

8.1 Forslag til FreelanceGruppens generalforsamling 2022

Forslagsstiller: Lene Rimestad

Forslag: FreelanceGruppens bestyrelse arbejder målrettet på at DJ bliver en tydeligere stemme og aktør i arbejdet for forbedringer af freelancere og selvstændiges vilkår og rettigheder, og at de tilstrækkelige ressourcer er til rådighed for såvel politisk lobbyarbejde som rådgivning af medlemmer og udvikling af nye tilbud til DJs freelancere og selvstændige.

Baggrund/motivation:

DJ organiserer en blandet gruppe af faggrupper, men en voksende del af DJs medlemmer er helt eller delvist single selvstændige. Der var fx i 2020 3.307 freelancere i DJ ud af en medlemskare på 18.000.

I rapporten "Fagenes Fremtid" fra 2019 nævnes det som en specifik tendens, at vi bliver flere løstansatte: "En atomisering af arbejdsmarkedet, hvilket betyder, at stadig flere medie- og kommunikationsprofessionelle vil blive freelancere, selvstændige eller midlertidigt beskæftiget."

I rapporten står også: "Den hidtil grundigste undersøgelse af udbredelsen af de nye "atypiske" ansættelsesformer på det danske arbejdsmarked – professor Steen Scheuers fra 2017 – dokumenterer en lang række af (den britiske sociolog) Standings hypoteser: De selvstændige, de midlertidigt og løst ansatte i Danmark har langt mere usikre forhold end den almindelige lønmodtager på en lang række punkter. De er ringere stillet under sygdom, barsel, har ringere mulighed for pensionsopsparring og efteruddannelse – og deres risiko for at stå uden beskæftigelse er langt højere. Fremvæksten af en ny fleksibel gig-økonomi er et tveægget sværd for alle lønmodtagere – også dem i medie- og kommunikationsbrancherne. Og for de faglige organisationer, de er organiseret i. Den enkeltes frihed og muligheder vil være langt større, det samme vil usikkerheden."

Rapporten anslår af en fjerdedel af medlemmerne i DJ er løstansatte eller selvstændige.

Lige nu oplever jeg ikke, at DJ i tilfredsstillende grad varetager specifikt den gruppes interesser, men DJ kunne helt klart indtage en rolle som frontløber på feltet og ville kunne påvirke de konkrete og mere strukturelle problemer, som freelancere oplever: Omkring organisering og udvikling af vores muligheder for at klare os på arbejdsmarkedet frem for at blive marginaliserede og opleve forringede arbejdsvilkår og lønforhold.

Der er et utal af politiske og helt konkrete praktiske dagsordener, som DJ bør tage fat på at ytre sig omkring og påvirke. For blot at nævne nogle få: barselsordning, pensionsforhold, efteruddannelse, konkurrenceforhold, prisaftaler, netværk. Coronatiden har blot tydeliggjort, at der er behov for nytænkning, når små selvstændige skal tænkes ind i de store strukturer.

Men det kræver en målrettet og dedikeret indsats.

Nogle gange klandres FreelanceGruppens bestyrelsen for at bruge af medlemmernes kontingent, fordi de finansierer dele af det store arbejde, bestyrelsen gør, med kompensation for tabt arbejdsfortjeneste.

Det er en helt forfejlet kritik. FreelanceGruppen og forbundet burde tværtimod bruge flere penge til at øge det politiske og praktiske arbejde med at forbedre freelancere og løstansattes vilkår og muligheder. Måske kunne modellen være, at fx formanden for FreelanceGruppen blev købt fri af DJ i et eller andet omfang?

Det ville øge synligheden markant og kvalificere det arbejde, FreelanceGruppen gør. De løstansatte påvirker alles arbejdssituation – som trussel og/eller mulighed.

Jeg foreslår, at Dansk Journalistforbund gør gruppen af løstansatte og freelancere til en af de store sager og bl.a. prioriterer, at der er en medarbejder, som dedikeret skal arbejde for at få de løstansattes udfordringer højt op på den politiske agenda, og at dette arbejde i højere grad end nu kommunikeres ud til DJs medlemmer – og i særdeles til freelancerne, de selvstændige og tidsbegrænset ansatte.

Der bliver ikke brugt penge nok på det politiske arbejde, vi er ikke synlige nok, de strukturelle forandringer på arbejdsmarkedet, som vi er en del af og kunne være en tydelig stemme om, bør få lang større opmærksomhed.