

FREELANCEAFTALE 2021 – 2024

MELLEM

DANSK JOURNALISTFORBUND OG BØRN & UNGE.

Mellem det socialpædagogiske fagblad Børn & Unge (udgivet af Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund) og Dansk Journalistforbund er der truffet følgende aftale om løn- og arbejdsvilkår for ikke-fastansatte journalister.

§ 1.

Stk. 1. Overenskomsten omfatter journalistisk arbejde leveret efter aftale med Børn & Unges redaktion. Ved journalistisk arbejde forstås arbejde leveret af journalister, der er medlemmer af Dansk Journalistforbund.

Stk. 2. Overenskomsten omfatter endvidere journalister, der ansættes som vikarer på Børn & Unges redaktion for en periode på under en måned.

§ 2.

Stk. 1. Minimumsbetalingen følger reguleringen af taksterne med samme procentsats som i medieaftalen, hvilket er 2% om året:

- 1. juni 2021: 753,25 kr./time.
- 1. juni 2022: 768,32 kr./time.

anvendes efter forudgående aftale med redaktionen. Der kan dog også, hvis opgaven tilsiger det, aftales anslagsbetaling. Denne er herefter pr. 1.000 anslag lig timebetalingen.

Manuskripterne kan gengives i bladets trykte og elektroniske udgave. Flere eventuelle samtidige elektroniske udgivelser regnes som én udgivelse under forudsætning af at de er underlagt den samme redaktionelle ledelse/organisation.

Stk.2. Ved journalistiske arbejdsopgaver, hvor forholdene afviger væsentligt fra sædvanlige journalistiske arbejdsforhold, herunder reportagerejser, kan betalingssatserne fraviges. Sådanne afvigelser kan kun ske i samråd med tillidsrepræsentanten.

Stk. 3. Betaling sker hurtigst muligt pr. førstkommende udbetaling af lønningerne fra BUPL.

§ 3.

Der ydes feriepenge af den udbetalte løn efter ferielovens bestemmelser. For freelancere, der er skattemæssigt selvstændige, indbetales ikke til Feriekonto, men i stedet betales et tillæg på 12,5% af timelønnen sammen med lønnen.

§ 4.

BUPL dækker rejse- og opholdsudgifter samt efter aftale andre udgifter, der har direkte tilknytning til arbejdets udførelse.

§ 5.

Freelancerne ved Børn & Unge kan vælge at lade sig repræsentere af de fastansattes tillidsrepræsentant.

§ 6.

Tvilstilfælde om fortolkning eller brud på overenskomsten eller arbejdsaftaler, indgået i henhold hertil, skal søges løst ved forhandling mellem BUPL og Dansk Journalistforbund. Kan enighed ikke opnås, tilkaldes en af parterne i fællesskab valgt opmand. Kan der ikke opnås enighed om en opmand, skal parterne i fællesskab anmode Arbejdsrettens formand om at udpege en opmand.

§ 7.

Som bidrag til efteruddannelse af freelancere betaler BUPL til Dansk Journalistforbund hvert år i januar måned et beløb svarende til 40 timer i henhold til minimumsbetalingen (jf. § 2).

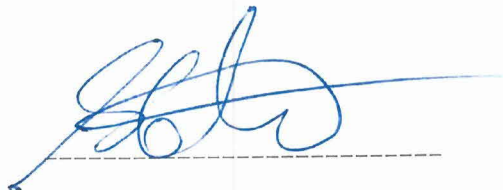
§ 8.

Freelanceren har, i henhold til lov om ophavsret, ophavsretten til det journalistiske produkt. Materiale, der anvendes ud over det aftalte formål, skal aftales og aflønnes særskilt.

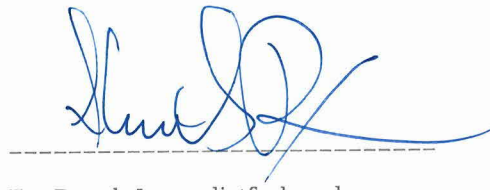
§ 9.

Overenskomsten træder i kraft 1. april 2021 og kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til ophør den 31. marts 2024.

København, den ~~24~~ marts 2022:



For BUPL



For Dansk Journalistforbund