

Udviklingsplan, DR SYD

- En mini-kontrakt, der forpligter både praktikant og praktiksted
- Giver en naturlig måde at følge op på, at praktikanten udvikler sig
- Praktikanten skriver selv referatet
- Målene koordineres med chefen

Praktikant: xxxxxx

Mentor: Freja Toftegaard

Planen gælder for maj og juni og omhandler xxxx's TV-forløb

Praktikantens mål for de næste tre måneder (3 mål):

- 1: Trives i følrollen
- 2: Være på toppen af workflowet
- 3: Lave indslag selv

Hvad skal der til, for at målene er en succes? (proces-pil på de tre mål)

1. Trives i følrollen v

- Afklaring af roller før optagelser v
- Tro på egne evner (v)

2. Være på toppen af workflowet

- Lave to-do-liste v
- Foretage de første opkald/emails v

3. Lave indslag selv v

- Lave mange interviews v
- Træne reportage-arbejde
- Øve at skrive manus v
- Se gode eksempler på manus, som andre har lavet v

Hvem har ansvaret for, om målene nås? – og hvordan følger vi op?

Vi snakker sammen løbende og "sætter flueben", når et mål er nået.

Hvordan foregår efterkritik og coaching af praktikantens produktioner?

Freja giver løbende feedback, når noget dukker op. For eksempel, når hun er fluen på væggen under interviews, eller når hun kigger mine manus-udkast igennem.

Har praktikanten en mentor? Hvordan foregår det?

Freja er min mentor på TV-forløbet, da vi mere eller mindre følges ad i vagtplanen.

Opfølgning: Hvornår er næste møde om denne plan?

Freja, Siv og xxxx mødes den 20. maj og gør status.

Hvilke udfordringer har praktikanten lige nu?

- Jeg skal lære at hvile endnu mere i rollen og tro på, at jeg gør det rigtigt og godt nok. Det er ikke så farligt, som jeg måske går og tror.
- Jeg skal øve mig på at stille opfølgende spørgsmål under interviews. Nogle gange glemmer jeg det, hvis jeg er for fokuseret på at få én særlig sync i kassen.