kan påvirke det psykiske arbejdsmiljø for de tilbageværende, fordi nedskæringer i arbejdsstyrken medfører øget arbejdspress, frustrerende arbejdsvilkår og forringede muligheder for at levere kvalitet.

DJ skal

- øge fokus på arbejdsgiverens ansvar for et godt psykisk arbejdsmiljø – også for de tilbageværende efter fyringsrunder
- øge bevidstheden hos medlemmerne i forhold til at identificere, forebygge og håndtere psykiske arbejdsmiljøproblemer
- give hvert medlem redskaber, så de kan medvirke til at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø
- nedbryde tabuer omkring stress, mistrivsel og dårligt psykisk arbejdsmiljø og i stedet øge bevidstheden om værdien af forebyggelse og et godt psykisk arbejdsmiljø
- styrke uddannelsen af og samarbejdet mellem tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne for at styrke indsatsen for forbedring af det psykiske arbejdsmiljø for alle medlemmer, der er tilknyttet arbejdspladsen

Fysisk arbejdsmiljø

Det er en ambition for DJ at øge vores kollegers viden om det fysiske arbejdsmiljø påvirkning. Nogle føler sig fortabt i storrums, hvor der er larm fra maskiner, kolleger og telefoner. Andre sidder på et hjemmekontor, hvor stol og bord måske slet ikke er indrettet til arbejdet. Atter andre nedslides fysisk af gentagne, lange arbejdsdage eller af arbejde med tungt udstyr med store belastninger til følge.

DJ skal samle specialiseret viden om de særlige udfordringer, som vores kolleger møder i det fysiske arbejdsmiljø.

Medlemmer af DJ bør være sikret indflydelse på deres fysiske arbejdsmiljø og herigennem være med til at indrette arbejdspladsen, så den tilpasses opgaven og den enkeltes behov.

DJ skal

- øge fokus på arbejdsgiverens ansvar for et godt fysisk arbejdsmiljø
- fremme best practice i medie- og kommunikationsbranchen og sikre nødvendig viden om for eksempel indeklima og indretning af storrumskontorer

- være særligt opmærksom på den fysiske nedslidningsrisiko for medlemmer der arbejder med tungt teknisk udstyr
- give erfaringer og viden videre om indretning af hjemmearbejdspladser
- styrke uddannelsen af og samarbejdet mellem tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne for at styrke indsatsen for forbedring af det fysiske arbejdsmiljø

Sikkerhed

Trusler, chikane, vold og kidnapning er blot nogle af de risici, som DJ's medlemmer kan blive udsat for, når de udøver deres metier, hvad enten de arbejder i konfliktfyldte områder i ind- og udland eller med konfliktfyldt indhold. Medlemmernes sikkerhed trues også i cyberspace, og derfor har dette område DJ's bevågenhed.

Enhver trussel mod medierarbejdere er en trussel mod ytringsfriheden og demokratiet.

DJ mener, det er arbejdsgivers ansvar at sørge for den maksimale forberedelse og sikkerhed for vores kolleger. Men vi ved også, at mange konflikter dækkes af freelancere og selvstændige, som ikke har en arbejdsgiver eller et mediehus i ryggen. Det er DJ's ambition, at alle medlemmer skal føle sig sikre før, under og efter en opgave. Krige og konflikter er områder, som DJ's medlemmer dækker. De senere års erfaringer viser, at repræsentanter for medie- og kommunikationsområdet risikerer at blive opfattet som en del af konflikten og nogle gange som selve målet i konflikten.

En helt særlig problematik er trusler, chikane og krænkelser i cyberspace. Med ændringer i lovgivningen er det nu fastslået, at det er arbejdsgivers ansvar at stoppe chikane, trusler og krænkelser – også uden for arbejdstiden. DJ skal øge fokus på dette område og følge udviklingen nøje.

DJ vil

- stille rådgivning, viden og relevante netværk til rådighed for medlemmer i forhold til rejse- og opholdssikkerhed i ind- og udland
- sikre, at arbejdsgiverne sørger for den nødvendige uddannelse, instruktion og debriefing samt stiller det nødvendige udstyr til rådighed for såvel fastansatte som løst tilknyttede
- arbejde for at modvirke cyberchikane, særligt ved at fremme åbenhed og vidensdeling på området
- arbejde for nultolerance over for trusler, og for at arbejdsgiver tager krænkende udtalelser og adfærd over for alle i mediebranchen alvorligt, og at det er den krænkede selv, der afgør, om der er sket en krænkelse
- arbejde for, at DJ's forsøgspulje for freelancere og selvstændige til finansiering af HEAT-kurser (Hostile Environment Awareness Training) finder en permanent form

Arbejdsskader

Man må ikke blive syg af sit arbejde. Sker det alligevel har DJ den viden og styrke, der er nødvendig for at hjælpe medlemmet med at anmelde skaden og samarbejde med relevante parter frem mod en tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Arbejdsskader kan både opstå som følge af det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø. DJ vil i samarbejde med arbejdsgivere, arbejdspladser og arbejdsmiljørepræsentanter begrænse antallet af arbejdsskader gennem forebyggelse.

Arbejdspladser og tillidsvalgte skal klædes på til at støtte det medlem, der er kommet til skade, så der sikres en bæredygtig tilbagevenden til arbejdspladsen eller arbejdslivet. Et sygemeldt DJ-medlem skal sikres ordentlig tid til at blive rask. Og når arbejdet genoptages, skal DJ støtte medlemmet til at få ressourcer og arbejdsevne til at passe til belastninger og udfordringer.

Alle DJ's medlemmer kan via gruppelevsordningen i Mediernes Pension opnå mulighed for dækning ved tab af erhvervsevne, alvorlig sygdom og død.

DJ vil arbejde for

- at alle DJ-medlemmer, der rammes af en arbejdsskade, får rådgivning om anmeldelse af skaden og den fornødne hjælp til at navigere i arbejdsskadesystemet og om nødvendigt til at anke en afgørelse
- at arbejde intensivt med at udvide kendskabet – især blandt freelancere og selvstændige – til gruppelevsordningen i Mediernes Pension
- at samarbejde på tværs med andre faglige organisationer for at forbedre lovgivningen om arbejdsskader

II

DJ's digitale sikkerhedsstrategi

(Ny)

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

DJ's medlemmer har en særlig forpligtelse til at kunne sikre fortrolig kommunikation og beskytte kontakter og materiale.

Den tiltagende digitale masseovervågning udfordrer borgernes grundlovssikrede ret til at kommunikere fortroligt og journalisters mulighed for at sikre den kildebeskyttelse, som er en forudsætning for pressefriheden.

Samtidig med at journalister og andre borgere overvåges mere, bliver det stadig sværere at kigge magthaverne efter i sømmene. Det øger behovet for, at kilder kan komme til pressen uden at frygte afsløring.

DJ mener, at det er afgørende, at der værnes om ytringsfrihed, kildebeskyttelse samt fortrolighed og sikring af data, uanset om man som DJ-medlem arbejder lokalt eller befinder sig i et konflikt- eller transitområde.

DJ skal forsvare retten til fortrolig kommunikation

DJ skal forsvare den grundlovssikrede ret til fortrolig kommunikation.

Dette skal blandt andet ske ved at forsvare retten til at bruge værktøjer til at kommunikere fortroligt.

DJ skal arbejde imod overvågning

Masseovervågning rammer både almindelige borgere og journalister.

DJ bør arbejde imod overvågning af enhver borger uden dommerkendelse eller uden begrundet mistanke om kriminalitet. Borgerne ejer deres egne data.

DJ bør arbejde for at sikre, at borgernes ytrings- og kommunikation ikke

censureres eller overvåges, og at muligheden for at være anonym bevares. DJ bør kræve åbenhed af magthaverne og være fortalere for, at borgernes retssikkerhed garanteres.

DJ skal arbejde for digital retssikkerhed

DJ skal arbejde for at digital retssikkerhed kommer på dagsordenen.

Dette bør ske ved at:

- medlemmerne oplyses om nødvendigheden af digital sikkerhed
- medlemmerne skal lære at bruge det bevidst
- medlemmerne skal kunne modtage juridisk bistand i spørgsmål om digital sikkerhed
- de studerende skal undervises i digital sikkerhed

DJ skal skabe større fokus omkring digital kildebeskyttelse

DJ bør arbejde for en sikrere digital kildebeskyttelse og bør klæde medlemmerne på, så de sikrer både egen og kilders kommunikation.

DJ skal samarbejde med arbejdspladserne omkring sikker kommunikation

DJ bør arbejde for, at både arbejdsgivere og medlemmer har sikre kommunikationsmuligheder og bør påvirke arbejdsgiverne til at sikre retten til fortrolig kommunikation.

III

Mediepolitisk strategi

Forslag til opdatering:

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

Tilføjes nyt pkt. 16:

Sponseret indhold breder sig i medierne i flere forskellige afskygninger.

Det er en potentiel trussel mod den journalistiske troværdighed.

Derfor vil DJ arbejde for, at mærkningen af sponseret indhold skal være markant tydeligere end i dag.

Desuden opfordrer DJ hvert enkelt medie til at opstille nogle klare grænser for, hvor tæt en sponsor må komme på den redaktionelle proces, der er offentligt tilgængelige.

IV

Åbenhedsstrategi, opdatering

Forslag til opdatering:

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

Nuværende formulering:

1.
DJ skal kæmpe for åbenhed i den offentlige forvaltning. Det gør DJ blandt andet ved at følge op på en kommende offentlighedslov og ved erfaringsopsamling fra medlemmerne at sørge for et vedholdende fokus på de kritiske paragraffer.

Forslag til ny formulering:

1.
DJ skal kæmpe for åbenhed i den offentlige forvaltning. Det gør DJ blandt andet ved at påpege fejl og mangler i den eksisterende offentlighedslov og ved erfaringsopsamling fra medlemmerne at sørge for et vedholdende fokus på de kritiske paragraffer.

Nuværende formulering:

2.
DJ skal kæmpe for størst mulig indflydelse på ændringer i offentlighedsloven. Gennem lobbyarbejde hos de politiske partier og justitsministeren samt samarbejde med øvrige relevante organisationer og institutioner skal vi søge indflydelse. Dette gælder også, hvis der gennemføres en revisionsbestemmelse om tre år.

Forslag til ny formulering:

2.
DJ skal kæmpe for størst mulig indflydelse på ændringer i offentlighedsloven. Gennem lobbyarbejde hos de politiske partier og justitsministeren samt samarbejde med øvrige relevante organisationer og institutioner skal vi søge indflydelse.

Nuværende formulering:

6.
DJ skal arbejde for at undgå, at der indføres betaling ved anmodninger om aktindsigt eller i tilfælde, hvor borgere eller journalister ønsker indsigt i den offentlige forvaltning.

Forslag til ny formulering:

6.
DJ skal arbejde for, at det fortsat er gratis eller billigt at anmode om aktindsigt.

V

Handlingsprogram 2017-2019

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

DJ's mission

DJ sikrer medlemmerne de bedste løn- og arbejdsvilkår
DJ arbejder for, at medier og kommunikation spiller en afgørende rolle for dialog og åbenhed i samfundet.

DJ's vision

DJ vil være bedst til at varetage det enkelte medlems professionelle interesser inden for fællesskabets rammer.
DJ vil præge professionernes udvikling inden for medier og kommunikation.

Handlingsprogram 2017-2019

Handlingsprogrammet hviler på DJ's mission og vision og tager afsæt i de af delegeretmøderne vedtagne politiske strategier, som angiver overordnede rammer for Dansk Journalistforbunds arbejde.

Som *retning for arbejdet* gælder:

- DJ skal være den oplagte organisation for alle, der arbejder med medier og kommunikation
- DJ vil arbejde for det bedst mulige arbejdsliv for medlemmerne i alle livsfaser – Det hele arbejdsliv
- Udvikle DJ's organisation så det er let at være fagligt aktiv
- Indgå i alliancer og politiske samarbejder af enhver art, hvis det er til gavn for DJ's medlemmer

I et samfund og et arbejdsmarked under forandring er handlingsprogrammet udtryk for nye initiativer og særlige indsatsområder.

I PERIODEN 2017-2019 VIL DJ:

Aftaler og overenskomster

- arbejde for at tiltræde flere eksisterende overenskomster for at øge vores aftale dækning
- udbrede ambassadørordningen, styrke den individuelle rådgivning og indgå flere aftaler på kommunikationsområdet
- arbejde for øget aftaledækning og understøttelse af initiativer på tv-produktionsområdet
- arbejde for at sikre, at alle studerende under uddannelse sikres løn for deres arbejde – herunder påvirke landspolitisk samt forsøge at udvide dækningsområdet i eksisterende aftaler

- arbejde for øget aftaledækning af freelancere, fra lokalt niveau og op
- arbejde for at indføre fritvalgsordninger i overenskomster
- arbejde for at udvide dækningsområdet, hvor vi dækker indholdsproduktion, så også sponseret indhold er omfattet

Freelancere og selvstændige

- fortsat sætte dagsordenen på det atypiske arbejdsmarked
- tale freelancernes sag i enhver relevant sammenhæng
- styrke samarbejdet mellem freelancerne på tværs af faglighed og funktion
- samle og facilitere viden om arbejdsmarkedets udvikling
- udvikle DJ's tilbud til freelancere og selvstændige – kurser, netværk, karriereforløb osv.

Ophavsret

- skabe større forståelse for ophavsrettens betydning ikke mindst for presse- og ytringsfriheden, blandt andet igennem kurser og informationsmøder
- udbygge samarbejdet i forvaltningsselskabet Create Denmark på film- og tv-området
- evaluere samarbejdet i Forfatterernes Forvaltningsselskab
- arbejde på at forenkle ansøgningsprocessen og administrationen af rettighedsmidler
- arbejde på en yderligere individualisering af fordelingen af rettighedsmidler
- sætte fokus på de internationale ophavsrettigheder, ikke mindst i forhold til EU
- arbejde på at øge kendskabet til ophavsret, kreditering mv.

Mediepolitik og åbenhed

- arbejde for en forbedring af offentlighedsloven
- skabe fornyet internationalt fokus på åbenheden
- videreudvikle mediestøtten
- argumentere for værdien af public service
- arbejde for at styrke tilliden til de redaktionelle medier og styrke kampen imod falske nyheder
- arbejde for en høj medieetisk standard og et øget kendskab til Pressenævnet
- arbejde imod forhøjelse af strafrahmen for journalister og medier
- følge op på whistleblower-betænkningen
- sætte særligt fokus på ytringsfriheden og lovgivning om den
- arbejde for bedre sikkerhed for journalister, både herhjemme og i udlandet
- arbejde for bedre digital sikkerhed for medlemmer, herunder kryptering og kildebeskyttelse samt tiltag mod overvågning og chikane

Kommunikationsfaglige område

- udarbejde en strategi for indsatsen på kommunikationsområdet
- analysere, hvilke typer aftaler der er brug for i kommunikationsbranchen
- synliggøre værdien af kommunikationsbranchens arbejde
- hæve respekten for kommunikationsfaget, blandt andet ved at arbejde med etiske holdninger til god kommunikation

- aftale konkrete samarbejdsprojekter med Kommunikation og Sprog og andre for at styrke den faglige indsats på kommunikationsområdet
- analysere udviklingstendenser i kommunikationsbranchen i samarbejde med andre aktører på området
- markere DJ i offentligheden på kommunikationsområdet

Uddannelse

- belyse sammenhængen mellem omfanget af nyuddannede, antallet af job og antallet af optagne
- belyse sammenhængen mellem indholdet af uddannelserne og de faktiske jobfunktioner efter endt uddannelse
- arbejde for mindre stress og bedre trivsel i studie- og praktiktiden
- arbejde for muligheden for løn i praktik og projektorienterede forløb
- sikre at efteruddannelse er i fokus hos alle medlemmer
- samarbejde med andre for at fjerne uddannelsesloftet

Ligestilling

- arbejde for at lukke løngabet mellem mænd og kvinder
- arbejde for en ligestilling af barsels- og forældreorlov mellem mænd og kvinder
- arbejde for at alle har lige adgang til ansættelse, kompetenceudvikling og forfremmelse
- sikre øget opmærksomhed på
 - lige repræsentation i medierne
 - ligestilling på optagelse til uddannelser
 - etnicitet i medie- og kommunikationsbranchen

Beskæftigelse og arbejdsliv

- udarbejde en strategi for styrkelse af seniorernes muligheder på medie- og kommunikationsarbejdsmarkedet
- arbejde for et dagpengesystem, der sikrer:
 - den enkelte, uanset hvor i arbejdslivet man befinder sig, så opbakningen til det kollektive system bevares
 - ligestilling mellem faste og frie og mellem lønmodtagere, honorarlønnede og selvstændige
- påvirke arbejdsmarkedspolitikken ved at:
 - sætte fokus på iværksættere
 - lette mulighed for etablering af egen virksomhed og
 - fremme fair forhold for freelancere
- søge indflydelse – i samarbejde med andre – på den lovgivning, der påvirker vores medlemmers arbejdsliv
- arbejde for bedre barselsvilkår for alle medlemmer – også freelancere, selvstændige, TBA'ere og projektansatte
- indsamle og analysere viden om og konsekvenser ved fleksibel og alternative former for arbejdstid
- have fokus på lovgivningen om sygedagpenge og flexjob

Arbejds miljø

- lade arbejdsmiljø indgå i vurdering og rådgivning af alle medlemmer
- indgå lokale aftaler, så det gode arbejdsmiljø kan blive prioriteret
- samarbejde med arbejdsgivere om nødvendig uddannelse om sikkerhed
- arbejde for initiativer, der modvirker chikane, krænkelse og trusler
- være en relevant vidensbank for medlemmer og – i særdeleshed – arbejdsmiljørepræsentanter, hvad angår:
 - psykisk arbejdsmiljø
 - fysisk arbejdsmiljø
 - sikkerhed

Internationalt

- analysere de internationale relationer i lyset af, hvad der fremmer DJ's formål bedst med henblik på medlemskabet af IFJ og EFJ
- fremme det internationale samarbejde på kommunikationsområdet
- i samarbejde med andre overveje den bedste placering af Safetyfonden og anvendelsen af dens midler
- fortsætte DJ's bilaterale internationale solidaritetsarbejde

DJ's organisation

- gentænke hele DJ's faglige og demokratiske organisation
- analysere fordele og ulemper ved frivillighed i valg af specialgruppe
- udarbejde nye vedtægter for DJ
- arbejde for at gøre det mere attraktivt at være tillidsvalgt, arbejdsmiljørepræsentant eller ambassadør
- gennem dialog og forventningsafstemning skabe den bedste sammenhæng mellem centrale og decentrale aktiviteter
- understøtte tilblivelsen af flere netværk og interessefællesskaber
- etablere en større aktivitetspulje, der understøtter nye aktiviteter
- udarbejde en klar holdning til medlemskab for ledere og mellemledere og være tydelig om, hvilke ydelser vi tilbyder disse grupper
- udarbejde en rekrutterings-, fastholdelses- og organiseringsplan

ÆNDRINGSFORSLAG:**Forslag til nyt selvstændigt punkt i Handlingsprogrammet 2017-2019**

(indsættes efter afsnittet "freelancere og selvstændige")

Gratisarbejde

Forslagsstiller: Danske Mediestuderende

Gratisarbejde

Arbejde, der udføres uden betaling, som skaber værdi for en arbejdsgiver, er gratisarbejde. DJ skal øge sit fokus på underbetaling og gratisarbejde blandt studerende. DJ vil:

1. afdække omfanget og karakteren af gratisarbejde blandt studerende, for eksempel ved at

- undersøge i hvor høj grad, gratisarbejde og underbetaling af studerende foregår
- undersøge, hvilken form gratisarbejde og underbetaling tager blandt studerende
- undersøge, hvordan udviklingen kan bekæmpes på længere sigt

2. sikre og prioritere indsatsen mod gratisarbejde blandt studerende, for eksempel ved at

- styrke rådgivningen til studerende der skal sælge et produkt eller have hjælp til at forhandle
- opsøge uddannelsesstilbud der opkvalificerer og ruste studerende (for eksempel "sådan sælger du din opgave"-oplæg)
- arbejde for at øge den faglige forståelse og analyse blandt studerende medlemmer
- modarbejde forsøg på at indføre gratisarbejde som en del af uddannelsesforløb på uddannelsesinstitutionerne

Begrundelse:

Medie- og journaliststuderende oplever i stigende grad forventninger om, at de arbejder gratis. De giver deres produktioner væk gratis i bytte for "eksponering" og "erfaring", og mange virksomheder benytter sig af "frivillige skribenter" til at producere indhold for ingen penge.

Det er en udvikling, der er voldsom uheldig, fordi det undergraver hele mediearbejds markedet, hvis normen bliver, at studerende arbejder gratis. Jo mere studerende arbejder uden betaling, desto mere arbejde forsvinder der fra de færdiguddannede.

DJ mener, at når studerende får bragt artikler eller indslag i et medie, får brugt deres design eller kampagne af en virksomhed eller på anden måde leverer et kreativt produkt, bør de honoreres for det.

Medier og virksomheder skal anerkende værdien af det kreative arbejde, men det starter hos os selv. Vi skal sætte ind tidligt og sikre, at de studerende bliver fagligt bevidste og klædes på til at kunne insistere på betaling for deres kreative arbejde. De studerende skal tidligt begynde at anerkende værdien af deres eget kreative arbejde, så de ikke i fremtiden bliver løntrykkere i mediebranchen.

Derfor skal DJ tage området alvorligt. Udviklingen går den forkerte vej. Jo før forbundet begynder at modarbejde tendensen, jo bedre.

8. FORSLAG TIL LOVÆNDRINGER

VI

Forbundets navn

Forslag A:

Forslagsstillere: Maria Becher Trier, Mette Schmidt Rasmussen og Allan Boye Thulstrup

Nuværende:

§ 1, stk. 3. Forbundet har kontor i hovedstadsområdet.

§ 1, stk. 4. Dansk Journalistforbund er en forening med hjemsted i Københavns Kommune.

Forslag:

§ 1, stk. 3 og stk. 4 sammenskrives og ændres til en ny § 1, stk. 3 med følgende ordlyd:

Forbundets navn er Dansk Journalistforbund - medier og kommunikation. Forbundet har kontor i Københavns Kommune.

Begrundelse:

For omkring 10 år siden begyndte Dansk Journalistforbund at bruge navnet Dansk Journalistforbund – medier og kommunikation. Navneændringen skete som en del af en brandingstrategi, men er aldrig vedtaget på et delegeretmøde. Den højeste myndighed i forbundet, delegeretmødet, har aldrig taget stilling til navneændringen.

Med tiden er medlems sammensætningen ændret, så det nu i endnu højere grad giver mening, at brandingnavnet også bliver det officielle navn. Med navneændringen sendes et signal fra delegeretmødet om, at forbundet er for alle, som arbejder med medier og kommunikation.

Forslag B:

Forslagsstillere: Villy Dall, Peter Thornvig og Karen Hedegaard

Nuværende:

Forslag til § 1, ny stk. 1:

Forbundets navn er DJ Medier, Journalistik og Kommunikation. Forbundet fører tillige binavnet Dansk Journalistforbund (DJ).

De øvrige stykker rykker nedad.

Ny stk. 5 (tidligere 4): "Forbundet er en forening med hjemsted i Københavns Kommune."

Begrundelse:

Der er brug for et nyt forbundsnavn, der inkluderer alle. I et forbund der rummer mange forskellige faglige identiteter, skylder vi, at alle medlemmer også ser sig inkluderet i forbundets navn.

"DJ" er et godt brand, som vi i dag anvender så ofte, at det for mange er navnet for vores fælles forbund. Både inden for og uden for DJ.

Den brandværdi, som også omfatter vores logo, er der ingen grund til at sætte over styr.

VII

Ledere i DJ

Forslagsstillere: Lars Werge, Tine Johansen, Henrik Vilmar, Rasmus Mark Pedersen, Mathias Bay Lynggaard, Maria Becher Trier, Mette Schmidt Rasmussen, Allan Boye Thulstrup og Karen Hedegaard

§ 2, stk. 5 ændres til:

Ret til medlemskab tilkommer ikke ansøgere i egentlige chefstillinger, dvs. chefer med formelle beføjelser til at kunne afskedige ansatte inden for DJ's organisationsområde.

Undtaget for dette er freelancere og selvstændige, som i kortere tids- eller opgavebestemte perioder har op til svarende til to fuldtidsansatte medarbejdere inden for DJ's organisationsområde.

§ 19, stk. 7 tilføjes:

Overenskomstansatte medlemmer af forbundet med overordnet personaleansvar og formelle ansættende og lønforhandlende beføjelser kan ikke være medlemmer af medarbejderforeningen.

De skal i stedet for være medlemmer af specialforeningen Ledere i DJ jf. § 22, stk. 4.

Tvilstilfælde afgøres af hovedbestyrelsen efter indstilling fra medarbejderforeningens bestyrelse og det berørte medlem.

NB: Den nuværende note bortfalder.

§ 22, nyt stk. 4:

Medlemmer af forbundet, der har overordnet personaleansvar samt formelle ansættende og lønforhandlende beføjelser (herunder overenskomstansatte medlemmer jf. § 19 stk. 7), skal være medlemmer af specialforeningen Ledere i DJ.

Øvrige medlemmer af forbundet med ledelsesmæssige beføjelser kan anmode om medlemskab af Ledere i DJ.

Medlemmer af Ledere i DJ har ikke stemmeret til og er ikke valgbar til delegeretmøde og hovedbestyrelse.

Specialforeningen Ledere i DJ ledes af en bestyrelse, der har ret til en observatørpost til DJ's delegeretmøder og hovedbestyrelsesmøder.

Specialforeningens vedtægter skal godkendes af hovedbestyrelsen.

Motivering:

DJ kan ikke i længden holde til at være uklar i forståelsen af, hvem der er så meget chef, at de ikke kan være medlemmer af DJ. På den ene side har DJ et organisatorisk og strategisk behov for, at så mange så muligt inden for organisationsområdet er medlemmer af DJ. Med antallet følger både en større styrke og et udviklende fællesskab.

På den anden side skal lovene også klart afspejle, at DJ er en fagforening, og at der er ledere, som i kraft af deres stillings vidtrækkende beføjelser ikke kan være medlem af den samme forening som andre.

Det er afgørende for DJ's faglige styrke, at vi kan rumme de nye organisationsformer, der vokser frem på medie og kommunikationsarbejdsmarkedet. Der er en lang række medlemmer, der gerne fortsat vil være medlem af DJ, selvom de har fået nogle ledelsesbeføjelser og vi må afvise en del ledere fra for eksempel mindre kommunikationsafdelinger, der gerne vil være medlemmer af DJ.

De vil først og fremmest være medlemmer, fordi de synes, at det er i DJ, de hører hjemme og kan møde andre, som arbejder inden for medierne, med kommunikation eller som har taget den samme uddannelse. Kort sagt DJ opleves som stærk på vidensdeling og netværk.

Med forslaget går den afgørende skelnen for medlemskab af DJ mellem, om man har den formelle beføjelse til at kunne afskedige ansatte eller ej.

Der er dog en undtagelse for denne begrænsning: Freelancere og selvstændige med op til to ansatte i kortere perioder kan fortsat være medlemmer af DJ.

Blandt medlemmer af DJ er den afgørende skelnen, om man har overordnede personalemæssige beføjelser eller ej.

Hvis man har overordnede personalemæssige beføjelser, skal man være medlem af specialforeningen Ledere i DJ.

Medlemmer af Ledere i DJ kan ikke være medlem af en medarbejderforening, uanset om man er omfattet af en DJ-overenskomst. Og medlemmer af Ledere i DJ har ikke stemmeret til og er ikke valgbare til delegeretmøde og hovedbestyrelsen.

Et medlem af Ledere i DJ har derudover ret til den samme individuelle rådgivning om løn-, arbejds- og ansættelsesforhold som alle andre medlemmer.

DJ kan dog ikke rådgive et medlem af Ledere i DJ om vedkommendes konkrete ledelsesrolle.

Hvis der hos et medlem eller i en medarbejderforening opstår tvivl, om et medlem skal være medlem af Ledere i DJ, er det hovedbestyrelsen, der afgør spørgsmålet. Hovedbestyrelsen kan bede medlemmet og eventuelt medarbejderforeningen om en indstilling.

Specialforeningen Ledere i DJ har egen generalforsamling og ledes af en bestyrelse, som har ret til en observatørpost til delegeretmøder og hovedbestyrelsesmøder.

VIII

Kontingent

Nuværende formulering:

§ 9 Kontingent

Stk. 1. Delegeretmødet fastsætter forbundskontingentet og bidraget til Sikringsfonden.

Stk. 2. Ledige medlemmer, som modtager arbejdsløshedsunderstøttelse eller har opbrugt deres ret til samme, betaler 1/6 af det fastsatte kontingent til Dansk Journalistforbund og Sikringsfonden for fuldt betalende medlemmer. Dette gælder også medlemmer, der under sygdom eller barsel alene modtager sygedagpenge. Hovedbestyrelsen kan dog fastsætte en indtægtsgrænse, således at ledige medlemmer, der har indtægter i en ledighedsperiode, kun opnår nedsat kontingent i måneder, hvor deres indtægter er under denne grænse.

Stk. 3. Medlemmer under aftjening af værnepligt betaler 1/6 af det fastsatte kontingent til Dansk Journalistforbund og Sikringsfonden for fuldt betalende medlemmer.

Stk. 4. Hovedbestyrelsen kan efter ansøgning indrømme 1/4 kontingent til medlemmer, som for egen regning og med journalistisk formål tager midlertidigt ophold i udlandet, forudsat at deres indtægt ikke overstiger indtægtsgrænsen i stk. 1. Tilsvarende gælder for medlemmer, som på samme betingelser og med tilsvarende formål tager ubetalt orlov eller videreuddanner sig i Danmark. Medlemmer, som er på orlov med tilskud fra arbejdsløsheds-kassen, betaler 1/6 af kontingentet til Dansk Journalistforbund og Sikringsfonden for fuldt betalende medlemmer.

Stk. 5. Hovedbestyrelsen kan i øvrigt altid indrømme kontingentnedsættelse eller fritagelse til medlemmer, hvis indtægter i en periode nedsættes væsentligt.

Stk. 6. Hovedbestyrelsen kan efter anmodning indrømme 1/2 kontingent til medlemmer i beskæftigelse, der har en lav indtægt. Hovedbestyrelsen kan fastsætte en indtægtsgrænse for, hvornår der kan bevilges 1/2 kontingent.

Forslag til ny formulering:

§ 9 Kontingent A

Forslagsstillere: Hovedbestyrelsen

Stk. 1. Delegeretmødet fastsætter forbundskontingentet og bidraget til Sikringsfonden.

Stk. 2. Medlemmer, der før skat har en nettoindtægt på mindre end et af hovedbestyrelsen besluttet niveau pr. måned betaler 1/6 af forbundskontingentet og bidraget til Sikringsfonden.

Stk. 3. Medlemmer, der før skat har en nettoindtægt på mindre end et af hovedbestyrelsen besluttet niveau pr. måned betaler 1/2 af forbundskontingentet og bidraget til Sikringsfonden.

Stk. 4. Studerende betaler 1/6 af forbundskontingentet og bidraget til Sikringsfonden uanset indtægt.

Stk. 5. Hovedbestyrelsen kan i øvrigt altid indrømme kontingentnedsættelse eller fritagelse til medlemmer, hvis indtægter i en periode nedsættes.

Stk. 6. Medlemmer, der betaler 1/6 af forbundskontingentet og bidraget til Sikringsfonden, betaler ikke kontingent til kredse, specialgrupper og specialforeninger.

Begrundelse:

Rigtig mange medlemmer har svært ved at overskue den nuværende kontingentstruktur, og der er behov for en forenkling. Forslaget bygger på, at det er indtægten og ikke status, der skal definere størrelsen af det nedsatte kontingent, og at det er de bredeste skuldre, der bærer den største byrde.

Den afgående hovedbestyrelse lægger op til, at beløbsgrænsen i 2017 i henhold til stk. 2 er på kr. 21.000 og i henhold til stk. 3 er på kr. 24.000.

§ 9 Kontingent B

Forslagsstiller: Ole Tradsborg

Tilføjelse til § 9, nyt stk.:

"Ret til nedsat kontingent bør fremadrettet alene vurderes på baggrund af indtægt / indtjening ved journalistisk arbejde."

Begrundelse:

For sådan én som mig har det stor betydning, da jeg foruden at være fuldtidsmedlem af DJ også er fuldtidsmedlem af Forsikringsforbundet. Altså på grund af to fagligheder bærer jeg dobbeltmedlemskab. Dette er en følge af min arbejdsmæssige situation. Jeg er freelancejournalist for Villabyerne (under Politikens Lokalaviser) og fastansat som kunderådgiver ved Industriens Pension på fuld tid.

Jeg holder fast med næb og klør i min 'journalistiske verden', hvilket absolut ikke er for pengenes skyld. Min timeløn (inden for dette område) ligger nok langt under 100,- kr. set i forhold til mine opgaver.

Konkret er min 'faste' freelanceløn kr. 4.500,- om måneden. Og det er den nu på 5. år! Det ville være helt fair, at jeg sidestilles med et DJ-medlem med et samlet journalistisk indtægtsloft på kr. 20.113.

IX**Urafstemning til nye overenskomster**

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

§ 12, stk. 2

Nuværende formulering:

Stk. 2. Et overenskomstforslag skal til urafstemning blandt de medlemmer, det vedrører. Medlemmer omfattet af rene tiltrædelsesoverenskomster deltager også i urafstemningen, og resultatet opgøres særskilt, med mindre andet er aftalt med de berørte medarbejderforeninger.

§ 12, stk. 2

Ny formulering:

Et forslag om en ny overenskomst skal godkendes af hovedbestyrelsen. Et overenskomstforslag ved fornyelse af en overenskomst skal derudover til urafstemning, blandt de medlemmer det vedrører. Medlemmer omfattet af rene tiltrædelsesoverenskomster

deltager også i urafstemningen, og resultatet opgøres særskilt, med mindre andet er aftalt med de berørte medarbejderforeninger.

Motivering:

En ny overenskomst kan indeholde elementer, som indgår af hensyn til Dansk Journalistforbunds overenskomst- og aftalestrategi og øvrige overenskomster i det hele taget, og som ikke har ejerskab hos de berørte medlemmer. Godkendelsen af nye overenskomster bør derfor ligge hos hovedbestyrelsen og ikke være afhængig af, at hovedbestyrelsen sender overenskomstresultatet til urafstemning.

X

Eksklusive mandater

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

§ 12, stk. 9

| Nuværende bestemmelser om overdragelse i § 12 i DJ's love | Forslag til nye bestemmelser om overdragelse i § 12 i DJ's love | Bemærkninger |
|--|---|---|
| <p>Stk. 9. I kraft af sit medlemskab af Dansk Journalistforbund giver ethvert medlem til forbundet en ikke-eksklusiv fuldmagt*) til på medlemmets vegne at indgå aftaler om og opkræve vederlag for brug af ophavsretligt beskyttet indhold, i henhold til forbundets beslutninger inden for de til enhver tid gældende formålsbestemmelser. Fuldmagten gælder i det omfang, medlemmet har de pågældende rettigheder i behold. Medlemmet bemyndiger forbundet til at foretage ethvert retligt eller faktisk skridt i forbindelse med varetagelsen af denne ret. Dansk Journalistforbund kan på medlemmets vegne påtale enhver krænkelse af disse rettigheder. Forbundet kan indgå repræsentationsaftaler med tilsvarende udenlandske organisationer og overlade forvaltningen af de i denne bestemmelse angivne aftaler eller dele heraf til andre organisationer, herunder foreninger under Copydan. Fuldmagten omfatter blandt andet rettigheder, som varetages af de kollektive forvaltningsorganisationer såsom Copydan-foreningerne, som forbundet er medlem af. Medlemmerne har ret til at få oplyst, på hvilke områder der er indgået aftaler.</p> | <p>Stk. 9. I kraft af sit medlemskab af Dansk Journalistforbund overdrager ethvert medlem af forbundet eksklusivt forvaltningen af sine rettigheder efter ophavsretsloven.</p> <p>Medlemmet kan dog selv råde over disse rettigheder til udnyttelse og gyldigt overdrage dem til andre, med virkning indtil det tidspunkt hvor Dansk Journalistforbund – efter beslutning i hovedbestyrelsen – meddeler, at forbundet fremover aktivt forvalter rettighederne eksklusivt til en eller flere af udnyttelserne, og medlemmets mulighed for at råde over disse udnyttelser bortfalder.</p> | <p>DJ's forvaltning af medlemmets ophavsrettigheder har hidtil været ikke-eksklusiv. Det indebærer, at forbundet kun forvaltede de rettigheder, som medlemmet ikke havde overdraget til sin kunde eller arbejdsgiver.</p> <p>Den foreslåede ændring indebærer, at DJ fremover eksklusivt forvalter udvalgte udnyttelser. DJ vil hovedsageligt anvende den eksklusive forvaltning af medlemmernes rettigheder til at indgå aftaler med tredjeparter, som foretager masseudnyttelse af ophavsretligt beskyttede værker.</p> <p>DJ eller de forvaltningsorganisationer, som forbundet er medlem af, vil ikke nødvendigvis med det samme indgå aftaler med disse tredjeparter om udnyttelse af det indhold, som medlemmerne er ophavsmænd til. Indtil DJ ønsker at benytte sig af de overdragede rettigheder, kan medlemmerne selv overdrage disse rettigheder til deres kunde eller arbejdsgiver – eller eventuelt direkte til tredjemand.</p> |

* Note: Ikke-eksklusiv fuldmagt betyder, at det enkelte medlem fortsat selv kan lave de aftaler vedr. sine rettigheder, som medlemmet ønsker.

fortsættes 

| Nuværende bestemmelser om overdragelse i § 12 i DJ's love | Forslag til nye bestemmelser om overdragelse i § 12 i DJ's love | Bemærkninger |
|---|---|---|
| | <p>Stk. 10. For så vidt angår de udnyttelser, som Dansk Journalistforbund ikke aktivt forvalter eksklusivt, overdrager ethvert medlem på samme måde forvaltningen til Dansk Journalistforbund, i det omfang medlemmet har de pågældende rettigheder i behold. Denne overdragelse er således ikke-eksklusiv*.</p> <p><i>* Note: Ikke-eksklusiv fuldmagt betyder, at det enkelte medlem fortsat selv kan lave de aftaler vedr. sine rettigheder, som medlemmet ønsker.</i></p> | <p>Den ikke-eksklusive overdragelse videreføres.</p> |
| | <p>Stk. 11. Dansk Journalistforbund kan tillade anvendelser og opkræve vederlag herfor inden for disse områder gennem kollektive aftaler eller forvaltningsorganisationer, for eksempel Copydan, i henhold til forbundets beslutninger inden for de til enhver tid gældende formålsbestemmelser. Medlemmerne har ret til at få oplyst, på hvilke områder der er indgået aftaler. Dansk Journalistforbund kan på medlemmets vegne påtale enhver krænkelse af de i stk. 9 og 10 angivne rettigheder. Forbundet kan indgå repræsentationsaftaler med tilsvarende udenlandske organisationer og overlade forvaltningen rettighederne eller dele heraf til andre organisationer, for eksempel Copydan.</p> | <p>Bestemmelsen viderefører store dele af den nuværende stk. 9 med enkelte moderniseringer.</p> |

fortsættes 

| Nuværende bestemmelser om overdragelse i § 12 i DJ's love | Forslag til nye bestemmelser om overdragelse i § 12 i DJ's love | Bemærkninger |
|--|---|---|
| Stk. 10. Midler, som i henhold til aftale, som forbundet har indgået med brugere af medlemmers ophavsretlige beskyttede værker, og som ikke med sikkerhed kan henføres til enkelte medlemmer som ophavsmænd, indgår i en særlig fond, hvis hovedformål er at yde støtte til medlemmernes individuelle uddannelsesaktiviteter. | Stk. 12. Vederlag for udnyttelse af de i stk. 9 - 11 nævnte rettigheder, som ikke fordeles direkte til medlemmet af en forvaltningsorganisation, fordeles af Dansk Journalistforbunds ophavsretsfond til de rettighedshavere, hvis værker er blevet udnyttet, i henhold til retningslinjer fastsat af fonden. | Bestemmelsen viderefører store dele af den nuværende stk. 10 med enkelte ændringer, som først og fremmest er konsekvensændringer som følge af lov om kollektiv forvaltning af ophavsret og ændringerne i vedtægterne for Dansk Journalistforbunds ophavsretsfond. |

XI

Frit valg af O (organisatorisk) tilhørsforhold

Forslagsstillere: Mathias Bay Lynggaard, Lars Werge, Tine Johansen, Per Roholt, Rasmus Mark Pedersen, Mette Schmidt Rasmussen og Danske Mediestuderende

Nuværende formulering af § 20, stk. 2:

Medlemmer skal være medlem af en specialgruppe – hvis en sådan findes – med mindre de er medlem af en medarbejderforening eller TP jf. § 21, stk. 2. Freelancere ansat i vikariater af under et halvt års varighed kan forblive i FreelanceGruppen, såfremt de udtrykker ønske herom. Stemmeret m.v. udløses stadig efter forbundets delegeretvalgregler.

Ny formulering af § 20, stk. 2:

Medlemmer skal være O-medlem af enten en kreds eller en specialgruppe med mindre de er medlem af en medarbejderforening eller TP jf. § 21, stk. 2. Der kan udover O-medlemskab søges I-medlemskab hos et ubegrænset antal foreninger. Medlemskab af en forening forudsætter, at medlemmet opfylder kriterierne for medlemskab. Freelancere ansat i vikariater af under et halvt års varighed kan forblive i Freelance-Gruppen, såfremt de udtrykker ønske herom.

Det betyder, at medlemmerne kan være medlem af de fællesskaber, de identificerer sig med.

Den faglige profil kunne skærpes, fordi specialgrupperne så skulle være tydelige om de tilbud og den værdi, de skaber for medlemmerne. Medlemmer kunne vælge den profil, der bedst passer på dem. Måske vil det ligefrem få nye fællesskaber til at skyde frem.

Nogle medlemmer føler en stærkere tilknytning til deres kreds end til deres specialgruppe, og de medlemmer ville i så fald kunne vælge at lægge deres O-medlemskab i kredsen. Andre føler en stærk tilknytning til deres specialgruppe, og de vil kunne vælge medlemskab der.

Det betyder samtidig, at de kan deponere deres politiske indflydelse og mulighed for at blive valgt til delegeretmøde i det fællesskab, som de ønsker, skal repræsentere dem.

Det foreslås, at medlemmer ved indmeldelse i DJ bliver præsenteret for valgmulighederne. Såfremt de ikke foretager et aktivt valg, vil de blive placeret i grupper på samme måde som i dag.

Samtidig opfordres DJ til, at gøre de der allerede er medlem af DJ opmærksom på deres muligheder.

Men vi anerkender, at begge dele er et spørgsmål, der håndteres bedst i hovedbestyrelsen og af daglig ledelse, da det vil bero på administrative overvejelser og nogle tekniske muligheder.

XII

Fagligt Forum

Forslagsstillere: Lars Werge, Tine Johansen, Villy Dall, Allan Boye Thulstrup, Henrik Vilmar, Rasmus Mark Pedersen, Mathias Bay Lynggaard, Maria Becher Trier, Mette Schmidt Rasmussen og Peter Thornvig

§ 25, stk. 1 hedder i dag:

Ordinært delegeretmøde afholdes i ulige år i april. I lige år holdes et fagligt forum i april. Valg af delegerede og deltagere i fagligt forum foregår i henhold til de i forbundslovenes bilag 5 nævnte delegeretvalgregler.

Dagsorden for det faglige forum fastlægges af hovedbestyrelsen. Delegeretmødet og det faglige forum indkaldes med mindst tre måneders varsel.

Ændringsforslag:

Ny § 25, stk. 1

Ordinært delegeretmøde afholdes i ulige år i april. Valg af delegerede foregår i henhold til de i forbundslovenes bilag 5 nævnte delegeretvalgregler.

I lige år holdes et fagligt forum i april. Deltagerkredsen i det faglige forum fastlægges af hovedbestyrelsen. Dagsorden for det faglige forum fastlægges af hovedbestyrelsen. Delegeretmødet og det faglige forum indkaldes med mindst tre måneders varsel.

Begrundelse:

DJ har behov for et forum mellem delegeretmøderne, hvor en emnekreds behandles indgående, eller der i fællesskab tages pejling på fremtiden. Disse opgaver har Fagligt Forum til nu i en vis grad været ramme om. Fagligt Forum har været forankret bredt i medlemsskaren gennem valg af delegerede, men det har samtidig også været Fagligt Forums begrænsning, at deltagerkredsen har været den samme som på delegeretmøderne. Med ændringsforslaget får hovedbestyrelsen mulighed for også at indbyde de, der har en særlig viden eller interesse i et emne. Det vil give mulighed for i endnu højere grad, at videreudvikle Fagligt Forums politikudviklende rolle til gavn for DJ.

XIII

Frist for forslag til delegeretmødet

Forslagsstiller: Peter Thornvig, Mathias Bay Lynggaard, Maria Becher Trier, Rasmus Mark Pedersen, Allan Boye Thulstrup, Karen Hedegaard, Sus Falch, Lene Sparsø Thygesen, Mette Schmidt Rasmussen og Henrik Vilmar

Nuværende § 25, stk. 3:

Stk. 3. På delegeretmødet aflægges beretning og regnskab for den forløbne periode, godkendes budgetramme for den følgende periode, og behandles andre punkter på dagsordenen. Forslag til delegeretmødet skal være indsendt til hovedbestyrelsen senest 6 uger før. Udsendelse af dagsorden og materiale sker til de delegerede senest 14 dage før afholdelsen af delegeretmødet.

Forslag til ny § 25, stk. 3:

Stk. 3. På delegeretmødet aflægges beretning og regnskab for den forløbne periode, godkendes budgetramme for den følgende periode og behandles andre punkter på dagsordenen. Forslag til delegeretmødet skal være indsendt til hovedbestyrelsen senest den 15. marts. Udsendelse af dagsorden og materiale sker til de delegerede senest 14 dage før afholdelsen af delegeretmødet.

Begrundelse:

I standardvedtægten for specialgrupper hedder det i § 5, stk. 1. "Ordinær generalforsamling holdes hvert år fra 1. februar og så betids at valg af delegerede og suppleanter er afviklet, således at forbundskontoret kan have navne på delegerede og suppleanter senest den 15. marts." I år er fristen for indsendelse af forslag til delegeretmødet fastsat til den 10. marts. Det er u hensigtsmæssigt, at generalforsamlinger afholdt efter denne dato ikke kan nå at indsende forslag.

XIV

Valg af ophavsretsbestyrelse

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

§ 25

Som konsekvens af de ændrede regler for valg til Ophavsretsfondens bestyrelse i Ophavsretsfondens vedtægter foreslås tre ændringer af DJ's love. Ændringerne foreslås at træde i kraft, så de er gældende for valgene på delegeretmødet i 2017.

1. Bestemmelse om valg til Ophavsretsfondens bestyrelse på DJ's delegeretmøde.

Det foreslås, at der i DJ's love § 25 indsættes et nyt stk. 12. De nuværende stk. 12-17 bliver herefter til stk. 13-18:

Stk. 12:

"Der vælges fem medlemmer og tre suppleanter til Ophavsretsfondens bestyrelse, jf. Ophavsretsfondens vedtægter § 5. Mindst ét af medlemmerne skal være fra DJ's formandskab, og de øvrige skal være medlemmer af DJ's hovedbestyrelse. Reglerne for stemmelighed ved valg og suppleanternes indtrædelse som fremgår af stk. 8-11, gælder tilsvarende for Ophavsretsfondens bestyrelse og valget hertil. Forinden valget af medlemmer og suppleanter til Ophavsretsfondens bestyrelse indhenter dirigenterne tilkendegivelse fra de valgte medlemmer af DJ's hovedbestyrelse, om de er kandidater til valget af medlemmer og suppleanter til Ophavsretsfondens bestyrelse."

2. Bestemmelse om undtagelse fra krav om forslag til valg og stillerlister for kandidater til Ophavsretsfondens bestyrelse.

DJ's love § 25, stk. 4 er affattet, som følger:

"Stk. 4. Ved delegeretmødets åbning nedsættes et valgudvalg på mindst syv medlemmer, valgt blandt de delegerede. Udvalget modtager og undersøger forslag om kandidater til de poster, som skal besættes ved valg på delegeretmødet. Forslag til sådanne valg, med undtagelse af valg af revisorer, skal for at komme til afstemning være underskrevet af mindst 15 og højst 20 forbundsmedlemmer som stillere og være valgudvalget i hænde senest kl. 10.00 på delegeretmødets anden dag. Kandidater har ret til at præsentere sig i Journalisten forud for delegeretmødet eller ved at omdele et tilsvarende materiale på delegeretmødet. Valghandlingen finder sted efter debatten om hovedbestyrelsens beretning og regnskab, dog tidligst på andendagen. Valgene åbnes med valgudvalgets rapport om kandidatopstillingen. Stillerlisterne for de enkelte kandidater gøres tilgængelige for de delegerede inden valghandlingen. Dirigenterne leder valghandlingen."

Det foreslås, at bestemmelsens i stedet affattes, som følger:

"Stk. 4. Ved delegeretmødets åbning nedsættes et valgudvalg på mindst syv medlemmer, valgt blandt de delegerede. Udvalget modtager og undersøger forslag om kandidater til de poster, som skal besættes ved valg på delegeretmødet. Forslag til sådanne valg, med undtagelse af valg af medlemmer til Ophavsretsfondens bestyrelse og revisorer, skal for at komme til afstemning være underskrevet af mindst 15 og højst 20 forbundsmedlemmer som stillere og være valgudvalget i hænde senest kl. 10.00 på delegeretmødets anden dag. Kandidater har ret til at præsentere sig i Journalisten forud for delegeretmødet eller ved at omdele et tilsvarende materiale på delegeretmødet. Valghandlingen finder sted efter debatten om hovedbestyrelsens beretning og regnskab, dog tidligst på andendagen. Valgene åbnes med valgudvalgets rapport om kandidatopstillingen. Stillerlisterne for de enkelte kandidater gøres tilgængelige for de delegerede inden valghandlingen. Dirigenterne leder valghandlingen."

3. Ændring af forretningsordenen for DJ's delegeretmøde.

DJ's love § 25, stk. 17, pkt. 9, er affattet som følger:

"Stk. 17. For delegeretmødet gælder følgende forretningsorden:

9. Ved afstemning om valg af medlemmer til hovedbestyrelsen og suppleanter hertil, jf. stk. 7 og 8, skal der stemmes på maksimalt én færre end det antal kandidater, der skal vælges."

Det foreslås, at bestemmelsen § 25, stk. 17, pkt. 9 i stedet affattes som følger:

"Stk. 17. For delegeretmødet gælder følgende forretningsorden:

9. Ved afstemning om valg af medlemmer til hovedbestyrelsen og Ophavsretsfondens bestyrelse samt suppleanter hertil, jf. stk. 7, 8 og 12, skal der stemmes på maksimalt én færre end det antal kandidater, der skal vælges."

XV

Elektronisk afstemning

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

§ 25, stk. 17, pkt. 7

Nuværende formulering:

Afstemninger foretages ved håndsoprækning, men kan af dirigenten eller mindst 10 delegerede kræves foretaget skriftligt eller ved navneopråb. Herfra er undtaget personvalg i henhold til punkt 8

Forslag til ny formulering:

Afstemninger foretages ved håndsoprækning eller elektronisk, men kan af dirigenten eller mindst 10 delegerede kræves foretaget skriftligt eller ved navneopråb. Herfra er undtaget personvalg i henhold til punkt 8.

Ændringerne foreslås at træde i kraft, så de er gældende for afstemninger på delegeretmødet i 2017.

XVI

Valg af hovedbestyrelse

Forslagsstillere: Tine Johansen, Lars Werge, Sus Falch, Rasmus Mark Pedersen, Allan Boye Thulstrup, Villy Dall, Peter Thornvig og Maria Becher Trier.

§ 25, stk. 17, pkt. 9.

Nuværende formulering:

Ved afstemning om valg af medlemmer til hovedbestyrelsen og suppleanter hertil, jf. stk. 7 og 8, skal der stemmes på maksimalt én færre end det antal kandidater, der skal vælges.

Forslag til ny formulering:

Ved afstemning om valg af medlemmer til hovedbestyrelsen og suppleanter hertil, jf. stk. 8 og 9, skal der stemmes på minimum halvdelen af samt maksimalt én færre end det antal kandidater, der skal vælges.

Redaktionel rettelse:

§ 25, stk. 17, pkt. 9, henviser i dag fejlagtigt til stk. 7 og 8. Det skal rettelig være stk. 8 og 9.”

Ovenstående ændringer træder i kraft ved delegeretmødet 2019.

Begrundelse:

Det vil have den virkning, at der skal stemmes på mellem 7 og 12 kandidater til hovedbestyrelsen og mellem 3 og 5 kandidater til suppleantposterne.

Ved at have et minimum af personer, man bør stemme på, så sørger man for at de delegerede sammensætter en hel hovedbestyrelse. Det er godt for demokratiet, at de delegerede bliver nødt til at kigge bredere ud end kun på kandidater inden for deres eget område. Samtidigt bliver kandidaterne nødt til at have en bredere appel end i dag.

Desuden kan enkelte store stemmegrupper i dag meget sikkert få valgt deres egen kandidat – ved ikke at stemme på andre end den kandidat. Det vil blive elimineret med en ændring af stemmereglerne.

XVII**Eftervederlag**

§ 27, stk. 1. Nuværende formulering:

Stk. 1. Formanden, næstformanden og de tre øvrige medlemmer af forretningsudvalget modtager et af delegeretmødet efter indstilling fra hovedbestyrelsen fastsat vederlag. Der betales pensionsbidrag af formandens og næstformandens fulde løn.

Forslag A til ny § 27, stk. 1:

Forslagsstillere: Lars Lindskov, Peter Thornvig, Frederik M. Juel, Sus Falch, Maria Becher Trier, Allan Boye Thulstrup, Mathias Bay Lynggaard, Henrik Vilmar, Villy Dall, Karen Hedegaard, Karen Hedegaard og Mette Schmidt Rasmussen

Stk. 1. Formanden, næstformanden og de tre øvrige medlemmer af forretningsudvalget modtager et af delegeretmødet efter indstilling fra hovedbestyrelsen fastsat vederlag. Der betales pensionsbidrag af formandens og næstformandens fulde vederlag.

En formand eller næstformand der fratræder eller ikke genvælges, modtager efter den fulde to års valgperiode et eftervederlag på op til seks måneders vederlag og pension, idet der dog modregnes for løn- og pensionsindtægter. For hver yderligere to års valgperiode, forlænges eftervederlaget med yderligere en måned til maksimalt et års eftervederlag. En afgang formand eller næstformand forventes at stå til rådighed for forbundet, i det omfang der modtages eftervederlag og udføre opgaver efter konkret aftale med daglig forbundsledelse.

Ovenstående ændringer træder i kraft ved delegeretmødet 2017.

Begrundelse:

Retningslinjerne for eftervederlag bør være beskrevet i lovene. Ændringerne fra hidtidig praksis sikrer formandskabet samme rettigheder, som vi i øvrigt kæmper for på arbejdsmarkedet.

Forslag B til ny § 27, stk. 1:

Forslagsstillere: Rasmus Mark Pedersen, Mathias Bay Lynggaard, Villy Dall og Peter Thornvig

En formand eller næstformand, der fratræder eller ikke genvælges, modtager efter den første fulde valgperiode et eftervederlag på op til 6 måneders vederlag og pension, idet der dog modregnes for løn- og pensionsindtægter. En afgang formand eller næstformand forventes at stå til rådighed for forbundet, i det omfang der modtages eftervederlag og udfører opgaver efter konkret aftale med daglig forbundsledelse.

Ovenstående ændringer træder i kraft ved delegeretmødet 2017.

Begrundelse:

Argumentet for et eftervederlag er at sikre formandskabet samme rettigheder på arbejdsmarkedet, som vi selv kæmper for. Desuden er det vigtigt at skrive i lovene, så det ikke er op til den siddende hovedbestyrelse at fælde økonomisk dom over en afgående formand eller næstformand.

XVIII**Procedure for ændringer i forbundslovene**

Forslagsstillere: Allan Boye Thustrup, Mathias Bay Lynggaard, Rasmus Mark Pedersen og Per Roholt

Nuværende § 31

Stk. 1. Lovene kan kun ændres på et delegeretmøde, hvor mindst 2/3 af de afgivne stemmer er for.

Forslag til ny § 31

Stk. 1. Lovene kan ændres på et delegeretmøde, hvis mindst 2/3 af de afgivne stemmer er for.

Stk. 2. Hvis et forslag til lovændring opnår mere end 50 procents tilslutning blandt de delegerede på delegeretmøde, uden at opnå 2/3-dels flertal, kan den nyvalgte hovedbestyrelse efter delegeretmødet vælge at sende forslaget til urafstemning blandt alle medlemmer.

Opnår forslaget til lovændring 2/3-dels flertal blandt de afgivne stemmer i urafstemningen tilføjes det forbundslovene.

Begrundelse:

Forslaget bunder i et ønske om at gøre det nemmere at tilrette og ændre forbundslovene. På bedste demokratiske vis fastholdes 2/3-flertallet, men forslaget giver mulighed for, at det også kan være medlemmerne, der via urafstemning ændrer lovene.

XIX**Tegningsberettigede i bestyrelserne**

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

Standardvedtægterne for medarbejderforeninger § 3, stk. 5

Standardvedtægterne for specialgrupper § 3, stk. 3

Standardvedtægterne for kredse

I Standardvedtægter for medarbejderforeninger under DJ § 3, stk. 5, og Standardvedtægterne for specialgrupper under DJ § 3, stk. 3 fremgår:

"Foreningen tegnes af formanden og i dennes forfald næstformanden. I løbende forretninger kan kassereren tegne foreningen, mens der ved større udbetalinger kræves underskrift fra formanden eller i formandens fravær næstformanden".

Ny formulering:

"Foreningen tegnes af formanden og i dennes forfald næstformanden. I løbende forretninger kan kassereren tegne foreningen. Kassereren står for varetagelse af foreningens formue, herunder indkassering af kontingent samt betaling af regninger. Kassereren kan råde over foreningens konti, herunder betalingskort og netbank til foreningens konti samt indgå kontrakter herom. Ved større udbetalinger kræves underskrift fra formanden eller i formandens fravær næstformanden".

Samme nye formulering foreslås indsat som nye stykke i § 4 i "Standardvedtægter for kredsene"

Samtidig foreslås indsat et selvstændigt punkt i alle tre standardvedtægters respektive paragraffer om generalforsamlingen vedr. dennes dagsorden:

"Valg af kasserer"

Begrundelse:

Flere medarbejderforeninger har fået problemer med deres bank, som ikke mente, at foreningens vedtægter gav kassereren (tilstrækkelig) fuldmagt til at agere på foreningens vegne. For at kassereren kan møde op i banken og stifte eller overtage fuldmagt til en foreningskonto kræves, således at den pågældende medbringer både kopi af foreningens vedtægter, hvoraf kassererens prokura fremgår og kopi af seneste af dirigenten underskrevne generalforsamlingsreferat, hvoraf det fremgår, at den pågældende er blevet valgt til foreningens kasserer.

Der er angiveligt ikke tidligere oplyst DJ om tilsvarende problemer for kredsenes

kasserere, men det foreslås, at der også i standardvedtægter for kredsene indsættes valg af kasserer på generalforsamlingsdagsordenen og indsættes et afsnit i vedtægterne § 4, stk. 2 om prokura til formand/næstformand/kasserer, da de nuværende standardvedtægter helt mangler regulering heraf.

Hovedbestyrelsen oplyser supplerende, at man inden næstkommende delegeretmøde vil fremkomme med et gennemarbejdet forslag til modernisering og ensretning af vedtægterne for medarbejderforeninger, specialgrupper og kredse.

XX**Dansk Journalistforbunds delegeretvalgeregler**

Ændring af størrelsen på antallet af delegerede i DJ

Forslagsstiller: Ida Sønderby Rosgaard

Medforslagsstillere: Mathias Bay Lynggaard, Rasmus Mark Pedersen, Maria Becher Trier, Villy Dall, Allan Boye Thulstrup, Mette Schmidt Rasmussen, DJ Kommunikation og Danske Mediestuderende

Nuværende § 1, stk. 2 i Dansk Journalistforbunds delegeretvalgeregler ændres fra:

"Stk. 2. Antallet af delegerede afhænger af antallet af medlemmer på arbejdspladsen, jf. nedenstående tabel:

| | |
|-------------------|--------------|
| 5-19 medlemmer | 1 delegeret |
| 20-49 medlemmer | 2 delegerede |
| 50-79 medlemmer | 3 delegerede |
| 80-109 medlemmer | 4 delegerede |
| 110-139 medlemmer | 5 delegerede |
| 140-169 medlemmer | 6 delegerede |
| 170-199 medlemmer | 7 delegerede |

Der vælges yderligere én delegeret pr. påbegyndt 30 medlemmer.

Ovennævnte princip finder anvendelse i § 3."

Ny formulering af § 1, stk. 2:

"Stk. 2. Antallet af delegerede afhænger af antallet af medlemmer på arbejdspladsen, jf. nedenstående tabel:

| | |
|------------------|--------------|
| 5-19 medlemmer | 1 delegeret |
| 20-59 medlemmer | 2 delegerede |
| 60-119 medlemmer | 3 delegerede |

Der vælges yderligere én delegeret pr. påbegyndt 60 medlemmer.

Ovennævnte princip finder anvendelse i § 3."

Begrundelse:

Vi mener, at det er problematisk for demokratiet i DJ, at der gang på gang står mange delegeretpladser tomme, og at forbundslovenes fordelingsnøgle reelt set bliver sat ud af spil, når der træffes store beslutninger om forbundets fremtid.

Ifølge de gældende delegeretvalgeregler var det ifølge DJ's oplysninger for eksempel muligt at vælge i alt 661 delegerede i 2015, men der blev kun valgt 428 (65 %). Og det er ikke første og formentlig heller ikke sidste gang, at vi har set så mange tomme pladser, hvis ikke vi gør noget aktivt ved det.

Vores ændringsforslag vil udligne den store forskel mellem det antal delegerede, der potentielt kan vælges, og det antal som rent faktisk bliver valgt. Og det sikrer – i demokratiets ånd –, at små og mindre valggrupper fortsat kan vælge delegerede som hidtil. Det sker ved at fastholde, at der kun skal 5 medlemmer til den 1. delegerede og 20 til den 2. delegerede, mens den 3. delegerede kræver yderligere 40 medlemmer, og den 4. delegerede og opefter yderligere 60 medlemmer.

Ud fra DJ's medlemstal i starten af 2016 kan der med den fordelingsnøgle, som vi foreslår, ifølge DJ's beregninger vælges omkring 440 delegerede.

9. ANDRE FORSLAG**XXI****Samarbejde på kommunikationsområdet**

Forslagsstiller: DJ Kommunikation v. Per Roholt

Delegeretmødet 2017 opfordrer hovedbestyrelsen til at intensivere samarbejdet med Kommunikation og Sprog og andre relevante forbund med henblik på at koordinere og styrke rådgivnings- og forhandlingskompetencen på kommunikationsområdet.

XXII**Udvalg om fagenes fremtid**

Forslagsstiller: DJ Kommunikation v. Per Roholt og Peter Thornvig

Delegeretmødet beslutter, at DJ nedsætter et særligt udvalg, der frem til næste delegeretmøde skal analysere fagenes fremtid set i lyset af globalisering, ny teknologi generelt og automatisering. Udvalget skal inddrage medlemmerne evt. i form af en konference, medlemsinddragende aktiviteter og en skriftlig afrapportering med forslag til strategi på området til fremlæggelse på delegeretmødet 2019.

10. BUDGET 2017/BUDGETRAMME 2018**11. FASTSÆTTELSE AF MINIMUMSINDTÆGT FOR OPTAGELSE AF ANSØGERE UDEN FOR OVERENSKOMSTDÆKKEDE OMRÅDER**

Hovedbestyrelsen foreslår jf. § 2 stk. 4 – at grænsen ændres fra kr. 17.918 til kr. 18.380 om måneden.