



2018 OVERENSKOMST mellem DR og DANSK JOURNALISTFORBUND om Løn- og arbejdsvilkår for praktikanter med praktiktjeneste der er påbegyndt før 1. marts 2018

Aftalen omfatter praktikanter, der efter bestået første del på Danmarks Medie- og Journalisthøjskole beskæftiges i DR som praktikanter.

Aftalen er indgået på baggrund af drøftelser om den mellem DMA og Dansk Journalistforbund indgåede uddannelsesaftale som trådte i kraft 1. marts 2000.

Parterne er enige om at følge de til enhver tid gældende retningslinjer for praktiktiden, som vedtages og udsendes af Uddannelsesrådet ved Journalisthøjskolen.

1. Praktikanter kan som led i deres uddannelse på Journalisthøjskolen beskæftiges i DR i en periode svarende til den fulde praktikanttid fastsat i gældende bekendtgørelse om journalistuddannelserne på Danmarks Journalisthøjskole. For tiden er praktikant-tiden 18 måneder.

DR fastsætter efter drøftelse med Journalistgruppen i DR, hvor mange praktikanter der kan beskæftiges.

2. Uddannelsen finder sted i DRs enheder/afdelinger. Nødvendige procedurer i forbindelse med etablering og afvikling af praktikanttjeneste aftales mellem parterne, jf. § 33, stk. 2 i Overenskomst mellem DR og Dansk Journalistforbund (fastlønsoverenskomsten).

Praktikantens beskæftigelse følges af en af enheden/afdelingen - efter drøftelse med tillidsrepræsentanten - udpeget praktikantvejleder, der besidder den nødvendige faglige kompetence.

3. Lønnen følger aftalen mellem Dansk Journalistforbund og DMA.

Lønnen udgør

1. marts 2017	1. marts 2018	1. marts 2019
16.611,65 kr.	16.904 kr.	17.191 kr.

Lønnen udbetales forud.

4. Idet lov om ferie er gældende er parterne dog enige om, at nedenstående regler træder i stedet for Ferielovens § 7 og § 12.

Praktikanterne holder i løbet af hver 12 måneders ansættelse ferie med løn i alt 25 dage, svarende til 2,08 dag pr. beskæftiget måned. Af feriedagene skal mindst 15 dage gives i sammenhæng i ferieperioden (1. maj til 30. september). De øvrige 10 dage kan efter aftale mellem praktikanten og enheden/afdelingen gives samlet eller delt.



Der ydes ikke feriegodtgørelse ved praktikperiodens udløb. Det i Ferielovens § 23, stk. 2, nævnte ferietillæg på 1 % af den ferieberettigede løn udbetales samlet ved praktikperiodens udløb.

Den feriegodtgørelse, som en praktikant måtte have optjent inden praktikopholdets start, kommer til fuld udbetaling. Der kan ikke modregnes i lønnen under ferien for evt. tidligere optjent feriegodtgørelse.

5. En praktikant, der går på barselsorlov under sin praktikperiode i DR, har ret til løn under barsels- og adoptionsorlov, svarende til de vilkår, der gælder efter fastlønsoverenskomsten.

Praktikanten har ret til at gennemføre den resterende praktikperiode i DR efter tilbagevenden fra barsel. Den nærmere afvikling aftales med DR.

6. Ved tilrettelæggelsen af tjenesten skal det tilstræbes, at den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid udgør 37 timer.

Tjenestetiden tilrettelægges således, at praktikanten følger fastansatte medarbejdere i DR, uden dog som erstatning at indtræde i disses funktioner.

Ved beordret tjeneste ydes ulempetillæg i henhold til fastlønsoverenskomstens § 9, stk. 8 og 9. Tjeneste på disse tidspunkter kan kun forekomme, hvor det er begrundet i uddannelsesmæssige hensyn.

7. Under tjenesterejser fra det uddannelsessted, hvor praktikanten gør tjeneste, ydes befodringsgodtgørelse samt time- og dagpenge i henhold til fastlønsoverenskomsten.
8. Praktikanterne kan deltage i indtil tre møder af to dages varighed på Journalisthøjskolen. De dokumenterede udgifter til deltagelse heri betales af DR efter forudgående aftale herom.
9. Praktikanter kan søge om tilskud til studierejser i udlandet.

Tilskud ydes efter konkret ledelsesmæssig vurdering. Tilskud kan søges til kollektivt planlagte studierejser, eller rejser planlagt på praktikantens eget initiativ.

Under studierejser får praktikanten sin sædvanlige løn fra DR.

DR orienterer årligt journalistgruppen om omfanget af bevilgede studierejser

10. Skifter praktikanten tjenestested inden for DR, betaler DR de dokumenterede udgifter til flytning.

Ved flytning mellem DR og Danmarks Journalisthøjskole kan dokumenterede flytte-udgifter (fx billeje og færgeudgifter) godtgøres med indtil 3.500 kr. Flytning af telefon kan mod dokumentation være omfattet heraf.



Er praktikanten ansat i en forud aftalt kombinationsstilling og nødvendiggør praktikantskiftet flytning, afholder DR den forholdsmæssige del af de dokumenterede flytteudgifter, dog max. hhv. 700 kr. og 1.300 kr.

11. Praktikanter kan ikke deltage i eventuelle arbejds konflikter.
12. Praktikanterne er omfattet af fastlønsoverenskomstens bestemmelser om medvirken i reklamer, bibeskæftigelse m.v.
13. Uoverensstemmelser vedrørende forståelsen af denne aftale kan forelægges et fællesudvalg, oprettet i henhold til § 36 i fastlønsoverenskomsten efter forudgående forhandlinger mellem parterne, jf. § 33, stk. 2.
14. Aftalen er gældende fra den 1. juni 2017 til 31. maj 2020.

København, den

København, den

For DR:

For Dansk Journalistforbund:



Bilag 1

Protokollat til aftale om løn- og arbejdsvilkår for praktikanter

Praktiktiden i DR har til formål at give praktikanten de elementære forudsætninger for at deltage i produktionen af radio- og TV-programmer.

Det tilsikres, at der via DR eller Journalisthøjskolen inden/eller i forbindelse med praktikperiodens start gennemføres et produktionsintroduktionskursus for hhv. praktikanter ved Radio og TV.

DR arrangerer mindst 4 gange i løbet af praktikperioden praktikdage af mindst 2 dages varighed.