

2008 Beretning

Formand Sven Rørbæk Madsen leverede bestyrelsens mundtlige beretning for 2007 ved generalforsamlingen den 5. marts 2008 på Bramdrupdam Kro.

I den årlige beretning fra bestyrelsen i Kreds 3 er der traditionelt et lille tilbageblik på nogle af årets aktiviteter, og den tradition skal naturligvis ikke brydes i år.

Vores forårstur til udlandet gik i 2007 til Reims i Frankrig, og der var en helt speciel grund til, at vi valgte lige netop den destination.

Nogle få kilometer udenfor denne smukke, nordfranske by – lige midt i champagne-distriktet – bor nemlig Kreds 3's sydligst boende medlem, Solveig Tange, der har bosat sig dér sammen med sin franske mand og deres børn.

Der har de en lille vingård, som de driver ved siden af deres arbejde, og den var vi naturligvis ude at besøge – og hvor vi også fik mulighed for at smage på produktionen.

Men Solveig havde også hjulpet med at åbne døre inde i Reims, så vi fik en meget udbytterig tur.

Den lokale avis L'onion bød indenfor. Det er et dagblad, der minder meget om JyskeVestkysten – om end oplaget et betydeligt større, men i Reims-området har de været igennem nogenlunde samme udvikling som her i området, hvor en lang række lokale aviser med årene er smeltet sammen til én regional avis.

Det var sjovt at konstatere, hvordan udviklingen har foregået helt parallelt, og hvordan deres problemstillinger til forveksling ligner dem, vi hører om herhjemme omkring den trykte lokalpresse.

Vi var jo i champagne-distriktet, så vi måtte naturligvis også besøge en af de større producenter af de ædle dråber, og her havde Solveig skaffet os ind hos et af det helt store firmaer.

Champagnefirmaet Lanson – som firmaet hedder - producerer mere end 20 mio. flasker champagne om året, så det var jo en helt anden form for produktion, end den vi havde stiftet bekendtskab på på Solveigs lille og særdeles hyggelige vingård uden for byen.

Hvis I ikke allerede har været der, kan I gå ind på kredsens hjemmeside og se billeder fra turen, der var særdeles vellykket.

Sidste år forsøgte vi os i Kreds3 som vært for et lidt mere utraditionelt arrangement. En lørdag i slutningen af september inviterede vi nemlig medlemmerne til jazz, øl og smørrebrød på Andy's Bar de Ville i Haderslev.

Mens journalist Knud Fryland fra Haderslev, leverede jazz'en sammen med sit orkester, så fik de medlemmer, der mødte op, mulighed for at snakke fagligt – såvel som ikke fagligt.

Omkring 25 medlemmer tilbragte et par timer i hinandens selskab. Og den slags arrangementer vil vi i Kreds3 gerne lave flere af i fremtiden, for vi tror på, at det også er vigtigt en gang imellem, at give medlemmerne mulighed for at pleje de journalistiske netværk og møde kollegaer og konkurrenter i en afslappede og hyggelig form.

Vi kunne i bestyrelsen i hvert fald konstatere, at der mødte en del frem, som vi ellers ikke ser til vores arrangementer, og der blev snakket meget på kryds og tværs.

For et par år siden sparkede forbundsledelsen og kredsene – herunder kreds 3 – gang i en række faglige møder, der skulle turnere rundt i landet – road shows, som de er blevet benævnt. Det seneste af disse turnémøder blev holdt her på Bramdrupdam Kro i november.

Overskriften for mødet var: Er du kommunikationsjournalist – eller har du planer om at blive det?

Noget tyder på, at vi i kreds 3 ikke har så mange medlemmer, der overvejer det karriere-skifte. Der dukkede i hvert fald kun to deltagere op til mødet – ud over bestyrelsens repræsentanter.

Oplægsholder var forbundsformand Mogens Blicher Bjerregaard,. Og han havde taget turen herover sammen med faglig konsulent Nanna Milche.

Efter en lille hurtig snak blev de fremmødte enige om, at gennemføre mødet, og godt for det, for det blev faktisk en ganske udbytterig aften.

De to medlemmer fik nemlig rigtig god mulighed for at gå i detaljer med deres spørgsmål og særligt Nanna Milche kom med mange konkrete, gode råd, til de nystartede kommunikationsjournalister.

Blandt andet kunne hun fortælle, hvor vigtigt det er at skaffe sig nogle kontakter. Det kan både være i netværk med andre ny-startede eller i mentor-ordninger, hvor man kan trække på mere erfarne kollegers erfaringer.

Netop mentorordninger er (som jeg vil komme ind på lidt senere) et område, som vi her i kreds 3 vil satse meget på i det kommende år.

Snakken på mødet bevægede sig også ind på efteruddannelse og de kursus-muligheder, der er for ny-startede

Og én af deltagerne satte fokus et overset problem, nemlig at mange af forbundets karriere-skift-kurser åbenbart er forbeholdt ledige. Han var i hvert fald blevet afvist fra et freelance-kursus med den begrundelse, at han som fastansat godt kunne glemme at prøve at blive optaget.

Mogens Blicher Bjerregaard lovede at se på sagen. Han gav den lille sluttede kreds ret i, at det i en tid, hvor der er så meget snak om at man skal være omstillingsparat , er oplagt, at man kan komme til at snuse til andre jobfunktioner netop via den type kurser...så det bliver der forhåbentlig rettet op på.

Også det efteruddannelsesforløb til 150.000 kr., Hovedbestyrelsen sidste år bevilgede forbundets næstformand Fred Jacobsen, og som I måske har læst eller hørt om, var oppe at vende.

Kurset blev senere aflyst, og derfor blev bevillingen ikke aktuel, men forbundsformand Mogens Blicher Bjerregaard var – da han tog fra mødet - ikke i tvivl om, at Kreds 3 ikke finder det i orden, at forbundets ledelse sprænger alle rammer og får bevilget efteruddannelse, der er mange gange dyrere, end de forløb, de heldigste medlemmer i forbundet har ret til via deres overenskomster.

Skal der kurser af den kaliber til for at klæde forbundsledelsen på, mener vi i Kreds 3. at der skal en delegeretmøde-beslutning til.

I øvrigt er der ikke noget – hvis man kigger på de seneste både formænd og næstformænd i forbundet – der tyder på, at de ikke kan opnå både gode og vellønnede jobs efter tiden i Dansk Journalistforbund.

Situationen ville selvfølgelig være en anden, hvis vi erfaringsmæssigt havde konstateret, at folkevalgte i forbundsledelsen var black-listet efter aftjent værnepligt på Gammel Strand, men det er jo på ingen måde tilfældet. Tværtimod ser det ud som om, nogle arbejdsgivere anser det for at være en yderligere kvalifikation at have arbejdet på en toppost i Dansk Journalistforbund, og det kan vi jo som menige medlemmer kun være

særdeles tilfredse med, for det indikerer jo samtidig, at vi har for vane at vælge dygtige og kompetente folk til lederposterne.

Jeg nævnte tidligere, at mentor-ordninger er noget, som vi her i kredsen har besluttet os for at satse en del på i fremtiden.

En sådan ordning går ud på, at man som såkaldt mentee får lov til at bruge en erfaren og respekteret kollega til råd, støtte og vejledning i forhold til ens egen karriere på arbejdsmarkedet. Samtidig kan det for mentoren være udbytterigt at reflektere over egne erfaringer og give dem videre. Kort sagt: erfarne medlemmer hjælper mindre erfarne på vej.

Hovedbestyrelsen besluttede sidst på året, at sådanne ordninger bør sættes i gang over hele landet, og man afsatte oven i købet et lille beløb til at få det skubbet i gang via DJ Uddannelse og Kompetence (DJUK).

Ordnningen skal efter hensigten forankres i kredsene, der skal skaffe mentorer og matche dem med mentees. Denne fremgangsmåde er valgt for at give de bedste muligheder for at forløse potentialet, som det så flot hedder.

Alle kredsbestyrelser blev hørt i forbindelse med hovedbestyrelsens behandling af dette spørgsmål, og ligesom fra det øvrige land gav vi en positiv tilbagemelding her fra Kreds 3.

Det er en rigtig god idé, der skal forsøges, og jeg kan godt røbe, at vi i bestyrelsen er indstillet på at bruge mange ressourcer på mentorordninger. Der er lagt op til, at det er ordninger, som skal komme free lancere til gode, men i Kreds 3 er vi indstillet på, at det kan udvides til andre medlemmer af forbundet som sidder på arbejdspladser, hvor der ikke er andre eller kun meget få journalistiske kolleger. Det kunne typisk være kommunikations-ansatte i virksomheder eller i det offentlige.

Om cirka tre uger har vi det årlige kredsbestyrelses-seminar, som vi her i Kreds 3 står for i år, og her vil vi sammen med landets øvrige kredsbestyrelser drøfte, hvordan vi griber denne nye opgave an.

Der er jo lagt op til, at det hele skal foregå på frivillig basis, og at hver kreds kan køre sit eget løb, men i samtaler med de øvrige kredsformænd har jeg en klar fornemmelse af, at også de ønsker, at vi fra starten lægger et nogenlunde ensartet niveau i støtten til vores mere uerfarne medlemmer, så vi ser frem til at få det snakket igennem, når vi mødes om tre uger.

Det er som nævnt vores tur i år til at arrangere dette seminar for alle landets kredsbestyrelser, og det har vi valgt at henlægge til Flensborg – tydeligvis til stor tilfredshed for de øvrige bestyrelser. Der er tilsyneladende stor interesse for at høre noget om grænselands-journalistik, så det har vi selvfølgelig afsat tid til og i den forbindelse også truffet aftaler med både Flensborg Avis og Der Nordschleswiger.

Ud over mentorordninger og grænselandsjournalistik har vi også en række andre faglige emner på programmet, så der er ingen tvivl om, at vi vil få en udbytterig, faglig weekend sammen med landets øvrige kredsbestyrelser, og for god ordens skyld skal jeg i denne forbindelse lige nævne, at det ikke er vores kredskontingent, der skal betale for alle disse gæster. De betaler naturligvis for sig selv.

Og så har vi et lille nødråb til generalforsamlingen.

Vi har adskillige gange drøftet, hvordan vi kan få mobiliseret flere af vore unge medlemmer til at deltage i det faglige arbejde – og møde frem til de faglige arrangementer.

Som i andre fag er det ikke lige frem det, der står øverst på huskelisten hos de yngre medlemmer, og det er selvfølgelig en skam.

Vi er jo – stort set – alle enige om, at den faglige bevidsthed hos medlemmerne er vigtig for hele faget, ligesom det er vigtigt, at vi har et respekteret og slagkraftigt fagforbund, og hvis man kigger på såvel vores

som andre kredsbestyrelser og Hovedbestyrelsen, så må vi konstatere, at de består af foruroligende mange gamle mænd, og det kan ikke siges at være repræsentativt for alderssammensætningen i forbundet.

Det lille nødråd går derfor på en opfordring til at komme med forslag og ideer til arrangementer og andre tiltag, som i højere grad vil tiltrække vores yngre medlemmer.

Et af de mest velbesøgte arrangementer – også af yngre medlemmer, vi har haft i nyre tid, var et arrangement, vi havde her på kroen for et par år siden, og da var aftenens emne "Stress".

Alene det er ret tankevækkende.

Her til sidst vil jeg takke bestyrelsens medlemmer for et rigtig godt og konstruktivt samarbejde i det forløbne år, og tak til Fred fordi du har taget dig tid til at besøge din gamle kreds på denne demokratiets højtidsdag.

Med disse ord overgiver jer hermed beretningen til generalforsamlingens behandling.