

Videreudnyttelsesaftale

mellem

Dansk Journalistforbund og

Aller Media

1.3.2020 – 28.2.2023

Videreudnyttelsesaftale

Mellem Aller Media A/S og Dansk Journalistforbund er der indgået følgende aftale om brug af tjenstligt redaktionelt stof.

§ 1. Aftalens dækningsområde

Aftalen omfatter alt redaktionelt stof, herunder materiale fra Allers TV Redaktion og billeder fremstillet af redaktionelle medarbejdere ansat i henhold til overenskomsten mellem Aller Media A/S og Dansk Journalistforbund samt praktikanter omfattet af Uddannelsesaftalen indgået mellem Danske Mediers Arbejdsgiverforening og Dansk Journalistforbund.

Stk. 2. Redaktionelt stof i henhold til stk. 1, som Aller Media A/S har i arkiv ved denne aftales indgåelse, er omfattet af bestemmelserne i denne aftale.

Stk. 3. Stof, leveret i freelance, er ikke omfattet. For sådanne leverancer indgås individuelle aftaler.

§ 2. Videreudnyttelsesrettighederne

Aller Media A/S erhverver i kraft af denne aftale alle udnyttelsesrettigheder til stof omfattet af § 1, som medarbejderen producerer under ansættelsen. Herunder tillige retten til at overdrage disse udnyttelsesrettigheder. Udnyttelse/overdragelse kan ske til brug for alle medier, uanset form, i såvel ind- som udland. Disse rettigheder forbliver hos Aller Media A/S ved medarbejderens fratræden, uanset årsagen. Betaling for de respektive rettigheder sker i henhold til § 4-5.

§ 3. Elektronisk udgivelse

Redaktionelt stof, som publiceres eller opbevares elektronisk/digitalt internt såvel som eksternt, skal være underlagt en redaktionel ledelse, og hvor dette er muligt den samme redaktionelle ledelse som for det tilsvarende trykte stof.

Stk. 2. Elektronisk publicering uden for Aller Media A/S og/eller opbevaring i henhold til denne bestemmelse skal honoreres efter bestemmelserne i §§ 4-5 eller efter særskilt aftale.

Stk. 3. Fællestillidsrepræsentanten orienteres skriftligt og med rimeligt varsel inden iværksættelsen af nye elektroniske udgivelser.

Stk. 4. Begrænsninger i kundernes ret til brug af stoffet skal præciseres i forbindelse med elektronisk udgivelse. Medarbejderens droit moral skal respekteres, herunder at medarbejderens navn skal anføres, og at stoffet ikke må anvendes i strid med de vejledende presseetiske regler.

§ 4. Billeder

For den overdragelse af videreudnyttelsesrettigheder til billeder, der sker inden for Aller Holding A/S, herunder Aller Media A/S, betaler Aller Media A/S månedligt et beløb til fotografer omfattet af aftalens § 1, stk. 1. Beløbet udgør pr. 1. marts 2014 1.137,- kr. pr. måned.

Stk. 2. For den overdragelse af videreudnyttelsesrettigheder til billeder, der sker til tredjemand, afregnes fotografen med 50 % af salgsprisen for det enkelte billede. Aller Media A/S forpligter sig til at søge at opnå den for begge parter bedst mulige pris ved overdragelsen. Aller Media A/S er ikke berettiget til at fradrage omkostninger.

Stk. 3. Salg af billeder i henhold til § 4 stk. 2 finder sted gennem Aller Media A/S billedbureau All Over Press.

§ 5. Andet redaktionelt stof

For den overdragelse af videreudnyttelsesrettigheder til andet redaktionelt stof, der sker inden for Aller Holding A/S, herunder Aller Media A/S, betaler Aller Media A/S månedligt et beløb til alle medarbejdere omfattet af aftalens § 1, stk. 1. Beløbet udgør pr. 1. marts 2014 465.- kr. pr. måned. Fotografer afregnes i henhold til § 4.

Stk. 2. For den overdragelse og videreudnyttelse af andet redaktionelt stof, der sker til tredjemand, afregnes medarbejderen med 50 % af salgsprisen. Aller Media A/S forpligter sig til at søge at opnå den for begge parter bedst mulige pris ved overdragelsen. Aller Media A/S er ikke berettiget til at fradrage omkostninger. Medarbejderen er dog altid berettiget til minimum 100 kr.

Stk. 3. Parterne er enige om, at overdragelse og videreudnyttelse af stof produceret på Allers TV-redaktion ikke udløser betaling i henhold til § 5 stk. 2. I stedet ydes der medarbejderne pr. 1. marts 2014 et supplerende tillæg på 109,- kr. pr. måned.

Stk. 4. Parterne er enige om, at overdragelse og videreudnyttelse af stof produceret i forbindelse med ACP's sædvanlige virke som client publishing virksomhed/reklamebureau ikke udløser betaling i henhold til § 5, stk. 2.

§ 6. Samlet salg af billeder og tekst

I enkelte tilfælde sælges billeder og tekst som en samlet pakke. I de tilfælde, hvor både billeder og tekst er produceret af medarbejdere omfattet af denne aftale, deles salgssindtægten i henhold til reglerne i §§ 4 og 5 ligeligt mellem journalist og fotograf.

§ 7. Aller Holding A/S

Ved Aller Holding A/S forstås selskaber, hvoraf mindst 50 % ejes direkte eller indirekte af Aller Holding A/S. Til Aller Holding A/S regnes endvidere de til enhver tid værende medievirksomheder, hvormed Aller Holding A/S har indgået et fast forretningsmæssigt samarbejde eller har etableret en strategisk alliance, og hvori Aller Holding A/S har en direkte eller indirekte ejerandel på mindst 25 %.

§ 8. Bestseller klausul

Medarbejdere, der har medvirket til at frembringe et værk, der i henhold til §§ 4 og 5 kan udnyttes på en sådan måde, at betalingen i henhold til denne aftale viser sig at være disproportional med den indtjening, som udnyttelsen kaster af sig, eller har medvirket til at frembringe et værk, som kan udnyttes i markant videre omfang end normalt, har krav på en genforhandling af vederlaget.

§ 9. Lønudvikling, udbetaling mv.

Vederlag, som udløses i kraft af denne aftale om videreudnyttelse af tjenstligt produceret stof, må ikke påvirke den almindelige overenskomstaftalte eller lokalt aftalte lønudvikling.

Stk. 2. Vederlag, som udløses i kraft af denne aftale, skal ikke indgå i beregning af feriegodtgørelse, pensionsbidrag o.l.

Stk. 3. Hvor dette er muligt, udbetaler Aller Media A/S medarbejdernes andel direkte til disse. Er der flere rettighedshavere, deles beløbet ligeligt. Uanbringelige beløb tilfalder Journalistgruppen på Aller Media A/S.

Stk. 4. Beløb efter § 4 stk. 1 og § 5, stk. 1 og 3, reguleres med den gennemsnitlige lønstigningstakt for medarbejdere omfattet af overenskomsten mellem Aller Media A/S og Dansk Journalistforbund for det forudgående år. Stigningerne har virkning fra samme dag som disse lønstigninger, dog første gang 1. marts 2015.

§ 10. Presseetik og droit moral

Denne aftales parter forpligter sig til at undgå anvendelse af stoffet, der kan indebære en krænkelse af ophavsretslovens § 3 om droit moral og/eller vejledende presseetiske regler. Parterne lægger vægt på, at ophavsmandens navn eller mærke anføres, og at stoffet ikke uden medarbejderens samtykke må anvendes til politisk propaganda eller reklame, dog med undtagelse af markedsføring af egne udgivelser/produkter.

Stk. 2. Parterne skal ved enhver anvendelse af stoffet i henhold til denne aftale gøre tredjemand opmærksom på, at ophavsrettighederne forbliver hos de enkelte medarbejdere. Det skal tillige være klargjort, hvilke konkrete udnyttelsesrettigheder tredjemand får, og at disse udnyttelsesrettigheder ikke kan videresælges. Tredjemand skal gøres opmærksom på, at stoffet skal anvendes på en journalistisk forsvarlig måde, jf. stk. 1. Med tredjemand menes i denne bestemmelse alle juridiske og fysiske personer uden for Aller koncernen.

Stk. 3. I forbindelse med enhver videreudnyttelse af stof efter § 2 skal medarbejdernes navn eller mærke anføres.

Stk. 4. Medarbejderne har i enkeltstående tilfælde adgang til at give redaktionsledelsen meddelelse om, at et bestemt stykke redaktionelt stof af hensyn til den pågældendes droit moral og/eller kilden ikke må videreudnyttes eller videreudnyttes på en bestemt måde. Det tilstræbes, at der opnås enighed mellem medarbejderne og redaktionsledelsen om sådanne forbehold.

§ 11. Uhjemlet brug

Hvis der opstår kendskab om uhjemlet brug, oplyser parterne hinanden herom, og der tages da stilling til den mest hensigtsmæssige processuelle fremgangsmåde. Hvis der ikke opnås enighed herom, har hver af parterne herefter en sideløbende processuel påtaleret.

Stk. 2. Medarbejderen bevarer til hver en tid sin påtaleret.

§ 12. Åbenhed og indsigt i videreudnyttelsen

Redaktionsledelsen på Aller Media A/S sørger for fuld åbenhed omkring al videreudnyttelse i henhold til denne aftale.

Stk. 2. Det enkelte magasins tillidsrepræsentant kan på anmodning få en liste over al overdragelse af stof fra det pågældende magasin efter § 2, jf. §§ 4-5. Fællestillidsrepræsentanten kan på anmodning få en liste over al videreudnyttelse efter § 2, jf. §§ 4-5. Aller Media A/S fremsender årligt en liste til fællestillidsrepræsentanten over al overdragelse og videreudnyttelse efter § 2, jf. § 4, stk. 2 og § 5 stk. 2, med angivelse af køber, salgspris, det solgte stof, og (hvor dette er muligt) navnet på de(n) medarbejder(e), der har produceret det solgte stof, første gang den 31. januar 2005 for året 2004.

Stk. 3. Aftalen kan fraviges ved lokal enighed.

§ 13. CopyDan

Parterne er enige om, at denne aftale ikke indskrænker eller udvider de rettigheder, som parterne har i de til enhver tid gældende aftaler om vederlag gennem Copy-Dans forvaltningsstrukturer o.l.

§ 14. Tvister

Eventuelle uoverensstemmelser vedrørende fortolkning eller overtrædelse af denne aftale behandles i henhold til overenskomsten mellem Aller Media A/S og Dansk Journalistforbund.

§ 15. Ikrafttrædelse

Aftalen erstatter parternes hidtidige videreudnyttelsesaftale med virkning fra den 1. marts 2014 og indgår herefter som en del af overenskomsten mellem Aller Media A/S og Dansk Journalistforbund for fastansatte redaktionelle medarbejdere.

Protokollat om midlertidig aftale om videreudnyttelsesaftalens § 7

I den kommende overenskomstperiode suspenderes videreudnyttelsesaftalens § 7 og erstattes af følgende bestemmelse:

”Ved Aller Holding A/S forstås selskaber, hvoraf mindst 50 % ejes direkte eller indirekte af Aller Holding A/S. Med videreudnyttelse inden for Aller Holding A/S sidestilles endvidere overdragelse og videreudnyttelse til de til enhver tid værende virksomheder, hvormed en virksomhed i Aller Holding A/S har indgået et fast forretningsmæssigt samarbejde.

Stk. 2. Ved fast forretningsmæssigt samarbejde forstås et samarbejde, der strækker sig over et tidsrum, hvori Aller Media A/S løbende er forpligtet til at levere ikke nærmere konkretiseret redaktionelt stof til tredjemand.

Stk. 3. For den overdragelse af videreudnyttelsesrettigheder, der sker i forbindelse med faste forretningsmæssige samarbejder betaler virksomheden et supplerende månedligt beløb på 63 kr. til fotografer og 35 kr. til øvrige medarbejdere omfattet af overenskomsten.

Stk. 4. Aller Media A/S fremsender årligt en liste til fællestillidsrepræsentanten med angivelse af alle aftaler med tredjemand, hvormed en virksomhed i Aller Holding A/S har indgået et fast forretningsmæssigt samarbejde, hvis aftalen helt eller delvist indebærer overdragelse og videreudnyttelse af stof produceret af medarbejdere omfattet af denne overenskomst – første gang 31. oktober 2020. Listen indeholder som minimum en beskrivelse af de enkelte samarbejder:

- Aftalepart,
- Ydelser fra og til den pågældende virksomhed i Aller Holding A/S,
- Betaling per år, og
- En anslået værdiansættelse af de relevante ydelser i samarbejdet.”

Oplysninger om betalingen i de enkelte samarbejder må ikke uden forudgående aftale med Aller Media A/S komme andre end tillidsrepræsentanterne til kundskab.

Aller Media A/S kan opsigte ovenstående midlertidige aftale med tre måneders varsel i overenskomstperioden, hvorefter suspensionen ophører og videreudnyttelsesaftalens § 7 træder i kraft igen.