

Til forligskredsen bag førtidspensions- og fleksjobsreformen af 1.1.2013.

(Regeringen, Socialdemokratiet, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti)

Kopi alle Folketingets beskæftigelsesordførere og beskæftigelsesudvalget

Onsdag d. 16. august 2017

40 faglige organisationer, der samlet repræsenterer én mio. medlemmer, står bag nedenstående forslag til ændring af reformen fra 2013. Vi mener, at disse forslag vil sikre større retssikkerhed, hurtigere afklaring og værdig behandling af syge og svage i vores samfund. Vi appellerer til, at forligskredsen lader forslagene og deres faglige baggrundsviden indgå i såvel evalueringen som efterfølgende lovgivning.

Vi håber, at enigheden på tværs af fagbevægelsen om ændringer af fleksjob og førtidspension – sammen med alle de ærgerlige historier i medierne – signalerer, at der er et presserende behov for at ændre lovgivningen.

Der er brug for et opgør med den mistillid, som personer med nedsat arbejdsevne alt for ofte mødes af, når de omfattes af reglerne for fleksjob eller førtidspension. Fleksjobbere skal nemmere kunne få et fleksjob på deres tidligere arbejdsplads, og retssikkerhed for de der har kraftigt nedsat eller slet ingen arbejdsevne skal forbedres.

Vi har som faglige organisationer rigtig mange medlemssager som begrundet de konkrete ændringsforslag.

De seks forslag til forbedring af bestemmelserne om fleksjob og førtidspensionen:

- Er arbejdsevnen nedsat til 7 timer (og derunder), skal borgeren kunne vælge mellem ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Dette skal være et retskrav.
- Ressourceforløb skal have en maximal samlet periode på fem år. Hvis kommunen inden for fem år ikke har kunnet afklare borgeren, skal borgeren have et retskrav på at kunne vælge mellem revalidering, fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension.
- Borgeren skal selv kunne søge om ressourceforløb og dermed kunne klage over ressourceforløb.
- Adgangen til fastholdelses-fleksjob skal lettes – herunder afskaffes kravet om 12 måneders forudgående ansættelse efter de sociale kapitler eller på særlige vilkår.
- Ressourceforløbs-ydelsen skal være på niveau med sygedagpenge, og der skal ikke modregnes for indtægter fra arbejdsmarkedspensioner og andre ordninger, som er kompensation for mistet erhvervsevne.
- Ved ansættelse i fleksjob skal løn og arbejdsvilkår fastsættes i samarbejde med de faglige organisationer. Løn og arbejdsvilkår, herunder arbejdstiden, fastsættes efter de kollektive overenskomster på ansættelsesområdet, herunder efter de sociale kapitler. I ikke-overenskomstdækket ansættelse fastsættes løn og arbejdsvilkår, herunder arbejdstiden, efter de kollektive overenskomster på et sammenligneligt ansættelsesområde.

De faglige organisationer, som indtil nu har tilsluttet sig ændringsforslagene, er: Ansatte Tandlægers Organisation, Bibliotekarforbundet, Blik- og Rørarbejderforbundet, BUPL, Dansk Artist Forbund, Dansk El-forbund, Dansk Journalistforbund, Dansk Magisterforening, Dansk Mejeriingeniør Forening, Dansk Musikpædagogisk Forening, Dansk Organist og Kantorsamfund, Dansk Psykologforening, Dansk Skuespillerforbund, Danske Elitesportsudøveres Forening, Den Danske Dyrlægeforening, Den Danske Landinspektørforening, DJØF, Fagligt Fælles Forbund/3F, FOA, Forbundet Arkitekter og Designere, Foreningen af Kliniske Diætister, Foreningen af Speciallæger, Fængselsforbundet, Gymnasieskolernes Lærerforening, HK, Hovedorganisationen af Officerer i Danmark, Hærens Konstabel- og Korporalforening HKKF, Håndbold Spiller Foreningen, Ingeniørforeningen IDA, Jordbrugsakademikerne JA, Kommunikation

og Sprog, Malerforbundet, Pharmadanmark, Prosa, Præsteforeningen, Socialpædagogerne, Spillerforeningen, Tandlægeforeningen, Teknisk Landsforbund samt Yngre Læger.

Vedlagte bilag til dette brev: Baggrundspapir 1- 6.