

Lokalaftale vedr. freelancearbejde

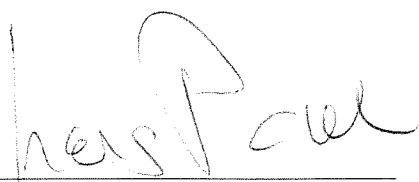
Berlingske Medarbejderforening og Berlingske Tidende A/S ("virksomheden") indgår følgende aftale vedrørende arbejde udført i freelance, jf. overenskomstens Protokollat om freelance:

1. Tillidsrepræsentanten har efter anmodning ret til at blive orienteret om hvilke freelancere, virksomheden indgår aftaler med. Desuden har tillidsrepræsentanten ret til at blive orienteret om omfanget af og udviklingen i virksomhedens freelanceforbrug, de generelle forhold for freelancere, honorarniveauer, videreudnyttelsesoverdragelser m.v.
2. Vederlaget for freelancestof aftales mellem den enkelte freelancer og virksomheden eller de redaktionelle medarbejdere, som er bemyndiget hertil. Vederlaget må jf. protokollat om freelance ikke være mindre gunstigt end den samlede aflønning for en fastansat. Parterne er enige om, at denne udregning foretages som angivet i bilag B. Som regneeksempel angives den samlede aflønning for en medarbejder med en gennemsnitsløn.
Note: Aftalen ændrer ikke ved bestående individuelle aftaler.
3. Vederlag for videreudnyttelse i elektronisk form i selvstændige arkivtjenester, der for egen regning giver kunder adgang til at søge og læse og tilbyder kunder elektronisk udklipsservice udgør et tillæg på 0,75 % af det aftalte vederlag.
4. Retten til videreudnyttelse udover det i bilag A forudsatte kan herudover mod et passende vederlag aftales overdraget helt eller delvist til virksomheden. Med mindre andet aftales, bevarer freelanceren selv videreudnyttelsesretten. Vederlag for denne videreudnyttelse aftales direkte mellem virksomheden og den enkelte freelancer.
Note: For de fastansatte har virksomheden overtaget de økonomiske rettigheder til det tjenstligt producerede stof til brug i virksomheder tilhørende DBO uden yderligere vederlag.
Disse rettigheder er beskrevet i bilag D og virksomheden har ikke erhvervet tilsvarende rettigheder i forhold til freelancere med mindre der træffes særlig aftale om det.
Den enkelte fastansatte medarbejder modtager et personligt tillæg på 600 kr. pr. måned som betaling for denne videreudnyttelse. Dette beløb er fratrukket regneeksemplet i bilag B.
I forbindelse med indgåelse af individuelle aftaler med freelancerne om retten til videreudnyttelse orienteres disse om, hvilke medier videreudnyttelse indenfor DBO vil kunne omfatte, og om den yderligere potentielle kreds af medier/kunder, der kan komme på tale, når det gælder videresalg via BCM.
5. Videreudnyttelse skal i øvrigt ske efter samme retningslinjer vedrørende respekt for droit moral med mere, som gælder for videreudnyttelse af fastansattes stof, jfr. videreudnyttelseaftale med tillæg for fastansatte.
6. Parterne er enige om, at denne aftale ikke indskrænker eller udvider de rettigheder, som parterne har i de til enhver tid gældende aftaler om vederlag gennem Copy-Dan's forvaltningsstruktur og fra aftaler med tredieparter om lydavisser, AiU og Avisnet.
7. Der udbetales feriepenge af det udbetalte vederlag efter ferielovens bestemmelser. For freelancere, der ikke er omfattet af ferieloven, indgår dette forhold ved aftalens indgåelse, jf. aftalens punkt 2.

8. For afleveret materiale modtager freelanceren ud over vederlag dækning af aftalte og dokumenterede udgifter. Kørsel i egen bil betales efter statens takster.
9. Tillidsrepræsentanten kan efter ønske af freelanceren indtræde i drøftelser med virksomheden vedrørende freelancearbejde.
10. Freelancere, som løbende leverer stof til virksomheden, har krav på en skriftlig leveringsaftale, der kan indeholde bestemmelser om vederlag og opsigelsesvarsel.
11. Freelancere, som løbende leverer stof til virksomheden, kan anmode virksomheden om en samtale med henblik på at undersøge mulighederne for en fastansættelse på det pågældende område, evt. på deltid.
12. Nærværende aftale træder i kraft 1. februar 2005. Aftalen er indgået med forbehold for organisationernes godkendelse. Aftalen kan opsiges af hver af parterne med seks måneders varsel, dog tidligst til udløb 1. marts 2007.

Parterne er enige om at foretage en evaluering af freelanceaftalen og de individuelle supplerende aftaler senest inden udgangen af 2006. I god tid forinden fremlægger Berlingske Tidende de relevante oplysninger om generelle honorarniveauer, typer af individuelle aftaler og samlet honorarudbetaling set i forhold til Berlingske Tidendes indtjening ved videreudnyttelse.

København den 20. januar 2005



For
Berlingske Tidende



For
Berlingske Medarbejderforening

Bilag A. Overenskomstens protokollat 4 vedr. freelance:

Overenskomstparterne er enige om at tilstræbe et højt informationsniveau om anvendelsen af freelancestof. Retningslinierne fastlægges i en lokal aftale indeholdende bestemmelser om:

- Skriftlig leveringsaftale med bestemmelse om vederlag og opsigelsesvarsel
- Retningslinjer for fastsættelse af vederlag, således at det samlede vederlag for en freelance tilknyttet ikke må være mindre gunstig end den samlede aflønning for en sammenlignelig fastansat
- Bestemmelser vedr. rettigheder: Med mindre andet aftales, dækker vederlaget for freelancestof retten til at offentliggøre stoffet i den pågældende virksomheds egne medier, samt de rettigheder der overdrages for fastansatte som følge af §§ 2-3 i Aftale om videreudnyttelse af tjenstligt produceret stof ("Rammeaftalen") mellem DJ og DDFF. For freelancere, der leverer til AOK, dækker vederlaget desuden den videreudnyttelse, der følger af virksomhedens karakter af indholdsleverandør

Bilag B. Beregning af timeomkostning for ansatte på Berlingske Tidende

Timeomkostning for en

gennemsnitsansat på BM

baseret på DJS lønstatistik for oktober 2004

1 års arbejde, 52 uger á 37 timer	1.924,0 timer
Søgnehellidage, 7 9/14 i gennemsnit	-64,0 timer
7 ugers ferie	-259,0 timer
1 uges efteruddannelse	-37,0 timer
	<hr/>
	1.564,0 timer

2 procents sygefravær heraf	-31,3 timer
Arbejdstimer på et år	1.532,7 timer

Grundløn plus personligt tillæg	40.074 kr.
Betaling for videreudnyttelse	- 600 kr.
Genetillæg	824 kr.
Pensionsbidrag	2.763 kr.
ATP	149 kr.
1,5 procent ferietillæg	601 kr.
	<hr/>
Lønudgift pr. måned	43.801 kr.
Lønudgift pr. år	525.732 kr.

Efteruddannelseskursus	5.450 kr.
Arbejdsredskaber	0 kr.
	<hr/>
Samlet årlig udgift eks. arbejdsplads	531.182 kr.
Udgift pr. time	347 kr.

Arbejdsplads	60.000 kr.
	<hr/>
Samlet årlig udgift inkl. arbejdsplads	591.686 kr.
Udgift pr. time	386 kr.

*) Arbejdsredskabsordningen er p.t. suspenderet, men skal genforhandles, når virksomheden giver overskud igen

Opmærksomheden henledes på denne note til freelanceaftale:

Note: For de fastansatte har virksomheden overtaget de økonomiske rettigheder til det tjenstligt producerede stof til brug i virksomheder tilhørende DBO uden yderligere vederlag.

Disse rettigheder er beskrevet i bilag D og virksomheden har ikke erhvervet tilsvarende rettigheder i forhold til freelancere med mindre der træffes særlig aftale om det.

Den enkelte fastansatte medarbejder modtager et personligt tillæg på 600 kr. pr. måned som betaling for denne videreudnyttelse. Dette beløb er fratrukket regneeksemplet i bilag B.

I forbindelse med indgåelse af individuelle aftaler med freelancerne om retten til videreudnyttelse orienteres disse om, hvilke medier videreudnyttelse indenfor DBO vil kunne omfatte, og om den yderligere potentielle kreds af medier/kunder, der kan komme på tale, når det gælder videresalg via BCM.

Bilag C. Forhandlingsprotokollat:

Vedrørende den lokalt indgåede freelanceaftale bemærker parterne, at det angivne tillæg for videreudnyttelse i aftalernes punkt 3 skal opleves af den enkelte freelancer som en reel forøgelse af honoraret. Beløbet må ikke indregnes i de nuværende honorarsatser.

Anvendelse i øvrigt af underleverandører og under entreprenører til journalistisk produktion skal til enhver tid respektere arbejdsretlig retspraksis om entrepris og må således ikke ske på en måde, som indebærer omgåelse af parternes kollektive overenskomst

Bilag D. Overenskomstens §14 vedr. fastansatte og ophavsret:

Videreudnyttelsesretten til værker frembragt af medarbejderen som led i ansættelsesforholdet anses for overdraget til virksomheden, således at virksomheden uden yderligere vederlag har ret til at bruge de overdragne værker i virksomheder tilhørende Det Berlingske Officin A/S, der arbejder på grundlag af Orkla Medias Publikations Principper (se note), samt i Infomedia A/S. Det modtagende medie skal redigere og gengive stoffet efter samme retningslinjer, som gælder for det medie, det oprindeligt er fremstillet til, jf. Aftale om Videreudnyttelse af tjenstligt produceret stof §9, stk. 2.

Note: Begrebet "tilhørende Det Berlingske Officin A/S" defineres i overensstemmelse med aktieselskabslovens § 2. Med hensyn til JyskeVestkysten er parterne enige om, at så længe koncernen besidder 50% af ejerskabet, betragtes JyskeVestkysten som tilhørende Det Berlingske Officin A/S.

Note: Orkla Media forpligter sig til at forsvare ytringsfriheden, informationsfriheden, pressefriheden og de demokratiske værdier. Orkla Media respekterer inden for disse rammer sine publikationers identitet og lokale traditioner, uanset idégrundlag, og forsvare og støtter publikationernes frihed og uafhængighed. Orkla Media respekterer den demokratiske verdens journalistiske principper og forsvare redaktørernes uafhængighed inden for rammerne af de individuelle publikationers udgivelsesgrundlag og redaktørerklæringer. Hverken offentlige myndigheder, ejere, annoncører eller andre interessegrupper har adgang til indblanding i redaktionelle anliggender.

Stk. 2. Fremover skal 600 kr. af den enkelte medarbejders personlige tillæg anses som betaling for videreudnyttelse i henhold til denne paragraf.

Stk. 3. Stk. 1 og stk. 2 gælder ikke for medarbejdere ansat på Alt om København A/S og Scanpix A/S. For dem gælder i stedet, at videreudnyttelsesretten til værker frembragt som led i ansættelsesforholdet anses for overdraget til virksomheden, således at virksomheden uden vederlag har ret til at bruge de overdragne værker i kraft af virksomhedens karakter af indholdsleverandør.