

Forslag 5F Rotationsprincip for bestyrelsesmedlemmer og deraf følgende vedtægtsændringer

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Generalforsamlingen 2016 vedtog, at der på generalforsamlingen 2017, skal fremsættes forslag om tidsbegrænsning vedrørende valg som bestyrelsesmedlem og formand.

Bestyrelsen indstiller nedenstående forslag til debat og afstemning (vedtægtsændringer er markeret med **rødt**).

Forklaring til forslag om ændring af vedtægterne vedrørende rotationsordningen

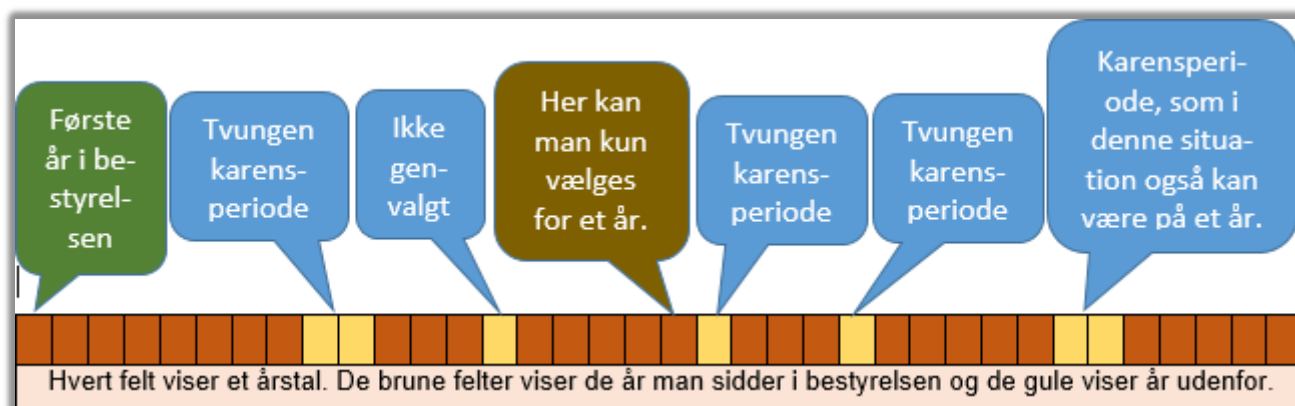
På generalforsamlingen 2016 blev det vedtaget, at bestyrelsen på generalforsamlingen 2017 skal fremlægge forslag om indførelse af et rotationsprincip vedrørende valg til bestyrelsen.

Bestyrelsen er enige om fremlæggelsen af det fremsatte forslag, men der er ikke enighed i bestyrelsen, om hvorvidt forslaget skal fremmes. På generalforsamlingen vil der blive fremført argumenter for såvel en vedtagelse som en afvisning af forslaget.

Beregningsmetoden er valgt fordi den rummer en vis fleksibilitet og samtidig er rimelig præcis omkring, hvor længe et medlem kan sidde uafbrudt i bestyrelsen. Teksten rummer dog også en vis kompleksitet. Forslaget forklares derfor lidt mere detaljeret her:

Et medlem kan kun sidde i otte år i bestyrelsen i en samlet periode. Derefter har man en karenstid på to år før man igen kan stille op til valg som bestyrelsesmedlem.

Hvis man efter en periode på mindre end otte år ikke bliver valgt ind i bestyrelsen, men vælger at stille op et år senere, tæller det år, hvor man ikke sidder i bestyrelsen med i karenstiden. Når man derefter opnår otte år i bestyrelsen eller som formand indenfor de seneste 10 år kan karenstiden dermed blive på et år. Med to år ude af bestyrelsen kan man altid starte helt forfra på en otteårs periode.



Eksempel på et medlem, som vælges første gang fx i 2017.

Uanset hvilken 10-års periode man vælger i illustrationen, vil medlemmet i eksemplet kun have siddet i bestyrelsen/været formand i otte år.

I visse situationer kan denne metode medføre den konsekvens, at man kun kan vælges for et år. Det vil forekomme, hvis man ikke har været genvalgt et enkelt år, men situationen vil formodentlig være meget sjælden.

I forslaget er det valgt, kun at medtage hele valgperioder. I sin yderste konsekvens betyder det, at man kan sidde som bestyrelsesmedlem/formand i otte år, 11 måneder og sådan i omegnen af 29 dage. Det vil ske, hvis man først er opstillet som suppleant og derefter et par dage efter generalforsamlingen træder ind i bestyrelsen på grund af et andet bestyrelsesmedlems fratræden.

Når tid i bestyrelsen ikke tæller med under beregning af formandstid, skyldes det primært det forhold, at hvis tiden tæller med vil man enten udelukke bestyrelsesmedlemmer med fx fem eller flere års bestyrelseserfaring i at stille op som formand, eller man vil risikere valg af en formand, som kun kan sidde i måske et til tre år. I dette ligger også det forhold, at generalforsamlingen vælger en formand, som på forhånd har en vis erfaring i bestyrelsesarbejdet.

Når formandstiden skal tælle med i bestyrelsestid, beror det på det forhold, at man i den yderste konsekvens kan sidde evigt, hvis man skifter mellem, at være menigt bestyrelsesmedlem og formand.

I realiteten kan et medlem sidde 16 år i bestyrelsen, hvis vedkommende først sidder i bestyrelsen i otte år og derefter bliver valgt som formand de næste otte år.

Reglen om, at man kun kan stille op som suppleant, hvis man opfylder betingelserne for opstilling til bestyrelsen, er medtaget for at forhindre, at et medlem efter otte år i bestyrelsen eller som formand, stiller op som suppleant, for så måske kort efter at blive egentlig bestyrelsesmedlem på grund af et andet medlems udtræden af bestyrelsen.

Vedtægtsændringer:

§ 5 Valg

Valgbarhed: Alle O-medlemmer af FreelanceGruppen er valgbare til gruppens bestyrelse. Medlemmer, der på grund af arbejde eller personlige forhold er forhindret i at deltage i generalforsamlingen kan opstille til valg ved fuldmagt. Fuldmagten afleveres til dirigenten ved mødets begyndelse.

Stemmeret: Alle O-medlemmer af FreelanceGruppen har stemmeret på generalforsamlingen. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

Formandsvalg: Formanden vælges direkte på generalforsamlingen for ét år ad gangen. Er der opstillet flere kandidater til formandsposten skal afstemningen foregå skriftligt. Den kandidat, der får flest stemmer, er valgt.

Formanden kan maksimalt være valgt for otte år indenfor de seneste 10 år. Konstitueres en formand i løbet af året beregnes antal år fra første gang formanden vælges på en ordinær generalforsamling. Medlemskab af bestyrelsen tæller ikke med i beregningen af formandstid.

Bestyrelsesvalg: Bestyrelsesmedlemmer vælges for to år, fem i lige år og fem i ulige år. Bestyrelsen vælges ved skriftlig afstemning, hvis mindst en stemmeberettiget deltager i generalforsamlingen anmoder herom. Hver stemmeberettiget deltager i generalforsamlingen skal stemme på to og maksimalt én færre end det antal kandidater, der skal vælges. De kandidater, der får flest stemmer, er valgt som bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsesmedlemmer kan maksimalt være valgt for fire hele valgperioder indenfor de seneste 10 år. For suppleanter, der indtræder i løbet af et år, beregnes antal år fra første gang bestyrelsesmedlemmet vælges på en ordinær generalforsamling for en hel valgperiode. For tidligere valgte formænd indgår formandstiden i beregningen af bestyrelsestid.

Valg af suppleanter: Hvert år vælges op til tre suppleanter. Generalforsamlingen beslutter, om der skal afvikles særskilt valg af suppleanter. I tilfælde af særskilt valg af suppleanter, kan der stemmes på maksimalt to kandidater. Suppleanter indkaldes som stedfortræder for et bestyrelsesmedlem, hvis dette er forhindret i at deltage i bestyrelsesarbejdet i mindst tre måneder i træk. Suppleanternes stemmetal afgør rækkefølgen. Den, der har fået flest stemmer, er valgt som førstesuppleant. En suppleant, der indkaldes som stedfortræder i bestyrelsen, sidder i bestyrelsen til førstkommande generalforsamling. Hvis den udtrådtes valgperiode er længere, vælges på førstkommande generalforsamling et medlem til bestyrelsen med en valgperiode på et år.

Et medlem kan kun vælges som suppleant, såfremt betingelserne for valg til bestyrelsen er overholdt.

Valg af revisorer: Generalforsamlingen vælger to revisorer. Valget foregår skriftligt, hvis en eller flere deltagere i generalforsamlingen anmoder herom. De to kandidater, der får flest stemmer, er valgt. Efter samme metode vælger generalforsamlingen to revisorsuppleanter.

Generalforsamlingen vælger to kritisk politiske revisorer

De to kritisk politiske revisorer skal kontrollere, om bestyrelsen har arbejdet i henhold til vedtægter og generalforsamlingens beslutninger, og de skal følge op på arbejdsprogram og beretning. Kritisk politisk revisor-posten er ulønnet.

Forslag til ikrafttrædelsestidspunkt:

Da vedtægtsændringerne skal godkendes af DJs forretningsudvalg, kan en eventuel vedtagelse af ændringsforslaget først få virkning fra tidspunktet for Freelancegruppens ordinære generalforsamling 2018.

Forslag til overgangsordning:

Udgangspunktet for beregning for nuværende bestyrelsesmedlemmer og formand sættes til generalforsamlingen 2017. For bestyrelsesmedlemmer, der er valgt for to år i 2016, starter beregningsperioden reelt fra generalforsamlingen 2018.

