

## **Referat af bestyrelsesmøde i specialgruppen “Journalisterne i DJ” den 20. august 2020 på Gammel Strand.**

Til stede: Elisabeth Hamerik Schwarz, Anders Stoffer, Jette Marinus (på Skype) og Signe Ryge.

Ordstyrer: Stoffer. Referent: Signe

### **Siden Sidst:**

Sikker mail ophørte 1.7. Det skal nu skrives ud i et nyhedsbrev, og der skal annonceres et webinar for, hvordan man kan få en sikker mail. (Det gør Stoffer)

Elisabeth har sendt de sidste rettelser til vores hjemmeside til Pia fra DJ, som fikser det.

Stoffer får styr på de sidste tilskudspenge til Journalistikkens Dag 2020.

### **Seksuel chikane. Skal vi udarbejde en ny undersøgelse?**

I samtalen med Allan lover han at se på, hvordan vi bedst og mest professionelt kan få lavet en ny undersøgelse om seksuel chikane. Der er enighed om, at vi ikke selv i bestyrelsen kan løfte opgaven. Den skal laves af nogen med forstand på det.

**Nyhedsbreve:** Bo Therkildsen fra DJ kommer forbi og fortæller os, at vi skal have opgraderet vores skabelon, og det vil han sørge for. Stoffer tager opgaven med at finde ud, hvordan et nyhedsbrev skal sættes op og sendes ud. Vi aftaler, at vi fremover i fællesskab får styr på indholdet af nyhedsbrevet som afslutning på hvert bestyrelsesmøde. De forskellige emner fordeles mellem os, og så sender vi vores tekster til Stoffer, som så sender det videre ud i nyhedsbrevet. I næste nyhedsbrev kommer der noget ud om I og O medlemmer og om sikker mail.

### **Besøg af navneudvalg.**

Allan Thulstrup og Per Schultz-Knudsen er ved at undersøge hvilke fælles værdier - på tværs af alle faggrupper - der kan ligge til grund for et nyt navn til DJ. Vi byder ind med vores bud på værdier.

## **Besøg af ny næstformand Allan Thulstrup**

Allan fortæller, at han skal have ansvar for uddannelse, ligestilling og seniorordninger.

Vi taler med Allan om, hvordan vi fremover kan styrke og sikre vores gruppe og dens overlevelse. Vi taler om for eksempel at gå efter at rekruttere dimittender, der har været fagpolitisk aktive i studietiden. Og om at gå efter at have mærkesager af principiel karakter. Og at gå efter de medlemmer på en arbejdsplads som sætter det fagpolitiske arbejde højere end det daglige TR-arbejde. Vi skal tydeliggøre, at man kan skrive til os og rette fokus mod en sag. Vores rolle er både at påvirke internt i DJ OG at have holdninger ud ad til.

### **Resten af året i gruppen:**

Vi nedsætter en arbejdsgruppe bestående af Stoffer, Elisabeth, Jette og Signe med det formål at finde ud af, hvilke kompetencer vi har brug for for at få en velfungerende bestyrelse. Lige nu er vi for få til at løfte opgaven.

For at rekruttere nye medlemmer vil vi gøre følgende: Afklare mål og kompetencer for gruppen  
Indkalde så mange TR-folk som muligt til møde for at få dem til at hjælpe os med rekrutteringen. Eventuelt finde en ressource i DJ, som kan hjælpe med opgaven. ( Hans Jørgen Dybro?)

Vores budskab til TR-folkene er, at vi i gruppen ønsker fokus på åbenhed, trivsel og kvalitet.