

NALUNAARUTIT – Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

08 DEC. 2017

OVERENSKOMST

mellem

Naalakkersuisut og Tusagassiuinermi Sulisut Peqatigiiffiat / Dansk Journalistforbund for FTP-elever for perioden 1. april 2016 til 31. marts 2020.

Indhold

§ 1 Overenskomstens område.....	2
§ 2 Praktikaftale.....	2
§ 3 Arbejdstid.....	2
§ 4 Løn.....	3
§ 5 Ulempeydelse.....	3
§ 6 Overarbejde.....	3
§ 7 Dagpenge og rejser.....	3
§ 8 Sygdom.....	4
§ 9 Ferie.....	4
§ 10 Graviditet, barsel og adoption.....	5
§ 11 Tjenestefrihed ved barns første sygedag.....	5
§ 12 Omsorgsdage.....	5
§ 13 Tjenestefrihed med løn ved barns hospitalsindlæggelse.....	6
§ 14 Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse	6
§ 15 Faglig strid.....	6
§ 16 Overenskomstens ikrafttræden og opsigelse.....	7

§ 1**Overenskomstens område**

Denne overenskomst omfatter praktikanter, der som led i deres uddannelse til Film og Tv Produktionstekniker (FTP'er) ved KNR i en periode svarende til den i Undervisningsministeriets Bekendtgørelse om uddannelsen til FTP'er, ansættes som praktikanter i Selvstyret eller kommunerne i Grønland.

Stk. 2. Overenskomsten omfatter kun praktikperioden.

§ 2**Praktikaftale**

Mellem praktikstedet og den enkelte praktikant oprettes en praktikaftale i henhold til, hvad der svarer til den til enhver tid gældende bekendtgørelse vedrørende FTP-elevs praktik. Det enkelte praktiksted udpeger en praktikantvejleder, der er ansvarlig for at uddannelsen gennemføres i overensstemmelse med bekendtgørelsen.

Stk. 2. De første 3 måneder betragtes som gensidig prøvetid, hvor opsigelse kan ske med 1 uges varsel.

Stk. 3. Opsigelse af praktikaftalen efter de 3 første måneder, kan ske med 14 dages varsel af såvel praktikanten som praktikstedet. Opsigelsen skal indeholde en oplysning om årsagen.

Stk. 4. Før der kan ske ophævelse af FTP-elevs praktikaftale, skal der ske vejledning af praktikanten således, at praktikanten snarest gennem vejledning og rådgivning af praktikvejlederen bliver opmærksom på at et praktikforløb udvikler sig negativt.

§ 3**Arbejdstid**

Praktikanternes arbejdstid lægges efter samme retningslinjer som for uddannede medarbejdere, jf. § 2 i gældende overenskomst mellem

Naalakkersuisut og Tusagassiuinermi Sulisut Peqatigiiffiat / Dansk Journalistforbund.

§ 4

Løn

FTP-elever under praktik aflønnes med et beløb pr. måned:

Uddannelsesår:	Trin	01.04.2016	01.04.2017	01.04.2018	01.04.2019
1 år	1	10.981,86	11.123,65	11.215,81	11.307,97
2 år	2	12.086,34	12.242,39	12.343,82	12.445,25
3 år	3	12.869,47	13.035,63	13.143,63	13.251,64
4 år	4	14.093,79	14.275,75	14.394,03	14.512,31

§ 5

Ulempeydelse

For arbejde på ubekvemme tidspunkter godtgøres praktikanter efter § 14 i gældende overenskomst mellem Naalakkersuisut og Tusagassiuinermi Sulisut Peqatigiiffiat / Dansk Journalistforbund.

§ 6

Overarbejde

Overarbejde bør så vidt muligt undgås.

Stk. 2. For beordret og kontrolleret arbejde på tjenestestedet, der strækker sig over normal arbejdstids ophør, ydes overtidsbetaling på grundlag af en timesats, der beregnes som 1/2080 af den i henhold til overenskomstens § 4 fastsatte årlige skalatrinsløn tillagt 50%.

§ 7

Dagpenge og rejser

Praktikanter ydes godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser i Grønland og i Danmark efter de regler, der til hver tid gælder for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre eller kommunernes tjenestemænd i Grønland, for tiden aftale af 11. marts 1986 mellem Det offentlige Aftalenævn (NAL C-1, 4-1-24).

Stk. 2. Ved tjeneste udenfor hjemstedet medregnes rejsetiden til og fra arbejdsstedet som tjenestetid.

Stk. 3. Rejsetid mellem kl. 22.00 og kl. 08.00 medregnes dog ikke i tjenestetiden, såfremt der er stillet soveplads til rådighed for den ansatte.

§ 8

Sygdom

Praktikanter har ret til løn under fravær på grund af sygdom, mens den pågældende er i praktik. Denne ret bortfalder, såfremt praktikanten har været syg i mere end sammenlagt 3 måneder.

Stk. 2. Sygdomsforfald kan forlanges dokumenteret ved lægeattest.

§ 9

Ferie

Under praktikforhold omfattet af denne overenskomst har praktikanten ret til årlig ferie i henhold til landstingslov nr. 10 af 12. november 2001 om ferie.

Stk. 2. Praktikanten kan afholde 2½ dags ferie for hver 30 praktikdage i løbet af praktikperioden.

Stk. 3. Der ydes ikke feriegodtgørelse ved praktikperiodens udløb, eller såfremt praktikaftalen ophæves uden, at der indgås ny praktikaftale med en anden arbejdsgiver. Den i § 16, stk. 1 i Landstingslov om ferie nævnte særlige feriegodtgørelse på 1¼% af ferieberettiget løn udbetales ved praktikperiodens udløb, samt såfremt praktikaftalen ophæves, uden at der indgås ny praktikaftale.

Stk. 4. Hvis praktikanten har haft flere arbejdsgivere i optjeningsåret, yder hver arbejdsgiver forholdsmæssigt særligt feriegodtgørelse efter stk. 3. Krav om tilgodehavende for særlig feriegodtgørelse i henhold til stk. 3 skal være rejst over for arbejdsgiveren senest 3 måneder efter udløbet af ferieåret.

§ 10**Graviditet, barsel og adoption**

Praktikanten har ret til midlertidigt at afbryde en praktikperiode i forbindelse med graviditet, barsel eller adoption, jfr. Inatsisartutlov nr. 14 af 7. december 2009 om orlov og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption.

Stk. 2. Praktikanten oppebærer ikke løn under fraværet.

§ 11**Tjenestefrihed ved barns første sygedag**

Der gives praktikanter adgang til hel eller delvis tjenestefrihed uden løntab til pasning af sygt, mindreårigt barn, første dag, barnet er sygt.

Stk. 2. Tjenestefriheden forudsætter, at

- a) der er barnets første sygedag,
- b) hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt,
- c) forholdene på tjenestestedet tillader det, og
- d) barnet er hjemmeværende.

Stk. 3. Sygelisten suppleres med oplysning om fravær på grund af barns første sygedag.

Stk. 4. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

§ 12**Omsorgsdage**

Der gives praktikanten adgang til tjenestefrihed uden løn i op til 5 dage til pasning af sygt barn eller en syg nær pårørende.

Stk. 2. Ved nære pårørende forstås forældre, ægtefæller og dermed ligestillede, og søskende, men ikke ægtefælles og dermed ligestillede familie.

Stk. 3. Tjenestefriheden forudsætter, at

- a) hensynet til barnet eller den nære pårørende gør det nødvendigt, og
- b) forholdene på tjenestestedet tillader det.

Stk. 4. Meddelelse om afholdelse af omsorgsdage skal gives til arbejdsgiveren senest om morgenen på den første omsorgsdag.

Stk. 5. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

§ 13

Tjenestefrihed med løn ved barns hospitalsindlæggelse

Der gives praktikanten adgang til tjenestefrihed med løn i op til 12 dage i forbindelse med en af Sundhedsvæsenet betalt ledsagerrejse til 0 - 12-årigt barns indlæggelse på sygehus udenfor hjembyen, som rejseledsager og under barnets indlæggelse.

Stk. 2. Barnets indlæggelse og forældres ledsagelse skal dokumenteres.

§ 14

Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse har praktikanten ret til fri rejse og tjenestefrihed efter de til enhver tid gældende regler for Grønlands Selvstyres og kommunernes tjenestemænd i Grønland.

§ 15

Faglig strid

Praktikanter må ikke deltage i arbejdsconflikter i praktiktiden.

§ 16

Overenskomstens ikrafttræden og opsigelse

Overenskomsten har virkning fra den 1. april 2016. Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2020.


Nuuk, den **08 DEC. 2017**

Tusagassiuinermi Sulisut
Peqatigiiffiat / Dansk
Journalistforbund



Leif P. Hendriksen

Naalakkersuisut
e.b.



Michael Würtz

Hermed udgår overenskomst af 5. februar 2014 mellem Naalakkersuisut og Dansk Journalistforbund/ Tusagassiuinermi Sulisut Peqatigiiffiat.