

# Eksempel på udviklingsplan for praktikanter på DR SYD

Med tak til Siv Hastrup Steffensen, DR Syd

Hver gang praktikanten påbegynder et nyt forløb (Digi, oplæser, reporter, vognreporter mv.), laves der en ny udviklingsplan i samarbejde med vejlederen og den mentor, der følger praktikanten i forløbet.

Udviklingsplanen sikrer, at praktikanten hele tiden modtager sparring på egne mål, at praktikanten får kontinuerlig feedback – og at der bliver samlet op på, om den faglige udvikling går, som den skal.

Det er praktikanten selv, der beskriver sine mål.

Når planen er godkendt af vejlederen, sendes den videre til redaktionsledelsen, så de ved, hvordan de bedst muligt hjælper praktikanten med at opnå målene.

**Praktikant:**

**Mentor:**

**Forløb:**

**Praktikantens mål for de næste tre måneder (3 mål):**

Målene skal være: Specifikke, målbare og konkrete – Det skal være klart for både dig selv, din mentor og din vejleder, hvornår du har nået dine mål.

1:

2:

3:

**Hvad skal der til, for at målene er en succes?**

(Lav proces-pil på de tre mål. Det, der skal stå her, er det, du skriver i selve pilen. Der skal være delmål med handlinger for hvert af de 3 mål. Måske har du flere punkter under hvert mål. Jo mere konkret, jo bedre.)

1:

2:

3:

**Hvem har ansvaret for, om målene nås?**

(Der skal ansvar på alle 3 mål. Ansvar er ikke nødvendigvis det samme for de 3 målsætninger.)

1:

2:

3:

**Hvordan foregår efterkritik og coaching af praktikantens produktioner i forløbet?**

(Hvor tit? Hvem går du til? Hvad gør du selv for at få feedback?)

**Opfølgning: Hvornår er næste møde om denne plan? – og hvem deltager?**

(Ofte vil det være mentor, praktikant og vejleder – men også RL og redaktionschef kan deltage. Send mødeindkaldelse i Outlook med det samme.)