

Aftale vedr. etablering af vertikaler/ interne bureauer i Det Berlingske Officin

1. Denne aftale gælder med virkning fra 1. juni 2008 for redaktionelle medarbejdere på Berlingske Tidende, B.T. og Urban som ansættes i de nye interne bureauer her kaldet sporten, rejseliv, Berlingske Foto og Produktionsgruppen. De nye interne bureauer kan producere indhold til alle husets medier, men har særlige leveringsforpligtelser til net-vertikalerne og til Berlingske Tidende, B.T. og Urban med tilhørende webaktiviteter.

Medarbejdere, som overflyttes til de nye fællesredaktioner, har krav på en detaljeret stillingsbeskrivelse. Stillingsbeskrivelsen skal være på plads inden medarbejderen skal tage stilling til, om vedkommende vil arbejde i de nye bureauer – dog senest 1. juli 2008.

2. For medarbejdere, der ikke ønsker at arbejde i en af de nye fælles redaktioner, gælder et tilbud om en fratrædelsesordning med individuelt opsigelsesvarsel og øvrige vilkår jv. Videreudnyttelsesaftalens § 8.

For medarbejdere, der siger ja til overflytning til vertikalerne/ de interne bureauer, gælder at overflytningen sker pr. 1. juni. Ved udgangen af en tre måneders prøveperiode - startende den 1. august 2008 - har medarbejdere, som ellers har sagt ja til overflytning, en mulighed for at få en fratrædelsesordning på samme vilkår som videreudnyttelsesaftalens § 8 – dog kan ledelsen betinge sig, at fritstilling først finder sted efter to måneder fra den nærmeste første dag i måneden.

3. Medarbejdere, som accepterer overflytning i de nye fællesredaktioner har krav på, at nuværende vilkår ikke forringes ved overgangen til nye kontrakter. Lokale aftaler og kutymer, der udfylder eller supplerer overenskomsten på det medie, medarbejderen flyttes fra, videreføres enten som kollektive aftaler/kutymer på eller som individuelle vilkår i medarbejderens nye kontrakt (herunder anciennitet). Alternativt konverteres de til andet

af en tilsvarende værdi, da det ikke er hensigten at stille medarbejderen ringere samlet set end i den hidtidige ansættelse. I forbindelse med bortfald af særlige funktionstillæg, fordi funktionen ikke længere opretholdes, foretages en individuel forhandling, og funktionstillæg opsiges med et halvt års varsel.

4. Der udarbejdes nye kontrakter til alle medarbejdere, som overflyttes til de nye fællesredaktioner.
5. Tillidsmandsstrukturen følger den ansvarshavende chefredaktør, som fællesredaktionerne refererer til – d.v.s. at sportens medarbejdere f.eks. bliver medlem af B.T.s medarbejderforening og dermed vælger tillidsmand der igennem, mens billedredaktionen bliver medlem af Berlingske Medarbejderforening og dermed vælger tillidsrepræsentant her igennem.

For produktionsgruppen gælder det, at medarbejderne hører med i Berlingske Medarbejderforening.

6. Der gennemføres en evalueringssamtale med alle, som overflyttes til de nye vertikaler/interne bureauer efter en seks måneders periode.
7. De nye fællesredaktioner evalueres efter en periode på et år i samarbejdsudvalgene på henholdsvis Berlingske Tidende/ Urban og B.T. med henblik på at foretage justeringer, hvis tingene ikke fungerer.
8. For medarbejdere ansat i de nye interne bureauer er aftalt en fastholdelsesbonus til udbetaling pr. 31.12 2008 for medarbejdere, som på det tidspunkt fortsat er ansat i de nævnte interne bureauer. Der er aftalt en samlet sum på kr. 350.000 til denne fastholdelsesbonus til ligelig fordeling.

Denne aftale er indgået under forbehold for organisationernes godkendelse.

For Det Berlingske Officin

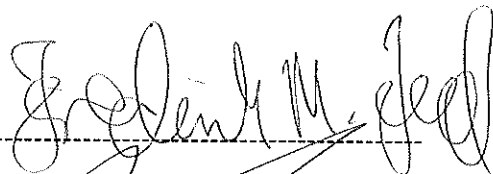


Rikke B.

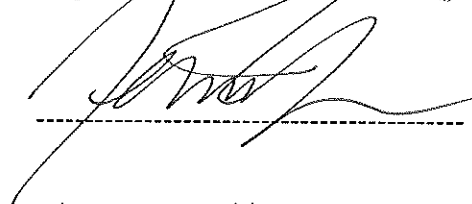
For Berlingske Medarbejderforening

B.T.'s Medarbejderforening og

Urbans medarbejderforening



Erik M. Jørgensen



Lykke Wiborg

Dato: 3/7-08