



Bestyrelsens beretning 2022

Bestyrelsen har i perioden siden generalforsamlingen 2022 løbende informeret om sit arbejde på vores forskellige platforme bl.a. nyhedsbreve og Facebook-opslag. Bestyrelsens beretning er derfor ikke en minutios gennemgang af arbejdet. Den redegør såvel for arbejdet på nogle af de væsentligste områder i det arbejdsprogram, generalforsamlingen 2022 vedtog, og det arbejde, der pludselig blev nødvendigt. Dette års bestyrelsesperiode har været kortere end vanligt, da generalforsamlingen 2022 pga. corona først fandt sted i maj måned.

FreelanceGruppens bestyrelse i 2022

- Anne Anthon Andersen,
- Bo Sørensen
- Dan Lylloff, der erstattede Freja Dam, som gik på barsel i efteråret,
- Julie Hugsted,
- Jørgen Laurvig,
- Katrine Nadja Jørgensen,
- Kristina Herlev Wulff,
- Lis Hornø der erstattede Cecilie Marie Meyer den 1.12.
- Lise Møller Schilder,
- Sus Falch
- Thomas Arnbo,

Bestyrelsens arbejde og samarbejde med andre

Dette punkt er tilbagevendende i bestyrelsens beretning, fordi vi løbende skal have fokus på at skabe et godt og resultatorienteret samarbejde i bestyrelsen, med forbundshuset på Gl. Strand og med de andre specialforeninger, kredse og specialgrupper til fordel for medlemmerne.

Det kan vi gøre, fordi vi har kræfter til at løfte opgaverne med opbakningen fra generalforsamlingen til kompensation for noget af det faglige arbejde.

Ved generalforsamlingen 2022 fik bestyrelsen tre nye medlemmer og i løbet af perioden er 1. og 2. suppleanten indtrådt i bestyrelsen.

I situationer med så stor udskiftning er vores bestyrelshåndbog, on-boarding-procedurer og opgavestyringsværktøjet Trello værdifulde og med til at sikre inddragelse af nye bestyrelsesmedlemmer og en kontinuitet i vores arbejde.

Stadig udfordringer i forbundshuset

I beretningen for 2021 kunne vi desværre skrive, at vi oplevede, at corona og ubesatte stillinger i forbundshuset resulterede i så stort fokus på drift i stedet for politikker, at der ikke blev tænkt nyt eller blev udviklet i så høj grad, som bestyrelsen kunne tænke sig. Det har desværre også været gældende i den efterfølgende periode frem til nu.

Heldigvis har det været muligt for bestyrelsen at bringe forslag i spil på grund af et godt samarbejde med forbundets ansatte. Men nogle af dem er på standby pga. de manglende ressourcer.

FreelanceGruppen i forbundets hovedbestyrelse

Alle DJs specialgrupper, -foreninger og kredse har ret til at sende en observatør til hovedbestyrelsesmøderne i DJ. Observatørerne har taleret, men ikke stemmeret. Observatør-retten har FreelanceGruppen altid taget meget alvorligt, og når gruppens forperson er valgt til hovedbestyrelsen, er det næstforpersonen, der deltager.

Deltagelsen signalerer ikke kun engagement, men er også med til at sikre så stor indflydelse på drøftelser og beslutninger som muligt.

FreelanceGruppen har i 2022 været mindre talstærkt repræsenteret i DJ's udvalg, fordi kun Trygt Arbejdsliv Udvalget – rammer, aftaler og lovgivning, hvor FreelanceGruppens forperson er formand, har faste eksterne medlemmer. Men vi søger indflydelse overalt, hvor vi kan – i høj grad også uopfordret.

Og bestyrelsens synspunkter og holdninger har været bragt i spil og gjort forskelle på flere af FreelanceGruppens kerneområder, når der har været drøftelser og beslutninger i udvalget.

Det gøres muligt af bl.a. en fastlagt bestyrelsesmøde-række på 10 møder om året, hvor bestyrelsen kan komme med input og taget kollektivt stilling til vigtige emner.

Muligheden for at afholde bestyrelsesmøder er dog under pres. Bestyrelsen har nemlig i de seneste måneder haft stort fokus på et nyt forslag fra hovedbestyrelsens forretningsudvalg til reduktion af budgettet for tabt arbejdsfortjeneste til bestyrelsesarbejde i specialgrupper og -foreninger. Kompensationen betales af DJ. Forslaget ville forringe blandt andre FreelanceGruppens bestyrelses muligheder for at opretholde den nuværende mødeaktivitet til gavn for medlemmerne. I skrivende stund er forslaget stadig til diskussion, og vi ved ikke, hvor sagen lander.

Men andre grupper og foreninger har også protesteret mod forslaget i håbet om at bevare en solidarisk, økonomisk bæredygtig, retfærdig og demokratisk model for brug af tabt arbejdsfortjeneste til fagligt arbejde.

Det er også en glæde at kunne konstatere, at det indhold, der i 2021 kom til at ligge på forsiden af journalistforbundet.dk i medlemsuniverset ”medlem til medlem” med både 360 graders guide, vores podcasts og det store +55 univers, stadig er højt profileret der.

Tjek det her: <https://journalistforbundet.dk/medlem-til-medlem/senioruniverset>

Fagligt stævne – politisk netværk og læring

Fagligt Stævne er stedet, hvor tillidsvalgte i DJ kan mødes for at netværke og dygtiggøre sig på områder, der er til gavn for medlemmerne. Det blev afviklet første gang i 2021, og bestyrelsen prioriterer at møde talstærkt op, og har betalt for de pladser der ikke blev betalt af DJ. Vi fordelte os som altid strategisk på oplæggene ud fra vores ansvarsområder i bestyrelsen og netværkede med andre fagligt valgte kolleger fra arbejdspladser, kredse, grupper og foreninger i DJ. Og naturligvis med de deltagende fra embedsværket i DJ.

DJs freelancestrategi skal fornys

På foranledning af FreelanceGruppens forperson har DJ sat gang i en revidering af forbundets freelancestrategi. Bestyrelsen er naturligvis repræsenteret i arbejdsgruppen, der består af repræsentanter fra de specialforeninger og -grupper, der har flest freelancere, selvstændige og tidsbegrænset ansatte som medlemmer.

Strategien har otte år på bagen og er et styringsredskab for DJ's arbejde for freelancere, selvstændige og tidsbegrænset ansatte. Vores arbejdsliv- og -betingelser ændrer sig hele tiden, så det er vigtigt, at strategien er optimal. Bl.a. har nye EU-retningslinjer i forhold til konkurrencelovgivningen fjernet nogle af de begrænsninger, DJ hidtil har været underlagt i forhold til arbejdet for skattemæssigt selvstændige.

Det er besluttet, at strategien skal være færdig til behandling på DJ's delegeretmøde i april.

FreelanceGruppens økonomi

Generalforsamlingen gav i 2022 sin opbakning til et budget med plads til et højt aktivitetsniveau ovenpå to corona-ramte år. Det har resulteret i en nedbringelse af formuen, som budgettet lagde op til, men dog ikke helt så meget som budgetteret.

Indtægterne ramte det budgetterede, hvilket også fremgår af årsregnskabet, så alt i alt har det været et år med højt aktivitetsniveau, og formuen er nu nedbragt til et niveau, som bestyrelsen mener, skal fastholdes som buffer. Derfor har bestyrelsen arbejdet med at udforme et indtægtsnært budget, der stadig giver plads til mange medlemsaktiviteter og det vigtige faglige arbejde. Det er yderligere beskrevet i noterne.

Vores årlige generalforsamling udfordrer økonomien. Den årlige generalforsamling koster godt 25% af vores samlede indtægter og mere end 300.000 kr. er udgifter til ophold og forplejning. Det er nu også sådan, at det ikke længere er muligt at justere på deltagerantallet og dermed omkostningerne bare nogenlunde tæt på arrangementets afholdelse. Vi taler om måneder forinden, hvis der skal nedjusteres. Samtidig har overvejelserne været, at selve generalforsamlingen skal have høj prioritet, og at alle, der ønsker det, skal have mulighed for at deltage. Det er et dilemma, som bestyrelsen har drøftet og skal finde løsninger på.

Vi har holdt øje med de administrative udgifter til bl.a. mail, IT, lagerhotel og regnskabsføring i DJ, men har ikke haft mulighed for at nedbringe den slags udgifter, da fx GDPR-kravene ikke bliver mindre. Tværtimod.

Mere administration og GDPR

Bestyrelsen sagde i 2022 ja til at være pilotprojekt for det system og de kontroller, DJ skulle opbygge for at opfylde kravene til GDPR i kredse, specialgrupper og foreninger.

Det har været omfattende, men vi er heldigvis næsten i mål og skal nu bruge tid på at tilpasse vores procedurer endeligt og indføre de nødvendige kontroller.

Vi havde heldigvis allerede mange gode vaner, da arbejdet gik i gang, men ikke desto mindre har det taget tid, og vil fortsat gøre det, pga. kravene til databehandlingen og de nødvendige egenkontroller.

Det er en nødvendig – men ikke nødvendigvis særlig spændende – del af det faglige arbejde, som vi bruger tid på. Vi prøver dog hele tiden at arbejde på, at vores administrative arbejde kan gøres så effektivt som muligt.

Derfor har vi også samarbejdet med DJ's økonomiafdeling om opsætningen af det regnskabs-program, vores årsregnskab er udarbejdet i. Det er derfor håbet, at vi i løbet af 2023 helt kan udfase vores eget regnskabssystem mDocs, der føder ind i DJ's system, og indberette alt direkte.

Det har været vores mål med opsætningen, at det skal skabe så stor gennemsigtighed i økonomien som muligt.

Hybrid generalforsamling

Bestyrelsen har fortsat sit arbejde med at undersøge mulighederne for at lave "hybrid" generalforsamling: deltagelse både ved fysisk fremmøde og online.

Tænk hvis det ville være muligt at deltage i FreelanceGruppens generalforsamling fra sit lille hus i Hvide Sande eller Christiansø?

Det ville være en sejr for demokratiet, hvis vi alle havde samme mulighed for at deltage og stemme og vælge dem, der skal varetage vores interesser. At kunne påvirke debatterne.

Men uden at ødelægge det gode fællesskab, der er ved at mødes omkring 100 mennesker og debattere til en generalforsamling, der bliver holdt på den gode gammeldags generalforsamlingsmanér med fremmøde og markering med hånden.

Kan man kombinere disse to ting? Det tror vi. Og vi kalder det hybrid generalforsamling.

Bestyrelsen har undersøgt markedet for løsninger, der kan løse de tekniske udfordringer, og derfor fremsætter bestyrelsen et forslag til udvidelse af vedtægterne, som giver mulighed for at kombinere online med fremmøde på lige vilkår. Det håber vi, at generalforsamlingen vil bakke op om.

Overenskomster, aftaler, betalings- og arbejdsvilkår

Når denne beretning skrives, er der gang i overenskomstforhandlingerne på hele to store områder og gang i forberedelser på et tredje. Der er tale om hhv. DMA (dagbladsområdet) og TV2 Danmark og DR. På alle områder stiller FreelanceGruppens bestyrelse med repræsentanter til forhandlingsdelegationerne.

Da forhandlingerne pågår eller skal til at gå i gang, kan vi ikke berette så meget. Men vi kan dog fortælle, at DJ i år har indvilliget i at finansiere undersøgelser af freelancernes vilkår og arbejdsmængder på en lang række medier under DMA. Det kan give vigtig viden og fakta, som kan bruges både nu og senere.

Ved overenskomstforhandlingerne på TV2 Danmark har kravet om en egentlig freelanceoverenskomst – eller blot en forhandlet aftale – ligget i toppen af medarbejdernes krav til forhandlingerne. I skrivende stund er forhandlingerne endnu ikke afsluttet, men håbet er, at der foreligger et resultat i begyndelsen af marts.

Overenskomstforhandlingerne på DR vil for alvor tage fart i de kommende måneder. Også er kravene om forbedring af freelancernes overenskomst højt oppe på listen over DR's journalisters krav til en ny overenskomst. Denne overenskomst udløber 31. maj.

Genforhandling af medieaftalerne

Medieaftalerne er blandt freelancernes vigtigste aftaler, og de skal genforhandles i foråret 2023. Som med andre aftaler er det vigtigt at komme i gang med forberedelserne i god tid, og det er lykkedes pga. bestyrelsens initiativ og forståelse fra DJ's nye chef for Team Arbejdsliv, Marianne Molin.

Der arbejdes på at sammenskrive vilkår, der gælder for alle tre områder – journalistik, foto og grafisk arbejde – for overskuelighedens skyld, og at tilføje nye arbejdsområder og -opgaver, der efterspørges af aftalens brugere på begge sider af bordet.

I det indledende arbejde beskæftiger forhandlingsdelegationen sig også med ønsker om flere tiltrædelser og markedsføring af aftalerne, når de er fornyet. Forhandlingerne ledes af tidligere formand for DJ Mogens Blicher Bjerregaard.

Nye muligheder for kollektive aftaler

2022 blev året, hvor vi kunne række armene i vejret og råbe YES, fordi EU-Kommissionen besluttede at ændre retningslinjerne for, hvordan man fortolker EU's konkurrencelovgivning.

Udgangspunktet er stadig, at fri konkurrence giver forbrugerne de bedste produkter og services til den bedste pris.

Tidligere har kun lønmodtagere været undtaget konkurrencereglerne og har kunnet indgå kollektive honorar-aftaler, men nu er den undtagelse udvidet på to punkter:

En direkte undtagelse for en stor gruppe freelancere og soloselvstændige og en undtagelse for de aftaler, der laves på vegne af en anden gruppe.

EU udvider lønmodtagerundtagelsen for konkurrencereglerne til også at gælde en særlig gruppe af soloselvstændige, der enten overvejende har én arbejdsgiver (altså mere end 50%), arbejder sammenligneligt med ansatte i en virksomhed (side om side) eller arbejder via en digital platform.

Derudover vil EU acceptere kollektive aftaler, der er lavet på vegne af en yderligere gruppe af soloselvstændige, nemlig dem, der enten har en modpart af en vis økonomisk styrke (defineret ved en omsætning på mere end 2 mio. euro eller +10 ansatte), eller aftaler på baggrund af national lovgivning eller EU-lovgivning – fx ophavsretsdirektivet, som er ved at blive implementeret.

Det betyder, at EU's retningslinjer giver forhandlingsret, og at grænsen er flyttet mellem reelt selvstændige og lønmodtagere, hvilket har betydning for grupper, som har indrettet sig på at være selvstændige eller er tvunget til det pga. momspligtigt arbejde.

Forhandlingskurser for freelancere

En ting er kollektive forhandlinger og aftaler, som er guld værd for os, en anden er de individuelle, som mange af os selv må tage dag efter dag med kunder og samarbejdspartnere.

Det er ikke noget, man er født til at kunne eller nødvendigvis synes er fedt, men det kan læres. Og det er vigtigt at være en god forhandler for sig selv, for det har tit betydning for, om vi får en ordentlig betaling for vores arbejde.

FreelanceGruppen har selv afholdt kurser i forhandling, men de når kun vores egne medlemmer, og hermed ikke øvrige, der potentielt kan være med til utilsigtet at undergrave markedet ved ikke at være klædt på til forhandling. Men det skal i virkeligheden heller ikke være vores ansvar. Derfor har vi bedt om – og fået tilsagn fra DJ's forhandlingschef om - at der vil blive udviklet forhandlingskurser for freelancere i DJ-regi. Det er allerede et tilbud til fx medarbejderforeninger o.lign., og der bliver forhåbentlig også et skræddersyet tilbud til freelancere/selvstændige, der kan benyttes af specialgrupper, kontorfællesskaber, klubber på mediearbejdspladser m.fl.

Mediernes Pension blev bedre for freelancere og selvstændige

DJ gik i 2021 i udbud med pensionsordninger og forsikringer i Mediernes Pension (MP). Det sker jævnligt for at sikre de bedst mulige vilkår og det bedst mulige indhold.

FreelanceGruppens forperson har deltaget i det meget langvarige forhandlingsforløb, for at finde den bedst mulige ordning, som er trådt i kraft fra årsskiftet 2022/23.

Vi har i årevis ønsket os uvildig rådgivning i forbindelse med Mediernes Pension, og det er nu blevet en realitet for alle, der har pension eller forsikringer gennem Mediernes Pension. Rådgivningen er ovenikøbet gratis. Derudover har PFA, som fortsat har ordningen, nedsat et rådgivningsteam med speciale i Mediernes Pension, så medlemmerne af DJ forhåbentlig ikke oplever mangelfuld rådgivning om ordningen.

FreelanceGruppens barselslegat

Generalforsamlingen 2022 bakkede op om at nedsætte bidraget til barselfonden til 5 kr. pr. fuldt betalende medlem pr. måned. Ændringen slog igennem medio 2022 (generalforsamlingen blev afholdt i maj). Udbetalingerne i 2022 går stort set lige op med indbetalingerne, og da der er en formue i fonden, har bestyrelsen besluttet at indstille til generalforsamlingen, at kontingentet til fonden fastholdes.

Vi har oplevet, at medlemmer, der har fået forhandlet barsel med løn hos en kunde eller arbejdsgiver, har en forventning om at kunne modtage legatet i forlængelse af den betalte barsel.

For at der ikke skal være tvivl om, at det ikke er hensigten med legatet, har bestyrelsen udarbejdet ændringsforslag til legatets vedtægter til behandling på generalforsamlingen 2023.

De vigtige klubfællesskaber

Bestyrelsens Udvalg for Faglige Klubber har i perioden fortsat arbejdet med at facilitere klubberne. Som i tidligere år er der mest aktivitet i klubberne, når medlemmerne har en konkret situation eller udfordring at forholde sig til og diskutere.

Desuden har udvalget udarbejdet en oversigt over nogle af de gode tilbud hhv. FreelanceGruppen og Dansk Journalistforbund har til freelancere. Elementerne i indholdspakken har alle en tekst, der gør det nemt for tovholderne at dele materialet i de forskellige klubbers FB-grupper.

Facebook-grupper er også klubber

Udvalget for Faglige Klubber besluttede i perioden, at Facebook-fora for freelancere beskæftiget i mediebranchen, der ikke er faciliteret af FreelanceGruppen, også betragtes som et klubfællesskab, hvor vi bør være til stede. De er velfungerende, og her kan vi udbrede kendskabet til det, DJ og FreelanceGruppen kan hjælpe med, og vi kan registrere udfordringer, som det giver mening at bede DJ arbejde for at forbedre.

Det giver nemlig ikke mening at konkurrere med fora, hvori der i forvejen er mange medlemmer inden for et interessefelt. Her giver det mening at være til stede. Et eksempel er FB-gruppen “Fair og uafhængig fotojournalistik”, der i skrivende stund har 581 medlemmer.

FreelanceGruppen og DH undersøger freelancers forhold

Klubarbejdet fik i perioden den anerkendelse, at DJ i forbindelse med overenskomstforhandlingerne på dagbladsområdet, har bevilliget penge til undersøgelser af freelancers vilkår på adskillige af medierne. Det venter vi og de fastansattes tillidsrepræsentanter sig en del af både i forbindelse med forhandlingerne og det fortsatte aftale-arbejde på området.

Særlig faglig indsats belønnet

Efter indstilling til bestyrelsen fik udvalget i august vedtaget, at freelance-fotograf Kasper Løftgaard fik tildelt tre dages fagligt frikøb som anerkendelse for det arbejde, han gjorde med at sætte freelancers vilkår på dagsorden. Han iværksatte i begyndelsen af 2022 en undersøgelse i facebookgruppen “Fair og uafhængig fotojournalistik” af taksterne for freelancefotografi på diverse danske medier.

Det mundede ud i en prisoversigt, der skabte en omfattende debat om, at honorarerne stort set ikke har udviklet sig de seneste 15 år, og affødte artikler om forskellige freelance-fagligheders pauvre vilkår i Fagbladet Journalisten. Kaspers arbejde og fagbladets artikler gav også debat – og indsigt i vores vilkår - på Christiansborg. Bestyrelsen finder det vigtigt og motiverende at kunne anerkende særlige indsatser som denne, når udkommet er så vigtigt.

Efteruddannelser, kurser og arrangementer

Kompetence- og aktivitetsudvalget

Vi holder kurser i København, Aarhus og på Zoom, så alle oplever, at de har mulighed for at tage på kursus, uafhængigt af hvor de bor og arbejder. Vi prøver at komme rundt alle steder. Ikke altid med det samme kursus, men vi skal være der – fra Hvidovre til Hvide Sande.

I efteråret 2022 kunne vi se, at kursusdriften var trimmet så meget, at det lille deltagergebyr, vi havde opkrævet i foråret, ikke var nødvendigt. Så derfor prøver vi nu at udbyde alle FreelanceGruppens kurser til vores medlemmer gratis.

Helt gratis er det jo ikke. I modsætning til vores gode kolleger, der er lønmodtagere, så mister vi jo omsætning, når vi er på kursus. Vi har ingen betalte dage til efteruddannelse. Det er måske derfor, at vores korte halvdagskurser og vores en-times-morgeninspiration er så populære. Så er der stadig tid til at arbejde efter endt kursus.

Forskellige typer kurser

Er det efteruddannelse, inspiration eller netværk, vi tilbyder? Det er lidt af hvert, tror vi.

Vi håber på, at et tre-timerskursus, kan være det, der får dig videre med videoredigeringen, debatindlæggene, eller hvad det nu kan være. Og vi håber, at det at drikke en kop kaffe med en kollega kan give ny viden og inspiration og understøtte oplevelsen af at være en del af et stærkt fagligt fællesskab.

Men det er vigtigt, at vi i højere grad tænker efteruddannelse og ny viden ind i hverdagen. Måske ved at vi gør brug af de gode tilbud, der ligger online. Eller måske tager initiativ til vidensdeling i netværksgrupper blandt kolleger.

Freelancegruppens kurser har i høj grad været præget af fokus på vores forretninger efter ønsker fra vores medlemmer. For når forretningen er på plads, er der i højere grad plads til at være nysgerrig og efteruddanne sig.

Nye kunder og fair priser

Vi har fokuseret på, hvordan man får nye kunder via nyhedsbreve og sociale medier, men bedre forretning er naturligvis ikke kun det at få flere kunder. Det er også en bedre prissætning, at blive bedre til at forhandle og at tænke i versionering, så samme arbejde kan bruges flere steder. Og så måske også kigge indad: Bruger jeg min tid rigtigt? Er jeg effektiv? Disse emner har været i kursuskalenderen i 2022, og vil sikkert også være at finde i 2023.

Der har også været plads til de lidt længere faglige kurser. Især kurser, der beskæftiger sig med lyd, har været populære. Disse kurser kan vi lave, fordi vi stadig får lidt tilskud fra uanbringelige ophavsretsmidler, de såkaldte SKU-midler, men slet ikke i samme omfang som tidligere.

Godt gensyn på Fagfestivalen

Mange medlemmer kiggede forbi gruppens stand på Fagfestivalen som et af vores mangeårige medlemmer venligt døbte "vores stue", da han takkede og tog hjem. At få en hyggelig snak, vende udfordringer i vores arbejdsliv osv., er nogle af formålene med at være synlige på festivalen. Og det lykkedes til fulde. Vi opnåede også at tiltrække ikke-medlemmer af gruppen og få dem til at overveje et medlemskab. Resultatet af tilstedeværelsen er svært at måle, men da udgiften er begrænset, og vi havde mange besøgende, tillader vi os at betragte det som en succes.

De nye i alle aldre

Medlemsengagement, professionelle netværk og solidt tag i studerende

Bestyrelsen har i flere år arbejdet målrettet med organisering af nye medlemmer til gruppen og med at hjælpe dem bedst muligt, uanset hvilken alder de har.

I 2022 har vi skruet op for dialogen med nye freelancere. Blandt andet har vi spurgt nye medlemmer, unge som ældre, hvad der gør FreelanceGruppen interessant for dem, hvad de kunne ønske sig mere af, og hvad der motiverer dem til at engagere sig i fagligt arbejde?

For vores freelanceundersøgelse viste, at der generelt er et stort ønske blandt medlemmerne om at engagere sig. Dét demonstrerede den torsdagsbar for nye medlemmer, som vi holdt i november måned også. Her havde vi inviteret til en dialog om, hvordan selvstændige og freelancere kan alliere sig i stærke netværk, der understøtter både forretning og fællesskab. Det var tydeligt, at de fremmødte havde stor interesse i sådanne netværk, og der kom mange gode konkrete idéer og ønsker på bordet. Dem tager vi i udvalget De Nye videre til bestyrelsen, hvor vi drøfter, hvordan vi i FreelanceGruppen kan hjælpe sådanne netværk i gang.

Øget synlighed

For at hjælpe endnu flere freelancere ind i vores fællesskab i FreelanceGruppen, har vi skruet op for synligheden. Vi har blandt andet fået produceret termoflasker med FreelanceGruppens logo og QR-koder, der linker til 360 graders freelanceguiden. Næste skridt er at dele flaskerne ud, så de kan reklamere for FreelanceGruppen, 360 graders freelanceguiden og andre vigtige budskaber vi gerne vil ud med, så endnu flere kan blive en del af vores stærke faglige fællesskab og få konkrete værktøjer til at skabe en bæredygtig freelanceforretning.

Vi har også hængt trykte mini-plakater op på journalistuddannelserne, designet af bestyrelsesmedlem og grafiker Bo Sørensen, med call-to-action budskaber og QR-koder der leder til 360 graders freelanceguiden.

Anne Anthon Andersen har fortsat afholdt oplæg om at gøre freelancelivet til en bæredygtig karriere på RUC, SDU og DMJX. Vi oplever fortsat stor interesse blandt de unge journalister i uddannelse, som allerede på uddannelsen er bevidste om, at sandsynligheden for at komme til at arbejde som selvstændig/freelancer i løbet af karrieren er stor.

FreelanceGruppens kommunikation

Nyhedsbreve, podcast og freelanceguide

Sidste år sendte vi 46 nyhedsbreve ud med historier om kolleger, fagpolitik og en bred palet af kursustilbud.

Vi er i løbet af året fortsat med at udgive FreelanceGruppens podcast 360 grader, som er blevet downloadet over 3000 gange. I podcasten deler freelancere og selvstændige gavmildt deres erfaringer med os andre.

Vi er også fortsat med artikelformatet Fri Fugls dagbog, der er tænkt som en ærlig skildring af livet som freelancer, kombinator og selvstændig. Her bliver der talt om både indtægt og arbejdsvilkår. Formatet skal inspirere freelancere, der allerede er medlem hos os. Samtidig skal det være med til at skabe opmærksomhed om vores arbejdsvilkår, når vi deler dagbøgerne på sociale medier.

Både dårligt og godt nyt

Vi har flere gange i løbet af året sendt nyheder ud med fagpolitisk indhold. Det skyldes, at der i løbet af året har været både gode og dårlige nyheder fra Christiansborg, EU og medierne.

Blandt de positive var blandt andet de nye guidelines fra EU, der giver mulighed for kollektiv forhandling for soloselvstændige og freelancere.

Og DJ's formand Tine Johansen blev inviteret til møde med beskæftigelsesministeren om, hvordan man kan forbedre forholdene for freelancere.

Guiden opdateret

Webredaktionen har også prioriteret at opdatere vores store 360 graders freelanceguide. Netop det arbejde er tidskrævende, fordi det kræver en stor viden om hele freelanceområdet. Vi er derfor glade for at være nået i mål med det, så medlemmerne ved, at de altid kan få den seneste viden om relevante forhold, når de orienterer sig i guiden.

På de sociale medier er vi fortsat med til at facilitere debat og medlemskommunikation på især Facebook i den lukkede gruppe Ping Pong og på FreelanceGruppens egen Facebookside.

Internationalt

Safetyfonden

Generalforsamlingen besluttede i 2022 at give bestyrelsen mandat til at bruge 145.000 på safety-arbejde. Det har altid været medlemmerne magtpåliggende, at donationer ikke skulle samle støv, så derfor sendte vi i 2022 først 75.000 kr. afsted til Safety-fonden hos International Media Support, og da der lige før årsskiftet var 400.000 kr. i overskud, blev det besluttet at vente med de sidste 70.000 kr. til 2023. De fremgår af budgetforslaget.

Det nordiske samarbejde på pause

I beretningen for 2021 kunne medlemmerne læse, at bestyrelsen havde nedprioriteret det nordiske samarbejde, fordi der reelt ikke var tale om et samarbejde. Den Nordiske Komite med en repræsentant fra hvert land og formandshverv, der går på omgang, formåede ikke at samles til møder og have noget på dagsordenen.

Derfor blev 2022, hvor bestyrelsen meddelte de øvrige lande at vi i en periode må fokusere vores kræfter på andre områder og ikke deltage aktivt.

Vi deltog ikke i det årlige topmøde, fordi det blev indkaldt med meget kort varsel og vi var optaget til anden side på den dag. Vi har ikke modtaget referat fra topmødet, der fandt sted i det sene efterår, og ved derfor i skrivende stund ikke, hvad der er sket. Vi vil naturligvis efterspørge det.

DJ's formandskab har et velfungerende samarbejde med de nordiske søsterforbund, hvor de på eget initiativ eller på opfordring fra FreelanceGruppens bestyrelse kan tage freelance-emner op. FreelanceGruppens medlemmer mister derfor ikke noget som konsekvens af det nedprioriterede samarbejde. Tværtimod bliver tiden brugt på andet arbejde, der giver resultat.