

Aftale af 23. april 2009 vedr. etablering af nye vertikaler/ interne bureauer i Berlingske Media

1. Denne aftale gælder med virkning fra 1. maj 2009 for redaktionelle medarbejdere i Berlingske Media, som ansættes i de nye interne bureauer/vertikaler her kaldet "BILEN" og "Livsstilssekretariatet". De nye interne bureauer/vertikaler kan producere/redigere og layoute indhold til alle husets medier – dog undtaget egentlige daglige nyhedssektioner og sider.

Medarbejdere, som overflyttes til de nye fællesredaktioner, har krav på en detaljeret stillingsbeskrivelse. Stillingsbeskrivelsen skal være på plads inden medarbejderen skal tage stilling til, om vedkommende vil arbejde i de nye bureauer/vertikaler – dog senest 1. juni 2009.

2. For medarbejdere, der ikke ønsker at arbejde i en af de nye fælles redaktioner, gælder et tilbud om en fratrædelsesordning med individuelt opsigelsesvarsel og øvrige vilkår jv. Videreudnyttelsesaftalens § 8.

For medarbejdere, der siger ja til overflytning til vertikalerne/ de interne bureauer, gælder at overflytningen sker pr. 1. maj. Ved udgangen af en fire måneders prøveperiode har medarbejdere, som ellers har sagt ja til overflytning, en mulighed for at få en fratrædelsesordning på samme vilkår som videreudnyttelsesaftalens § 8 – dog kan ledelsen betinge sig, at fritstilling først finder sted efter to måneder fra den nærmeste første dag i måneden.

3. Medarbejdere, som accepterer overflytning i de nye fællesredaktioner har krav på, at individuelle vilkår (herunder anciennitet) ikke forringes ved overgangen til nye kontrakter. Overflyttede medarbejdere omfattes af praktiske grunde af de kollektive, lokale aftaler og kutymmer, der udfylder eller supplerer overenskomsten på det medie, som medarbejderen flyttes til, så medarbejderne på samme redaktion er underlagt samme lokale aftaler og kutymmer. I forbindelse med bortfald af særlige funktionstillæg, fordi funktionen ikke længere opretholdes, foretages en individuel forhandling, og funktionstillæg opsiges med

et halvt års varsel.

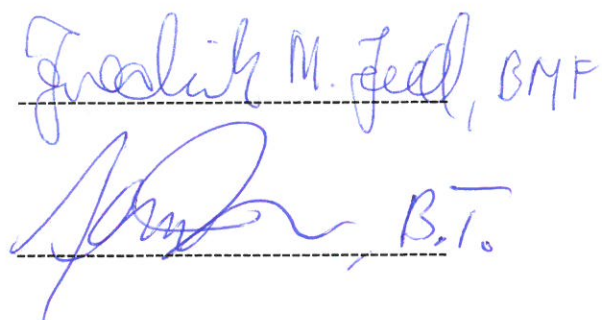
4. Der udarbejdes nye kontrakter til alle medarbejdere, som overflyttes til de nye fællesredaktioner.
5. Tillidsmandsstrukturen følger den ansvarshavende chefredaktør, som fællesredaktionerne refererer til – d.v.s. at "Livsstilssekretariatet" vælger tillidsmand via Berlingske Medarbejderforening som nu. Det nye Bil-bureau placeres i et særligt datterselskab og medarbejderne her dækkes efter nærmere aftale ind af en af de valgte tillidsrepræsentanter på de store arbejdspladser.
6. Der gennemføres en evalueringssamtale med alle, som overflyttes til de nye vertikaler/interne bureauer efter en seks måneders periode.
7. De nye fællesredaktioner evalueres efter en periode på et år i de relevante samarbejdsudvalg.
8. For medarbejdere ansat i de to nye interne bureauer er aftalt en fastholdelsesbonus til udbetaling pr. 31.12 2009 for medarbejdere, som på det tidspunkt fortsat er ansat i de nævnte interne bureauer/ vertikaler. Der er aftalt en samlet sum på kr. 50.000 til denne fastholdelsesbonus til ligelig fordeling.

Denne aftale er indgået under forbehold for organisationernes godkendelse.

For Berlingske Media



For Medarbejderforeningerne



Dato:

4/5 -09