

# Bestyrelsens beretning 2014

Der blev luftet gevaldigt ud i bestyrelsen på generalforsamlingen 2014. Ikke mindre end 7 nye bestyrelsesmedlemmer og en nyvalgt formand blev det til, før dagen var omme.

Vi har siden arbejdet intensivt på at strukturere bestyrelsesarbejdet, at opfylde arbejdsprogrammet, og samtidig have fokus på nye udfordringer for medlemmerne, der har vist sig hen ad vejen.

Den nye bestyrelse er kendetegnet ved en bredt dækkende faglighed fra bl.a. kommunikatører over journalister til fotografer og videografer, der arbejder på mange platforme. Akkurat som det er mest optimalt for så varierende en medlemskare som FreelanceGruppens.

Arbejdet har mellem bestyrelsesmøderne været organiseret i hold og udvalg med fokus på de forskellige fagligheder og vigtige emner. Nogle udvalg er blevet nedsat til lejligheden, mens andre – som fx. kursusudvalget og webudvalget – er faste udvalg. Begge disse udvalg har en høj prioritet i forhold til vigtige fokuspunkter i arbejdsprogrammet, og der er vedtaget strategier og retningslinjer for begge områder. Det har i den grad givet medlemmerne value for money, er bestyrelsens opfattelse.

## Mere fleksibilitet og mindre sårbarhed

Vi besluttede meget tidligt at have to webredaktører – mod tidligere en – for at sikre kontinuitet og og fleksibilitet i forhold til redaktørernes freelancevirksomhed og arbejdet med information til gruppens medlemmer.

Budgettet til redaktion og indholdsproduktion anvendes nu også mere fleksibelt og efter indsats til såvel redaktører som bestyrelsesmedlemmer.

De nye webredaktører Marie Bille og Marianne Bækbøl har i 2014 arbejdet på at styrke kontakten mellem bestyrelsen og FreelanceGruppens medlemmer, lige som de generelt har øget mængden af freelancefagligt indhold på gruppens hjemmeside. Det var også målet at øge trafikken på både hjemmeside og Facebookside.

Indsatsmæssigt har det betydet, at vi har prioriteret nyhedsbreve, temaer og synlighed på de sociale medier højt.

Siden juni 2014, hvor redaktionen for alvor var kommet op i fart, er det primo februar 2015 blevet til:

- Nitten nyhedsbreve fyldt med kurser, guider og nyhedsartikler om stort og småt i FreelanceGruppen og i DJ.
- Tre større temaer, der er kommet godt og grundigt rundt om barsel, arbejdsfællesskaber og crowdfunding.
- Flere end 630 personer, synes godt om FreelanceGruppen.dk på Facebook. Det er mere end fordobling af antallet på lidt over et halvt år. Her har vi med flere ugentlige opdateringer gjort os umage for at opdatere

medlemmerne om gratis gå-hjem-møder, spændende artikler, tips og tricks, kurser og andet godt.

Flere af bestyrelsesmedlemmerne er også aktive på mange platforme, hvilket har stor værdi for såvel rådgivning af medlemmer som rekuttering af nye og oplysning om gruppen og bestyrelsens arbejde.

Efter at gruppen i sommeren uventet mistede sin webmaster og tekniske ekspert, Jens Tønnesen, der døde pludseligt, har vi prioriteret at sikre bredere tilgængelighed til maskinrummet. Derfor har vi bl.a. entreret med tidligere webredaktør og bestyrelsesmedlem Jens Anders Wejsmark Sørensen, der kender systemet godt.

### **FreelanceGruppens medlemsprofil**

I takt med at arbejdsmarkedet ændrer sig, og flere i en eller anden udstrækning ernærer sig helt som freelancere, ved en kombination af deltidsansættelse og freelancevirksomhed, i perioder er freelancer og studerende eller en helt anden kombination, har bestyrelsen drøftet gruppens medlemsprofil.

Vi er ikke kommet til en endelig konklusion, men er enige om, at det er vigtigt at kunne rådgive og nå så mange som muligt, der arbejder freelance og skattemæssigt selvstændigt indenfor medie- og kommunikationsbranchen.

Formålet er at sikre et højt fokus på ordentlige honorar-, løn- og arbejdsvilkår og en så høj kvalitet i vores arbejde som muligt. Vi er professionelle indholdsleverandører.

En justering af medlemsprofilen og optagelseskravene vil også i sidste ende kunne kræve en vedtægtsændring, og vi vil gerne diskutere medlemsprofilen med generalforsamlingen.

### **Ekstra fokus på nye medlemmer og rekuttering**

Der blev i år nedsat en ny arbejdsgruppe, som har særligt fokus på nytilkomne og potentielle nye medlemmer af FreelanceGruppen – det være sig unge nyuddannede eller erfarne journalister, som frivilligt eller grundet omstændighederne vil forsøge sig med en freelancetilværelse. Et af de projekter, arbejdsgruppen er gået i gang med, er at udvikle værktøjet ”Freelancer – den komplette guide”, en håndbog og et opslagsværk med råd og vejledning til forskellige måder at freelance på. Projektet forventes realiseret i løbet af det kommende bestyrelsesår.

### **Bestyrelsens fokus på fusionen**

I 2014 har bestyrelsen selvfølgelig haft fokus på arbejdet med en eventuel fusion mellem DJ og Kommunikation og Sprog (KS). Vi har alle deltaget i Fagligt Forum, hvor fordele og ulemper ved en fusion blev listet og drøftet, og hvor DJs stærke og mindre stærke sider ligeledes blev kortlagt.

Efterfølgende har vi nedsat et fusionsudvalg bestående af tre bestyrelsesmedlemmer, Morten Bergholt, Ida Sønderby Rosgaard og Sus Falch, som har fulgt fusionsarbejdet i DJ og medierne og givet drøftelserne i bestyrelsen et kvalificeret grundlag.

Bestyrelsen har også været begunstiget med to repræsentanter under hovedbestyrelsens arbejde med udarbejdelsen af forhandlingsmandat, idet formand Sus Falch er FreelanceGruppens hovedbestyrelsesobservatør (HB-observatør) og bestyrelsesmedlem John Lykkegård, er kreds 4s HB-observatør. Under mandat-drøftelserne har det været vigtigt at sikre specialgrupperne den samme plads i et fusioneret forbund, som de har i DJ. Det har også været vigtigt at sikre FLG ret til selv at fastsætte medlemskontingent på generalforsamlingen, da disse midler gennem årene har været vigtig for gruppens og bestyrelsens aktionsradius. Og det lykkedes.

Bestyrelsen er ikke samlet for eller imod en fusion, og afspejler dermed meget godt medlemsskarens holdning – nogle er for, nogle er imod og andre ved ikke. Men netop uenigheden har været med til at sikre gode og nuancerede drøftelser, så bestyrelsens repræsentanter har kunnet stille vigtige spørgsmål og komme med kvalificerede forslag i de fora, hvor der har været lejlighed til at påvirke drøftelser og beslutninger.

I november blev DJs hovedbestyrelse informeret om, at tempoet med fusionen sættes ned, men samarbejdet med K og S intensiveres. De tungest vejende grunde til nedbremsningen var, at parterne var ret langt fra hinanden, hvad angik hovedbestyrelsens opbygning, at DJ vil bruge mere tid på politik end KS, at man ikke nåede hinanden for så vidt angik optagelseskriterierne samt at der var et pænt stykke vej endnu, hvis man skulle nå hinanden på den politiske del.

### **DJ og FreelanceGruppen for både journalister og kommunikatører**

Selvom fusionen er bremset ned, er det bestyrelsens holdning, at DJ skal være det oplagte valg for både kommunikatører og journalister. Derfor har vi også indledt et samarbejde med de specialgrupper, der organiserer freelancere og selvstændige, som arbejder med kommunikation. Dette samarbejde mellem DJ Kommunikation, DJ:Fotograferne, Visuelt Forum og FLG, har igangsat planlægning af netværksgruppe, fælles efteruddannelses-kurser, gå-hjem-møder m.m. forskellige steder i landet.

Netværk er en vigtig prioritering i samarbejdet mellem de fire specialgrupper. Det er en af udvalgets ambitioner, at flere vil få mulighed for at finde samarbejdspartnere med andre fagligheder end sig selv og dermed kunne give tilbud på flere og større opgaver.

### **Gruppensamarbejdet fik stor rækkevidde**

Gruppensamarbejdet og et fælles formands-skriv til HB har også været medvirkende årsag til, at der nu er nedsat en intern arbejdsgruppe i DJ, som bl.a. har til opgave at analysere, hvordan DJ styrker organiseringen af kommunikationsarbejdsmarkedet, at afdække styrker og svagheder i DJs nuværende tilbud til kommunikatører samt at se på markedsføringen af specielt faglig rådgivning og udvikling af nye tilbud til kommunikatører. Og sidst, men ikke mindst, at finde ud af, om der er behov for at styrke indsatsen resurcemæssigt.

Samtidig er der nedsat en politisk styregruppe med deltagelse af bl.a. Sus Falch, som følger arbejdsgruppens arbejde og udarbejder forslag til, hvordan kommunikationsområdet forankres i DJs politiske arbejde.

### **De vigtige aftaler og overenskomster**

Vi har i 2014 haft stor fokus på aftaler og overenskomster. Både i forhold til effektueringen af freelancestrategien og i forhold til rådgivningen af medlemmer, som skal forhandle individuelle kontrakter og aftaler.

Freelancestrategien har loyalt været dagsordensat i DJs tungeste udvalg Fagpolitisk udvalg, hvor Sus Falch sidder som eksternt medlem på fjerde år. I det omfang, det har været muligt, har udvalgets freelance-relevante dagsordenpunkter været drøftet i bestyrelsen, for at få så mange aspekter og ideer båret med til behandlingen i Fagpolitisk udvalg. Det samme gælder i øvrigt dagsordenpunkter på HB-møderne.

### **Freelance-aftaler på store dagblade**

FreelanceGruppens bestyrelse leverede i 2014/15 deltagere til overenskomstforhandlingerne på de store overenskomster på DR, TV2 Danmark, TV2 Regionerne og DMA (Danske Mediers Arbejdsgiverforening – dagbladsområdet).

I foråret 2014 efter 27 mødedage og en tur omkring forligsinstitutionen kom overenskomsten på DMA-området i hus. Og her var tale om fundamentale ændringer for freelancere og selvstændige på Ekstra Bladet, Jyllands-Posten og Politiken, hvor tillidsrepræsentanterne fik mulighed for at studere alle ikke ansattes aftaler uanset skattemæssig status og dermed være med til at påvirke, at ingen går for billigt.

Der blev også indgået aftale om en minimumsløn for tidsbegrænset ansatte, tilkaldtevikarer og freelancere, som reguleres årligt. Det er vigtigt at understrege, at der er tale om minimumshonorar og at alle opfordres til at indgå i en forhandling, ligesom bestyrelsens hold for trykte medier følger fortolkningen og udmøntningen af freelance-aftalerne.

### **Overenskomstforhandlinger i DR**

OK-forhandlinger med DR med Hanne Fokdal Barnekow som FreelanceGruppens repræsentant endte i juni 2014 i forligsinstitutionen med en 3-årig overenskomst og med et resultat, som for freelancere blev rent økonomisk med den krølle, at freelancere for første gang får den fulde stigning på timelønnen. Det betyder, at såvel den procentuelle stigning på basislønnen som på de personlige løndele lægges til freelance-timelønnen. En vigtig opbremsning i den udvikling, der tidligere konsekvent har øget forskellen på fastansattes og freelancers timeløn i DR.

Vores hovedkrav, ændring af bilag 1 (stringervilkårene/vilkår for freelance udenrigskorrespondenter), nåede kun lige at komme på bordet i en sideforhand-

ling, da DRs krav til de fastansatte om ændringer i sabbatordningen viste sig at være et kardinalpunkt, som tilsidesatte al yderligere forhandling.

Det videre forløb omkring bilag 1, hvor netværket af stringere på P1/Orientering rasede over DRs håndtering af bilag 1 og foranledigede et møde mellem DRs og DJs forhandlingsledere gav håb om bedre aftaleforhold, selv om vi endnu ikke er overbeviste om det i praksis.

Det langstrakte og tidskrævende forhandlingsforløb udfordrede igen spørgsmålet om fælles forhandlinger, hvis målet stadig er to (tre, når praktikanterne regnes med) adskilte overenskomster. Det er muligt, at vi ikke havde opnået den vigtige sejr på timelønnen, hvis den ikke var indgået i den store sammenhæng, men det er stadig en udfordring at få skabt fælles interesse i og optimale forhandlingsvilkår for freelancekravene.

Michael Christophersen har deltaget i Journalistgruppens repræsentantskabsmøde og vil udvikle samarbejdet med tillidsfolk og freelancere.

### **Forhandlinger med TV2 Danmark og TV2 Regionerne**

Forhandlinger med TV2 Regionerne er gået i gang lige inden jul med deltagelse af Morten Bergholt som FreelanceGruppens repræsentant. Det overordnede krav fra freelancegruppen er, at få freelanceerklæringen forandret til en aftale.

Foreningen af TV2 Regioner har stillet krav om større tilstedeværelse og fleksibilitet fra medarbejdernes side. Modsat er den røde tråd i medarbejdernes krav en bedre balance mellem arbejde og fritid.

Kravene til produktivitet og tilstedeværelse på alle tider af døgnet ER allerede steget på Regionerne, og mange fastansatte og freelancere har i forvejen meget svært ved at få familieliv og arbejdsliv til at hænge sammen. Så her der er stor afstand mellem parternes ønsker til en ny overenskomst.

TV2 Regionerne har i øvrigt et kardinalpunkt, der handler om bedre muligheder for "gratis" videreudnyttelse af tv-indslag, optagelser m.m. Dette krav møder ikke stor forståelse fra forhandlingsdelegationen, også fordi en imødekommelse her vil kunne få afsmittende effekt andre steder. Hos DR og TV2 Danmark fx. Forhandlingerne med TV2 Regionerne er nu endt med en foreløbig pause på opfordring af TV2 Regionernes forhandlere, der vil afvente opmandens afgørelse i en verserende voldgiftssag, der handler om netop parternes videreudnyttelsesaf-tale.

Forhandlingerne med TV2 Danmark gik i gang midt i januar. De overordnede krav og modsætningerne mellem parterne ligner dem i regionerne. En freelance-aftale står højt på DJs ønskeliste - og ellers ønsker om ændringer i freelanceerklæringen bl.a. opsigelsesbetingelserne. Hanne Fokdal Barnekow deltager som FLGs repræsentant.

### **Vores vigtige O-aftale**

Det kan ikke siges ofte og højt nok, at DJ skal få mere fokus på fornyelse af O-aftalen, der sikrer mange medlemmer gode aftalevilkår hos de tiltrådte medier, og sikrer andre medlemmer en løftestang i forhandlinger på andre medier.

Og vi er gået aktivt ind i at finde en forhandlingspartner, som kan og vil løfte opgaven som kollektiv forhandlingspartner. Efter et år, hvor vi har accepteret, at arbejdet med fusionen og genforhandling af fastansattes overenskomster har trukket mange kalorier, er der heldigvis en åbning i at finde denne modpart, og vi vil presse på for at det sker og gå aktivt ind i arbejdet sammen med repræsentanter fra DJ:Fotograferne og Pressefotografforbundet.

Vil vil også på alle måder arbejde for at DJs prisvejledninger udvikles og opdateres og arbejde for at det nye vigtige freelance-værktøj Prisberegneren bliver kendt og anvendt.

### **Indflydelse på DJs nye aftalestrategi**

DJs skal have en aftalestrategi i 2015. Allerede i 2013 var FreelanceGruppens Hanne Fokdal Barnekow med i tænketanken, der skulle udforme et oplæg til den arbejdsgruppe, som i 2014 blev nedsat for at udarbejde forslag til DJs nye aftalestrategi.

Også i arbejdsgruppen har bestyrelsen været repræsenteret, denne gang ved formand Sus Falch. Forslaget til aftalestrategi, der med få rettelser blev vedtaget af hovedbestyrelsen og fremlægges på delegeretmødet i april, er et af de vigtigste strategi-papirer i DJ, for det rummer en stor del af en fagforenings DNA.

Aftalestrategien har været dagsordensat og drøftet i bestyrelsen før arbejdet i strategiudvalget begyndte, så mest mulig viden og input kunne bæres med til arbejdet i strategiudvalget. Her har det været magtpåliggende at sikre fokus på udviklingen af nye aftalemodeller for ikke ansatte såvel som på at DJ arbejder for, at eksisterende aftaler forbedres, udbredes og fornys.

Men det har også været vigtigt, at sikre et øget samarbejde mellem fastansatte og frie, da freelancernes vilkår i høj grad kan indvirke på fastansattes vilkår. Denne sammenhæng er vigtig at have fokus på på et arbejdsmarked, hvor udlicitering, projektansættelser o.lign. bliver mere udbredt.

### **Endnu større fokus på efteruddannelse og netværk**

Mange punkter i arbejdsprogrammet opfyldes helt eller delvist af de mange vel-overvejede kurser, der har været afholdt i årets løb. Ikke nok med at medlemmerne får nye kompetencer, der kan bruges til at sikre og udbygge freelance-virksomheden, de får også mulighed for at netværke og skabe nye kollegiale relationer.

FreelanceGruppen har i 2014 arbejdet for en intensivering af kursusudbuddet. Der er blevet lagt strategi for arbejdet, så flest muligt får mest muligt relevante kurser, der kan give deltagerne nye kompetencer og sikre eller udbygge deres virke som freelancere og selvstændige.

Der har været udbudt 19 forskellige kurser, af disse er 15 kurser gennemført en eller flere gange og flere end 400 freelancere har deltaget i et eller flere af følgende kurser.

- Adobe InDesign

- Adobe Lightroom
- Adobe Muse
- Adobe Photoshop
- Adobe Premiere Pro
- Fotokursus for ikke-fotografer
- Kommunikation – Tour de Force
- Kreativ Lyd
- Lydproduktion
- Magasinudgivelse
- Rigtigt komma
- Sociale medier
- Søgemaskineoptimering
- Videoproduktion
- WordPress

Absolut størst interesse har der været omkring hjemmesideopbygning, hvor der til et enkelt kursus i WordPress kom over 100 tilmeldinger!

Desværre har den geografiske fordeling af kurserne ikke været optimal. Men for at give mulighed for flere kurser uden for de store byer, er der indledt et samarbejde med kredsene og med andre grupper i DJ. Det vil forhåbentlig få en afsmittende virkning i fremtiden.

Der er også blevet kørt tre kurser ”hjemme i privaten” i form af to webinarer og et enkelt virtuelt træningsforløb. På hvert af webinarerne var der omkring 40 deltagere. Den virtuelle træning blev gennemført som en test og var begrænset til 10 deltagere. Disse virtuelle kurser har den store fordel, at de også kan nå vores medlemmer i udlandet.

En del af kurserne er blevet til efter opfordring fra medlemmerne, og sidst på året har vi efterlyst interesserede undervisere blandt medlemmerne. Det gav 26 henvendelser fra 26 interesserede. Disse 26 medlemmer og deres gode forslag til kurser vil indgå i næste års kursusplanlægning.

### **Penge til efteruddannelse**

FreelanceGruppens egen efteruddannelsespulje på 200.000 kr. har i år fået mange ansøgninger til efteruddannelse med meget forskelligt men relevant indhold. Og der var slet ikke midler til alle. Men ansøgningerne understreger puljens berettigelse og behovet for at støtte medlemmer, der ikke kan søge midler andre steder.

Det er også altid en fornøjelse at uddele ophavsretsmidler to gange om året. I år blev der uddelt 2.459.847 kr. og gruppens økonomiansvarlige og formand for gruppens ophavsretsudvalg har taget initiativ til en optimering af registreringsdatabasen, så det administrative arbejde lettes.

### **Barselsfonden**

Barselsfonden er en anden glædebringende kollektiv foranstaltning, som er unik for FreelanceGruppen. Der var i årets løb fire kvinder, som fik glæde af Free-

lanceGruppens barselsfond. De fik i alt 98.000 kr. Fem mænd havde også fornøjelse af at holde barselsorlov, og de fik i alt 42.000 kr. Samlet set blev der således udbetalt 140.000 kr. fra barselsfonden i 2014, der pr. 31.12.2014 har en formue på 537.946,11 kr.

### **Nye kontante medlemsfordele**

Hvis der er noget mange af FreelanceGruppens medlemmer sætter pris på, er det vores medlemsaftaler, hvor man kan spare penge og opnå særlige fordele. På det område har især Tommy Verting været ankermand på indgåelse af aftaler med mediebureauet Vocast, Ritzaus Tid & Sted, Retriever Danmark og kontorhotellet La Oficina, så medlemmerne får vigtige værktøjer til brug i deres freelancevirksomhed. Og vi kan ikke opfordre nok til at benytte disse aftaler, der er omtalt på [freelancegruppen.dk](http://freelancegruppen.dk), samt hjælpe med at udbrede kendskabet til og fordelene ved dem.

Vi kan meget, når vi er mange, og efterlyser altid gode ideer til nye kontante medlemsfordele.

### **Nordisk samarbejde giver resultater**

FreelanceGruppens bestyrelse samarbejder og netværker på mange måder, på mange platforme og tværs over landegrænser. Igen i år har samarbejdet med de andre nordiske landes freelancere været udbytterigt. I det daglige varetages samarbejdet af bestyrelsens nordiske udvalg, som også har tæt kontakt til de to freelancekoordinatore, som frem til efteråret er Mkael Hjuler og Iben Danielsen tidligere mangeårige bestyrelsesmedlemmer i FreelanceGruppen.

Og i foråret havde en stor del af medlemmerne også lejlighed til at samarbejde og netværke med kolleger i Norge, Sverige og Finland på vores store nordiske seminar med temaet ”The Dedicated Freelancers – and the Limits for Their Work”.

Siden har nordisk udvalg deltaget i de nordiske generalforsamlinger, hvor der oftes drøftes samme problemstillinger som herhjemme og er rigtig gode muligheder for erfaringsudveksling.

### **Internationalt**

Bestyrelsens internationale fokus fordeler sig på 1) medlemmer, der enten hele tiden eller store dele af året arbejder i udlandet, og 2) vilkårene for kolleger i andre lande. Inden for første kategori er bestyrelsen gået i gang med at undersøge, hvordan forsikringssituationen kan forbedres, hvordan kollegiale netværk kan udbygges – herunder mellem danske udlandsfreelancere og mellem danske og udenlandske freelancere – og hvordan sikkerheden kan styrkes for det stigende antal journalister, der arbejder freelance i risikozoner. Inden for anden kategori støtter og følger bestyrelsen arbejdet i IMS, samt støtter op om kolleger i udlandet i forbindelse med konkrete sager, som f.eks. i år, hvor vi sendte solidaritetserklæring til National Union of Journalists of the Philippines i forbindelse med femårsdagen for Maguindanao-massakren, hvor over 30 journalister blev dræbt.



