



Arbejdsprogram 2018

Arbejdsprogrammet er retningsgivende for bestyrelsens arbejde frem til generalforsamlingen i 2019.

Formålet med arbejdsprogrammet er at sikre gennemsigtighed, så alle interesserede medlemmer kan følge med og deltage i arbejdet, hvis de ønsker det. Arbejdsprogrammet skal også være med til at sikre, at fagligt frikøb af bestyrelsesmedlemmer disponeres i overensstemmelse med bl.a. arbejdsprogrammets opgaver.

Grundpillerne skal på plads

FreelanceGruppen skal sikre og forbedre freelancere og selvstændiges vilkår på et arbejdsmarked, hvor der i stigende grad gøres brug af freelancere, timelønnede, projektansatte og selvstændige.

Honorarer og aftaler er under pres. Derfor er det vigtigt at forsvare eksisterende aftaler og indgå nye, hvor det er muligt. Oven i dette skal vi medvirke til at gøre medlemmerne til stærke forhandlere af egne aftaler.

FreelanceGruppen kæmper også for at sikre ophavsretten og betaling for videreudnyttelse. I kampen for dette er det afgørende, at FreelanceGruppen organiserer freelancere, der arbejder for samme kunde/medievirksomhed, i faglige netværk. Disse netværk skal desuden inddrages, når der forhandles overenskomster og aftaler. En opgave Freelancegruppen deltager i sammen med Dansk Journalistforbund (DJ).

Kampen for en sikker fremtid

Det er afgørende, at freelancere får samme rettigheder, som gælder for fastansatte i forhold til pension, økonomisk sikkerhed under barsel og ved sygdom. Ser man på arbejdsledighed, underbeskæftigelse og ophør med selvstændig virksomhed, er der også særlige udfordringer for freelancere. Disse udfordringer skal vi have fokus på, så de kan adresseres.

FreelanceGruppen arbejder på at give medlemmerne muligheder for at opkvalificere sig via efteruddannelse og kurser. Det gælder uanset medlemmets alder og erfaring. Gruppen er i den forbindelse opmærksom på at hjælpe underbeskæftigede med at deltage.

Samarbejde styrker sagen

Opgaven med at organisere og forbedre forhold for freelancere findes ikke kun i DJ. FreelanceGruppen opfordrer derfor DJ til at samarbejde med andre fagforeninger for at lægge større pres på lovgiverne.

Også internt i DJ er det vigtigt at styrke samarbejdet med andre specialgrupper, foreninger og de studerende. Bestyrelsen arbejder på at skabe god forståelse og respekt for de forskellige faggruppers kompetencer, arbejdsforhold, vilkår og priser. Særligt i en tid, hvor det bliver stadig mere almindeligt, at kunderne beder freelancere levere ekstra ydelser, eksempelvis foto, video, grafik eller tekst som en del af en aftalt opgave uden ekstra beregning. En praksis, som kommer til at true alles vilkår, hvis vi ikke står sammen om at kræve betaling for alle ydelser.

Derudover arbejder FreelanceGruppen på at styrke de internationale relationer. Det foregår blandt andet ved, at FreelanceGruppen deltager i arbejdet i Den Nordiske Komite, og ved at gruppen støtter freelancere og deres yringsfrihed på internationalt plan.

Bestyrelsens arbejde skal ske i samarbejde med medlemmerne. De har krav på at modtage klar og relevant information via arrangementer, nyhedsbreve og digitale platforme. Arbejdsprogrammet er ingen undtagelse. Det forpligter først og fremmest bestyrelsen, men det giver forhåbentlig også inspiration til alle de medlemmer, der ønsker at kæmpe for bedre vilkår for sig selv og deres kolleger.

Bestyrelsens arbejdsopgaver falder indenfor følgende områder:

Overenskomster og aftaler

Betalings- og arbejdsvilkår

Efteruddannelse, kurser og arrangementer

Ophavsret og videreudnyttelse

Organisering og netværksdannelse

Samarbejdsområder

Kommunikation og information

Bestyrelsens arbejde og kontinuitet

Overenskomster og aftaler

Så mange freelancere som muligt skal omfattes af kollektive aftaler og indgåede aftaler skal forsvares. Bestyrelsen skal medvirke til dette ved at give DJ information, der kan hjælpe med at følge op på indgåede overenskomster og aftaler for freelancere, så det sikres, at de overholdes. Freelancerne på de relevante medier skal så vidt muligt inddrages i overenskomstforhandlingerne.

Fokus i 2018:

- Vi deltager i overenskomstforhandlinger på TV2 Danmark og TV2 regionerne i 2018.
- Vi deltager i Mediaaftalernes evaluering og genforhandling i 2018. Arbejdet omfatter inddragelse af medlemmer, der bruger aftalerne. Derudover vil vi udbrede kendskabet til aftalerne, blandt andet via information på web. Vi vil også arbejde for, at forhandlerne arbejder intensivt med at skaffe nye tiltrædelser på medier med mange freelancere/selvstændige tilknyttet.
- Vi vil arbejde for, at DJs overenskomst- og aftaleudvalg får en fast procedure for inddragelse af freelancere forud for overenskomstforhandlinger på medie og kommunikationsarbejdspladser, hvad enten der er en freelanceaftale eller ej. Inddragelsen kan omfatte overenskomst- og aftaleudvalgets egne freelancemedlemmer, FreelanceGruppen, eller andre relevante specialgrupper – og/eller freelancere fra freelanceklubber på de berørte arbejdspladser.

Betalings- og arbejdsvilkår

Freelancere skal have samme rettigheder, som gælder for fastansatte omkring pension, økonomisk sikkerhed under barsel og ved sygdom. I den forbindelse vil FreelanceGruppen arbejde for at gøre det lettere at drive forretning som freelancer ved at påpege forhold, der besværliggøre drift af egen virksomhed.

Fokus i 2018:

- Vi vil understøtte videns- og erfaringsdeling i de faglige klubber/netværk, samt udbrede kendskabet til eksisterende rettigheder og overenskomstdækning rundt omkring på de enkelte medier/mediehuse.
- Vi vil gennem en målrettet indsats på egne platforme og via gå-hjem-møder udbrede kendskabet til redskaber som "Den Komplette Guide", Mediaaftalerne, DJs webside og prisberegneren, der hurtigst muligt bør reetableres.
- Vi vil styrke samarbejdet mellem freelancere og fastansattes tillidsrepræsentanter.
- Vi vil arbejde for, at DJs Freelancestrategi (senest vedtaget på delegeretmødet 2013) evalueres, og at FreelanceGruppen inddrages med henblik på vedtagelse af nødvendige ændringer på delegeretmødet 2019.
- Vi vil søge indflydelse på arbejdet med Fagenes fremtid, der blev besluttet på delegeretmødet 2017. Medie- og kommunikationsbranchen forandrer sig med rivende hast. Hvad betyder det for de fagligheder, som medlemmerne af DJ har? Og hvad betyder det for de uddannelser, som de kommende mange års medlemmer af DJ skal gennemgå? DJ har nedsat en arbejdsgruppe, som skal studere disse vigtige emner nærmere. Kommissorium kan ses her: <https://journalistforbundet.dk/nyhed/dj-nedsaetter-ekspertudvalg-om-fremtiden-medie-og>

Efteruddannelse, kurser og arrangementer

FreelanceGruppen vil arbejde på at udbyde og udvikle kurser, seminarer, temadage, fyraftensmøder og webinarer, som kan fastholde/øge medlemmernes markedsværdi – uanset medlemmernes alder og erfaring.

Fokus i 2018:

- Vi vil arbejde med udvikling af nye finansieringsmodeller af kurser, festival med videre, da de eksisterende fondsforhold undergår ændringer.
- Vi vil fortsætte kursus- og arrangementaktiviteten med relevante kurser for FreelanceGruppens medlemmer, samt det årlige freelanceseminar.
- Vi vil støtte afholdelse af Nordisk Seminar i Sverige i efteråret 2018.

Ophavsret og videreudnyttelse

Som freelancer er det vigtigt, at man kan sikre sit arbejde mod misbrug og manglende honorering af videreudnyttelse. FreelanceGruppen arbejder for at få aftaledækket det digitale kopimarked. Derudover arbejder vi for at sikre freelancers økonomiske ophavsrettigheder og droit moral (de ikke økonomiske rettigheder). FreelanceGruppen informerer også medlemmer om metoder til kontrol af, om egne ophavsrettigheder krænkes.

Fokus i 2018:

- Vi vil organisere freelancere, der er berørte af kontrakter, som begrænser ophavsretten. I samarbejde med DJ vil vi støtte dem i at stille krav om rimelige vilkår.
- Vi vil udgive et tema på hjemmesiden, der samler erfaringer og oplyser om konsekvenserne af de udbredte kontrakter, og hvordan man kan forholde sig som freelancer, når man modtager en kontrakt og skal forhandle vilkår.
- Vi vil deltage i arbejdet i DJs ophavsretsfonds bestyrelse og have fokus på, at der arbejdes for nye aftaler, som sikrer freelancere ophavsretsmidler.

Organisering og netværksdannelse

FreelanceGruppen skal organisere så mange freelancere som muligt. Bestyrelsen skal udvikle og sprede relevant informationsmateriale om forbundets og gruppens arbejde. Den skal understøtte netværk i form af faglige klubber, som kan samarbejde med tillidsrepræsentanterne. Og den skal udbrede kendskabet til Mediaaftalerne, samt medvirke til at informere de studerende og nyuddannede om forholdene for freelancere.

Fokus i 2018:

- Vi vil fortsat have fokus på oprettelsen af faglige klubber for freelancere.
- Vi vil skabe og vedligeholde koordinering mellem freelanceklubber og tovholdere i forskellige freelancenetværk.
- Vi vil arbejde videre med vores strategi for rekruttering og organisering af nye medlemmer
- DJ arbejder med organisering af freelancere og selvstændige på medie- og kommunikationsområdet. Vi vil byde ind med forslag til, hvad DJ kan gøre, og hvad FLG kan gøre for at fastholde eksisterende medlemmer og organisere nye.
- Vi vil udbygge samarbejdet med DJ og andre specialgrupper og foreninger om tilbud i forhold til oplæg om freelancevirksomhed på alle de relevante uddannelser.
- Vi vil etablere et korps af frivillige medlemmer, der kan tage med ud og holde oplæg på uddannelserne om freelancelivet eller træde til, når praktikantgrupper efterlyser en erfaren freelancer som oplægsholder.
- Stille forslag til DJ om en forsøgsperiode på et eksempelvis et halvt år for optagelse af freelancere, der organiseres gennem de faglige klubber, men ikke helt opfylder indtægtskravet for optagelse.
- Søge indflydelse på DJs arbejde med Fremtidens forbund (<https://journalistforbundet.dk/fagligtforum>) til gavn for FLGs medlemmer.

Samarbejdsområder

FreelanceGruppens bestyrelse skal i den udstrækning, det er muligt, samarbejde med andre dele af DJ, med andre fagforeninger i Danmark og med fagforeninger i Norden og resten af Europa i kampen mod løndumping.

Fokus i 2018:

- Vi vil fokusere på freelancere, der arbejder internationalt og styrke det fagpolitiske arbejde og samarbejde, når man er på job i udlandet, samt højne freelancers sikkerhed, blandt andet gennem samarbejde med nordiske søsterforbund.
- Vi vil fortsat afholde gå-hjem-møder med udbydere af sikkerhedskurser og være i dialog med disse om, hvordan deres træning kan målrettes mediearbejdere ved at afholde workshops med kollegial sparring om sikkerhed på konkrete opgaver og deltage i NGO-netværk om sikkerhed.

Kommunikation og information

FreelanceGruppen informerer og skaber dialog med medlemmerne via egen hjemmeside, nyhedsbreve, mails, Facebook og det kollegiale sparrings- og debatforum PingPong. Webredaktionen står for en stor del af det arbejde.

Fokus i 2018:

- Vi udgiver fortsat mindst ét nyhedsbrev om måneden med relevante artikler og tilbud. Og vi sørger for, at kursuskalenderen er vedligeholdt.
- Vi styrker vores engagement på Facebooksiden ved at udnævne en SoMe-ansvarlig, der har målrettet fokus på relevant indholdsproduktion.
- Vi opretter Facebookgruppen PingPong for at styrke og give øget plads til medlemsdebatter.
- Vi fokuserer fortsat på produktion af artikler med stor brugsværdi for FreelanceGruppens medlemmer.
- Vi vil producere mere af det tungere fagpolitiske stof, fx artikler og guides om opstart af freelanceklubber, og kontrakter der begrænser freelancers ophavsret.
- Vi søsætter en kampagne for at udbrede 'Den komplette guide', der udkommer digitalt i 2018. Vi vil gerne nå nye freelancere. Derfor tager vi ud på uddannelserne med en miniudgave på tryk.

Bestyrelsens arbejde og kontinuitet

Bestyrelsen har ansvaret for, at FreelanceGruppen udvikler sig i forhold til forandringerne i omgivelserne, der påvirker medlemmerne.

Fokus i 2018:

- Vi vil arbejde for kortlægning af nye organisationsområder – fx nye produktionsselskaber, digitale magasiner m.v., som tilsyneladende har en meget lav organisationsprocent og en meget lille interesse omkring medarbejdernes arbejdsvilkår, lønvilkår og ophavsret.
- Vi vil sørge for løbende at skabe interesse for aktivt arbejde i FreelanceGruppen og i bestyrelsen og dermed altid have potentielle bestyrelsesmedlemmer i pipelinen.
- Vi vil skabe størst mulig åbenhed omkring bestyrelsesarbejdet, og sikre at mødereferater offentliggøres, så snart de er godkendt.
- Vi vil fordele opgaverne så hensigtsmæssigt som muligt på hele bestyrelsen og generelt arbejde for mest mulig videndeling i bestyrelsen og dermed lette afgang og tilgangen af bestyrelsesmedlemmer.
- Vi vil involvere medlemmer uden for bestyrelsen i arbejdsopgaver, hvor det er relevant og hensigtsmæssigt.
- Vi vil ajourføre og udvikle Bestyrelseshåndbogen, så den er et brugbart arbejdsredskab i det daglige arbejde og en uundværlig introduktion til nye bestyrelsesmedlemmer.
- Vi vil fortsat følge og udvikle de udarbejdede normer for god bestyrelsesskik.
- Vi vil indføre intro- og opfølgingsmøder for nye bestyrelsesmedlemmer, så de hurtigere bliver selvkørende og glade for arbejdet.