



DJ'S FAGPOLITISKE PRIORITERINGER 2023-2025

Niveau 1. Formålsparagraf

Forbundets formål er at varetage medlemmernes faglige interesser, herunder at sikre medlemmerne et godt arbejdsliv, tidssvarende uddannelser samt trykke økonomiske og sociale vilkår. Forbundet arbejder for at forbedre fagenes vilkår og for et mere åbent og oplyst demokratisk samfund, herunder en udvidelse af presse- og ytringsfriheden.

Niveau 2. Overordnet strategi

DJ vil arbejde for:

1. ET TRYGT ARBEJDSLIV

DJ forsvarer og forbedrer medlemmernes arbejdsvilkår samt deres sociale og faglige rettigheder og præger fagenes udvikling.

2. ET ÅBENT OG OPLYST SAMFUND

DJ arbejder for et åbent og oplyst samfund herunder ved at forsvare og forbedre de grundlæggende demokratiske rettigheder såsom presse- og ytringsfriheden.

3. ET AKTIVT FÆLLESSKAB

DJ arbejder for et levende medlemsdemokrati, hvor det er en god oplevelse at engagere sig i fagligt arbejde, og alle kan vælge mellem et bredt udbud af faglige netværk og tilbud.



Niveau 3. Fokusområder 2023-2025

Et trygt arbejdsliv:

- Den nuværende overenskomst- og aftalestrategi skal opdateres. Her skal bl.a. være fokus på bedre løn- og arbejdsvilkår i overenskomster og aftaler, på overenskomstdækning af flere medlemmer, på mulighed for aftaler for freelancere og selvstændige, samt aftaler for medlemmer, der fortsætter på arbejdsmarkedet efter folkepensionsalderen.
- Fortsætte indsatsen for at sikre et stærkt tilbud om bl.a. lønforhandling og svære samtaler til medlemmer, der står udenfor overenskomst og på andre overenskomster eks. AC- overenskomst.
- Arbejde for at forbedre lovgivning om sygedagpenge, barselsdagpenge og arbejdsløshedsdagpenge for selvstændige og kombinatører.
- Fokus på kompetenceudvikling.
- Tryghed i ansættelsen.
- Bedre praktikforhold.
- Forbedring af det psykiske arbejdsmiljø.
- DJ skal foretage en årlige undersøgelse af praktikanternes forhold.
- En forbedring og ikke en forringelse af arbejdsvilkårene, ansættelsesforholdene og overenskomsterne for +55 seniorer.

Et åbent og oplyst samfund:

- Fortsætte arbejdet for at få en ny offentlighedslov.
- Fokus på problemer og muligheder som konsekvens af AI, beskæftigelsesmæssigt, etisk og ophavsretsligt.
- Arbejde med en opdatering af de presseetiske regler og Pressenævnets rolle.
- Oprettelse af det influentetiske råd.
- Fortsætte arbejdet med at sikre bedre betingelser for lokale og regionale medier.

Et aktivt fællesskab:

- Styrke organiseringsarbejde og fortsætte indsatsen for at sikre, at det er attraktivt at være medlem.
- DJ skal eje kommunikationsområdet.
- Nemt at være medlem.
- Understøtte fællesskaber på branchens uddannelser og sikre en bæredygtig organisering af studerende ved at påtage sig ansvaret for at være kultur- og historiebærende i studenterorganisationerne – i særdeleshed Danske Mediestuderende.



Niveau 4. Konkrete indsatser, idékatalog

Trygt Arbejdsliv:

Den nuværende overenskomst- og aftalestrategi skal opdateres

Den nuværende strategi er fra 2015, og har siden været et værdifuldt arbejdsredskab for sekretariatet. For at sikre at strategien fortsat kan bruges bør den have et serviceeftersyn og en opdatering. Her skal bl.a. være fokus på bedre løn- og arbejdsvilkår i overenskomster og aftaler, på overenskomstdækning af flere medlemmer, og på mulighed for aftaler for freelancere og selvstændige

Bedre praktikforhold

Med udgangspunkt i resultatet af praktikantundersøgelsen 2022 skal der sættes målrettet ind på at forbedre forholdene for praktikanterne. Fokus skal være på alle praktikanter, uanset om de er omfattet af Praktikantaftalen eller ikke. Ikke mindst praktikanter og elever udenfor det regulerede aftaleområde bør have forbundets opmærksomhed.

Fokus på kompetenceudvikling

Der skal arbejdes for at øge medlemmernes mulighed for kompetenceudvikling og efteruddannelse, samt for at flere udnytter de eksisterende muligheder.

Samtidigt skal det kortlægges, hvordan antallet af nyuddannede på branchernes uddannelser påvirker arbejdsudbuddet.

Tryghed i ansættelsen

Arbejde for at sikre så mange medlemmer som muligt tryghed i ansættelse, eksempelvis ved at arbejde for nye dagpengeregler, længere opsigelsesvarsler, og regler om virksomhedsoverdragelse.

Seniorer +55

Informationen til seniorer +55 om senkarrieren øges konkret ved, at det nuværende "Senioruniverset" indgår i DJs webunivers på lige fod med andre opgaver, således at DJ fremover vedligeholder siderne. Fra DJs site linkes til Senioruniverset alle steder, hvor det giver mening.

Informationen til medlemmer over 55 om senkarrieren styrkes ved at udsende en digital guide til medlemmer over 55 med oplysninger om forhold, der ændrer sig henimod og ved opnåelsen af folkepensionsalderen.

Guiden er tilgængelig online for alle medlemmer af DJ og opdateres løbende af DJ.

Guiden tilsendes digitalt til DJ's medlemmer ved deres 55-års fødselsdag. Udsendelsen gentages ved folkepensionsalderens indtræden for den enkelte.

DJ indsamler eksempler på opnåede senioraftaler såvel i overenskomster og på individuelle aftaler/kontrakter og opretter et anonymiseret inspirationskatalog. DJ opretter desuden skabeloner til tillægskontrakt eller til ny ansættelseskontrakt, hvis en sådan er nødvendig.

Materialet kan bruges af andre seniorer, enten ved direkte download af skabeloner eller som inspiration til egen senkarriere. Materialet kan danne grundlag for rådgivning af medlemmerne i denne aldersgruppe.

DJ arbejder på politisk at fjerne administrative benspænd for en ukompliceret senkarriere. Herunder:

1. Udvide dagpengeretten til at gælde også efter pensionsalderen.
2. Øge aldersgrænser for tegning af lønsikring til senere end 55-58 år, og sikre at lønsikringen ikke udløber allerede ved 60-65 års alderen.
3. Fjerne kravet om, at selvstændige skal lukke et CVR-nummer helt og lukke sin webside, mens man er på efterløn.
4. Gøre det muligt at lave en stop-and-go ordning på ratepension.
5. Fjerne barriererne i dagpengesystemet for deltidsarbejde, iværksætteri og freelancearbejde, som pt. forhindrer en glidende overgang til et mere fleksibelt arbejdsliv, også for kombinatører.
6. Fjerne kompleksiteten i alle de regler, der har med overgangen til folkepensionist-status at gøre.

Et åbent og oplyst samfund:

Fortsætte arbejdet for at få en ny offentlighedslov

Regeringsgrundlaget lægger op til en ændring af offentlighedsloven, i første omgang ved at nedsætte en sagkyndigt udvalg der skal se på loven. DJ skal forsøge at deltage i og påvirke dette arbejde.

Fokus på problemer og muligheder som konsekvens af AI, beskæftigelsesmæssigt, etisk og ophavsretligt

Hovedbestyrelsen skal i perioden forpligtige sig til at følge udviklingen af AI tæt, herunder hvilke problemer og muligheder teknologien kan give for de forskellige fagligheder hos DJ's medlemmer, bl.a. etisk og ophavsretligt.

Arbejde med en opdatering af de presseetiske regler og Pressenævnets rolle

I forlængelse af Folketingets medieaftale fra maj 2022 blev der nedsat et medieansvarsudvalg, ligesom DJ sammen med udgiverne har nedsat en gruppe der ser på de presseetiske regler. DJ skal sikre størst mulige aftryk på begge områder.

Et aktivt fællesskab:

Nemt at være medlem

En arbejdsgruppe skal arbejde med at implementere og opdatere anbefalingerne i rapporten Fremtidens Forbund. Formålet er at skabe en mere transparent organisation, hvor det enkelte medlem er i centrum. Arbejdsgruppen skal blandt andet komme med bud på en enklere organisationsstruktur og kontingentstruktur og et styrket fagligt fællesskab, blandt andet med større samarbejde mellem specialgrupper/foreninger, mellem kredsene samt mellem kredse og specialgrupper/foreninger.

Attraktivt at være medlem

Den vigende medlemstilslutning skal stoppes. Der skal fortsat være fokus på at styrke organisering og fastholdelse af medlemmer. Det skal opfattes som attraktivt at være forbundsmedlem. Særligt skal der være fokus på organisering af unge og studerende indenfor hele medie- og kommunikationsområdet, samt måder at højne organiseringen blandt ikke-fastansatte.



DJ skal eje kommunikationsområdet

Forbundet skal på sigt være det naturlige valg som fagforbund for alle på medie- og kommunikationsområdet, som arbejder med formidling i form af tekst, lyd, billeder, film, tegning og grafik.

Målet skal være, at DJ kommer til at eje kommunikationsområdet. Det er ikke en indsats, der kan løftes og færdiggøres på 2 år, men de næste skridt mod målet skal tages.

Et stærkt fagligt fællesskab for kommunikatører

Vi vil arbejde for, at medlemmerne tilbydes relevante faglige netværk, som favner de forskellige kommunikatørers roller

Vi vil sætte fokus på de kommunikatører, som arbejder i små kommunikationsafdelingers vilkår og særlige udfordringer

Vi vil sætte fokus på værdien af kommunikationsfagligt arbejde

Vi vil fortsat arbejde hen mod en bisidderordning, som sikrer kommunikatører uden overenskomst hjælp og rådgivning, når de har behov herfor.

Vi vil arbejde for at øge antallet af kommunikationspraktikstillinger under praktikantaftalen.