



## DJ'S FAGPOLITISKE PRIORITERINGER 2023-2025

### Niveau 1. Formålsparagraf

*Forbundets formål er at varetage medlemmernes faglige interesser, herunder at sikre medlemmerne et godt arbejdsliv, tidssvarende uddannelser samt trygge økonomiske og sociale vilkår. Forbundet arbejder for at forbedre fagenes vilkår og for et mere åbent og oplyst demokratisk samfund, herunder en udvidelse af presse- og ytringsfriheden.*

### Niveau 2. Overordnet strategi

DJ vil arbejde for:

#### **1. ET TRYGT ARBEJDSLIV**

DJ forsvarer og forbedrer medlemmernes arbejdsvilkår samt deres sociale og faglige rettigheder og præger fagenes udvikling.

#### **2. ET ÅBENT OG OPLYST SAMFUND**

DJ arbejder for et åbent og oplyst samfund herunder ved at forsvare og forbedre de grundlæggende demokratiske rettigheder såsom presse- og ytringsfriheden.

#### **3. ET AKTIVT FÆLLESSKAB**

DJ arbejder for et levende medlemsdemokrati, hvor det er en god oplevelse at engagere sig i fagligt arbejde, og alle kan vælge mellem et bredt udbud af faglige netværk og tilbud.

### Niveau 3. Fokusområder 2023-2025

#### **Et trygt arbejdsliv:**

- Den nuværende overenskomst- og aftalestrategi, skal opdateres. Her bør bl.a. være fokus på overenskomstdækning af flere medlemmer, og mulighed for aftaler for freelancere og selvstændige.
- Fortsætte indsatsen for at sikre et stærkt tilbud til medlemmer uden for overenskomst.
- Arbejde for at forbedre lovgivning om sygedagpenge, barselsdagpenge og arbejdsløshedsdagpenge for selvstændige og kombinatører.
- Fokus på kompetenceudvikling.
- Tryghed i ansættelsen.
- Bedre praktikforhold.
- Forbedring af det psykiske arbejdsmiljø.

#### **Et åbent og oplyst samfund:**

- Fortsætte arbejdet for at få en ny offentlighedslov.
- Fokus på problemer og muligheder som konsekvens af AI, beskæftigelsesmæssigt, etisk og ophavsretsligt.
- Arbejde med en opdatering af de presseetiske regler og Pressenævnets rolle.
- Oprettelse af det influentetiske råd.

#### **Et aktivt fællesskab:**

- Styrke organiseringsarbejde og fortsætte indsatsen for at sikre, at det er attraktivt at være medlem.
- DJ skal eje kommunikationsområdet.
- Nemt at være medlem.
- Understøtte fællesskaber på branchens uddannelser.



## **Niveau 4. Konkrete indsatser, idekatalog**

### **Trygt Arbejdsliv:**

#### **Den nuværende overenskomst- og aftalestrategi skal opdateres**

Den nuværende strategi er fra 2015, og har siden været et værdifuldt arbejdsredskab for sekretariatet. For at sikre at strategien fortsat kan bruges bør den have et serviceeftersyn og en opdatering. Her bør bl.a. være fokus på overenskomstdækning af flere medlemmer, og mulighed for aftaler for freelancere og selvstændige

#### **Bedre praktikforhold**

Med udgangspunkt i resultatet af praktikantundersøgelsen 2022 skal der sættes målet ind på at forbedre forholdene for praktikanterne. Fokus skal være på alle praktikanter, uanset om de er omfattet af Praktikantaftalen eller ikke. Ikke mindst praktikanter og elever udenfor det regulerede aftaleområde før have forbundets opmærksomhed.

#### **Fokus på kompetenceudvikling**

Der skal arbejdes for at øge medlemmernes mulighed for kompetenceudvikling og efteruddannelse, samt for at flere udnytter de eksisterende muligheder.

Samtidigt skal det kortlægges, hvordan antallet af nyuddannede på branchernes uddannelser påvirker arbejdsudbuddet.

#### **Tryghed i ansættelsen**

Arbejde for at sikre så mange medlemmer som muligt tryghed i ansættelse, eksempelvis ved at arbejde for nye dagpengeregler, længere opsigelsesvarsler, og regler om virksomhedsoverdragelse.

### **Et åbent og oplyst samfund:**

#### **Fortsætte arbejdet for at få en ny offentlighedslov**

Regeringsgrundlaget lægger op til en ændring af offentlighedsloven, i første omgang ved at nedsætte en sagkyndigt udvalg der skal se på loven. DJ skal forsøge at deltage i og påvirke dette arbejde.

#### **Fokus på problemer og muligheder som konsekvens af AI, beskæftigelsesmæssigt, etisk og ophavsretsligt**

Hovedbestyrelsen bør i perioden følge udviklingen af AI tæt, herunder hvilke problemer og muligheder teknologien kan give for de forskellige fagligheder hos DJs medlemmer, bl.a. etisk og ophavsretsligt.

#### **Arbejde med en opdatering af de presseetiske regler og Pressenævnets rolle**

I forlængelse af Folketingets medieaftale fra maj 2022 blev der nedsat en medieansvarsudvalg, ligesom DJ sammen med udgiverne har nedsat en gruppe der ser på de presseetiske regler. DJ skal sikre størst mulige aftryk på begge områder.

### **Et aktivt fællesskab:**

#### **Nemt at være medlem**

En arbejdsgruppe skal arbejde med at implementere og opdatere anbefalingerne i rapporten Fremtidens Forbund. Formålet er at skabe en mere transparent organisation, hvor det enkelte medlem er i centrum. Arbejdsgruppen skal blandt andet komme med bud på en enklere organisationsstruktur og kontingentstruktur og et styrket fagligt fællesskab, blandt andet med større samarbejde mellem specialgrupper/foreninger, mellem kredsene samt mellem kredse og specialgrupper/foreninger.

#### **Attraktivt at være medlem**

Den vigende medlemstilslutning skal stoppes. Der skal fortsat være fokus på at styrke organisering og fastholdelse af medlemmer. Det skal opfattes som attraktivt at være forbundsmedlem. Særligt skal der være fokus på organisering af unge og studerende indenfor hele medie- og kommunikationsområdet, samt måder at højne organiseringen blandt ikke-fastansatte.



### **DJ skal eje kommunikationsområdet**

Forbundet skal på sigt være det naturlige valg som fagforbund for alle på medie- og kommunikationsområdet, som arbejder med formidling i form af tekst, lyd, billeder, film, tegning og grafik.

Målet skal være, at DJ kommer til at eje kommunikationsområdet. Det er ikke en indsats, der kan løftes og færdiggøres på 2 år, men de næste skridt mod målet skal tages.

### **Et stærkt fagligt fællesskab for kommunikatører**

Vi vil arbejde for, at medlemmerne tilbydes relevante faglige netværk, som favner de forskellige kommunikatørers roller

Vi vil sætte fokus på de kommunikatører, som arbejder i små kommunikationsafdelingers vilkår og særlige udfordringer

Vi vil sætte fokus på værdien af kommunikationsfagligt arbejde

Vi vil fortsat arbejde hen mod en bisidderordning, som sikrer kommunikatører uden overenskomst hjælp og rådgivning, når de har behov herfor.

Vi vil arbejde for at øge antallet af kommunikationspraktikstillinger under praktikantaftalen.